

Size Çelikten Daha Fazlasını Sunuyoruz



Sosyal sorumluluklarımızın bilinci ile davranıyor, her alanda aktif rol üstlenip ülkemizin geleceğine yatırım yapıyoruz.



Yaşam İçin TOSYALI



TOSÇELİK®
PROFİL VE SAÇ ENDÜSTRİSİ A.Ş.

+90.326 656 25 90 (pbx) | +90.216 544 36 00 (pbx)

www.tosyaliholding.com.tr

İÇİNDEKİLER



12 Çelik sektörü
Tosçelik'in evsahipliğinde
Adana'da toplandı

Hatay vergi
rekortmenleri
ödüllendirildi

32



34 Sevgi Evleri'nde
23 Nisan şenlikleri

- 4 Hatay Valimiz Tasyalı Holding'i ziyaret etti
- 5 Tasyalı Holding yöneticileri Osmaniye Tesisleri'nde bir araya geldi
- 6 Fatih Tasyalı Slovenya Büyükelçisi'ni ağırladı
- 8 Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısını ağırladık
- 9 Kıtaları Tosçelik imzasıyla birbirine bağladık
- 10 İTO Osmaniye Tesisleri'ndeydi
- 11 'İş hayatında küsmeden yola devam etmek altın kuraldır'
- 14 "Avrupa istikrarı israf etti, kriz yaşıyor, biz krizlere dayanıklıyız"
- 16 Fatih Tasyalı, bir kez daha MÜSİAD Hatay Şubesi Başkanı
- 17 İskenderun'da kutlu doğum coşkusu
- 18 Sevgi ve hoşgörü Feshane'de buluştu
- 21 Hedeflerimiz kapsamında eğitimlerimize devam ediyoruz
- 22 Tosçelik Tube Duesseldorf Fuarı'na katıldı
- 24 "Dünyada hoşgörü kenti olarak bilinen Hatay'ı her yerde tanıtıyoruz"
- 30 MKÜ öğrencileri Tosçelik'i ziyaret etti
- 31 Tübitak'tan Tosçelik Fen Lisesi'ne ödü
- 36 Osmaniye'ye bir proje daha "Tasyalı Çok Amaçlı Kapalı Spor Salonu"
- 38 Tosçelik Çelik Üretim Tesisleri
- 40 Doğu - Batı ayrımının temelleri İssos Savaşı'nda atıldı
- 41 Barış ve sevginin kanatları: İskenderun Güvercini
- 42 Uygun el aletleriyle çalışmak
- 44 Proje Yönetimi
- 45 Devletten Millete Hatay Devleti Bir sadakat öyküsü
- 46 Tosçelik ruhu boru fabrikasının inşasında oluştu
- 48 Bizden haberler



M. Fatih TOSYALI
Tasyalı Holding
Yönetim Kurulu Üyesi

Değerli Arkadaşlarım;

Geride bıraktığımız dönemde hep birlikte, Türkiye ve dünya demir çelik sektörüne örnek bir yaklaşımla gösterdiğimiz gayretleri ve çalışma anlayışımızı her alanda devam ettireceğiz. Günümüzde, dünyadaki zorlu rekabet ortamı içerisinde tüm şirketlerin, kurumların, küresel pazarda yer alabilmeleri ve rekabet yarışında geri kalmamaları için "değişime" açık olmaları gerekmektedir. Tüm Tasyalı çalışanları bu düşünceyle ve mutlaka hep birlikte, bu gelişim yolculuğunu kararlılıkla sürdürecektir. Değişimi yönetebilmek ve sürekli kılmak; hedeflerine odaklanmış, kararlılığa sahip ve her zaman hayallerini gerçekleştirebilme gücünü hissedebilen çalışanlarla gerçekleştirilebilir. Bu yolculukta bizleri sürekli enerjik tutacak temel güç ise vizyonumuza bağlılık ve birbirimize kenetlenmemiz olacaktır.

Günümüzde şirketlerin, sürekli değişen ve farklı isteklere sahip müşteri profiline uygun olarak, müşteri taleplerini karşılayabilecek bir yapıya ve her zaman değişebilen rekabet koşullarını sürdürülebilir rekabet avantajına dönüşürecek, bir vizyona sahip olmaları gerekmektedir.

Müşteri sayısını arttırmak, bağlı müşterilerin maksimum tatmini, müşteri için katma değer yaratmayan faaliyetlerimizi tüm iş süreçlerimizde tespit ederek yok etmek, kaynaklarımızı ürüne ve ürünü etkileyecek faaliyetlere

yönlendirmek, yürüttüğümüz faaliyetlerimizin tümünü müşteri istek ve ihtiyaçlarına göre yapılandırmak ve bu ortak anlayış ve dili kurum kültürü olarak benimsemek gerekmektedir. Bu anlayışa sahip olarak çalışmak hepimizin önceliği olacaktır.

Tasyalı olarak farklılığımızı, maliyet, kalite, zaman ve miktar boyutunda teslimat gibi, önemli avantajlarımızı öne çıkararak, yurt içi ve yurt dışı pazarlarda her zaman etkin rol alarak göstereceğiz. Hep birlikte bu kalıcı rekabet avantajlarımızı kurum gücüne ve kurum kültürüne dönüştürmek, yerleştirmek, en önemli hedeflerimizden olacaktır.

Tasyalı çalışanları olarak bu güne kadar olduğu gibi bundan sonra da her faaliyette tasarrufa, maliyet iyileştirmelerine önem verecek, verimliliğimizi her alanda arttırmaya ve özellikle süreçlerimizin performansını sürekli geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı aralıksız sürdüreceğiz.

