

Size elikten Daha Fazlasını Sunuyoruz



Sosyal sorumluluklarımızın bilinci ile davranıyor, her alanda aktif rol üstlenip ülkemizin geleceğine yatırım yapıyoruz.



Yaşam İçin TOSYALI



TOSÇELİK
PROFİL VE SAC ENDÜSTRİSİ A.Ş.

+90.326 656 25 90 (pbx) | +90.216 544 36 00 (pbx)

www.tosyaliholding.com.tr

içindekiler



MÜSİAD Genel Kurulu, Başbakan'ın katılımıyla, İstanbul / Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi

Ankara'da Hatay günleri

12



Tosçelik Avrupa'da

20

- 5 Tosçelik çalışanlarıyla birlikte
- 7 Türk Kızılay'ından Tosyalı Holding'e teşekkür ziyareti
- 8 İşte istihdamın lokomotifleri
- 10 Hacı Pervin Tosyalı "Yılın Annesi" seçildi
- 11 Tosçelik Osmaniye Tesisleri'nde 2. İSG Haftası Etkinlikleri düzenlendi
- 13 Spiral'in dev üretimi
- 13 Planlı eğitimlerimiz devam ediyor
- 14 "Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi" açıldı
- 16 Cezayir boru hattı Tosçelik'ten
- 18 Derin yeşilin krallığı Karadağ
- 24 Granül Tesisleri
- 26 Yüksekte çalışma
- 28 Yetenek Yönetimi
- 30 Yarikkaya efsanesi
- 34 Türk Askeri'nin Hatay'a girişi
- 36 Güneş yanıkları
- 38 Tosyalı benim evim
- 40 Bizden haberler
- 41 Yeni doğanlar
- 42 Baş Sağlığı
- 43 Mutluluklar

Değerli Arkadaşlarım;

Gelişim yolculuğumuzu başlangıcından itibaren doğru kararlarla çağın gereklerine uygun olarak sürdürmekteyiz. Ülkemizin geleceği için üstlendiğimiz sorumluluklarımız devamlı artmakta, yüklediğimiz görevler de daha bilinçli olmamızı gerektirmektedir.

İçinde çalıştığımız koşullar da o kadar karmaşık ve öylesine hızlı değişiyor ki, bir süre önce kurduğunuz ve mükemmel çalışan sistemler, belki de kısa bir süre sonra işe yaramaz hale geliyor. Belirlediğiniz bir hedefe vardığınız anda, aslında o hedefin küçük kaldığını, daha büyük hedeflere doğru yol almanız gerektiğini fark ediyorsunuz. Koşullar ve en önemlisi de hayalleriniz tekrar yola çıkmanız ve yenilenmeniz gerektiğini size söylüyor, sizi zorluyor.

Yukarıda tarif etmeye çalıştığım böylesi bir ortamda hep birlikte amacımız ne olmalı ? Bu büyük organizasyonumuzun sahip olduğu gelişim ve değişim yeteneğini hızlı tutmak, hızlandırmak ve hep birlikte çıktığımız bu yolu tamamlama gayretlerimizi bilinçli olarak samimiyetle sürdürmek...

Çok iyi bildiğiniz gibi bu tür uzun yolculuklara, ekip olarak herkesin bildiği paylaşılmış ortak değerlerle, hedeflerle çikilir ve her yeni gün, başarıma inancımızla taçlanır.

Yaşamın ve işin her alanında birlik ve beraberliğini sağlamış, gelişen dünyaya ve teknolojiyle uyumlu, yalın iş yapan ve bunu sürdürme azmini koruyan şirketler ayakta kalıyor ve



Ayhan TOSYALI
Tosyalı Holding
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

geliyorlar. Tosyalı çalışanları biliyorlar ki; tanımladığımız bu yolculuk bize;

Değişimin, gelişimin gücünü hissettiriyor,

Katkılarımızı artırarak, paylaşmanın mutluluğunu veriyor,

Nitelikli, uzman bir şirket olarak anılmanın keyfini veriyor, Yaptığımız işlerden her zaman gurur duymamıza imkan sağlıyor.

Birlikte yaşadığımız ve Tosyalı sinerjisi ile katlanan ve hızlanan şimdiye kadar gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızın sonuçları, siz değerli çalışanlarımızın azmi ve gayreti ile güzelleşiyor, değerlendiriliyor. Bu durum her zaman ifade ettiğim gibi, birlikte çalıştığımız arkadaşlarımıza duyduğumuz güvende ne kadar haklı olduğumuzun da somut kanıtları olarak görülmelidir.

Yenilikçi, dönüştürücü, hızlı ve atik, çabuk karar alabilen, müşteri odaklı, maliyet bilincinde ve yalın şirket yapımızın korunması ve özellikle geliştirilmesinde sayısız yararlar bulunduğu hiçbir zaman unutmamalıyız. Bu hususu başta yönetici arkadaşlarımın her ortamda paylaşıyor olmasının önemini bir kere daha vurgulamak isterim.

Tosyalı sinerjisinin verdiği güçle Şirketlerimiz, değişime ve gelişime açık alt yapısı ve hedefleri doğrultusunda çıktığı dünya şirketi olma yolunda hızla ilerlemeye devam etmektedir.

Daha nice güzellikleri birlikte yaşamak dileği ile...



İMTİYAZ SAHİBİ
Tosyalı Holding Adına
Mustafa TOSYALI

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Hakan ONUR

YÖNETİM YERİ
Tosyalı Holding
Sanseki Organize Sanayi Bölgesi
İskenderun - Hatay

YAYIN TÜRÜ
Yaygın Süreli Yayın

YAYIN PERİYODU
Üç ayda bir yayınlanır

İLETİŞİM
Tosyalı Holding

İnsan Kaynakları Direktörlüğü
Kurumsal İletişim
Tel: +90 326 656 28 90 / 1408
Fax: +90 326 656 29 35
e-mail: tosyaliholding@toscelik.com.tr
Web: www.tosyaliholding.com.tr

YAPIM

Rota Yayın Yapım Tanıtım Tic. Ltd. Şti.
Prof. N. Mazhar Ökten Sok. No.1
Rota Binası 34360 Şişli-İstanbul
Tel: 0212 224 01 44
Faks: 0212 233 72 43
rota@rotayayin.com.tr
www.rotaline.com

YAZI İŞLERİ
Fatma Kökçü

GÖRSEL TASARIM
Murat Helvacı

BASKI TARİHİ
Temmuz 2012

BASKI VE CİLT

Tor Ofset San. Tic. Ltd. Şti.
Akçaburgaz Mahallesi 116. Sokak No: 2
Esenyurt/İstanbul
Tel: 0 212 886 34 74 (Pbx)
Fax: 0 212 886 34 80
E-Posta: tor@torofset.com.tr

* Dergide yer alan yazı ve fotoğrafların tamamı ya da bir kısmı Tosyalı Holding'den izin alınmadan hiçbir şekilde kullanılamaz.

Ramazan-ı Şerifiniz Mübarek Olsun

Tosçelik çalışanlarıyla birlikte

Soğuk kış günlerini geride bıraktığımız şu günlerde Tosçelik olarak pazar gününün insanın içini ısıtan güneşini fırsat bilerek gerçekleştirdiğimiz organizasyon oldukça renkli geçti. Formen ve üstü personelimizin davetli olduğu kahvaltıya ilgi büyüktü.

Tosçelik İskenderun ERW Boru Fabrikası, pazar gününü, insanın içini ısıtan güneşini fırsat bilerek gerçekleştirdiği kahvaltı organizasyonu oldukça renkli geçirdi.

İskenderun Safir Tesisi'nde düzenlenen kahvaltı yoğun mesai saatlerinde bir arada olup, keyifle sohbet fırsatı bulamayan arkadaşlarımız için güzel bir ortam oluşturdu. Çalışanlarımız eşleri ve çocuklarıyla ailecek katılım gerçekleştirdi. Özenle hazırlanan kahvaltı ikramının ardından minikler için düzenlenen etkinlikler ortamı coşturdu. Minikler ellerini ve yüzlerini boyadıktan sonra değişik yarışmalarla heyecan yaşadılar. Palyaço arkadaşların dağıttıkları çeşitli oyuncaklarla sevindirilen yumurcakların keyfi yüzlerinden okunuyordu. Ebeveynler için ise ortam hoş sohbetliydi. Gülümseyen yüzler, ailecek içilen çayların damaklarda bıraktığı leziz dostluk anılarından bir tanesine tanıklık etmekteydi. Fabrika Müdürü Ozan Karadağ'ın ev sahipliğini yaptığı organizasyon iyi dilek ve temennilerle ve tekrar buluşmak üzere son buldu.





MÜSİAD Genel Kurulu, Başbakan'ın katılımıyla, İstanbul / Haliç Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi

Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği (MÜSİAD) Genel Kurulu, 28 Nisan Cumartesi günü Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın ve kabinenin önemli Bakanlarının yanı sıra, Türkiye'nin 35 şubesi gelen, 5 bin 300'den fazla üye, 250'ye yakın yabancı iş adamı ve bürokratin katılımları ile Tosyalı Holding Ana Sponsorluğu'nda coşkulu bir şekilde gerçekleştirildi.

Başbakan'ın MÜSİAD'a ve MÜSİAD'lı iş adamlarına bakışını ve beklentilerini çok net bir şekilde ortaya koyduğu genel kurul toplantısında, kabinenin önemli bakanları ve Türkiye'deki önemli iş adamları birbirlerini tanıma ve sohbet etme imkanı buldu. Toplantıda yeni Başkanın seçilmesinin yanı sıra Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı'nın



MÜSİAD Genel Merkezi Yönetim Kurulu Üyeliği'ne seçilmiş olması da Hatay bölgesi ve şubesi açısından son derece sevindirici bir konu oldu.

İstanbul / Haliç Kongre Merkezi'nde

gerçekleştirilen Genel Kurul'a, Hatay Şubesi'nden kalabalık bir üye topluluğuyla katılım sağlandı. Toplantıda yer alan Hatay Bölgesi'nin önemli ve başarılı iş adamları, MÜSİAD Hatay Şubesi üyeleriydi.



Türk Kızılay'ından Tosyalı Holding'e teşekkür ziyareti

Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, Türkiye'de birçok kurumda olduğu gibi Kızılay'da yaşanan değişimin olumlu sonuçlar getirdiğine dikkat çekti.

Kızılay Adana Bölge Başkanı Ramazan Saygılı Tosyalı Holding'i ziyaret ederek Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı ile görüştü. Kızılay'ın son yıllarda yaşanan her olumsuzlukta soğukkanlı ve planlı çabalarının başarı getirdiğine dikkat çeken Tosyalı, "Kurumsal olarak da bireysel olarak da Kızılay'ın yanında olmaktan mutluluk duyuyoruz" dedi. Kızılay Adana Bölge Başkanı Ramazan Saygılı'nın teşekkür ziyaretinden memnuniyet duyduğunu belirten Fuat Tosyalı, sosyal sorumluluk pro-

jelerinde Kızılay'la kol kola yürümekten mutluluk duyduklarını söyledi. Kızılay Adana Bölge Başkanı Ramazan Saygılı, Türk Kızılay'ına kan bağışında bölge olarak elde ettikleri başarıda büyük işletmelerin önemli rolü olduğunu belirterek, "Tosyalı Holding, çalışanlarından yöneticilerine kan bağışına sağladığı destekle örnek oldu. Demir-çelik sektörü çalışanlarının ne kadar zor bir sektörde görev yaptıklarının bilincindeyiz. O yüzden bu sektördeki bağışlar bizim için iki kat anlamlı oldu. Tosyalı

Holding gibi kurumsal firmalarımızın desteğiyle kan bağışında derece aldık. Sayın Fuat Tosyalı'nın şahsına Tosyalı Holding ailesi fertlerine teşekkür ediyoruz" dedi.

Tosyalı Holding'in yatırımlarıyla ülke ekonomisini büyüttüğünü, bölge istihdamına önemli katkı sağladığını ve sosyal sorumluluk projeleriyle de insanlığa hizmet verdiğini belirten Saygılı, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı'ya ziyaretin anısına hediye sundu.



İşte istihdamın lokomotifleri

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) Hatay İl Müdürlüğü, Hatay genelinde kuruma en fazla prim ödemesi yapan ve istihdam sağlayan işletmelere ödül yağdırdı. Hatay'da en fazla prim ödeyen, istihdam sağlayan, özürlü ve kadın istihdamı oluşturan firmaların başında gelen Tosyalı Holding 3 ödüle layık görüldü. Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı'ya ödülleri Hatay Valisi Celalettin Lekesiz, MKÜ Rektörü Prof. Dr. Hüsnü Salih Güder ve SGK İl Müdürü Zülfü Camkurt takdim etti.

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), her yıl olduğu gibi bu yılda en fazla prim ödeyen firmaları onurlandırdı. Her yıl gerçekleştirilen ödül töreninde bu yılda Tosyalı Holding yine farkını konuşturdu. Ülke ekonomisine sağladığı katma değer ve bölge insanına oluşturduğu istihdamla göz dolduran Tosyalı Holding kadın ve özürlü istihdamı ile en fazla prim ödeyen kurum olarak adını zirveye yazdırdı.

Antakya Şehir Kulübü'nde düzenlenen törenin açılış konuşmasını yapan Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) İl Müdürü Zülfü Camkurt, bu tür organizasyonlarla amaçlarının diğer işverenleri ve işletmeleri teşvik etmek, görevini yerine getirenleri de ödüllendirmek olduğunu söyledi. Camkurt, yaptıkları değerlendirmede il ölçeğinde kuruma en fazla prim veren firmalara te-

şekkür ederek başarılı çalışmalarının devamını diledi. Törene katılan Hatay Valisi Celalettin Lekesiz ise, konuşmasının başında kurumları ilimize ve ülkemize yaptıkları katkılardan dolayı tebrik etti. Hatay'ın hızla gelişen ve büyüyen bir bölge olduğuna dikkati çeken Vali Lekesiz, "Bu büyümeyi sağlayan bizim başarılı iş adamlarımız ve firmalarımızdır. Her geçen gün hızla değişen ve bu değişimle kabuğunu kıran Hatay, Türkiyemiz için son



derece önem teşkil etmektedir. Hiçbir fedakârlıktan kaçınmayan, ülkesine ve bölgesine bağlı olan, dünyada başarılı çalışmalarla göz dolduran firmalarımızla ne kadar övünsek azdır. Devlet olarak onların önünü açmak ve daha iyi noktalara gelmeleri için elimizden gelen tüm imkân ve gayretleri sergileyeceğiz" diye konuştu. Yapılan konuşmaların ardından ödül törenine geçildi. En fazla prim ödeyen, istihdam sağlayan, özürlü ve kadın istihdamı oluşturan firmaların başında Tosçelik Profil ve Sac Endüstrisi A.Ş ile Tosyalı Demir Çelik yer aldı. Tosçelik Profil ve Sac Endüstrisi A.Ş ile Tosyalı Demir Çelik adına ödülleri Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı Hatay Valisi Celalettin Lekesiz, MKÜ Rektörü Hüsnü Salih Güder ve SGK İl Müdürü Zülfü Camkurt'un elinden aldı.



SPİRAL KAYNAKLI ÇELİK BORUDA TÜRKİYE'NİN GURURU



TOSÇELİK Profil ve Sac End. A.Ş. Organize Sanayi Bölgesi P.K 80950 Toprakkale / OSMANİYE

Tel : 0 328 826 80 80 - 11 - 45 - 46 - 47 - 48 - 51 - 64 - 76 - 78 - 79

Faks : 0 328 826 80 09 www.tosyaliholding.com.tr

Hacı Pervin Tosyalı, 'Yılın Annesi' seçildi



Hacı Pervin Tosyalı hayatının en anlamlı günlerinden birini yaşadı. Kentimizde eğitime katkı, maddi durumları yerinde olmayan insanlarımıza yardım, öğrencilere burs gibi yaptığı başarılı çalışmalarla adından sıkça söz ettiren Okyanus Eğitim Gönüllüleri Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği Hacı Pervin Tosyalı'yı onure ederek Yılın Annesi Ödülüne layık gördü.