Bu gün ulaştığımız noktada; üretimde büyük kapasite, temiz, modern tesislerimiz, üretim esnekliği ve lojistik avantajlarımız ile çok daha güçlüyüz. Hedeflerimize olan bağlılığımızı ve bu yolda hep birlikte mükemmel sonuçlar elde edeceğimize olan inancımı bir kez daha tekrarlayarak, tüm TOSYALI ailesine sağlık ve mutluluklar diler, sevgilerimi sunarım.



İMTİYAZ SAHİBİ
Tasyalı Holding Adına
Mustafa TOSYALI

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Hakan ONUR

YÖNETİM YERİ
Tasyalı Holding
Sariseki Organize Sanayi Bölgesi
İskenderun - Hatay

YAYIN TÜRÜ
Yaygın Süreli Yayın

YAYIN PERİYODU
Üç ayda bir yayınlanır

İLETİŞİM
Tasyalı Holding
İnsan Kaynakları Direktörlüğü
Kurumsal İletişim
Tel: +90 326 656 28 90 / 1408
Fax: +90 326 656 29 35
e-mail: tasyaliholding@toscelik.com.tr
Web: www.tasyaliholding.com.tr

YAPIM

Rota Yayın Yapım Tanıtım Tic. Ltd. Şti.
Prof. N. Mazhar Ökten Sok. No:1
Rota Binası 34360 Şişli-İstanbul
Tel: 0212 224 01 44
Faks: 0212 233 72 43
rota@rotayayin.com.tr
www.rotaline.com

YAZI İŞLERİ
Fatma Kökçü

GÖRSEL TASARIM
Murat Helvacı

BASKI TARİHİ
Mayıs 2012

BASKI VE CİLT
Tor Ofset San. Tic. Ltd. Şti.
Akçaburgaz Mahallesi 116. Sokak No: 2
Esenyurt/İstanbul
Tel: 0 212 886 34 74 (Pbx)
Fax: 0 212 886 34 80
E-Posta: tor@torofset.com.tr

* Dergide yer alan yazı ve fotoğrafların tamamı ya da bir kısmı Tasyalı Holding'den izin alınmadan hiçbir şekilde kullanılamaz.



Hatay Valimiz, Tosyalı Holding'i ziyaret etti

Sarıseki 2. Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yatırım sahasında incelemelerde bulunan Hatay Valisi, Tosyalı Ailesi'nin girişimlerinin ülke kalkınmasında çok önemli rol oynadığını söyledi.

Hatay Valisi Celalettin Leksiz'in 16 ve 31 Aralık 2011 günlerinde Tosyalı Holding'e yaptığı ziyaretler oldukça verimli geçti. 16 Aralık günü akşam saatlerinde tesise giriş yapan Vali Celalettin Leksiz, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı tarafından karşılandı. Yaklaşık 1,5 saat kadar süren incelemenin ardından Vali Celalettin Leksiz, yatırım alanından ayrıldı.

Sarıseki 2. Organize Sanayi Bölgesi'ndeki yatırımın İskenderun ve Hatay'a katacağı gücü ve prestiji vurgulayan Vali Leksiz, Tosyalı Ailesi ile gurur duyduğunu, bu tarz girişimlerin ülke kalkınmasında önemli olduğunu özellikle belirtirken, gös-

terilen emek ve çaba karşısında hayran kaldığını sözlerine ekledi. Yatırım alanındaki incelemelerden sonra beraberindeki heyetle alandan ayrılan Vali Celalettin Leksiz, gün içindeki programına devam etmek üzere vedalaştı.

Hatay Valimiz,
Tosyalı
Holding'in
Sarıseki 2.
Organize Sanayi
Bölgesi'nin
yatırım
sahasında
incelemelerde
bulundu.



Tosyalı Holding Yöneticileri Osmaniye Tesisleri'nde bir araya geldi



Tosyalı Holding Osmaniye Tesisleri'nde düzenlenen yemekli toplantıda 2011 yılının değerlendirmesi yapıldı ve 2012 hedeflerine değinildi.

2011 yılının değerlendirilerek, 2012 hedeflerinin yöneticilerle paylaşıldığı yemekli toplantı Sosyal Tesisimizde gerçekleştirildi. Toplantıya Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO ve yöneticilerimiz katıldı.

Herkesin bildiği gibi, Tosyalı Holding 2012 yılına gerek sosyal sorumluluk projeleri, gerekse yatırımlarıyla oldukça hızlı bir giriş yaptı. Bütün bu hızı, çabayı, gayreti göstermek üzere hedeflerine doğru koşan Tosyalı Holding'in yöneticilerinin bir araya geldiği bu gecede dostluklar pekiştirildi, anekdotlar paylaşıldı, gönüller bir oldu.

Tosyalı Holding için bu birliktelik aslında katılan herkes için yürünen yol-

da üstlerine düşenlerin tekrar anımsanması oldu, aslında her seferinde

ve her şey yeniden başlıyordu. Yeni bir gün gibi...



Fatih Tosyalı, Slovenya Büyükelçisi'ni ağırladı

Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı'nın Slovenya Cumhuriyeti Hatay Fahri Konsolosluğu görevine başlaması nedeniyle Hatay'a gelen Slovenya Büyükelçisi Dr. Milan Jazbec ve heyetini ağırladı.



Slovenya Büyükelçisi Dr. Milan Jazbec ve heyeti, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı'nın Slovenya Cumhuriyeti Hatay Fahri Konsolosluğu görevine getirilmesi sebebiyle 5 Mart 2012 Pazartesi günü Hatay'a geldi. Büyükelçi Dr. Milan Jazbec ve heyeti,

Hatay Fahri Konsolosu Fatih Tosyalı eşliğinde İskenderun Belediye Başkanı Yusuf Civelek'i, Hatay Valisi M. Celalettin Lekesiz'i ve İskenderun Kaymakamı Ali İhsan Su'yu makamlarında ziyaret ettiler. Daha sonra İskenderun Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Şehmus Aslan'ı ziyaret eden

heyet, akabinde İskenderun Gazeteciler Cemiyeti'nin toplantı salonunda basın toplantısı düzenledi.

Akşam saatlerinde İskenderun Yelken Kulübü'nde düzenlenen törenle Fatih Tosyalı Fahri Konsolosluk görevine başladı.

Slovenya Cumhuriyeti Hatay Fahri Konsolosluğu göreve başlama töreni ve bu kapsamda gerçekleştirilen ziyaretler, son dönemde Türkiye ile Slovenya arasında dinamik bir seyir izleyen ikili ilişkilerin boyutlarının daha da ileri düzeye taşınması sağladı.

Türkiye ile Slovenya arasında son yıllarda giderek güç kazanan dostane işbirliği ortamı, iki ülke arasında gerçekleştirilen üst düzey ziyaretlerin sıklığı, dinamik bir seyir izleyen ikili ilişkilerin boyutlarının daha da ileri düzeye taşınması yönünde, her iki ülkede de var olan isteği yansıtıyor. Bu çerçevede, Slovenya Başbakanı 3-4 Mart 2011 tarihlerinde Türkiye'yi

ziyaret etmiş ve bu kapsamda "Türkiye-Slovenya Stratejik Ortaklığı" belgesi imzalanmıştı. Slovenya Cumhuriyeti ile her alanda gelişen ilişkilerimiz, sadece ikili anlamda değil, uluslararası platformlarda da her iki ülke için birçok konuda yakın işbirliği olanağı sağlıyor. Her iki ülke arasında tesis edilen bu olumlu siyasi ve ekonomik işbirliğine bağlı göstergeler, aslında Bölge ve Dünya barışı ile refahına da katkıda bulunuyor.

Fatih Tosyalı gecenin sonunda yaptığı teşekkür konuşmasında; "Slovenya Cumhuriyeti Fahri Konsolosluğu'nun tarafıma tevdi edilmesi nedeni ile aramızda bulunan sayın Büyükelçi Dr. Milan Jazbec ve heyetine, bu anlamlı günümüzde bizimle birlikte olma onurunu bahşeden Sayın Milletvekillerim ve Sayın Valim başta olmak üzere protokolün değerli üyelerine, konuklarımıza ve kamuoyu ile paylaşılması adına gösterdikleri yakın ilgi ve destekleri için İskenderun Gazeteciler Cemiyeti'ne ve değerli medya mensuplarına, içten teşekkürlerimi ve saygılarımı sunarım" dedi.



Fatih Tosyalı, Zijad Bezirovic, Dr. Milan Jazbec, Ali İhsan Su, Boris Popovic



Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Şehmus Aslan Dr. Milan Jazbec, Fatih Tosyalı



Kaymakam Ali İhsan Su, Milletvekilleri Hacı Bayram Türkoğlu ve Orhan Karasayar, Fatih Tosyalı ve Dr. Milan Jazbec ve heyeti bir arada...

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısını ağırladık

Tosçelik'in Osmaniye'deki tesislerini gezen Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Davut Kavranoglu, Cezayir ve Sariseki 2.Organize Sanayi Bölgesi'ne kurulacak Tosçelik tesisleri hakkında bilgi aldı.



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Davut Kavranoglu, 21 Mart 2012 tarihinde Tosçelik Osmaniye Yassı ve Yapısal Çelik Tesisleri'ni ziyaret etti. Beraberindeki heyetle birlikte ağırlanan Kavranoglu, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı ve Tosyalı Holding CEO'su Suhat Korkmaz'dan tesis hakkında ön bilgi aldı. Samimi bir ortamda gelişen sohbette Tosyalı Holding'in

kullandığı son teknoloji makinalar ve sistem altyapısı ön plandaydı. Cezayir ve Sariseki 2. Organize Sanayi Bölgesi'ne kurulacak tesisler hakkında bilgi alan bakan yardımcısı, önce spiral boru tesislerini gezdi. Tesisdeki devasa borular Kavranoglu'nun dikkatini çekti. Ardından ERW kapalı boru üretim ve galvanizleme tesisine uğrayan Kavranoglu, burada yeni ku-

ruhan makinalarla, paketleme ünitesiyle ve kurulum sürecinde olan yeni teknolojilerle detaylı şekilde ilgilendi. Tesisin büyüklüğü ve yapısından oldukça etkilenen Kavranoglu, Tosyalı Ailesi ile gurur duyduğunu, bu yatırımın gelecek nesiller için örnek teşkil etmesi gerektiğini, girişim ruhunun yanında vizyon sahibi olmak gerektiğini sözlerine ekledi.



Gelecekte İ.K. yönetimi nerede olacak?

Çağ Üniversitesi'nin düzenlediği "Gelecekte İnsan Kaynakları Yönetimi Nerede Olacak, İnsan Kaynakları Fonksiyonları Nereye Doğru Gidiyor" isimli seminere Tosyalı Holding İK Direktörü Hakan Onur konuşmacı olarak katıldı.

Çağ Üniversitesi tarafından düzenlenen "Gelecekte İnsan Kaynakları Yönetimi Nerede Olacak, İnsan Kaynakları Fonksiyonları Nereye Doğru Gidiyor" başlıklı seminer 9 Mart 2012 tarihinde Tarsus yerleşkesinde gerçekleştirildi. Üniversitenin Mart ayı kapsamındaki etkinliklerinin başlangıcı olan seminere birçok öğrencinin yanı sıra dışarıdan katılım oldukça fazlaydı.

Açılış konuşmalarını Çağ Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. H. Çetin Bedestenci, Çağ Üniversitesi İİBF Dekanı Prof. Dr. Süleyman Türkel ve Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi Doç. Dr. Burhan Özdemir'in yaptıkları seminerde konuşmacı olarak Tosyalı Holding İK Direktörü Hakan Onur, BP Türkiye İK Müdürü Ali Can Sodan, Temsa Global İK Direktörü Tekin Koçak, Seçil Kauçuk, Plas-

tik Kurumsal İletişim ve İK Müdürü Hayri Özsüt görüşlerini katılımcılarla paylaştılar.