Okyanus Eğitim Gönüllüleri Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği tarafından İssos Otel'de Anneler Günü dolayısı ile etkinlik düzenlendi. Etkinliğe İskenderun Kaymakamı Ali İhsan Su'nun eşi Zeliha Su, Tosyalı ailesinin büyüğü Hacı Pervin Tosyalı,

Okyanus Eğitim Gönüllüleri Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği Tosyalı ailesinin büyüğü Hacı Pervin Tosyalı'yı 'Yılın Annesi' seçti.

aile bireyleri ve derneğin üyeleri katıldı. Birlik, beraberlik, dayanışma ve kaynaşmanın en güzel örneğinin sergilendiği etkinlikte özel bir kanalda sunuculuk yapan Reha Yeprem okunan şiirler salonda bulunan davetlileri oldukça duygulandırdı. Dinimiz ile ilgili konularda gezdiği ve gördüğü yerlerdeki anları sinevizyon eşliğinde konuklarla paylaşan Yeprem, duygulu anlatımlarıyla davetlilerin gönlünü fethetti. Daha sonra ödül törenine geçildi.

Okyanus Eğitim Gönüllüleri Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği tarafından Yılın Annesi seçilen Hacı Pervin Tosyalı'ya plaketini İskenderun Kaymakamı Ali İhsan Su'nun eşi Zeliha Su takdim etti. Burada duygu ve düşüncelerini dile getiren Hacı Pervin Tosyalı, kendisini bu unvana layık gören dernek yöneticilerine teşekkür etti. Yılın Annesi seçilmiş olmanın gururunu yaşadığını kaydeden Hacı Pervin Tosyalı, Peygamber efendimizin de buyurduğu gibi "Cennet anaların ayaklarının altındadır",

çocuklarımızın doğumu ile başlayıp hayatımızın sonuna kadar devam ettirdiğimiz annelik vazifemizin ve sonsuz sevgimizin kutsallığı tartışılmaz. Ancak anne olarak yalnız kendi çocuklarımıza değil, sevgi ve şefkate ihtiyacı olan her çocuğa ilgi göstermeyi ihmal etmemeliyiz. Çocuklarımıza sahip çıkarak geleceğimize de sahip çıkmış oluruz. İyi bir nesil yetiştirebilmek için büyük bir sorumluluk taşıyoruz. Bu sorumluluk bilinciyle her alanda üstümüze düşeni yapmalıyız. Bu vesile ile bir kez daha Okyanus Eğitim Gönüllüleri Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği'ne bana bu gururu yaşattıkları ve duyarlı yaklaşımları için teşekkür ediyorum. Hepinizi sevgi ile kucaklıyorum, tüm annelerin anneler gününü kutluyorum. Ben kendi çocuklarıma da bana bu duyguyu yaşattıkları için ayrıca teşekkür ediyorum" dedi.

Kaymakam Su'nun eşi Zeliha Su ise, salonda bulunan tüm davetliler adına Hacı Pervin Tosyalı'ya çiçek verip, elini öperek Anneler gününü kutladı.

Tosçelik Osmaniye Tesisleri'nde 2. İSG Haftası Etkinlikleri düzenlendi



Gelişen teknoloji ve değişen çalışma koşulları iş sağlığı ve güvenliği konusuna verilen önemi her geçen gün artırıyor. Daha sağlıklı ve daha güvenli işyeri ortamı, daha verimli bir çalışmanın da ön koşulu. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal kalkınmanın belirleyici unsurları arasında yer alıyor. Türkiye'de de iş sağlığı ve güvenliği alanında çok ciddi tedbirlerin alınmasına ihtiyaç duyuluyor. Bu kapsamda, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca her yıl 4-10 Mayıs tarihleri arasında, iş sağlığı ve güvenliği konularını tartışmak ve çözüm yolları bulmak amacıyla, "İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" düzenleniyor.

"Sağlığa verilen değer kendine verdiği değerdir"

Tosyalı Holding'de bu kapsamda Tosçelik Osmaniye Tesisleri'nde bazı etkin-

likler gerçekleştirdi. Tesisin dört bir yanına İş Güvenliği haftasını hatırlatan afişler asıldı. 4 Mayıs tarihinde 26.sı Şanlıurfa'da düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası etkinliklerine Yardımcı İşletmeler Müdürü ve İSG Kurul Sekreteri Kasım Erdoğan Başkanlığı'nda 16 Tosyalı Holding çalışanı katılım sağladı.

4-9 Mayıs tarihlerinde Kızılay tarafından düzenlenen "Gönüllü Kan Bağışçısı Kampanyasında" personellerimizin destekleriyle kan bağışı yaptık. 8-10 Mayıs tarihlerinde Sosyal Tesisler Konferans Salonu'nda sunular, konuşmalar, çekiliş töreni ve plaket töreni gerçekleştik. Etkinlikler, çeşitli departmanlarda çalışan personel, şef ve idarecilerimiz yoğun katılımıyla gerçekleşti. Düzenlenen etkinlikte Kızılay Adana Şubesi'nden Kan Bağışçısı Kazanım Uzmanı Zeliha Ertunç, kan bağışının önemi hakkında konuştu. Ertunç'un konuşmasının ardından ODTÜ İnşaat Fakültesi öğretim üyelerinden Prof. Dr. Murat Gündüz'ün Elmeri adlı sunumu ile devam edildi.

10 Mayıs'taki etkinliklerimiz Yardımcı İşletmeler Müdürümüz ve İSG Ku-

rul Sekreteri Kasım Erdoğan'ın açılış konuşması ve 2011 yılında yapılan iyileştirme faaliyetleri sunumu ile başladı. Konuşmasında 'iş sağlığı ve güvenliği'nin çok önemli olduğunu ve Osmaniye tesisimizde yapılan İSG iyileştirme faaliyetleri, iş kazalarının istatistikleri, HGT sonuçlarının değerlendirilmesi ve iş kazalarının önlenmesinde alınması gereken önlemleri anlattı.

Fabrika genelinde 'İş sağlığı ve güvenliği' iyileştirme sunumları yapıldı. Çelikhane Müdürlüğü'nden Murat Balıkçı, Haddehane Müdürlüğü'nden Mehmet Erdoğan, Spiral Boru Fab. Mazlum Kazakçı, Yardımcı Tesislerden Bülent Mutlu, Lojistik Şefliği'nden Cem Aktaş ve Mali İdari İşlerden Burak Türker'in kendi bölümlerinde yapılan iyileştirme ve bilgilendirme sunumları vardı.

Bölümlerde bulunan "Kazaya Ramak Kaldı Formu" dolduranlar arasında yapılan çekilişle 30 kişiye, tesis genelinde mavi yaka İSG temsilcilerinden 5 kişiye hediye çeki verildi. Her bölümden 2011 yılında iş güvenliği konusunda örnek olan 7 personele "Örnek İSG personeli plaketi" ve hediye çeki verildi.

Program İcra Kurulu Üyesi Ahmet Taşkın'ın kapanış konuşması ile son buldu. Taşkın, konuşmasında 'İş Sağlığı ve Güvenliği'ne vurgu yaparak çok yeni bir tesis olduğumuzu ve çok kısa sürede çok büyük işler başardığımızı, bu başarının devam edeceğini söyledi. Taşkın: "Hedefimiz sıfır iş kazası. İş sağlığı ve güvenliği etkinlikleri bizler için çok faydalı" dedi. Ahmet Taşkın, 1 Mayıs'ta uygulanmaya başlanan sarı kartın şirketimize getireceği faydalar hakkında bilgi verdi.



Ankara'da Hatay Günleri



Hatay Birlik Vakfı tarafından 30 Mayıs - 3 Haziran 2012 tarihleri arasında düzenlenen "2. Başkentte Hatay Günleri" törenlerle başladı ve amacına ulaştı.



Ankara Abdi İpekçi Parkı'nda gerçekleştirilen açılış törenine Ankaralı vatandaşlarımızın ilgisi oldukça yoğundu. Açılışa TBMM Başkanı Cemil Çiçek, Adalet Bakanı Sadullah Ergin, Hatay milletvekilleri, bürokratlar, işadamları, sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri katıldı.

TBMM Başkanı Cemil Çiçek, açılışta yaptığı konuşmada, güzel Ankara'da güzel bir gün yaşadığımızı söyledi ve "Yozgat ve Hatay kardeş şehirlerdir. Hatay'ın tarihini kültürünü kardeşliğini başkente taşıdınız teşekkür ederiz" dedi. Adalet Bakanı Sadullah Ergin'de konuşmasında Türkiye'nin kabuk değiştiğini, zenginleştiğini söyledi, Hatay'ın da şartlarını zorlayarak nadede yerini aldığını ifade etti. Bakan Ergin, konuşmasında Amanoslarda açılacak tünel ile Hassa ve diğer bölgelerin liman ile buluşacağını yineledi. Hatay Valisi M. Celalettin Lekesiz, Hatay'ın tüm güzelliklerini başkente taşıdığını belirtirken, Antakya Belediye Başkanı Doç. Dr. Lütfü Savaş'ta, ilimizin tarihi, kültürel medeniyet birikimine dikkat çekti. İskenderun Belediye Başkanı Yusuf Civelek ise İskenderun'un stratejik bir kent ol-

duğunu söyledi ve tüm işadamlarını yatırım yapmaya davet etti.

Açılışın ardından 73 metrelik künefe yapıldı ve Ankaralılara ikram edildi. Hatay günleri kapsamında kurulan stantlarda Hatay değerlerimizin sunumunun yanı sıra Antakya Belediyesi Mehteran Ekibi gösterisi, Şenköy ve İskenderun Halk Oyunları Ekibinin gösterisi, Aba Güreşi, Defne ve Apollon aracının şehir turu da gerçekleşti. Kırıkhan Davul-Zurna şov ile renkli görüntüler ise keyifle izlendi.

Biz de Tosçelik olarak büyük ölçekli bir stantla yerimizi aldığımız Ankara'da Hatay Günleri etkinliğinde, Hatay'ın en yoğun ilgi gören firması olarak birçok değerli konuk ağırladık.



Sohbetler ettik, keyifli ikramlarda bulduk. Fuarın dayanışması, Hatay'ın birlikteliği ve renkli simaları yine Tosçelik' de buluştu, kaynaştı.

Ankaralıların yoğun ilgi gösterdiği Atatürk Kültür Merkezi yanındaki Hipodrom alanında süren etkinliklerde Hataylı sanatçılar da vardı. Pop müzikte Eylem Yıldız, Melis Kar ve Haydar Yılmaz, Türk Halk Müziği sanatçıları Mehmet Seske, Nebih Nafile, Semir Yalçın, Asım Kuzuluk ve Hüseyin Kayıkçı, Türk Sanat Müziği sanatçısı Fuat Büyükaşık seslendirdikleri birbirinden güzel eserlerle, etkinliğe katılan binlerce vatandaşa hoşça vakit geçirttiler. Hatay Şarkı-Türküleri ve Belgesel gösterimi kültürümüzün tanıtımına oldukça büyük katkıda bulundu.



Spiral'in dev üretimi!



Tosçelik Osmaniye Yassı Yapısal Çelik Tesisleri'nde bulunan Spiral Kaynaklı Çelik Boru Fabrikası 3048 mm çapında ve 17,8 mm kalın-

lığında devasa ölçülerde boru üretmenin gururunu ve mutluluğunu bütün Tosçelik çalışanlarıyla paylaştı. Spiral Kaynaklı Çelik Boru Fabrikaları Genel

Direktörü Melih Erenel, bu büyüklükte boru imal etmenin oldukça zor bir iş olduğunu, uygun personel ve araçların koordinasyonla çalışması gerektiğini belirtirken, üretim sırasında kaliteden ödün verilmemesi için teknik noktalarda çok daha fazla dikkat edildiğinin altını çizdi. Bu tarz boruların kullanım alanlarının kaplamalarına, boyutlarına göre değişiklik gösterdiğini belirten Erenel, Türkiye'nin Spiral borudaki gururu olduklarını, çok iyi bir ekiple çalıştıklarını, önümüzdeki yılların kendileri için çok önemli gelişmelere gebe olacağını da sözlerine ekledi. Osmaniye'de 360 bin m² alan üzerine kurulan Spiral Kaynaklı Boru Fabrikaları'nın ulusal basın tarafından da takdir toplaması, dünya çapında ihaleler kazanması son zamanlarda dikkatleri üstünde toplanmasına neden oldu.

Planlı Eğitimlerimiz Devam ediyor

Gruplar halinde icra edilen İlkaydım eğitimleri yaklaşık 80 kişilik son gurupla tamamlandı.

Haziran ayının son haftası yapılan eğitim Tosçelik Galvaniz Toplantı Salonu'nda gerçekleştirildi. Dr. Sadık Doğan'ın eğitmenliğini yaptığı ve Hatay İl Sağlık Müdürlüğü koordinasyonunda düzenlenen eğitime her üniteden çalışanlarımız katıldılar.

Temel ilk yardım kuralları, Acil müdahale de yöntemler, Acil durumlarda psikolojik etkenlere kadar detaylı işlenen konular, büyük işletmelerde olabilecek kazalara karşı çalışanların bilincini geliştirmek, çalışanları daima hazır tutmak, ilk müdahalenin önemini kavramak adına çok yardımcı oldu.



“Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi” açıldı



Tosyalı Holding tarafından engellilere için “Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi” inşa ettirildi

2012 - 2013 eğitim-öğretim yılında hizmete girecek. “Eğitim Uygulama Okulu”nda, öğrencilere günlük yaşam becerileri kazandırılarak, hayata hazırlanmaları, daha sonraki aşamalarda ise renk kavramı, şekil kavramı, ritmik sayma, basit toplama-çıkarma işlemi ve okuma-yazma öğretilmesi amaçlanıyor.

“Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi”ne devam eden öğrenci ve kursiyerlerden hiçbir ücret alınmayacak, devlet tarafından ücretsiz ulaşımı sağlanacak. Ayrıca okulda ücretsiz öğle yemeği verilecek, öğrencilerin eğitimi için gerekli ders araç-gerçekleri ve eğitim materyalleri ücretsiz temin edilecek.

Okulun “İş Eğitim Merkezi”nde ise, zorunlu öğretim çağı dışında kalan 16 yaş üzeri zihinsel engelli, özel eğitime ihtiyacı olan bireylere yönelik ihtiyaca göre bir, iki veya üç yıl süreli kurslar açılacak. Bu kurslarda akademik bilgi ve becerilerin yanında iş eğitim programı uygulanacak. Kurs programını tamamlayanlar; diğer yaygın eğitim programlarında, işe ve mesleğe yönlendirilecekler.

Tosyalı Holding’in, diğer sosyal sorumluluk projeleri arasında Sağlık Kompleksi, Tosçelik Fen Lisesi, Şerif Tosyalı Sağlık Merkezi ve Hacı Pervin Tosyalı Sevgi Evleri, Tosçelik Sosyal Bilimler Lisesi bulunuyor.

Demir-çelik sektöründe faaliyet gösteren ve sosyal sorumluluk projelerini hız kesmeden sürdüren Tosyalı Holding, engellilere yönelik “Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi”ni kurdu. Osmaniye’de, zihinsel engellilere yönelik eğitim açığının gidermek amacıyla 5 ay gibi kısa bir sürede inşa edilen “Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi” 21 Mayıs Pazartesi günü törenle açıldı.

Kasım 2011’de temelleri atılan ve Milli Eğitim Bakanlığı’na bağışlanan okulun açılış törenine Osmaniye Valisi Celallettin Cerrah, Bölge Milletvekilleri ve Belediye Başkanları, İl protokolü ile Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı ve Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyeleri, çok sayıda sanayici ve iş adamı katıldı.

“Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi” 1 milyon 270 bin TL’ye mal oldu. Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı törende, “Tosyalı Holding, ticari faaliyetleriyle Adana, Osmaniye, Hatay ve

İskenderun’da, 3 bin’den fazla kişiye sağladığı direkt istihdamın yanı sıra, toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinciyle yeni bir projeyi daha Osmaniye’ye kazandırdı” dedi.

Fuat Tosyalı, “Tosyalı Ailesi için sanayicilik sadece üretim - istihdam - ihracat ve vergiden ibaret değildir. Bizler Tosyalı Ailesi olarak yatırım yaptığımız her bölgede sosyal sorumluluk projelerine de çok büyük önem veriyoruz” şeklinde konuştu.

Osmaniye’de, zihinsel engellilere yönelik eğitim açığının gidermek amacıyla yapılan okul, “eğitim uygulama” ve “iş eğitimi merkezi” olmak üzere iki bölüme ayrılıyor. “Eğitim uygulama” bölümünde 3-14 yaş grubundaki orta-orta düzey zihinsel engelli çocuklara eğitim verilecek.