Etkinlikte güçlü kuruluşlardan gelen konuşmacılar fikirlerini paylaşırken, Kariyer.net Bölge Müdürü Teoman Temiz'de "Değişimle Büyüyen Kurumlar" isimli sunumunu yaptı. Yoğun ilginin olduğu seminerin sonunda katılımcılar soruları cevaplandırdı.

Kıtaları Tosçelik imzasıyla birbirine bağladık!

Tosçelik tarafından üretilen 6 ve 12 metrelik doğalgaz boruları, CMB Charlotte isimli gemiyle Amerika'nın Teksas Eyaleti'ndeki Houston Limanı'na sevk edildi.

Geçtiğimiz haftalarda oldukça önemli bir sevkiyata damgasını vuran Tosçelik'te, üretimini gerçekleştirdiği 6 ve 12 metrelik doğalgaz borularının yüklemesi 6 gün boyunca gece gündüz sürdü. Amerika'nın Teksas Eyaleti'ndeki Houston Limanı'na gidecek olan gemiyle gönderimi yapılan borular herkes için gurur kaynağı oldu.

CMB Charlotte isimli 20.700 Groston ağırlığında, 90 metre uzunluğundaki dev gemi ile taşınan boruların yüklemesi, Tosçelik Kalite Kontrol Mühendisleri'nin titizlikle üstünde durduğu paketleme ve transfer, hangar kapak-

ları kapanana kadar kusursuz şekilde tamamlandı. Sevkiyatın kıtalar arası olmasından ziyade, kıtaları Tosçelik imzası ile bağlamanın heyecanı tarif edilemezdi. Yükleminin tamamlanmasının ardından Sariseki /Yazıcı Limanı'ndan ayrılan dev gemi ilk kez Tosçelik tarafından sevkiyatta kullanılmış, oldukça yeni ve kapasite olarak da şaşırtıcı hacmiyle görenler için fark yarattı.





İTO, Osmaniye Tesisleri'ndeydi

İstanbul Ticaret Odası Yönetim Kurulu Başkanı Murat Yalçıntaş, beraberindeki heyetle Osmaniye Tosçelik Yassı ve Yapısal Çelik Üretim Tesisleri'ne konuk oldu.

Osmaniye Tosçelik Yassı ve Yapısal Çelik Üretim Tesisleri, kapılarını İstanbul Ticaret Odası'na açtı. İstanbul Ticaret Odası (İTO) Yönetim Kurulu Başkanı Murat Yalçıntaş, beraberindeki yaklaşık 20 kişilik üyesiyle Osmaniye Tosçelik Yassı ve Yapısal Çelik Üretim Tesisleri'ni gezerken hayranlığını dile getirdi. Onur defterini de imzalayan Yalçıntaş, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı'ya ülkemize böyle bir tesisi kazandırdığı için teşekkür etti.

Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, ziyaret boyunca konuklarına sıcak ilgi göstererek örnek bir misafirperverlik sergiledi. Üyeleriyle birlikte Türkiye'nin özel sektör eliyle sıfırdan yapılan ilk yassı çelik üretim tesislerine konuk olma-

nın hazzını yaşayan, İstanbul Ticaret Odası Başkanı Murat Yalçıntaş, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı'ya ülke ekonomisine ve istihdama katkıları ile birlikte üstün gayretlerinden ötürü plaket verdi. Fuat Tosyalı da tesisleri yönetim kurulu üyeleri ile birlikte şereflendir-

dikleri için Yalçıntaş'a günün anısına plaket takdim etti. Gerçekleşen ödül töreninin ardından Fuat Tosyalı, Murat Yalçıntaş ve beraberindeki heyete Osmaniye Tosçelik Yassı ve Yapısal Çelik Üretim Tesisleri'ni baştan sona gezdirerek fabrikanın işlevleri hakkında geniş ve ayrıntılı bilgi verdi.



'İş hayatında küsmeden yola devam etmek altın kuraldır'

Hatay İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı'nda "Her şeyden önemlisi ekip çalışmasına önem veriyoruz. Tosyalı'nın en büyük özelliklerinden birisi ekip çalışmasıdır" diyen Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, insan kaynaklarına yönelik sunum gerçekleştirdi.



Hatay'da Mustafa Kemal Üniversitesi (MKÜ) ve ATSO işbirliğiyle "4.Hatay İnsan Kaynakları ve İstihdam Fuarı" gerçekleştirildi. Mustafa Kemal Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hüsnü Salih Güder, istihdam bekleyen gençlerin iş adamlarıyla buluşmasının kentin gelişimi adına önemli olduğunu söyleyerek, tarım, sanayi ve ticaret sektörlerinde önemli bir yere sahip olan Hatay'da bu toplantıların gerçekleştirilmesinin kentin gelişimi adına çok büyük öneme sahip olduğunu ifade etti.

Yükseköğretim ve çeşitli meslek eğitimlerinden geçen gençlerin istihdam sorununa çözüm olacak bu buluşmaların ülkenin geleceği için faydalı olduğunu belirten Güder, "Sektörleri buluşturan, ekonomik gelişme ve sosyal refaha katkıda bulunan bu tür toplantılar devamlı yapılıyor ve yapılmaya devam edecek. İstihdam bekleyen gençlerin iş

adamlarıyla buluşması kentin gelişimi için önemli" dedi.