Her biri 10 öğrenci kapasiteli 16 derslikte toplam 160 öğrencinin eğitimi göreviyle okulun yabancı dil laboratuvarı, bilgisayar laboratuvarı, sergi salonu, reviri ve kantini bulunuyor. Okul

Tosçelik Fen Lisesi

Tosyalı Holding tarafından İskenderun’da 50 bin metrekare alan üzerine kurulan, Türkiye’nin en büyük ve modern eğitim tesislerinden biri olan Tosçelik Fen Lisesi, 2006 yılında Türk eğitimine kazandırıldı. Liseler arası matematik yarışmasında 2009’da Türkiye birinciliği elde eden Tosçelik Fen Lisesi, Fen Liseleri arasında önemli bir yer buldu.

Tosçelik Osmaniye Sosyal Bilimler Lisesi

Osmaniye’de Fakiuşağı Eğitim Kampüsü bölgesinde, 4813 metrekare alana sahip, 24 öğrenci kapasiteli 16 adet dersliğinde toplam 384 öğrencinin öğrenim görebileceği şekilde inşa edilen okul, yaklaşık 3 milyon TL tutarındaki yatırımla tamamlandı. 8 adet laboratuvar, sergi salonu, kütüphane ve kapalı spor salonu bulunan Tosçelik Osmaniye Sosyal Bilimler Lisesi, 2011 - 2012 öğretim yılı itibarıyla eğitim ve öğretime başladı.



Hacı Şerif Tosyalı Sağlık Merkezi

Sosyal sorumluluğunun bilincinde olan Tosyalı Holding sadece sanayi alanına yaptığı yatırımlarla kalmayıp aynı duyarlılığı sosyal projelerde de göstererek, yapılan sayısız yardım faaliyetlerinin yanı sıra, Hacı Şerif Tosyalı Sağlık Merkezi’ni inşa ederek 1998 yılında Sağlık Bakanlığı’na bağışladı.

Hacı Pervin Tosyalı Sevgi Evleri

Tosyalı Holding’in, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri kapsamında temelini attığı Sevgi Evleri, 23 Nisan 2011 tarihinde hizmete girdi. 0-6 ve 6-12 yaş arasındaki kimsesiz çocukların ev ortamında büyüyecekleri, 10 villalık ve ortalama 100 çocuğun bakımının üstlenildiği bir proje olan Sevgi Evleri, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu’na bağışlandı.



Cezayir boru hattı Tosçelik'ten!

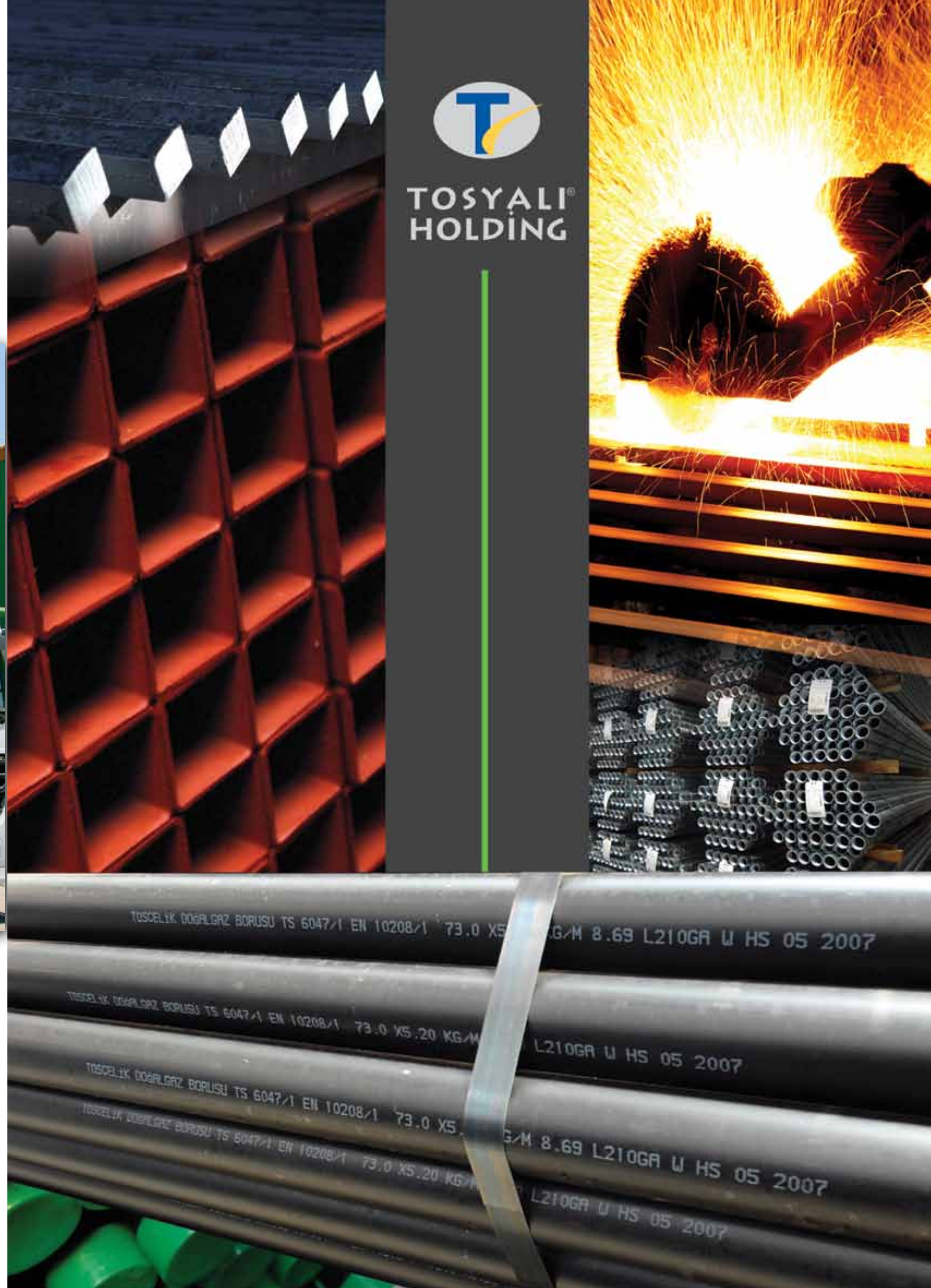


Tosçelik geçtiğimiz haftalarda oldukça önemli bir ihaleye damgasını vurdu. Ürettiği 12 metrelik spiral kaynaklı çelik boruları Cezayir'in Mostaganem limanına götürecek gemiyle gerçekleştirdiği nakliye herkes için gurur kaynağı oldu.

M/V Letoon isimli 5503 Groston ağırlığında, 107 metre uzunluğundaki gemi ile taşınan boruların yükleme-

sine uzun süre önce gece gündüz devam edildi. Tosçelik kalite kontrol mühendislerinin titizlikle üstünde durduğu istifleme ve transfer, hangar kapakları kapanana kadar kusursuz şekilde tamamlandı. Epoksi kaplı spiral kaynaklı çelik borular Cezayir'in ana damarlarını oluşturmak üzere üretildi. 50,8 cm çapıyla 9,5 mm et kalınlığı bulunan borularla, gurur verici ihalenin 1,5 yıl termini göz önü-

ne alındığında transferlere keyifli bir başlangıç yapılmış oldu. Sevkiyatın Akdeniz içi olmasından ziyade, ülkeleri Tosçelik imzası ile bağlamanın heyecanı tarif edilemezdi. Yüklemenin tamamlanmasının ardından Sarıseki / Yazıcı Limanından ayrılan dev gemi ilk kez Tosçelik tarafından sevkiyatta kullanılmış, oldukça yeni ve kapasite olarak da şaşırtıcı hacmiyle görenler için fark yarattı.





Derin yeşilin krallığı Karadağ

“Ekolojik bir devlet” olmak hedefine yönelik kanunlarla alanları koruyor. Dağların denize kavuştuğu bu gizli cennet, turizme açılırken bu korunmuşluğu özellikle vurguluyor

Yeşilin hakim olduğu, muhteşem bir doğaya sahip Karadağ, dünyanın en yeni bağımsız devletidir. Konum olarak Güneydoğu Avrupa’da yer alıyor. Doğusunda Arnavutluk ve Kosova, kuzeyinde Sırbistan, batısında Hırvatistan, Bosna-Hersek, güneyinde Adriyatik denizi bulunuyor. Başkenti, Podgorica’dır (eskiden Titograd). Şimdiki anayasasına göre Karadağ demokratik, refah ve çevreci bir ülke olarak tanımlanmıştır. İstanbul Podgorica arası uçak yolculuğu 1 saat 25 dakika sürüyor. Havaalanının sakinliğinden ülkenin de oldukça sakin olduğu hemen anlaşılıyor.

Tarihi anlamda da oldukça eski bir geçmişe sahip, kültürel zenginliklerle dolu olan Karadağ’ın eski halkı Arnavutlardan oluşur. VII. yüzyılda, İmparator Heraklyus zamanında, Sırlar da oraya yerleştirilmişti. Osmanlılar Rumeli’ye geçip fetihlere giriştikleri sıralarda, Karadağ, Venedik Cumhuriyeti’nin egemenliği altındaydı.

Osmanlı Devleti’nin Karadağ’daki fetihleri Sultan I. Murad dönemine rastlar. Zira ilk Osmanlı-Karadağ çatışması da I. Murat döneminde yaşanmıştı. İkinci Osmanlı-Karadağ çatışması Sul-

tan I. Bayezid döneminde olmuştu. Bu seferde Osmanlı kuvvetleri Üsküp’ten çıkıp Zvečan ve Yeleç üzerinden Lim ve Tara nehirlerine kadar ulaşmıştı. Osmanlı Devleti’nin Karadağ’daki asıl fetihleri ise Fatih Sultan Mehmet döneminde olmuştur. Aslında Osmanlı Karadağ’ı tam olarak hâkimiyetine almadı. Fatih, Karadağ’a bir nevi özerklik statüsü verdi ve bu durum Karadağlılar tarafından 1878 yılında Osmanlı’dan ayrılana kadar kullanıldı. Karadağlılar Osmanlı Devleti’nin hâkimiyetine girişinden itibaren çok sayıda isyan çıkartmışlardı. Örneğin 1711, 1712, 1714 isyanlarını çıkartmışlardı. Bununla birlikte Hersek isyanına da destek vermişlerdi.

1877-78 Osmanlı-Rus Savaşı’nda Rusya’nın yanında yer alan Karadağ, Osmanlı ordusunun önemli bir kısmını Balkanlarda meşgul etmiş ve savaşın Rusya lehine dönmesinde büyük bir etken olmuştu. Savaş sonrası imzalanan Ayastefanos ve hemen ardından Berlin Antlaşması’yla bağımsızlığını kazanan Karadağ, böylece devletler platformunda yerini almıştı. Bağımsızlığını kazanmasının ardından onu ilk tanıyan Osmanlı Devleti olmuştu. Türkiye’de yaşayan Boşnakla-



rın önemli bir kısmı 1910’lu yıllarda Karadağ’dan gelmiştir.

Etnik olarak Karadağ’a göz atacak olursak 1991 sayımına göre Sırlar Sırbistan-Karadağ federasyonunun toplam nüfusun % 69’nu oluşturmaktaydı. 1965’ten sonra Sırbistan ve Karadağ’dan gelişmiş Avrupa ülkelerine ve Kuzey Amerika’ya sürekli göç yaşanmıştı. Eski Yugoslavya’nın dağılmasını ve Hırvatistan ile Bosna-Hersek’teki savaşı takip eden yıllarda göç, Sırbistan ve Karadağ’a yönelmişti. Ülkenin en önemli şehirleri Podgorica (başkent; 169.132) Nikšić (58.212) Pljevlja (21.377) Bijelo Polje (15.883) Herceg Novi (12.739) olarak sıralanabilir.

Küçük bir ülke olmasına karşın Karadağ iklimi denizin ve dağların etkisiyle çeşitlilik gösterebiliyor. Yağışların nerdeyse yüzde 70’i kış aylarında düşüyor. Adriyatik etkisi, kuru ve sıcak yazlarla kendini gösteriyor.

Avrupa üzerinde korunmuş alan cenneti olmak iddiasındaki bu ülke, geçtiğimiz günlerde 5. ulusal park bölgesini belirleyip ilan eden merkezi yönetim, anayasasında tanımladığı “ekolojik bir devlet” olmak hedefine yönelik kanunlarla alanları koruyor. Dağların denize kavuştuğu bu gizli cennet, turizme açılırken bu korunmuşluğu özellikle vurguluyor. Vahşi yaşamı ormanlarında ve ırmakların-



da koruyarak çoğaltıyor. Böylece gizli koyların, uzun plajların ve denizin sıradanlaştırılabileceği bir tatili, dağlar ve kanyonlarla süsleyerek macera dolu bir deneyime dönüştürüyor.

Pansiyon tanımına uyan evlerle çok yıldızlı otelleri bir arada sunan bu Adriyatik ülkesi; kıyı, merkez ve kuzey olmak üzere üç bölgeye ayrılabilir. Başkent Podgorica ve Osmanlı’dan kalma merkez Cetinje’yi içine alan merkez bölge; tarihsel dokusuyla dikkat çekiyor. Dağların ve Skadar Gölü’nün çevrelediği bu bölüm coğrafyası ile de dikkate değer. Deniz kıyısına ulaşmak için en çok bir saat gitmek yetiyor.

Kuzey bölgesi ise daha çok kayak tesisleri ile biliniyor. Ancak dağcılar için önemli tırmanış güzergahları olduğunu da belirtelim. Görkemli kanyonlar, karla kaplı zirveler... Yaz aylarında bile kuzey, heyecan verici özelliğini koruyor.

Elbette kıyı kesiminin sunduğu Adriyatik havasını unutmamak gerek. Her kasaba kendine özgü bir kıyı şeridine sahip. Herceg Novi, gerçek bir akdeniz botanik bahçesi görünümünde; karnavallar ve sanatsal etkinliklerle dolu bir kasaba. Kotor; sahilde tarihle yoğrulmuş, bir müze kasabası. Budva ise tiyatro şenlikleri ve buluşmaları ile adını bir açık hava sahnesi olarak duyuruyor.



Karadağ Hakkında Genel Bilgiler & Püf Noktaları

- Ülkenin kendine ait bir para birimi yok. Euro, her yerde geçerli olan para.

- Damak zevkinize uygun yemekleri her yerde bulmak mümkün. Özellikle pizzaları oldukça lezzetli. Cevabi denilen ekmek arası köfte ise tüm ülkede çok yaygın. Fiyatlar Türkiye’den daha uygun. Özellikle iç taraflara gittikçe daha da ucuzluyor. Kahvaltıda ise en iyi seçeneğiniz maalesef onların da aynı isimle söyledikleri kocaman parça bir börek olabilir. Yemek porsiyonları oldukça büyük. Ne isterseniz isteyin, her şey kocaman porsiyonlarda geliyor.

- Ülkenin her yerinde ve her kafede çay bulmanız mümkün. Onlarda da çay aynı şekilde söyleniyor. Çay istediğinizi belirtirseniz, kocaman fincanlarda, kocaman bir dilim limon ve bal ile hemen getiriveriyorlar.

- Ülkenin her yerinde ev olan fakat pansiyon olarak işletilen, adına “zimmer” dedikleri oldukça temiz pansiyonlar var. İki kişi 30 euro civarında kalabilirsiniz.

- Ülkede İngilizce bilen birilerini bulmak oldukça nadir bir durum. En turistik yerdeki çalışanlar bile İngilizce bilmiyor. Ayrıca tabela ve menülerde İngilizce açıklama yok. Fakat turizme çok önem verdiklerinden herkes çok güler yüzlü ve yardımsever. Restoran ve kafelerde sipariş verir vermez fişi kesip hemen masaya bırakıyorlar. Bu sebeple bilinçli veya bilinçsiz yanlışlık yapma ihtimali kesinlikle yok.

- Trafik Avrupa’daki kadar düzenli değil. Trafikin Türkiye’deki düzene yakın bir şekilde aktığını söyleyebilirim. Yollar genellikle dağ yolları ve çok dar olduğundan 90’ın üzerine çıkmak pek mümkün olmuyor. Park yeri her yerde mevcut. Fakat ücretsiz yer bulmak pek mümkün olmuyor. Saatlik park ücreti ise 80-90 cent civarında.

- Gördüğünüz tüm sahillerde şezlonglu, duşlu ve kabinli plajlar bulmanız mümkün. Üstelik bunların büyük bir kısmı ücretsiz.



Tosçelik Avrupa'da

Karadağ'daki Çelik devi Zeljezara Niksic Demir Çelik Fabrikasını satın aldı. 1956 yılında kurulan bu tesisler; bugün itibari ile Türkiye' de faaliyet gösteren Tosyalı Holding'e bağlı olarak TOSÇELİK NİKSİC adı ile yeni bir döneme başlamış bulunuyor.

Tosçelik günden güne hedeflerini global ölçekte bir şirket olmak adına genişletiyor, yatırımlarının gücü ve sosyal sorumluluklarının bilincinde hızla yoluna devam ediyor. Bunun en son ve en güçlü kanıtı ise Balkan topraklarında bulunan Sırbistan Karadağ'daki Çelik devi Zeljezara Niksic Demir Çelik Fabrikasını satın aldı. 1956 yılında kurulan bu tesisler; bugün itibari ile Türkiye' de faaliyet gösteren Tosyalı Holding'e bağlı olarak

TOSÇELİK NİKSİC adı ile yeni bir döneme başlamış bulunuyor. Ulusal ve yerel basında oldukça geniş kitlelere ulaşan bu büyük yatırım Tosyalı Holding ve Türkiye için gurur kaynağı oldu.

Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı devir teslim töreninde, 3 yıl içinde Tosçelik Zeljezara'ya 35 milyon Euro yatırım yapacağı ve üretimi Temmuz ayı başında başlayacağını duyurdu.

"Zeljezara Niksic kurulduğu günden itibaren Karadağ'a sadece çelik üretmemiş, toplumun bütün sosyal ihtiyaçlarını karşılayan ve ülkenin en değerli şahsiyetlerine destek veren bir şirket olarak biliniyor." şeklinde konuşan Fuat Tosyalı sözlerini şöyle sürdürdü:

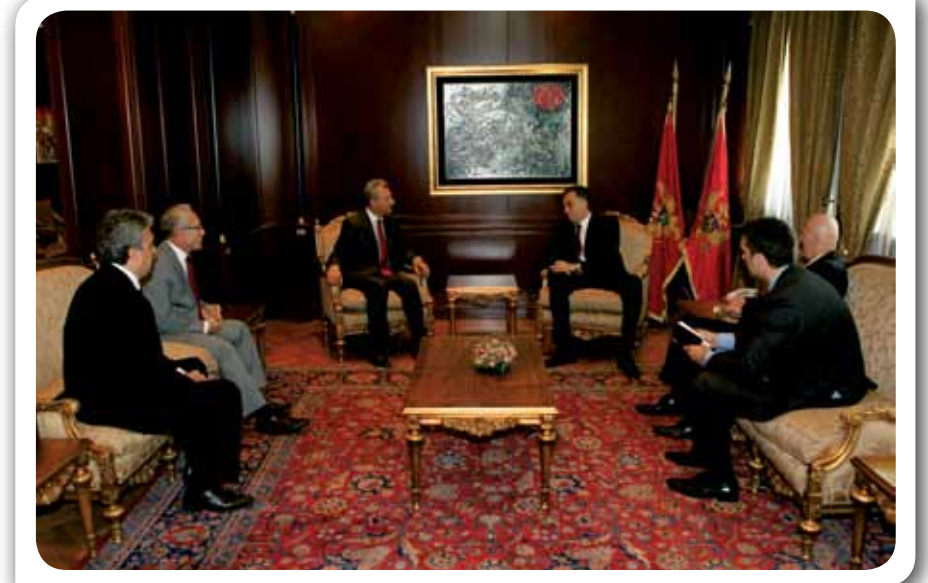
"Tosçelik olarak bizler de bu büyük sorumluluğun bilincinde, Zeljezara'yı yeni ismiyle ancak eski hedefleriyle ve modern teknolojilerle ve sadece

Niksic'e değil tüm Karadağ'a hizmet eden bir şirket konumuna getirmek için çalışacağız. Tüm samimiyetimizle bilgi birikimimizi, tecrübemizi ve sermayemizi bu maksada hizmet için ortaya koymaktan asla kaçınmayacağız" dedi.

Yönetim Kurulu Başkanımız Fuat Tosyalı, Tosçelik Niksic'e 3 yılda, satın alma bedelinden ayrı olarak 35 milyon Euro yatırım yaparak, istihdamı 550 kişiye, üretimi ise 120 bin ton / yıl'dan, 400 bin ton / yıla çıkarmayı, 3 yıl sonunda ise Tosçelik Niksic'in cirosunu 500 milyon Euro'ya ulaştırmayı amaçladıklarını söyledi. Bu yatırımlarla Karadağ ekonomisine de büyük katkı sağlayacağını ve Karadağ'ın Avrupa Birliği'ne üyelik konusunda yardımcı olacağını özellikle vurguladı.

Tosyalı, ilk yatırımlarının çevre ve doğaya zarar vermemek için toz toplama sistemi olacağını ve hemen biteceğini söyledi.

"Bu yatırım bizim için çok önemli. Çünkü Niksic, Avrupa'nın kapısı sayılır, özellikle eğer dünyada çelik



"İlk önce eski çalışanları işe alacağız, onlarla bir aydır irtibat halindeyiz ve kendileri için en iyi sonuca varmaya çalışıyoruz. Ama gene de üretimin ne kadar önemli olduğunu unutmamız gerek."

üretimde önemli bir yer kazanmayı amaçladığımızı düşünürsek. Bizim 60 yıllık tecrübemiz Niksic'in demir-çelik fabrikası bu sektörde önemli bir konuma gelmesinde yardımcı olacak-

tır" diyen Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı buraya Karadağ Devleti'ne ve ekonomisine güvenerek geldiklerini ifade ederek amaçlarının Zeljezara'nın ihracatının Karadağ'ın toplam ihracatına eşitlemek olduğunu ifade etti.

İflas masasında bulunan tesisleri geri alacağız

"İlk önce eski çalışanları işe alacağız, onlarla bir aydır irtibat halindeyiz ve kendileri için en iyi sonuca varmaya çalışıyoruz. Ama gene de üretimin ne kadar önemli olduğunu unutmamız gerek" şeklinde konuşan Fuat Tosyalı fabrikanın içerisinde iflas masasında bulunan tesisleri ile ilgili soruya şöyle bir cevap verdi: "Radvent, Livnica ve Radvent tesislerini de satın almak istiyoruz."

"Tüm çabalarımızın arkasında piyasa potansiyeline güçlü bir inancımız var ve umarım ki uzun vadeli çalışmalar için zemin oluşmuştur. Zeljezara'nın



Şu anda saygın bir sahibi var, ideal çalışan sayısına sahip ve borçsuz önceliklerini planlamaktadır. Şu anda eğlenme zamanı değil, aslında çalışma zamanıdır. Hükümet'in yükümlülüğü bu güne kadar vurguladığını ispatlamaktır. Umarım Tosyalı Holding-Tosçelik'te diğer şirketlerine yaptığını burada da yapacak" diyen Ekonomi Bakanı Vladimir Kavariç, Zeljezara'da artık bir sorun olmadığını, büyük bir gelişmenin olacağını söyledi.

Başbakan Lukşiç, "Çok verimli iş yaptık"

Başbakan Lukşiç, "Geçen bir kaç ay önce Zeljezara'yı ziyaret ettiğimde hiç bir şekilde bu olaya iyimser bakmadım, bu günün gerçekleşeceğini düşünmemiştim. Çok tanınmış bir ortağımız oldu, sadece çelik sektöründe değil Türkiye'nin her yerinde çok tanınmış ve 60 yıllık tecrübesiyle bilinen bir şirketi ile ortak olduk. Zeljezara'yı bunun için koruma gereği duyduk ve bugün olanlarla o nedenini ispatladık. Umarım Tosçelik yapacağı yatırımlarla çelik üretimini de 1987 yılında yapıldığı gibi rekor kırılacaktır. Karadağ'ı herkes bir turistik ülke olarak tanısa da Karadağ,

endüstri üretiminde de çok başarılı olabileceğini düşünüyorum. Bu projeye Karadağ ve Türkiye Hükümetleri destek veriyor ve bizim amacımız şu anda Niksiç'te işe alınacak olanlara tamamen destek vermektir, aynı zamanda yatırımlar, üretimler ve ihracatlar ile Karadağ ekonomisini de pozitif bir şekilde etkileyecek" diye konuştu. Başbakan, "Ülkeyi ekonomik

açıdan büyümeye doğru götürecek, vatandaşların hayat standartlarını yükseltecek olan fabrika bizzat bu demir-çelik fabrikası" şeklinde konuşmasını tamamladı.

Tosçelik Niksiç Tesisleri

Zeljezara Niksiç, Tosyalı Holding bünyesine katıldıktan sonra, Tosçelik and Engineering Steel olarak de-

Başbakan Lukşiç, çok verimli iş yaptık Başbakan Lukşiç, "Geçen bir kaç ay önce Zeljezara'yı ziyaret ettiğimde hiç bir şekilde bu olaya iyimser bakmadım, bu günün gerçekleşeceğini düşünmemiştim. Çok tanınmış bir ortağımız oldu, sadece çelik sektöründe değil Türkiye'nin her yerinde çok tanınmış ve 60 yıllık tecrübesiyle bilinen bir şirketi ile ortak olduk.



ğiştirilmiştir. Tosyalı holding sürekli iyileştirme ve geliştirme felsefesi ile Niksiç'de yeni pazarlara doğru yelken açıyor.

Tosçelik Niksiç tesislerinde alaşımlı çelik, alaşımsız çelik, rulman çelikleri, takım çelikleri, paslanmaz ve ısıya dayanıklı çelikler, yapısal, basınç amaçlı ve mühendislik çelikleri, özel amaçlı çelikler gibi üretimler yapılabilmektedir. Bu özel çelikler yanında, dövme uygun ingot, nervürlü çelik, kangal, serbest dövülebilir ingot, sıcak haddelenmiş kesitler gibi üretimler ile müşterilerimize geniş bir ürün gamı ile hizmet vermekteyiz.

Alaşımlı/Alaşımsız Çelik:

Kullanım Alanları:

Her türlü makine parçası, imalat sanayi, mühendislik uygulamaları, yüksek ısı ve dayanım / tokluk gerektiren uygulamalar gibi bir çok alanda kullanım alanı bulmaktadır.

Alaşımlı Çelikler; Takım çelikleri, rulman çelikleri, Paslanmaz ve ısıya dayanıklı çelikler, Yapısal ve Basınç Amaçlı ve Mühendislik Çelikleri, müşteri isteklerine özel çeliklerde üretilebilmektedir.

Üretim Aralığı: Alaşımlı/alaşımsız ve özel amaçlı çelikler.

Üretim Standartları: EN 10027-1/2, DIN ve JUS standartlarına göre üretimler yapılmaktadır.



Alaşımlı / Alaşımsız Çelik



Dövme İşlemi

Dövme Uyumlu Ingot:

Kullanım alanları:

Dövme işlemi gerektiren tüm uygulamalarda kullanılır. Ayrıca her türlü özel çelik üretim hammaddesi olarak ve üretim alanlarında kullanım yeri bulmaktadır.

Üretim Aralığı:

Serbest Dövme Ingotlar;

Dörtgenler Ebat: 200-470 mm arası

Uzunluk: 3000-6000 mm

Yuvarlak Kesitliler: ø200-ø500 mm

Uzunluk: 3000-6000 mm

K8, K6, R33 and B28 Tipi ingotlarda üretilmektedir.

Üretim Standartları: DIN 7527 - 6

Nervürlü çelik/Kangal/Kütükler:

Kullanım Alanları

Her türlü inşaat sektörü ve metal sektöründe kullanım alanı bulmaktadır.

Üretim Standardı: JUS C.K6.020, EN 10059:2003, JUS C.B0.501, EN 10060:2003

Üretim Aralığı:

Düz Çelik: ø 14 - 50 mm

Nervürlü Çelikler: ø 12, 14, 16, 19, 22, 25, 28, 32, 36 mm

L = 3000 -12000 mm

Düz Kangal: ø 10, 12, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32 mm

Kangal: ø 10, 12, 14, 16, 19, 22, 25, 28, 32 mm



Nervürlü Demir



Kütükler

Granül Tesisleri



2006 yılında temeli atılan Tosçelik Granül Tesisi yine aynı yıl üretime başlamış olup, 2010 yılında kapasite artırımı yatırımı ile, kapasitesini 2 katına çıkarmıştır. Türkiye'nin düşük karbonlu çelik bilye ihtiyacına cevap verecek şekilde en son teknolojiler kullanılarak kurulan bu tesis, düşük karbonlu yüksek kalitede hurdalar kullanılarak, maksimum müşteri memnuniyeti hedeflenmiştir.

Tosyalı Holding olarak düşük karbonlu çelik bilyenin dünya çelik bilye pazarında hak ettiği yeri bulamadığını düşünerek yola çıktık. Düşük karbon-

lu çelik bilyenin yüksek karbonluya göre avantajlarının kullanıcılar tarafından yeterince bilinmediği ve istifade edilmediği kanısında olan Tosyalı Holding'in misyonu en iyi kalitede düşük karbonlu çelik bilye üretilip kullanıcılara sunmak, etkin ve sürekli teknik destekle kullanıcıların düşük karbonlu çelik bilyenin avantajlarından yararlanmalarını sağlamaktır.

Uygulama alanları

Dökümhaneler, çelikhaneler, dövme haneler, haddehaneler, makine imalatı, çelik sektörü, otomotiv ve uçak sektörü.

tershaneler ve demiryolu sektörü, yapı çeliği sektörü gibi bir çok sektörde kullanım alanı bulmaktadır.

Kum giderme, çapak giderme, oksit giderme, yüzey hazırlama, gerilim giderme gibi uygulamalarda yer bulmaktadır.

Üretim Standartları ve kaliteleri

SAE low carbon cast steel shot; S780-S660-S550-S460-S390-S330-S280-S230-S170-S110-S70.

Düşük karbonlu çelik bilyeler çok iyi seçilmiş, kükürt ve fosfor içeriği çok

az olan düşük karbonlu hurda kullanılarak üretilir. Bunun sonucunda, 1600-1650°C de endüksiyon ocaklarında ergitilip, atomizasyon sonrası suda soğutulduktan sonra beyazıt bir mikroyapıya sahip olurlar ve çatlak içermeyen taneler şeklinde elde edilirler. Ayrıca bir ısıl işlem uygulanmaz.

Yüksek karbonlu çelik bilyeler ise her türlü hurdadan imal edildiklerinden sert, kırılabilir martenzitik mikroyapıya sahiptirler ve döküm sonrası uygulanan ısıl işlem yüzey çatlaklarına sebep olur.

Neden Düşük Karbon ?

Düşük karbonlu ve yüksek manganlı çelik bilyelerin darbe emme kapasitesi yüksektir, darbeler bilyenin her yerine homojen olarak dağılır. Kumlama işlemleri sırasında düşük karbonlu bilye taneleri aşınmadan dolayı ömrünün %80'i kadar bir süre boyunca bir soğan gibi ince katmanlar halinde soyularak küçülür ve sadece malzeme yorulmasından dolayı küçük parçalara ayrılır. Daha az ve daha küçük parçalara ayrıldığından makine ve kanat aşınması da belirgin şekilde azalır.



Yüksek karbonlu çelik bilyeler üretimi sırasında oluşan çatlak yapıdan dolayı kısa sürede büyük ve köşeli parçalara ayrılarak kırılır. Bu özelliği ile makine türbin ekipmanları ve filtreler üzerinde de yüksek ekstra maliyetlere neden olur.

Düşük karbonlu bilyede, yüksek karbonlu bilyedeki gibi yüzey çatlakları görülmez. Çatlaklar bilyenin ömrünü azaltır. Düşük karbonlu çelik bilye yüksek mangan içeriğinden dolayı kumlama makinesinin içinde ilk birkaç çevrimden sonra 46- 49 HRC ye kadar sertleşir. Bundan dolayı yüksek karbonludan daha iyi bir temizleme etkisi vardır.

Tüm bu özelliklerinden dolayı çeşitli test cihazlarının da gösterdiği gibi Tosçelik Granül ürünü düşük karbonlu çelik bilye yüksek karbonluya göre %20 daha uzun ömürlüdür.