İŞKUR İl Müdürü Ahmet Bulanık da, bu toplantıların eğitimli gençlerin, nitelikli eleman ihtiyacı duyan iş dünyasının buluşmalarını sağladığını, bu bakımdan istihdam ve insan kaynakları fuarlarını bir köprü vazifesi gördüğünü ifade etti. Bu toplantıların önemine vurgu yapan Bulanık, "Bu toplantılar sayesinde ülke ekonomisi gelişme sağlayabilir. Bu toplantılar ile ülkenin ve dünyanın önemli bir sorunu olan işsizliğe çözüm bulunabilir. Bu gençlere çalışma fırsatı verilmeli. Bu fırsat verilirse çok güzel işlerin ortaya çıkacağına inancım tamdır" diye konuştu.

Açılış konuşmalarının ardından, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Fuat Tosyalı yaptığı konuşmasında "Her şeyden önemlisi ekip çalışmasına önem veriyoruz. Tosyalı'nın en büyük özelliklerinden birisi ekip çalışmasıdır. İnsanın olduğu her yerde hata olur. İnsanlarla çalışıyorsanız, hoşgörülü olmalısınız. Hiçbir zaman ekibinize küsmeyeceksiniz. Ekibinizin hatalarını kabul edip, küsmeden yola devam etmek altın kuraldır" şeklinde vurguladığı söyleminin ardından Personel Yönetim Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Murat Yeşilde- re istihdam ve iş kurma konusunda birer konuşma yaptı.

Vali Mehmet Celalettin Lekesiz, fuarın gerçekleşmesi için işbirliği yapan kurumlara ve konuşma yapanlara plaket verdi. Törenin ardından tüm katılımcılar fuara katılan şirketlerin stantlarında incelemelerde bulundu.

Çelik sektörü Tosçelik'in ev sahipliğinde Adana'da toplandı



SteelOrbis - Tosçelik bu yılın üçüncü Piyasa Sohbetleri Toplantısı'nı 23 Mart 2012'de, Adana, Seyhan Otel'de gerçekleştirdi. Toplantıda çelik sektörü mercek altına alındı.

Adana'nın yanı sıra neredeyse tüm Türkiye'den çelik sektörünün önemli oyuncularını bir araya getiren Piyasa Sohbetleri Toplantısı, çelik sektöründen değerli konuşmacıların yorumları ile de renklendi.

Tosçelik sponsorluğunda gerçekleştirilen toplantıya, 102 firmanın 253 temsilcisi katıldı ve bu anlamda SteelOrbis toplantılarının en yüksek katılımı sayısına ulaşıldı. Katılımcılar yaklaşık 4 saat birlikte oldular ve sektörün sorunları üzerinde karşılıklı fikir alışverişinde bulundular.

Çelik sektörünün değerlendirildiği toplantıya ev sahipliği yapan Tosçelik; Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı başkanlığında aralarında Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Şerif Tosyalı'nın da bulunduğu bir ekiple yüksek düzeyde katılım sağladı.

Tosçelik Dış Ticaret Direktörü Bülent Saygılı'da toplantıda bir sunum gerçekleştirerek hem Tosyalı Holding'i ve yatırımlarını anlattı hem de çelik sektörünün geleceği ile ilgili açıklamalarda bulundu. Daha sonra sırası ile SteelOrbis'den Murat Eryılmaz

ve Mesut Özdöl sunumlarını gerçekleştirdiler. Toplantı üç konuşmacının iştirak ettiği ve soru-cevap şeklinde geçen bir panel ile noktalandı. Konuklar toplantının ardından düzenlenen bir kokteyl ile ağırlandılar.

Toplantıda, açılış konuşması SteelOrbis Genel Müdürü Murat Eryılmaz tarafından yapıldı. Eryılmaz OLClub kampanyalarından bahsettiği bir sunum gerçekleştirdi. Daha sonra kürsüye gelen Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB) Küçük ve Orta Boy İşletmelerden Sorumlu Koordinatör Nezih Karaman, ÇİB'in faaliyetlerini ve

hizmetlerini katılımcılara aktardı. Çobançeşme'de yer alan İMMİB tesislerinde işletmelerin eğitim ihtiyaçları konusunda çalıştıklarını, işletmeleri faydalandıklarını belirten Karaman, KOBİ'lere danışmanlık hizmetleri sunduklarını, pazar araştırmaları yaparak üyelerine sunduklarını ve oluşturdukları güçlü bir ekip ile giriş yapılması düşünülen ülkenin piyasasına dair bilgileri paylaştıklarını söyledi.

Ana hizmet anlamında oluşturdukları ticari heyetlerin çalışmaları hakkında da bilgi veren Karaman'ın konuşması sonrasında kürsüye gelen SteelOrbis CEO'su Murat Eryılmaz, dünya çelik sektörünün mevcut durumunu değerlendiren bir sunum gerçekleştirdi. "1,5 milyar tonu aşan dünya sıvı çelik üretiminde Çin, üretimdeki artışta öne çıkarken, Türkiye'de 2011 yılı itibarıyla 24,4 milyon ton uzun ürün, 9,7 milyon ton yassı ürün olmak üzere 34 milyon tonu aşan sıvı çelik üretim rakamlarına ulaşmış durumdadır" diyerek ihracat zorunluluğunun hala bir gerçek olduğunu söyleyen Eryılmaz, yine de makasın daralmakta olduğuna ve Türkiye'de inşaat sektöründe yaşanan büyümenin çelik tüketiminde artışa neden olduğuna vurgu yaptı.



Dış Ticaret Direktörümüz Bülent Saygılı'nın sunumu oldukça etkileyiciydi



Tosçelik Ailesi SteelOrbis Adana Çelik sohbetlerine tam kadro eşlik etti.

Çelik sektöründe bir başarı hikayesi: Tosyalı Holding

Daha sonra kürsüye gelen Tosçelik Dış Ticaret Direktörü Bülent Saygılı, Tosyalı Holding'in 1952 yılında bir aile şirketi olarak kuruluşundan bu yana gerçekleştirdiği atılımı ve mevcut durumda İskenderun, Osmaniye, İzmir ve İstanbul'daki merkezlerinden tüm Türkiye'ye yönelik verdiği hizmetleri anlatan bir sunum gerçekleştirdi.