Tosçelik Granül düşük karbonlu çelik bilye uzun kullanım ömrü ve yüksek sertliği ile pas, oksit ve kum giderme işlemlerinde, çapak temizlemede, yüzey hazırlamada ve gerilim giderme (shot peening) işlemlerinde mükemmel performans gösterir. Dökümhaneler, çelikhaneler, dövme haneler ve haddehanelerde, makine imalatında, çelik endüstrisinde, otomotiv, gemi, uçak ve yapı çeliği sektörlerinde kullanım için idealdir.



Yüksekte Çalışma

Türkiye’de ölümlü sonuçlanan iş kazaları nedenlerinden ilk sıralarda “Yüksekten Düşme” yer alıyor. Yüksekte yapılan tüm çalışma bölgelerinde, öncelikli olarak toplu koruma tedbirleri alınmalıdır.



Yüksekte çalışma, herhangi bir yükseklikte iş yapmak için merdivenlerin, iskelelerin, platformların, çeşitli kaldırma araçlarının ve aparatlarının kullanıldığı çalışmalardır.

Saha içerisinde yerden 2 metre ve daha yüksekte yapılan tüm çalışmalar yüksekte yapılan çalışmalar

sınıfına giriyor. İş kolları içerisinde ağır ve ölümlü iş kazalarının en çok yaşandığı grup yüksekte yapılan çalışmalardır.

Yüksekte çalışma, doğası gereği çok tehlikeli ve sonuçları ciddi olan faaliyetlerdir. Riskin sebepleri genellikle yetersiz planlama-koordinasyon ve uygun olmayan iş ekipmanlarının

kullanılmasından kaynaklanıyor. Yüksekte çalışma sonucu meydana gelen iş kazalarının sonuçları kazalının kendisi ve ailesi için çok acıdır.

Türkiye’de meydana gelen iş kazalarının yaklaşık %50’si yüksekte yapılan çalışmalarda meydana geliyor.

Türkiye’de ölümlü sonuçlanan iş ka-

zaları nedenlerinden ilk sıralarda “Yüksekten Düşme” yer almaktadır. Yüksekte yapılan tüm çalışma bölgelerinde, öncelikli olarak toplu koruma tedbirleri alınmalıdır.

Toplu koruma tedbirleri olarak çalışma alanı çevresinde düşme ve kaymayı önleyici emniyet korkulukları yapılmalı, emniyetli çalışma platformu oluşturulmalıdır.

Emniyet ağlarının çekilmesi ve çalışma alanının emniyet korkulukları ile sınırlandırılması da toplu koruma önlemlerindedir.

Yüksekte çalışma sırasında alınan önlemler



Emniyet korkulukları ile sınırlandırılmış alanlar

Tehlikenin kaynağında yok edilemediği veya azaltılamadığı durumlarda kişisel koruyucu donanımlar kullanılmaktadır.

Dikey hatlar için halat tutucu şok emici aparat

Kişisel koruma ekipmanları TS, EN, CE standartlarına uygun olmalıdır. Kişisel koruma ekipmanları muntazam



Paraşüt tipi emniyet kemeri



Yüksekte çalışma sırasında kullanılan kaldırma araçları

bir şekilde kullanılmalıdır. Deforme olmuş, hasarlı ekipmanlar kullanılmamalıdır.

Mevcut sistematikler

Yüksekte çalışmalarda kullanılan iş ekipmanlarının başında iskeleler gelir.



Taşıma gücü yetersiz iskelelerde çalışılması ölümcül iş kazalarına neden olabilir

iskeleler, mutlaka teknik elemanlar tarafından kurulmalıdır. İskelelerin tekniğine uygun olarak kurulmaması, sonu ölümlü bitebilecek iş kazalarına neden olabilecektir.

Taşıma gücü yetersiz iskelelerde çalışılması, ölümcül iş kazalarına neden olabilir.

• İskeleler ve çalışma platformları yetkili elemanlar tarafından kurulmalı ve sökülmesi, standart olmayan iskeleler projelendirilmeli,

- İskele bağlantıları sağlam ve eksiksiz olmalı,
- İskelede uygun iniş çıkış merdivenleri olmalı.

Kullanılan seyyar merdivenler standartlara uygun olmalı, merdivenler kullanım öncesi bütünüyle kontrol edilmeli, deforme olmuş merdivenler kullanılmamalıdır.

Yüksekte yapılan çalışmalar sırasında kullanılacak kaldırma araçlarının periyodik muayeneleri aksatılmadan yapılmalı, kaldırma araçları yetkili operatörler tarafından kullanılmalıdır. Yüksekte yapılan çalışmalar sırasında, çalışma alanı etrafı uygun ikaz-uyarı levhaları ile emniyete alınmalıdır.

- İskeleler ve çalışma platformları yetkili elemanlar tarafından kurulmalı ve sökülmesi, standart olmayan iskeleler projelendirilmeli,
- İskele bağlantıları sağlam ve eksiksiz olmalı,
- İskelede uygun iniş çıkış merdivenleri olmalı.

Son yıllarda sıkça sözü geçen kavramlardan biri de yetenek yönetimi... Kavramın çerçevesi henüz çok net değilse de, yetenekli insanların kuruma çekilmesi, geliştirilmesi, yüksek performans göstermesinin sağlanması ve kurumda tutulması üzerinde fikir birliğine varılmış görünüyor.

Yetenek ve gelişim yönetimi

Yetenek ve gelişim yönetimi kavramını açıklamadan önce, yeteneğin ne olduğunu hatırlamakta yarar var. Türk Dil Kurumu sözlüğünde yetenek aşağıdaki anlamları ile tanımlanıyor:

- Bir kimsenin bir şeyi anlama veya yapabilme niteliği, kabiliyet, istidat.
- Bir duruma uyma konusunda organizmada bulunan ve doğuştan gelen güç, kapasite.
- Kişinin kalıtıma dayanan ve öğrenmesini çerçeveleyen sınır.
- Dışarıdan gelen etkiyi alabilme gücü.

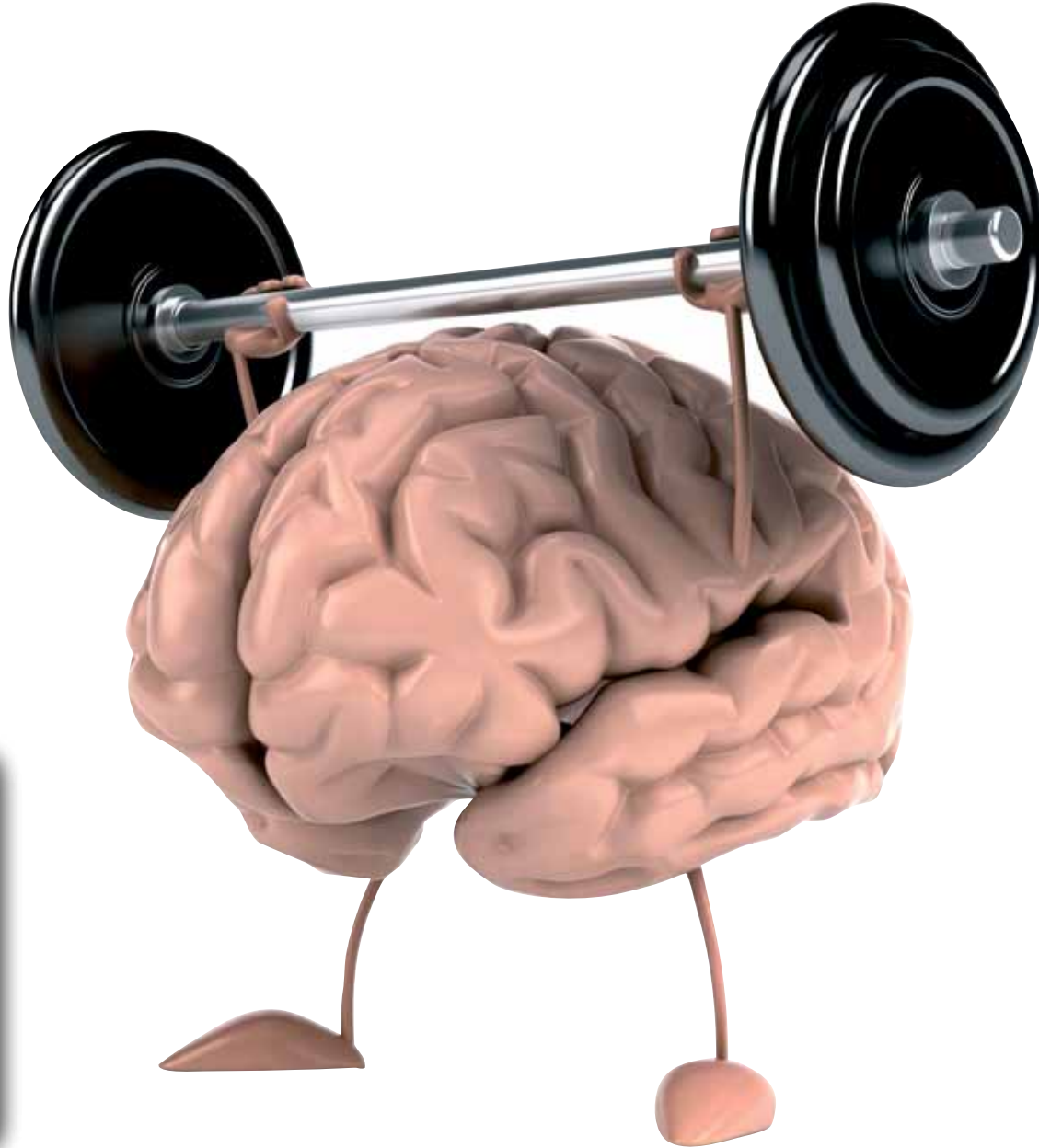
Bu anlamlarda yer alan anahtar sözcükler, anlayabilme, öğrenebilme, yapabilme, uyum sağlayabilme olarak sıralanabilir. İş dünyası için bunlara bir anahtar sözcük daha eklemek gerekiyor: yenilik yapabilme...

İş dünyasında artan rekabet ve hızlı değişim, yetenekli çalışanlara olan ihtiyacı artırıyor. Buna karşın yeteneklerin sayısı, bu ihtiyaçları karşılayacak oranda artmıyor. Bu yüzden

Yetenek yönetimi...

Kavramın çerçevesi henüz çok net değilse de, yetenekli insanların kuruma çekilmesi, geliştirilmesi, yüksek performans göstermesinin sağlanması ve kurumda tutulması üzerinde fikir birliğine varılmış görünüyor.

Yetenek Yönetimi



de yetenekli çalışanları kuruma çekme, var olanları geliştirme, onlardan yüksek performans alma ve kurumun bünyesinde tutabilme giderek daha fazla önem kazanıyor.

Yetenek yönetimi aslında tamamen insan kaynakları süreçleri ile çok yakından ilişkili. Öncelikle ne tür yeteneklere ihtiyacınız olduğunu saptamamız gerekiyor. Ki bu, iş, süreç ve yetkinlik analizleri ile ortaya konuluyor.

Kuşkusuz burada teknik bakış açısı ile değil, kurumun vizyonuna uygun stratejik bir bakış açısına sahip olmak gerekiyor.

Yeteneklerin bulunması, işe alım süreci ile ilgili. Ancak burada klasik işe alım yöntemleri yeterli olmuyor. Yetenekleri bulacak ve kuruma çekecek yenilikçi yaklaşım ve yöntemleri uygulamak gerekiyor.

Yetenekleri bulmak da yetmiyor. Kurum kültürüne ve çalıştığı ekibe uyum sağlamaları için kısa bir süre de olsa zaman tanımak, yararlanabilecekleri kaynakları belirtmek ve deneyimli çalışanlardan destek almalarına imkan sağlamak gerekiyor. Ayrıca çalıştığı pozisyonun teknik yetkinlikleri ile ilgili eğitim ve gelişim programlarına da dahil etmek de önem kazanıyor.

Tüm bunlar da eğitim yönetimi ile ilgili konular. Bir farkla ki, klasik eğitim ihtiyaç analizleri, toplu sınıf eğitimleri yeteneklerin geliştirilmesinde yetersiz kalıyor. Kişiyeye özel, detaylandırılmış eğitim ihtiyacının ortaya konması ve bireysel öğrenme yöntemleri ile yeteneklerin geliştirilmesi gerekiyor. Bu noktada koçluk ve mentorluk, yeteneklerin geliştirilmesinde önemli bir yer tutuyor.

Yeteneklerin gelişimleri, öğrendiklerini işine aktarabilmesine fırsat verilmesi ile de yakından ilişkili... Bunun için yeteneklerin performansının yö-

netilmesi ve performansları ile ilgili geliştirici geribildirim verilmesi de lazım. Yeteneklerin geliştirilmesinde tanınma ve takdir, önemli bir rol oynuyor. Böylece yeteneklerin üstün performans göstermelerine zemin hazırlanıyor.

Yeteneklerin içsel motivasyonu ne kadar yüksek olursa olsun, tanınma ve takdir olmadıkça yüksek performansı uzun süre sergilemeleri mümkün olmuyor. Aşağıdaki formül, yeteneklerin yönetiminde ve onlardan üstün performans elde edilmesinde motivasyonun ne derece önemli olduğunu ortaya koyuyor:

$$\begin{aligned} \text{İş yetkinliği} &= \\ \text{Yetenek} \times (\text{Eğitim} + \text{Tecrübe}) & \\ \text{Performans} &= \\ (\text{İş Yetkinliği} \times \text{Motivasyon}) & \end{aligned}$$

Çalışanların iş yetkinliği, yeteneklerine bağlı olarak eğitim ve tecrübe ile geliştirilir. Diğer bir deyişle çalışanın belirli bir andaki iş yetkinliği; o ana kadar ki eğitim ve tecrübesi kadar, o işte gereken yeteneklerinin düzeyi ile de ilgilidir. Zaten bunların bileşkesi de yetkinlik düzeyini ortaya koyar.

İş yetkinliği, performans için gereklidir, ancak yeterli değildir. Bunun işe yansıtılması, istenen iş sonuçlarına dönüştürülmesi gerekir ki bu da motivasyon ile mümkündür. Dolayısı ile performans yönetimi ile motivasyon yönetimi arasında çok yakın bir ilişki vardır.

Yukarıdaki formülde performans yönetimi ile işe alım süreci arasındaki ilişki de çok net görülmektedir. Eğitim ve tecrübe ile birlikte işe alım sürecinde o iş için en yetenekli kişilerin alınması, performans yönetimini de kolaylaştıracaktır.

Yetenekleri takdir etmenin, onları motive etmenin manevi yönleri olduğu kadar maddi yönleri de vardır. Yete-



nekli ve yüksek performans gösteren çalışanlar, farklarının tanındığını ve takdir edildiğini; ücret, yan haklar ve bulunduğu pozisyonlarda da görmek isterler. Bu da ücret, yan haklar ve kariyer yönetiminin konularını oluştururlar. Tüm bu süreçler, yeteneklerin kurumda tutulmasını destekleyecek tarzda tasarlanmalıdır.

Diğer yandan kurumdaki yeteneklerin sahip olduğu yetkinliklerinin bir envanterinin tutulması ve sürekli takip edilip güncellenmesi gerekiyor. Ancak bu şekilde kurumdaki yeteneklerin doğru işlerde ve projelerde kullanılması, yetkinliklerini sergilemeleri mümkün olabilir ve yetenekler geliştirilebilir. Bunun için de çalışanların tüm yetkinliklerinin işlenebileceği detaylı bir İK bilgi sistemine ihtiyaç duyuluyor.

Görüldüğü üzere yetenek yönetiminin gerçekleştirilebilmesi için çok iyi tasarlanmış ve etkin şekilde uygulanabilen İK süreçlerinin olması gerekiyor. Ayrıca tüm yöneticilerin yetenek yönetimini en önemli sorumluluk alanlarından biri olarak görmeleri de büyük önem arz ediyor.

YARIKKAYA EFSANESİ

İskenderun, ülkemizin günlük yaşamını, önemli ölçüde doğal olaylara ve iklime göre belirleyen ender yörelerinden biridir. Her mevsiminin dikkat çekici en az bir özelliği vardır. Yazın bunaltıcı sıcaklığı, kışın ılıman havası, bahar aylarının güzel havası, yolu İskenderun'a düşenin ilk izlenimlerinden birini oluşturur. İskenderun'un oldukça çok bilinen, yerel, gizemli bir fırtınası vardır. Adı: 'Yarıkkaya Fırtınası'dır. Burada, bir parentez açmak ve Bilge Umar'ın "Türkiye'deki Tarihsel Adlar" kitabının sayfalarında bir gezinti yapmak istiyorum. Umar, Amanos, adının 'Amana' olduğunu Hellen ağzında ise Amanos olarak geçtiğini yazıyor ve ekliyor: Bu adın, hem Amana, hemde Ammana biçiminde, Hitit belgelerinde anıldığını, Amana, ama(wa)na (Ana Tanrıça-ülkesi) parçalarından türetildiğini belirtiyor.

Yarıkkaya Fırtınası; karadan denize, Amanoslar'dan körfeze doğru esen şiddetli bir kasırgadır. Yarıkkaya; İskenderun körfezinin doğusunda, Amanos dağında, İskenderun'un en önemli doğal bir simgesidir. İskenderun'da yaşayan, Nusayriler, buraya, "Şakkit Ali" (Zülfikar'ın düşüp yardığı yer) demektedirler. Coğrafya olarak; İskenderun, Yarıkkaya ile körfez arasında adeta



sıkışmış vaziyettedir. İskenderun'da kuvvetli her fırtınanın Yarıkkaya'dan geldiğine inanılır. Rüzgarı üflediğinde önüne kattığı her şeyi uçurup bırakan Yarıkkaya fırtınası; yaşamın bir parçası olmuştur İskenderun'da. Türkülerde, şiirlerde, romanlarda, efsanelerde, anılarda, haberlerde velhasıl her İskenderun adı geçince ondan söz edilir. Adı geçmezse, eksik anlatılmıştır. Fırtına, öyle birdenbire esmez, önce selam, sonra uyarı. Saatte yüz kilometrenin üzerine çıktığı çok olur. Engel tanımaz. Fırtınanın kimi olası etkilerine göz atılacak olursa; yolda giden tırların devrildiği, büyük

çam ağaçlarının kökünden yıkıldığı, elektrik direklerinin düştüğü, hasar gördüğü ve elektriklerin kesildiği, evlerin çatılarının uçtuğu, sinyalizasyon direklerinin yıkıldığı, şoförler direksiyon hâkimiyetini kaybettiği ve araç kazalarının olduğu, su boruları patladığı ve suların kesildiği, toz bulutlarının havada dolaştığı, ortalığın toz duman olduğu, tabelalar reklam panolarının, kiremitler, televizyon antenleri uçtuğu, gemilerin limana sığındığı görülür. Kimse mecbur kalmazsa evinden çıkmadığı, pencere camlarının kırıldığı, kuvvetli lodos nedeniyle soba zehirlenmeleri, oto-

büs seferlerinin iptali bile söz konusu olur. Denizdeki gemileri bile tehlikeye sokabilir.

Her yıl Ocak - Mart aylarında ortaya çıkan ve iki-üç gün devam eden bu heyula İskenderun'da hayatı olumsuz etkiler. Bu etkiler her yıl şüphesiz, bazı yıllar hafif, kimi yıllarda büyük hasarlara yol açabilir. Metre roji uyarılar yapar. Önlemler alınır, yinede fırtınayla ilgili pek çok olumsuzluklar yaşanır. Fırtına sonrası bu doğal afetin meydana getirdiği zarar ziyarı tesbiti yapılır. Yarıkkaya'nın hiç mi olumlu yanı yok mudur? Vardır: Yaz aylarında havanın sıcaklığını azaltan, serinletici bir etki yapar. Yaz akşamları belki en güzel serinliğin ortaya çıkmasına sebep olur. Yörede yaptığımız araştırmada Yarıkkaya ile pek çok söylenceler olduğunu saptadık. Daha çok Nusayriler arasında anlatılan hikayeler şöyle: Bir savaşta Hz. Ali, Amanos dağına kılıcı Zülfikar ile yarmıştır. Bu öyle bir yarılma ki, bütün kainat gürültüden sarsılmıştır. Kayanın ikiye bölünmesiyle de meydana gelen kesikten, Hz. Ali, kır atı (düldül) ile geçmiş ve müminlere yardım etmiştir. Düldülün ayak izleri o günden bugüne hala aranmıştır.

Başka bir kaynaktan da bu hikaye şu şekilde anlatılmaktadır: Savaş sırasında Hz. Ali'nin karşısına Merhap isimli biri çıkmış. Annesi, Merhap'a; "Dünyada kiminle savaşsan savaş, mutlaka yenersin. Ancak ismi, Ali olan herhangi biriyle savaşma" demiş. Fakat şeytan, Merhap'ın aklına girmiş. "Bir sürü Ali var, hangi birisiyle savaşmayacaksın; hepsi insan" demiş. Buna aldanan Merhap, kılıcını herkesin, her velinin öğüdüğü Hz. Ali'ye kaldırmış, ancak eli, kolu öylece havada kalmış. Hz. Ali, derhal kılıcını elinden atmış, onunla savaşmadan vazgeçmiş. O savaşçı er, bu işe, bu yersiz af ve merhamele şaşmıştır. Demiş ki: "Bana keskin

kılıcını kaldırmıştın, neden kılıcı indirdin ve beni bıraktın? Benimle savaşmadan daha ne gördün de, beni avlamadan vaz geçtin? Ne gördün ki bu derecede kızgınken kızgınlığın yatıştı? Böyle bir şimşek çaktı, sonra sönüverdi, ne gördün? O gördüğün şeyin aksi bana da vurdu. Gönlümde, canımda bir şule parladı. Yiğitlikte Allah aslanısın, mürüvette kimsin, bunu kim bilir?" Hz. Ali de demiş ki: "Ben kılıcı Allah için vuruyorum. Allah kuluyum, ten memuru değil. Allah aslanıyım; heva ve heves aslanı değil. İşim, dinime şahittir. Hilim kılıcı, demir kılıçtan daha keskin, hatta yüzlerce ordudan daha galip, daha üstündür. Nice düşmanlıklar vardır ki, dostluğa çıkar. Nice yıkılmalar vardır ki, yapılmaya döner. "Belayı def etmenin çaresi; sitem etmek değildir." Bunun üzerine Hz. Ali bu kişiyi öldürmek istemez. O kişiyi; "Seni öldürmeyeceğim, eğer seni öldürürsem nefsimi yenik düşerim, sana kızdığım için seni öldürmüş olurum." der ve kılıcını sinirlenerek dağa vurur ve dağ ikiye bölünür.

İnternette, Genç İskenderun-Yerel Haber sayfasında, yazarının/derleyeninin ismi belirtilmemiş (<http://www.genciskenderun.com/haber-goster.asp?id=315>) bir öykü çıktı karşımıza. Yarıkkaya efsanesini ve Amanos dağı adının bugünlere nasıl geldiğini anlatmakta:

Yarıkkaya Fırtınası;
karadan denize,
Amanoslar'dan
körfeze doğru esen
şiddetli bir kasırgadır.
Yarıkkaya; İskenderun
körfezinin doğusunda,
Amanos dağında,
İskenderun'un en
önemli doğal bir
simgesidir.





Şimdilerde Yarıkkaya, efsaneleriyle değil, taşocağıyla, kaya taşıyan kamyon sesleriyle, bozulan doğal yapısıyla anılıyor. Yüreğimizi kanatan da bu son halidir. özün kemirildiği, yaşamın içinin boşaltıldığı, yok edildiği yer halinde. Böyle devam ederse, belki bir kuşak sonra, kayıp bir Yarıkkaya efsanesinden söz edilecektir.

"Günbatımında Akdeniz'in serin sularına bırakılan hüznü bir aşkın öyküsüdür Gülbahar'la Osman'ın aşkı.. Mutlulukla başlayan ve hüznü bir acıyla sona eren Gülbahar ve Osman'ın Amanoslarda yaşadığı aşk, Hatay'ın 1084 yılında Türk hakimiyetine geçtiği dönemde yaşanmış bir efsane olarak dünden bugüne anlatılır.

1084'lü yıllarda Amanos Dağları'nın etekleri, ormanlık, yeşillik düz arazilerle kaplıydı. O zamanlar da, bu dağ eteklerinde aşiretler yaz için yayla olarak kabul eder ve her sene buralarda konaklardı. İşte Amanos Dağları'nda yaşayan iki ayrı aşiretten Gülbahar ve Osman'ın yaşadığı söylenen efsanesidir.



Bir gün Osman, gurbete çıkıp, gezmek Aşireti için göçmeden yaşayabilecekleri rahat bir yer aramaya çıktı. Gece gündüz demeden yollar, dağlar, tepeler aştı. Sonunda Gülbahar'ın yaşadığı yere geldi. O sırada Gülbahar bir ağaç altında oturmuş, yün eğiriyordu. Osman onu görür görmez kalbine bir şeyler saplandığını hissetti. Gülbahar'da birden başını kaldırıncaya O'da Osman'ı görünce değişik bir hisse kapıldı. Bu ilk bakışta aşk olmuştu. Yani Yıldırım aşkıydı. İkisinin de yüreğinde derin bir sızı oldu. Çünkü ikisi de ayrı aşiretin üyesiydi. Osman'ın aşiretine kimse kız vermez ve almazdı. Nedenini kendileri bile bilmiyorlardı. Ama işte yıllardan beri süre gelen bir adetti. Bu koşullara rağmen Osman Gülbahar'ı babasından istetti. Ama baba nuh dedi. Peygamber demedi. Bir türlü kızını vermedi.

Sonunda bir şartla razı oldu. Amanos Dağı'nın bir yerinde bir geçit açmasını istedi. Ama bu olanaksızdı. Osmancık böyle bir şartı asla yerine getiremezdi. Aylarca günlerce Amanos Dağı'nın çevresinde dolaştı. Sonunda bugünkü Yarıkkaya'nın olduğu yere geldi. Dağın tam yamacında koca bir taş vardı. Eğer

o taşı yerinden oynatıp yuvarlanmasını sağlayabilirse, bir geçit açabilirdi. Ama imkânsızdı. Günlerce tek başına o kayayı nasıl yerinden oynatabileceğini düşündü. O kayanın çevresinde bulunan toprak çok yumuşaktı. Kışın yağın yağmurlarla toprak kayması çok sık olan bir olaydı.

Osman yarı Gülbahar için bunlara katlandı. Bir sabah yine taşı yerinden oynatmak için çabalarken, kayanın bulunduğu çevrede toprak kayması başladı. Bu kaymalar yiğit Osman'ın felaketi oldu. Osman, kayaların altında kalarak öldü. Osman'ın ölüm haberini alan Gülbahar çılgına döndü.

Gülbahar Yarıkkaya'nın en yüksek yerine çıkıp "Aman Osman", "Aman Osman" diye feryat eden Gülbahar, Osman'ın acısına dayanamayarak kendini yamaçtan aşağı attı. O günden bu güne bu dağlar Amanos diye anılır...

İşte Amanos dağlarında doğan güneş, her gün Gülbahar ve Osman'ın hüznü aşkını alır ve günbatımında Akdeniz'in serin sularına salıverir usulca..."

Şimdilerde Yarıkkaya, efsaneleriyle değil, taşocağıyla, kaya taşıyan kamyon sesleriyle, bozulan doğal yapısıyla anılıyor. Yüreğimizi kanatan da bu son halidir. özün kemirildiği, yaşamın içinin boşaltıldığı, yok edildiği yer halinde. Böyle devam ederse, belki bir kuşak sonra, kayıp bir Yarıkkaya efsanesinden söz edilecektir.

Kemal Düz



DOĞAYA SAYGILI YÜKSEK TEKNOLOJİ



Türk Askerinin Hatay'a girişi



4 Temmuz gecesi Antakya'da Amerikan Asırı-Atika Hafriyat Heyeti bizi süvareye davet etmişlerdi. Başkonsolos Karasapan ve Kolonel Collet'de bulunuyordu. Saat 11'de Beyrut, telefonla Collet'ye yarın Türk askerinin Hatay'a geleceğini bildirmiş, o da bizden, buna dair bilgimizin olup olmadığını sordu. Bizde henüz hiçbir haber yoktu.

Biraz sonra başkonsolosa da telgraf geldi. Karasapan'la birlikte süvare'den ayrılarak sokağa çıktık. Gece yarısı olmasına rağmen haber süratle iletildi, herkes evlerinden sokaklara fırlamıştı. Garajlara, otomobillere hücum ediliyordu. Türk askerini hudutta istikbale koşuyorlardı. Genç spor kulübünde bando ile çalınan milli marşlar, evlerden, sokaklardan yükselen sevinç sesleri etrafı inletiyor, şehir ayağa kalmış vaziyette, heyecan halinde dalgalanıyordu.

Saat 2'de hemen İskenderun'a gitmek üzere yola çıktım. Yollarda şimdiden Türk köylülerinin kadın erkek ellerinde çiçeklerle, İskenderun yolu üzerine koşuşmaları insan sevinç, gözyaşları içinde bırakan ulvi manzara teşkil etmekte idi.

İskenderun'daki parti teşkilatımız hummalı faaliyetle askeri karşılamak için takızaferler hazırlıyordu. Antakya'da Amerikalıların süvarisinden ayrılırken başkonsolos, Collet ve ben, Türk askerine istikbal merasimi hakkında biraz konuşmuşuk. Collet, askeri protokolden bahsederek, Fransız ve Türk askerlerinin ve otoritelerin müsavi şartlar dahilinde muameleye tabi tutulmalarını ve merasimin Türk-Fransız dostluğunun bir tezahürü olması icap ettiğini ileri sürmüştü. Bunun için yapılan takızaferlere Türk ve Fransız bayrakları konacaktı. İskenderun'da gençlerimiz bunu yapmadılar; delege muavini ve Fransız

askeri kumandanı buna gelerek nazarı dikkatimi çektiklerini söylediler. Sabah 6'da Payas hududunda binbaşı Süleyman kumandasındaki Türk taburunu selamladım. Şehirlerden, köylerden binlerce insan hududa akın etmişlerdi. Heyecandan ağlayanlar, askerin ayaklarına kapanan, dua edenler, tarihi bir manzara, muhteşem ve canlı bir tablo yaratmışlardı.

Bir buçuk saat sonra da, Hassa kazası hududunda Aktepe'de, aynı tabloyu görüyor, sonsuz sevinç ve heyecan içinde, alay kumandanı Şükrü Kanatlı'yı ve Türk askerini Hatay topraklarında selamlıyor, 18 seneden beri takip edegeldiğimiz kutsal bir gayenin tahakkukunu temin edebilecek kahramanlara kavuşmuş bulunuyordum. Kumandan, subaylar ve erler etraftan akın eden vatanseverlerle şimdiden can-cığır olmuşlardı.

Vatanseverlerin arasında Ermenilerin

ileri gelenleri ve cemaat reisleri de vardı; Kanatlı, bunları şimdiden iltifatlarıyla memnun bırakmıştı. İki üç gün evvel Türk askerinin geleceği haberi üzerine, Kırıkhan'dan panik halinde hicret etmek isteyen Ermeniler, şimdi Türk kumandanının şahsında Türkiye Cumhuriyet idaresine itimat etmek hakşinaslığını göstermişlerdi.

Ben ve Karasapan üç gün evvel Kırıkhan'da Ermeni cemaatine bu hakikati kabul ettirebilmek için ne kadar uğraşmıştık. Sokaklarda toplanıp ele geçirdikleri nakil vasıtalarıyla hatta yaya olarak hicrete kalkışanları, "Türk askerinin Hatay'a girmesiyle Ermeniler kaçmışlardır" dedirtmemek için jandarmalarla yolları tutarak hicretini men etmiştim. Bunların şimdi Türk askerini istikbale gelmeleri, itimat nasıl ettiklerini gösteriyordu.

Alayın askeri yürüyüşle Kırıkhan ve Belen'e yetişmeleri gecikeceğinden halk sabırsızlanıyor, otomobil ve kamyonlarla askeri taşımak için yalvararak birbiriyle rekabet ediyorlardı. Kırıkhan ve Belen'de, emsali görülmemiş parlak ve çok heyecanlı bir merasimle asker karşılandıktan sonra alay karargahı, Belen'e yerleşti.

Tabur resmi şekilde ve askeri merasimle karşılandığı bir Fransız taburu da selam vaziyeti almıştı. Önde vaktiyle çetelik yapmış olanlar milli kıyafetlerle atlar üzerinde, bunları müteakiben Türk taburu muntazam yürüyüşle geçti.