"2010 yılı sonu itibarı ile Türkiye'nin en büyük ilk 500 şirketi arasında iki şirketi ile 28 ve 132'nci sırada bulunan Tosyalı Holding, 2008 yılında spiral kaynaklı boru üretimine başladı. 2009 yılında Osmaniye'de slab döküm ve sıcak haddeleme tesisleri kurulurken, 2011 yılında 360 bin metrekare ile bir defada kurulan en büyük boru fabrikası yatırımı başlatıldı. Bu sayede oluşturulan kapasite, Türkiye'nin toplam boru kapasitesinin yarısına denk gelmektedir. Tosyalı Holding toplamda 4 milyon metrekare yatırım alanına sahiptir.

Tosyalı Holding tüm segmentte çelik ürünlerinde iddialı

Türkiye'deki en büyük boru üreticisi olan Tosyalı Holding ayrıca, ülkedeki en büyük yapısal çelik üreticilerinden biri ve ürün gamı en geniş çelik ve boru profil üreticisidir. Tosyalı ayrıca 2012 yılı itibarıyla Avrupa'daki en büyük üçüncü boru üreticisidir. 2,1

milyon ton sıvı çelik üretimi, 2,2 milyon ton boru-kutu profil üretimi, 500 bin ton yapısal çelik üretimi ve 1,2 milyon ton boy kesme-dilme ile Türk özel sektörünün lider yassı çelik ve boru üreticisi Tosyalı Holding ile ileri teknolojiyle üretilen yassı çelik ürünlerinde Japonya'nın lider şirketlerinden Toyo Kohan arasında ortak şirket kurulumu anlaşması imzalandı" diyen Saygılı sunumunu dünya ekonomik verilerinin ve beklentilerinin çelik piyasalarına yönelik etkilerine dair düşüncelerini aktararak bitirdi. Kaplama dahil teneke üretimine başlanacağını ve Osmaniye ile İskenderun liman projeleri olduğunu da belirten Saygılı, sunumunda ayrıca, Tosyalı Holding olarak hammadde konusunda alternatifler üzerinde çalışmalar yaptıklarını ve yakın zamanda da bu konuda duyuru yapacaklarını sözlerine ekledi.

Toplantı esnasında burada Türkiye için önemli pazarlar olarak görülen Avrupa'da İngiltere, ABD, Kuzey Afrika ve Irak iyi giderken, özellikle Kuzey Afrika'nın 2012 yılında Türkiye için güzel bir pazar olduğunu ve ihracat tarafında bir sorun görülmediği yine Saygılı tarafından belirtildi. Saygılı ayrıca, Tosyalı Holding olarak çelik yapıların artırılmasına yönelik çalışmalara önem verdiklerini, bu alanda da liderlik iddiasında olduklarını ve yapısal çelik yatırımlarının ülke için önemini vurguladı.



Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı bilgi birikimi ve deneyimlerinin yanı sıra başarı yolundaki altın kuralları Gaziantep'li işadamlarıyla paylaştı.

Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı:

"Avrupa istikrarı israf etti, kriz yaşıyor, biz krizlere dayanıklıyız"

Hür Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (HÜRSİAD) düzenlediği toplantıya katılan Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı bilgi birikimi ve deneyimlerinin yanı sıra başarı yolundaki altın kuralları Gaziantep'li işadamlarıyla paylaştı. Grand Otel'de düzenlenen programa yoğun katılım gerçekleşti. İş dünyasının önemli isimlerinin katıldığı programın açılış konuşmasını HÜRSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Kasım Fincan yaptı. Fincan konuşmasında: "Türkiye ekonomisi yılın üçüncü çeyreğinde yüzde 8.2 büyümeye kaydetti. Türkiye bu büyüme oranıyla dünyanın en hızlı büyüyen ikinci ekonomisi oldu. Bu bizi hem sevindirdi hem de düşündürdü. Hakikaten istikrarın ne kadar önemli olduğunu sermayenin güvenli ve istikrarlı ortamı sevdiğini dünyaya bir kez daha gösterdi. Düşündürdü. Çünkü iş dünyası olarak rehavete kapılma-

mamız, temkinli olmamız gerektiğini 2012 yılının dünyadaki ekonomik ve siyasal durumlarından dolayı 2011 gibi rahat geçmeyeceği kanaatindeyim. 2012 yılında iki önemli faktörün Türk ekonomisi üzerinde etkili olacağına inanıyorum. Bunlar iç ve dış talep. Türkiye'de iç talep hâlâ çok güçlü durumda. Dış talep ise daralmayı aşmak için dünyada önemli bir pazar

"Biz başarımızı sadece kaliteli ürüne borçlu değiliz. Müşterilerimiz olmazsa olmazlarımızdandır. 1994 yılında yüzde 100 büyüdük. İçinde bulunduğumuz krizde yüzde 47 büyümeye sağladık. Bunun sebebi bayilerimizdir."

olan Afrika mutlaka gündemimizde olmalı ve yapılacak gezilere mutlaka katılım sağlanmalıdır. Ayrıca dünya emtia fiyatlarının seyri, Euro ve dolar paritesi dikkatlice takip edilmelidir" dedi.

Konuşmasında girişimci ruha sahip Gaziantep'li iş adamlarının karşısında konuşmanın zor iş olduğunu söyleyerek başlayan Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı konuşmasında, kelime karşılığı var oluş olan misyonun çok önemli olduğunu belirterek, "İnsan ne için var olduğunu bilirse, yaşamını şekillendirir. Yaptığım işi ve hayatımın her alanında kendimi sorguladım. İşimi sadece para kazanmak için yapmadım. Biz işimizin hakkını vermeye çalışıyor ve işimizi severek yapıyoruz. Sizlerde işinize dört elle sarılıp severse, müşterileriniz sizi sever, cansız materyaller bile size gülümser. Bu-

nun yanında her şeyden önemlisi ekip çalışmasına önem veriyoruz. Tosyalı'nın en büyük özelliklerinden birisi ekip çalışmasıdır. Hiçbir zaman rakibimizi merak etmeden kendi hesabımızı yaptık. İnsanın olduğu her yerde hata olur. İnsanlarla çalışıyorsanız, hoşgörülü olmalısınız. Hiçbir zaman ekibinize küsmeyeceksiniz. Ekibinizin hatalarını kabul edip, küsmeyen yola devam etmek altın kuraldır. Bunun yanında asla taklitçi ve kıskanç olmamak lazım. Ondan sonra doğru ekiple alanında uzman mühendislerle çalışmak gerekir" dedi. Ayrıca doğru ilişkilerin (Networking) iş yaşamında son derece önemli olduğuna vurgu yapan Fuat Tosyalı, doğru bilginin doğru ilişkilerle alınacağını altını çizdi. Tosyalı, "Yatırımlarda çok güzel dostluklarımız oldu. Networking büyük bir sermayedir. Her tanışma hayatınızda çok önemlidir. Biz burada yatırımı yaparken, birçok insan gözümüze fal taşı gibi bakıp, 'Niye bu kadar risk alıyorsunuz? Şimdi yatırım yapmanın zamanı değil!' dediler. Yatırımımız bitti, üretime başladık, talepler ve kar marjları artınca şimdi ise çok iyi bir zamanda yaptınız dediler" ifadelerini kullandı.

Zaman zaman espriler yapan Tosyalı, Antakya'da bir basın mensubunun 'Siz hep krizlerde yatırım yapıyorsunuz. Bunu nasıl planlıyorsunuz?' sorusuna 'Ben her zaman yatırım ya-



Gaziantep'in seçkin sanayicileri toplantıya yoğun ilgi gösterdiler

piyorum, kriz bize denk geliyor' sözü salonda bulunan katılımcılar tarafından büyük alkış aldı.

Tosyalı: "Avrupa istikrarı israf etti hoyratça kullandı ve şimdi iflasın eşliğinde ama görünen o ki krizi de israf edecekler. Biz ülke olarak krizlere dayanıklıyız, torunlarımıza anlatacağımız çok hikâyemiz var. Şimdi çok şükür ülkemizde istikrar var ve büyüme rakamları ortada. Bu istikrarı bizim israf etmememiz ve çok çalışmamız lazım" dedi.

Sadece üretim yapmakla sanayici olunmayacağını belirten Fuat Tosyalı, çevreye de büyük önem verdiklerini çevreci bir kimliğe sahip olduklarından dolayı evsel atıkları dahi geri dönüşüm olarak kullandıklarını ifade etti.

Tosyalı, "Biz başarımızı sadece kaliteli ürüne borçlu değiliz. Müşterilerimiz olmazsa olmazlarımızdandır. Sürekli bayilerimizle bir araya gelip bayi toplantıları düzenliyoruz. 1994 yılında yüzde 100 büyüdük. İçinde bulunduğumuz krizde yüzde 47 büyümeye sağladık. Bunun sebebi bayilerimizdir. Çünkü onlar tercihlerini bizden yana kullandılar" diye konuştu.

Açıklamalarında hayırseverlik yönüne

de değinen Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, hayırseverliğin kendisine göre en ulvi değer olduğunu, yaptığı işte hayırseverliğe çok önem verdiğini kaydetti. Toplum için yapılan her hizmetin karşılığının alındığını sözlerine ekleyen Tosyalı, "Bizi buluşturan güzel sebepler vardır. Güzel işler yaptığınız zaman güzel sonuçlar alırsınız. Var gücümüzle yeni eserler yapmak istiyoruz" diyerek konuşmasına son verdi.

Programın sonunda gecenin anısına Gaziantep Organize Bölge Başkanı Cahit Nakıboğlu Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı'ya plaket takdim etti. Ayrıca HÜRSİAD'a yeni katılan üyelere Üyelik Belgeleri Fuat Tosyalı tarafında verildi.



Fatih Tosyalı, bir kez daha MÜSİAD Hatay Şubesi Başkanı

İskenderun Kaymakamı Ali İhsan Su, MÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Nazım Özdemir'in katıldığı, şube üyelerinin ve üye adaylarının yer aldığı MÜSİAD Hatay Şubesi 5. Olağan Genel Kurulu Toplantısı'nda Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı yeniden başkan seçildi.



Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MÜSİAD) Hatay Şube Başkanlığı 5. Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı 16 Ocak 2012 tarihinde İskenderun Anilife Otel'de düzenlenen bir organizasyonla gerçekleştirdi. Hatay şube başkanlığının İskenderun ilçe sınırları içerisinde olması dolayısıyla ilin dört bir yanından üyelerin katılımı, toplantıya renk kattı. Şubenin 2011 yılında yapmış olduğu etkinliklerden oluşan kısa bir video sunumunun ardından genel kurul toplantısına geçildi.

Üyeler saat 18.00'da Genel Kurul Toplantısı için düzenlenen salonda yerlerini aldılar. Tanıtım filmi gösterimi ardından İskenderun Kaymakamı Ali İhsan Su'nun konuşmasına müteakip, MÜSİAD Hatay Şube Başkanı ve Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı oturumu açtı. Konuşmaların ardından sunulan tek liste

oy birliği ile kabul edildi. Katılımcılar arasında Tosyalı Holding CEO'su ve aynı zamanda MÜSİAD Hatay Şube Başkan Yardımcılığı görevini de başarıyla sürdüren Suhat Korkmaz, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri Ali Özyurt, Nazım Özdemir ve Yusuf Güler'de bulunuyordu.