Antakya'ya ayrılan tabur bir gün sonra Antakya'ya gelecekti. Hatay'ın her tarafında umumi hayat durmuştu. Herkes askeri görmek için koşuyordu. Antakya-İskenderun yolu üzerinde binlerce insan gece gündüz askere intizar ediyordu. Antakya'da şehir tamamen boşalmıştı. Askerin geleceği saatlerde şehre iki kilometre mesafeden başlayan bir sahada Hatay'ın her tarafından koşup gelenlerle yüz bini aşan muazzam bir kalabalık vekar ve heyecan içinde askeri bekliyordu. Kalabalık arasında üniformalı Fransız zabıt ve askerleri, yerli ve yabancı memurlar, ecnebler de görülüyordu.

Tabur resmi şekilde ve askeri merasimle karşılandığı bir Fransız taburu da selam vaziyeti almıştı. Önde vaktiyle çetelik yapmış olanlar milli kıyafetlerle atlar üzerinde, bunları müteakiben Türk taburu muntazam yürüyüşle geçti.

Başkonsolos Karasapan Türk mümesili, delege Collet Fransız mümesili, albay Mengüç Türk askeri mümesili, ben Hatay valisi olarak tribünde geçit resmini selamladık: "Yaşasın Türk Askeri, Yaşasın Atatürk" sesleri, alkış tufanı bütün Antakya muhitini çınlatıyor, askerin ayakları altında kurbanlar kesiliyor, göğsünü açıp Allah'a şükredenler, sevinçten ağlayanlar, askerin ayaklarına kapananlar, büyük küçük yüreklerden yükselen şükran sesleri insanı dehşet ve huşu içinde bırakıyordu. Türk askeri şehrin bir kısmını, bazı cami ve hanları işgal etti.

Köprübaşındaki ilk mektep binası askeri mahfel yapıldı. Gece nümayişlerinde halk tarafından silah atılması, Türk-Fransız askeri makamlarınca tensip ve mahalli hükümetçe ilan edilmiştir. Buna rağmen sık sık silah sesleri iletilyordu. Şayanı dikkat alan husus, nümayişçiler arasına Cezayirli Müslüman askerlerden katılanlar bulunması ve bunların, kışlada aralarında para toplamalarıyla Türk askerine ziyafet vermek üzere teşebbüse kalkışmaları idi. Daha dün kadar Türk davasına muhalif olup ellerinden gelen fenalığı yapmaktan geri kalmamış olanlardan birçoğunun, şimdi bu şenliklere katıldıkları gözden uzak kalmıyordu.





Güneş yanıkları

Güneş yanığı tedavisi, güneş yanığına ne iyi gelir, güneş yanığı nasıl geçer ve güneş yanığı acısı nasıl geçer gibi konuları inceleyeceğiz bu sağlıkla ilgili makalede. Güneş yanığı, uzun süre güneşin yoğun olduğu zamanda güneş altında güneş ışınlarına ve genelde güneş kremi olmadan maruz kalma sonucu ortaya çıkar. Güneş yanığının belirtileri arasında derinin kızarması, acıması, ağrı yapması ve bazen de kaşınması yer alır.



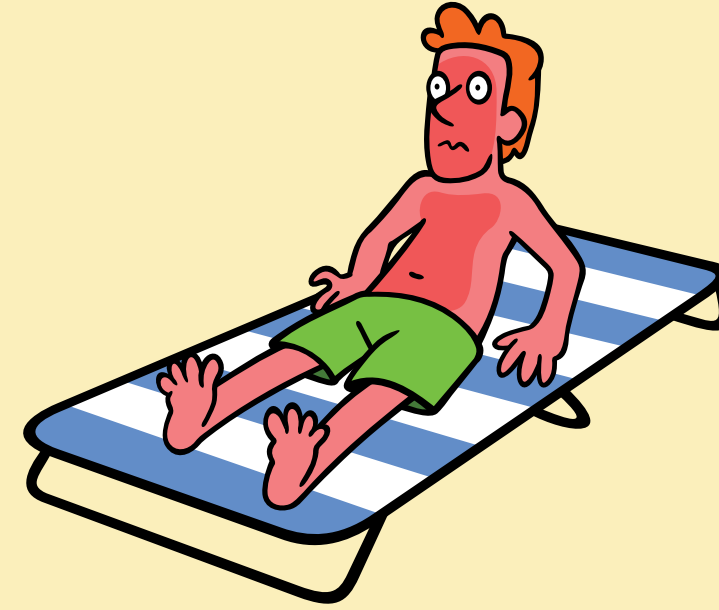
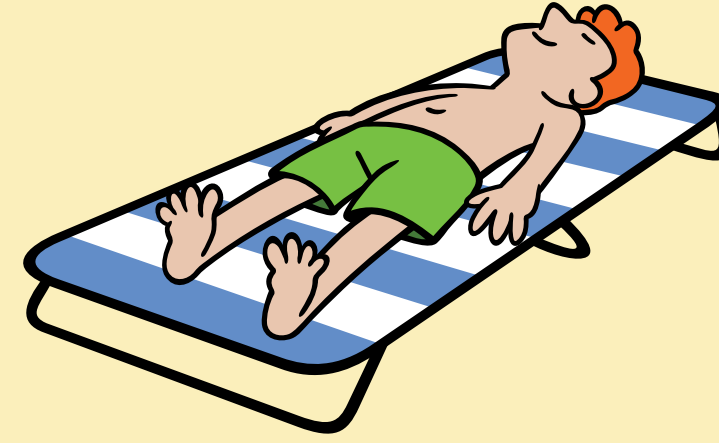
Güneş yanığı tedavisi

Güneş yanığı tedavisi için öncelikle eğer güneş yanığınız çok ciddi ise ve ağrıdan duramıyorsanız, bir sağlık ocağı doktoru ya da dermatoloğa görünmeniz fayda var. Acil servise gidip bir doktordan da yardım alabilirsiniz.

Güneş yanığı olduysanız, öncelikle bol su içmeye dikkat edin. Su, vücudun kaybettiği sıvının geri kazanılmasını sağlar.

Güneş yanığı oldu iseniz aspirin almayın, onun yerine ağrı kesici alın eğer acınız yüksek ise.

Bir örtünün arasına buz doldurup, güneş yanığı olan bölgeye buz uygulamak ağrının kesilmesine ve yanığın iyileşmesine yardımcı olur. Buzu direk yanığın üzerine koymayın, bir örtü içerisinde yanık olan bölgeye uygulayın.



Yine soğuk su ile ıslatılmış bez ve üzerine biraz da nemlendirici krem yanık bölgeye iyi gelir. Yoğurt ya da yoğurt kıvamında güneş yanığı kremleri kullanılabilir.

Güneş yanığı sonrası cilt su toplamış ise, su toplayan bölgeyi dezenfekte edilmiş bir iğne ile patlatıp içindeki suyu boşaltmak hızlı iyileşmesi açısından faydalıdır.

Güneş yanığına ne iyi gelir

Güneş yanığına bez arası buz, yanık kremleri, bez ile soğuk su ve nemlendirici kremler iyi gelir. Ayrıca güneş kremi, yoğurt ve yoğurt kıvamında aloe veralı kremler, ağrı var ise ağrı kesici iyi gelir. Aspirin iyi gelmez.

Güneş yanığı acısı nasıl geçer

Güneş yanığı acısına soğuk pansuman iyi gelir. Soğuk suyla yapılan pansuman tavsiye edilmez çünkü su

yanık bölgeyi daha çok kurutur. Ama başlangıçta soğuk suyla yıkamak iyi olur. Daha sonra ise yoğurt sürülebilir. Acı ve ağrı çok ise ağrı kesici alınabilir. Güneş kremleri güneş yanığı olduktan sonra da sürülebilir, yine iyi gelir. Eczaneden güneş yanığına iyi gelen bir krem de isteyebilirsiniz, güneş yanığı için üretilmiş kremler de vardır.

Güneş yanığı nasıl geçer

Güneş yanığı, yukarıda anlatılan tedavi yöntemleri uygulandıktan sonra genelde 3 gün içerisinde geçer. Güneş yanığı olduktan sonra tekrar güneş altında kalmamaya dikkat edilmesi gerekir. Eğer güneş yanığı olan bölge su toplamışsa ya da iltihaplanmışsa, 5 ile 7 gün arasında güneş yanığı iyileşir. Eğer bir haftadan daha uzun süre güneş yanığınız devam ettiyse ve acılarınız sürüyorsa, bir doktora görünmekte fayda var.

Tosyalı benim evim



Şükrü Aydın

Her sabah işe giderken eşine “ben eve gidiyorum” diyen ve Tosyalı Holding’de genel formen olarak çalışan Şükrü Aydın’ı dergimizin bu sayısında konuk ettik.

Sizi tanıyabilir miyiz?

1972, Dörtöyl doğumluyum, Payas’ta ikamet etmekteyim. 12 yaşındayken 1984 yılında bir firmada torna atölyesinde iş hayatına başladım. 1992’de askerlik görevimi İstanbul’da yaptım. Askerlik dönüşü bir yıl sonra Tosyalı Demir Çelik fabrikasında Tornacı olarak işe başladım. 2001 yılında hayatımızı paylaşmaya karar verdik ve eşim İknur Hanımla evlendik. İdris, Pınar ve Pelin adında 3 evladım var. Hepsini ayrı ayrı çok seviyorum.

Tosçelik ile tanışmanız nasıl oldu?

Askerden döndükten sonra aynı zamanda daha önceden ilk ustam olan Ziya Gök abim ile iletişim kurduk. Çok saygı duyduğum, sevdiğim, işinin piri bir insan. Onun sayesinde sağ olsun

Fuat Bey, Fatih Bey ve Ayhan Bey’ler beni fabrikalarında görevlendirmeye uygun gördüler, güvendiler. Ben de onların bu güvenine ve inancına hep saygı duydum ve layık olmaya çalışarak iş yaptım. Hayatımın her anında etkileri vardır ve bunu hiç unutmam, unutamam, sağ olsunlar.

Tosçelikteki kariyeriniz nasıl ilerledi?

Tosyalı Demir Çeliğe ilk girdiğimde sadece torna işi yapıyordum. 2 yıl bu görevde çalıştıktan sonra “posta başı” görevine atandım. Oldukça geniş kapsamlı bir görev olduğundan çok çalıştım, tecrübe ile yoğruldu. Bir ara Tosyalı bünyesinde Tos-mak (Tosyalı Makina) isimli bir makina şirketi kuruldu. Burada da aktif görev

alırken fabrikadaki işlerime de devam ettim. Ancak Tos-Mak faaliyetten tamamen alınınca ben Ustabaşı olarak Tosyalı Demir çelik fabrikasında 3 ayrı birimde yetkili olarak çalışmaya başladım.

Fedakârlık gerektiren çok yoğun bir çalışma temposu içindeydik. Bana verilen görevleri hiçbir zaman ne aksattım, ne de geri çevirdim. Bundan dolayı her zaman gelişime açık ve öğrenme açlığı içerisinde, her gün kendime ve mesleğime bir şeyler katmaya çalıştım.

Zorluklar her zaman olacak, ancak onları aşmaya bakmak gerek. Biz de birçok zorlukla karşılaştık, çözümler bularak, uğraşarak, zaman ve ortam gözetmeden özveriyle fabrikamızın, ekmek kapımızın bacasının tütmesi için çalıştık, çalışmamız gerek. Hepimizin iş hayatına, hayata bakışının böyle olması gerektiğine inanıyorum.

Bu aşamadan sonra yöneticilerimiz beni “Genel formenliğe” atadılar. Genel formenlik aslında çok yönlü ve iletişim gerektiren bir iş. Çalışanlarınıza ve işe karşı sorumluluklarınız var, makinalara karşı sorumluluklarınız var, yöneticilerinize karşı ve ortamın düzeninden tutun da birçok şey size bakıyor. Çok şükür bu işin de altından kalktık, kalkıyoruz ve Allah izin verdiği müddetçe çalışmaya başarmaya devam edeceğiz.

Başarısızlık yaşamadım. Hep bir adım ilerisine bakarak iş yapmaya çalıştım. Benimle beraber çalışan kişilerin, çalışma arkadaşlarının da katkılarıyla hep birlikte bilgimizi paylaştık, ürettik, sevindik, hüzünlendik ancak her zaman beraber olmanın ve takım ruhunun getirdiği o coşkuyu içimizde hissettik.

Ben çalışma aşkıyla dolu bir insanım. Benim evim iş yerim. Her sabah işe gitmek için evden çıkarken hanıma;

Ben “Eve gidiyorum” diyorum. Üretim sırasında o kızgın, sıcak, hatta yürüyen demirlere bakınca gurur duyuyorum. Bunu biz yaptık diyorum. Saniyelerle ölçülebilen, zor kararları verebilmenin stresini her daim yaşıyoruz. Bütün bunların yanında her çıkan üründe yaşadığım mutluluğu anlatamam.

Mesleğinizle ilgili hayatınızda unutamadığınız bir an var mı?

Mesela birkaç sene önce Mersin civarına Mezitli’ye gezmeye gitmiştik. Çayın üzerinde kurulmuş bir köprü vardı. Bu işteyseniz dikkat etmemeniz imkânsız, merak edip köprü konstrüksiyonunun yanına gittim. İncelediğimde, üzerinde Tosyalı yazdığını gördüm. Öyle gururlandım ki. Onu biz üretmiştik. Biz yapmıştık. İnsanların kullandığı, zaruri, hayat kurtaran yapıların kemiklerini biz üretiyorduk. İşte bu, işinizi ciddiye almanız gerektiğini gösteren en önemli etkenlerden birisidir aslında.

Gelecek nesillere neler önerirsiniz? Yıllarca emek sarf etmiş birisi olarak tecrübelerinizden onlara önemli birkaç cümle aktarabilir misiniz?

Yeni nesil gerçekten çok hırslı, azimli, biraz kırılğanlar, zora fazla gelemi-

Zorluklar her zaman olacak, ancak onları aşmaya bakmak gerek. Biz de birçok zorlukla karşılaştık, çözümler bularak, uğraşarak, zaman ve ortam gözetmeden özveriyle fabrikamızın, ekmek kapımızın bacasının tütmesi için çalıştık, çalışmamız gerek.

yorlar ancak her demir gibi onların şekil almak için biraz ısınması gerekiyor. Bu da genç arkadaşlarımızın çalışırken ustalarının tecrübelerinden faydalanmaları, o hararete yakın durmaları anlamına geliyor. Hayatımdaki prensipler aynı zamanda işimde de var olan prensiplerdir. Her şeyden önce benim için hayatta doğruluk gelir. Özü sözü bir insan olunmalı. Yalanı sevmiyorum söyleyenden de hoşlanmıyorum. Gençlerin dürüst ve doğru olmaları gerekmekte; ardından işe aşk gerek. İşinizi seveceksiniz. Çok seveceksiniz. Başında duracak, zevk alacaksınız. Nihai başarıya ancak bu şekilde ulaşılabilir. Gençlerimiz çok zekiler maşallah. Öncelikli niteliklerden biri de neden, niçin, nasıl, araştırmadır. Araştırma yapmalılar, nerde ne var, ne oluyor, yenilikler neler, nasıl

değişik çözüm yolları bulabilirim diye sürekli kafalarını çalıştırmaları gerekiyor. Gelişimin tetikçisi meraktır, soru sormaktır. Soru sormaktan çekinilmemeli, her zaman öğrenmeye açık olmalı insan.

Son olarak boş zamanlarınızda en çok ne yapmaktan hoşlanırsınız?

Açıkçası çok boş zaman bulamıyorum. Ancak ailemle beraber olmak önceliklerim arasında birinci sıradadır. Çocuklarımla, onların seveceği mutlu olacağı şekilde plan yapıyorum. Pazar sabah kahvaltısı, piknik, ufak çapta geziler onlar için de benim için de iyi oluyor. Aynı zamanda Tosçelik’de futbol takımımız var. Kendi aramızda çalışan diğer arkadaşlarla haftada bir gün müsait olursak Karayılan futbol sahasında maç yapıyoruz. Ailecek bir araya geliyoruz. Birbirimize her konuda destek olurken hep beraber ortak aktivitelerden keyif alıyoruz. Yalnız kaldığımda ise genelde iş adamlarının belgesel yapılmış hayatlarını seyretmeyi veya okumayı çok seviyorum. Onların yaşama tutunmaları, iş azmi, hırsı, pratik zekânın nasıl sorunlara çözüm bulduğunu izlemek beni inanılmaz motive ediyor. Bunları izleyince kendimi daha iyi hissediyorum ve Tosyalı çalışanı olmaktan gurur duyuyorum.



Bizden Haberler

Tosçelik'te büyük bir aile olarak mutlulukta, hüznünde, hayatın her alanında hep beraberiz. Ortak yapılan çalışmaların haricinde iş arkadaşlarımız, yaşamı paylaştığımız kişilerdir. Bazı zamanlarda iş arkadaşlarımızla ailemizden bile daha fazla zaman geçiririz. Onların mutluluğu da bizim, derdi de, acısı da. O nedenle biz burada; birbirimizi bilelim ve daima yanyana olalım diye, sevdiklerimizi, unutmak istemediklerimizi paylaştık.

Yeni Doğanlar

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Yusuf ÇALIŞKAN'ın 19 Nisan 2012 tarihinde kızı dünyaya geldi.

Yardımcı Tesisler Müdürlüğü personellerimizden Cuma TUNÇDEMİR'in 5 Nisan 2012 tarihinde Semih ERDEM ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Spiral Boru Fabrikası Müdürlüğü personellerimizden Erhan BÖLÜKBAŞI'nın 27 Nisan 2012 tarihinde Abdulkerim BÖLÜKBAŞI ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personellerimizden Coşkun KESER'in 1 Mayıs 2012 tarihinde Umur KESER ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden İbrahim ASLAN'ın 2 Mayıs 2012 tarihinde Sami Yusuf ASLAN ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personellerimizden Hüseyin ALKAN'ın 3 Mayıs 2012 tarihinde Tuğbanur ALKAN ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Çelikhane Müdürlüğü personellerimizden Güray BİÇER'in 4 Mayıs 2012 tarihinde Yüksel Kayra BİÇER ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Çelikhane Müdürlüğü personellerimizden Sezai YAVUZ'un 4 Mayıs 2012 tarihinde Berat YAVUZ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Spiral Boru Fabrikası Müdürlüğü personellerimizden Ali NEĞİŞ'in 4 Mayıs 2012 tarihinde Eshabil Turaç NEĞİŞ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personellerimizden Ayşe Gül HELLİ'nin 7 Mayıs 2012 tarihinde Hatice İpek HELLİ ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Ender GÜRDALAR'ın 9 Mayıs 2012 tarihinde Şura GÜRDALAR ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Çelikhane Müdürlüğü personellerimizden Adem KÖKSAL'ın 10 Mayıs 2012 tarihinde Ali KÖKSAL ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Çelik Üretim Tesisleri personellerimizden Emrah ERTEN'in 13 Mayıs 2012 tarihinde Hammanur ERTEN ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Çelik Konstrüksiyon personellerimizden Osman Gazi YARIMDAĞ'ın 14 Mayıs 2012 tarihinde Emir YARIMDAĞ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Metin ÇİL'in 14 Mayıs 2012 tarihinde Ecrin Esmâ ÇİL ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Cenk CENGİZ'in 14 Mayıs 2012 tarihinde Cemre Nur CENGİZ ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Mustafa Kemal İLTER'in 14 Mayıs 2012 tarihinde Nermin İLTER ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Granül Tesisleri personellerimizden Okan KUŞ'un 14 Mayıs 2012 tarihinde Ahmet Buğra KUŞ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Satınalma Müdürlüğü personellerimizden Yasin Volkan CİNGÖZ'ün 21 Mayıs 2012 tarihinde Elif Sena CİNGÖZ ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Süleyman ATILGAN'ın 21 Mayıs 2012 tarihinde Esmâ Ceren ATILGAN ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

İdari personellerimizden Cemil BÜLBÜL'ün 21 Mayıs 2012 tarihinde Mahmut Efe BÜLBÜL ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Ali ÖZMEN'in 24 Mayıs 2012 tarihinde Selim Kutay ÖZMEN ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Hadde 1 personellerimizden Yücel BÜYÜKAFŞAR'ın 25 Mayıs 2012'de Beril BÜYÜKAFŞAR ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Galvanizleme Tesisleri personellerimizden Burhan KAYA'nın 28 Mayıs 2012 tarihinde Mehmet ali KAYA ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Graül Tesisleri personellerimizden Gökhan BARİTÇİ'nin 28 Mayıs 2012 tarihinde Abdullah Baki BARİTÇİ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Mahmut Birol KUZULU'nun 29 Mayıs 2012 tarihinde Süleyman Emre KUZULU ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Ali DÖNMEZ'in 31 Mayıs 2012 tarihinde Fahri Emir DÖNMEZ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Çelikhane Müdürlüğü personellerimizden Mustafa İLBEYİ'nin 1 Haziran 2012 tarihinde Cemil İLBEYİ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personellerimizden Sezai ÇATUK'un 1 Haziran 2012 tarihinde Muhammet Eymen ÇATUK ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personellerimizden Coşkun KESER'in 1 Haziran 2012 tarihinde Umur KESER ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Mahmut ERSOY'un 2 Haziran 2012 tarihinde Ramazan Mirac ERSOY ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Cumali KURU'nun 3 Haziran 2012 tarihinde Zeynep KURU ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Muhammed Said ÖZGÜ'nün 4 Haziran 2012 tarihinde Kerem ÖZGÜ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Bilal BAHÇECİ'nin 4 Haziran 2012 tarihinde Ramazan Ahmet Yasin BAHÇECİ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Abdurrahman ÖZ'ün 4 Haziran 2012 tarihinde Fahri ÖZ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Ali DÖNMEZ'in 31 Mayıs 2012 tarihinde Fahri Emir DÖNMEZ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Ali DÖNMEZ'in 31 Mayıs 2012 tarihinde Fahri Emir DÖNMEZ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Çelikhane Müdürlüğü personellerimizden Mustafa İLBEYİ'nin 1 Haziran 2012 tarihinde Cemil İLBEYİ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personellerimizden Sezai ÇATUK'un 1 Haziran 2012 tarihinde Muhammet Eymen ÇATUK ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personellerimizden Coşkun KESER'in 1 Haziran 2012 tarihinde Umur KESER ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Mahmut ERSOY'un 2 Haziran 2012 tarihinde Ramazan Mirac ERSOY ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Mustafa ERDEM'in 5 Haziran 2012 tarihinde Meryem ERDEM ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Çelikhane Müdürlüğü personellerimizden Murat YILDIRIM'ın 13 Haziran 2012 tarihinde Meryem Kübra YILDIRIM ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Ana Fabrika Boru Üretim Tesisleri personellerimizden Ercan UZUNTAŞ'ın 13 Haziran 2012 tarihinde Esila Nur UZUNTAŞ ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Hadde 1 Tesisleri personellerimizden Mahmut TEKE'nin 15 Haziran 2012 tarihinde Beyazıt Bestami TEKE ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.



Hadde 1 Doğrultma Tesisi personellerimizden Erhan ÇEVİK'in 15 Haziran 2012 tarihinde Emirhan ÇEVİK ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Mekanik Bakım personellerimizden Ahmet DEMİRKOL'un 16 Haziran 2012 tarihinde Ecrin Elif DEMİRKOL ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Doğalgaz Tesisi personellerimizden Mehmet Kılıç'ın 20 Haziran 2012 tarihinde Niyazi Emir KILIÇ ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Doğalgaz Tesisi personellerimizden Bes-tami DÖNMEZ'in 21 Haziran 2012 tarihinde Ecrin DÖNMEZ ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Çelikhane Müdürlüğü personellerimizden Salih UYDURAN'ın 24 Haziran 2012 tarihinde Muhammed Emrullah UYDURAN ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Spiral Boru Fabrikası Müdürlüğü personellerimizden Abdurrahman ÖĞÜT'ün 27 Haziran 2012 tarihinde Elif Ecrin ÖĞÜT ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Hadde 2 Tesisi personellerimizden Cengiz BOZÇA'nın 26 Haziran 2012 tarihinde Yüsrü Sümeyye BOZÇA ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personellerimizden Adem GÜL'ün 28 Haziran 2012 tarihinde Göktürk Efe GÜL ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Kalite Kontrol personellerimizden İhsak ASLIPEK'in 28 Haziran 2012 tarihinde Elif Meyra ASLIPEK ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Teknik personellerimizden Hasan KARADAŞ'ın 3 Temmuz 2012 tarihinde Şevval KARADAŞ ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Hadde 2 Tesisi personellerimizden Necip BOZKURT'un 4 Temmuz 2012 tarihinde Selim BOZKURT ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Stok Sevkiyat personeli Ahmet KOÇUK'un 25 Mayıs 2012 tarihinde Ali Eren KOÇUK ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.



Baş Sağlığı

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Vedat DEMİR'in babası Mayıs ayında vefat etmiştir.

Yardımcı Tesisler Müdürlüğü Trafo Merkezi personellerimizden Selahattin METE'nin annesi ve kız kardeşi Mayıs ayında vefat etmiştir.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Hüseyin ÇİL'in kardeşi Haziran ayında vefat etmiştir.

ERW Çelik Boru Üretim fabrikası personellerimizden Mehmet ve Erkan BEYAZARSLAN'ın annesi Haziran ayında vefat etmiştir.

Stok Sevkiyat personellerimizden Bülent ŞAHİN'in babası Kemal ŞAHİN Haziran ayında vefat etmiştir.

Endüstriyel Gazlar Bölümü personellerimizden Fatih Mehmet DÖNMEZ'in babası Hüseyin DÖNMEZ Haziran ayında vefat etmiştir.

Haddehane Elektrik Otomasyon Bakım personellerimizden Mustafa KÖSE'nin annesi Temmuz ayında vefat etmiştir.

Hammadde ve Yarı Mamul Tesisi çalışanlarımızdan Süleyman KUSEYİRLİ'nin annesi Nuriye KUSEYİRLİ Haziran ayında vefat etmiştir.

Hammadde ve Yarı Mamul Tesisi personellerimizden Ali ŞAKİR'in annesi Fatma ŞAKİR Haziran ayında vefat etmiştir.



Mutluluklar

Bu dönem hayatlarını birleştiren genç çiftlerimize sağlıklı, mutlu ve sevgi dolu bir hayat diliyoruz.

Sevkiyat personellerimizden Mustafa DEMİR, 15 Nisan 2012 tarihinde Aslı DEMİR ile dünya evine girdi.

Çelik Üretim Tesisleri personellerimizden Serdal FINDIK, 4 Mayıs 2012 tarihinde Ayşe FINDIK ile dünya evine girdi.

Kalite Kontrol personellerimizden İsmail KARADEMİR, 7 Mayıs 2012 tarihinde Sibel KARADEMİR ile dünya evine girdi.

Stok Sevkiyat personellerimizden Adem ÖZAL, 10 Mayıs 2012 tarihinde Yasemin ÖZAL ile dünya evine girdi.

Spiral Boru Fabrikası personellerimizden Kadir YILDIZ, 11 Mayıs 2012 tarihinde Feruzan YILDIZ ile dünya evine girdi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personellerimizden Mesut ÜSTÜNEL, 16 Mayıs 2012 tarihinde Kübra ÜSTÜNEL ile dünya evine girdi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Adem MAZI, 17 Mayıs 2012 tarihinde Huriye MAZI ile dünya evine girdi.

Ana Fabrika Boru Üretim Tesisi personellerimizden Harun AKSOY, 18 Mayıs 2012 tarihinde Ayşe AKSOY ile dünya evine girdi.

Hafif Boru Üretim Tesisi personellerimizden Ömer GÜNER, 21 Mayıs 2012 tarihinde Esra GÜNER ile dünya evine girdi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Osman ÖZDEMİR, 25 Mayıs 2012 tarihinde Aylin ÖZDEMİR ile dünya evine girdi.

Hadde 2 personellerimizden Adil PEKER, 25 Mayıs 2012 tarihinde Yasemin PEKER ile dünya evine girdi.

Çelikhane Müdürlüğü personellerimizden Gökçe ERGÜN, 27 Mayıs 2012 tarihinde Damla ERGÜN ile dünya evine girdi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Halil ALAKEL, 28 Mayıs 2012 tarihinde Elif ALAKEL ile dünya evine girdi.

Kalite Kontrol personellerimizden Harun GÜNERİ, 29 Mayıs 2012 tarihinde Zeynep GÜNERİ ile dünya evine girdi.

Güvenlik ve Koruma Amirliği personellerimizden Akın PALTA, 30 Mayıs 2012 tarihinde Gizem PALTA ile dünya evine girdi.

Güvenlik ve Koruma Amirliği personellerimizden Onur CANPOLAT, 30 Mayıs 2012 tarihinde Asena CANPOLAT ile dünya evine girdi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Volkan BİRGENÇ, 30 Mayıs 2012 tarihinde Elif BİRGENÇ ile dünya evine girdi.

Hadde Hazırlama personellerimizden Mehmet DOSTUM, 1 Haziran 2012 tarihinde Ayşe DOSTUM ile dünya evine girdi.

Ana Fabrika Boru Üretim Tesisi personellerimizden Bahri Cihan ALTINSÖZ, 1 Haziran 2012 tarihinde Sibel ALTINSÖZ ile dünya evine girdi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Hamza Şahin ÖZKURT, 1 Haziran 2012 tarihinde Özlen ÖZKURT ile dünya evine girdi.

Hammadde ve Yarı Mamul Tesisi personellerimizden Emrah KOÇ, 1 Haziran 2012 tarihinde Seda KOÇ ile dünya evine girdi.

Mutluluklar

Bu dönem hayatlarını birleştiren genç çiftlerimize sağlıklı, mutlu ve sevgi dolu bir hayat diliyoruz.

Teknik personellerimizden Yasin DEMİR, 2 Haziran 2012 tarihinde Neslihan DEMİR ile dünya evine girdi.

Hadde 2 personellerimizden Mehmet GÜL, 6 Haziran 2012 tarihinde Asiye GÜL ile dünya evine girdi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Hayri ARSLAN, 6 Haziran 2012 tarihinde Elifnaz ARSLAN ile dünya evine girdi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Tayfun AKSU, 7 Haziran 2012 tarihinde Ayşegül AKSU ile dünya evine girdi.

Elektrik Bakım personellerimizden Emrah KUŞ, 7 Haziran 2012 tarihinde Makbule KUŞ ile dünya evine girdi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personellerimizden Yakup TEKE, 8 Haziran 2012 tarihinde Ayşe TEKE ile dünya evine girdi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Tahir ASLAN, 11 Haziran 2012 tarihinde Aysel ASLAN ile dünya evine girdi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Onur AKSAK, 13 Haziran 2012 tarihinde Serap AKSAK ile dünya evine girdi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Cumali ÇETİNKAYA, 14 Haziran 2012 tarihinde Nilay ÇETİNKAYA ile dünya evine girdi.

Hammadde ve Yarı Mamul Tesisi personellerimizden Ahmet BİLGİ, 16 Haziran 2012 tarihinde Fatma BİLGİ ile dünya evine girdi.

Hammadde ve Yarı Mamul Tesisi personellerimizden Emrah SARAÇOĞLU, 17 Haziran 2012 tarihinde Leyla SARAÇOĞLU ile dünya evine girdi.

Doğalgaz Tesisi personellerimizden Mehmet MIĞIRDAĞI, 20 Haziran 2012 tarihinde Havva MIĞIRDAĞI ile dünya evine girdi.

Yardımcı Tesisler personellerimizden Mehmet Akif KÜÇÜK, 19 Haziran 2012 tarihinde Elif KÜÇÜK ile dünya evine girdi.

Çelikhane Müdürlüğü personellerimizden Evgin TOLUK, 23 Haziran 2012 tarihinde Sevil TOLUK ile dünya evine girdi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personellerimizden Mehmet EKER, 28 Haziran 2012 tarihinde Hale EKER ile dünya evine girdi.

Elektrik Bakım personellerimizden Fikret ÖZERAKMAN, 28 Haziran 2012 tarihinde Feray ÖZERAKMAN ile dünya evine girdi.

Mekanik Bakım personellerimizden Mehmet BELEN, 29 Haziran 2012 tarihinde Seda BELEN ile dünya evine girdi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personellerimizden Yunus Emrah VURAL, 29 Haziran 2012 tarihinde Tuğba VURAL ile dünya evine girdi.

Ana Fabrika Boru Üretim Tesisi personellerimizden Hasan DOĞDU, 28 Haziran 2012 tarihinde Nadire DOĞDU ile dünya evine girdi.

Haddehane Müdürlüğü personellerimizden Mehmet İKİZ, 18 Haziran 2012 tarihinde Elif İKİZ ile dünya evine girdi.