Oylamalar ve 2012 yılına ait karar-

ların ardından yeni üyelere törenle rozetleri takılarak MÜSİAD grubuna katılmalarından dolayı mutluluk duyulduğu ifade edildi. Tosyalı Holding İhracat Direktörü ve genç işadamı Şerif Tosyalı'da MÜSİAD'a yeni katılan üyelerin arasındaydı. Rozet töreninin ardından yemek salonuna çıkan MÜSİAD üyeleri keyifli bir sohbet ve yemeğin sonrasında toplu fotoğraf çekti. Uzun süredir bir araya gelemeyen üyeler fırsatı değerlendirip keyifli bir akşam yaşamının tadını çıkardılar.

Başkanlığına Fatih Tosyalı'nın tekrar seçildiği MÜSİAD Hatay Şubesi Yönetim Kurulu listesi şu isimlerden oluşuyor: Yönetim Kurulu Asil Liste: Fatih Tosyalı, Suhat Korkmaz, Yaşar Niziplioğlu, Ali Özyurt, Cem Yusuf Güler. Mehmet Şükrü Baysal, Şahin Dal, Abdullah Bozatlı, Ali Canlı, Nuri Günal.

**MÜSİAD Hatay Şubesi
Yönetim Kurulu listesi
şu isimlerden oluşuyor:
Yönetim Kurulu Asil liste:
Fatih Tosyalı, Suhat
Korkmaz, Yaşar Niziplioğlu,
Ali Özyurt,
Cem Yusuf Güler.**

İskenderun'da Kutlu Doğum coşkusu



İskenderun Müftülüğü, İskenderun Kapalı Spor Salonu'nda Kutlu Doğum Haftası münasebetiyle etkinlik düzenledi.

Düzenlenen programa İskenderun halkı yoğun ilgi gösterdi. Program öncesi gül ve kitap dağıtıldı. İskenderun Müftüsü Hamdi Kavillioğlu'nun açılış konuşması ile başlayan program İskenderun Müftülüğü ilahi ekibi sunumuyla devam etti. İskenderun genelinde yapılan "Peygamber Efendimiz" konulu şiir yarışmasında dereceye giren öğrencilere ödülleri verilmesinin ardından Din İşleri Yüksek Kurul Üyesi Prof. Dr. Ramazan Altıntaş tarafından Hz. Peygamber ve Kardeşlik konulu konferans, katılımcılar tarafından ilgiyle izlendi.

Programa Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyemiz Ayhan Tosyalı' da katıldılar.



"İNSANLARIN EN HAYIRLISI, İNSANLARA EN FAYDALI OLANIDIR."

Hız.Muhammed (S.A.V)



Sevgi ve hoşgörü Feshane’de buluştu!

Hatay Günleri Fuarı geçen yıl olduğu gibi bu yıl da İstanbul Feshane’de 28 Mart - 1 Nisan tarihleri arasında gerçekleşti.

Feshane Uluslararası Fuar ve Kongre ve Kültür Merkezi’nde 28 Mart - 1 Nisan tarihleri arasında bu yıl 2’ncisi düzenlenen Hatay Günleri Fuarı’nın açılışına Başmüzakereci ve Avrupa Birliği Bakanı Ege-men Bağış, Hatay Valisi Celalettin Lekesiz, Hatay Belediye Başkanı Lütfü Savaş, İskenderun Belediye Başkanı Yusuf Civelek ve çok sayıda davetli katıldı. Tosçelik olarak biz de bu renkli etkinliğe standımızla eşlik ettik. Misafirlerimizi ağırladık, yeni yüzlerle birlikte olmanın sıcaklığını paylaştık.

Organizasyonun amacı

Her şeyden önce “Hoşgörü” kenti Hatay’ı Avrupa Kültür Başkenti İstanbul’da anlatmak, tanıtmak ve bilinirliğini arttırmak bu organizasyonda ana amaçtı. ‘Hatay Günleri’nde, Müslüman, Hristiyan ve Yahudi toplulukları birlikte yaşadığı ve geçmişi Milat’tan öncelere dayanan medeniyet ve hoşgörü şehri Hatay her yönüyle İstanbul’a taşındı. Hatay ilçelerinden köylerine kadar tüm kültürel



Taksim Meydanı’na ellerindeki barış hoşgörü ve kardeşlik pankartıyla yürüyen yüzlerce Hataylı, festival havasındaki meydana renkli simalarıyla coşku kattı.

özellikleriyle özenle İstanbullular’a anlatıldı. Hatay’ın tanıtımına ve ekonomisine büyük katkı sağlayan bu etkinlik, işadamlardan sanatçısına, çiftçisinden turizmciğine, esnafından akademisyenine, resmi kurumların-

dan, sivil toplum kuruluşlarına kadar tüm hemşerilerimizi İstanbul’daki siyasi, ticari ve kültürel çevrelerle buluşturdu. Etkinlikte, İstanbul’daki tüketici ve yatırımcılarla bir araya gelindi, Hatay’ın kültürel, tarihsel, yöresel değerleri ve ürünleri sergilendi, sahip olduğu tarih, kültür ve turizm potansiyeli ulusal ve uluslararası alanda tanıtıldı. Ayrıca Hatay’ın lezzeti ile dillere destan zengin mutfak kültürü ve damak tadı geniş kitlelere duyuruldu, bir yandan ülke ekonomisine diğer yandan Hatay sanayisi ve turizmine artı değer kazandırıldı.

28 Mart 2012’de saat 10.30’da başlayan etkinlikler, HATAYDER Başkanı Prof. Dr. Mustafa Kaçar’ın açılış konuşması ve ardından İskenderun Belediye Başkanı Yusuf Civelek’in konuşması sonrası kurdela kesimi töreniyle



Hataylılar Galatasaray Lisesi önünden Taksim Atatürk Anıtı’na “Barış, Sevgi ve Hoşgörü” pankartıyla yürüyüş yaptı. Yürüyüşte Şenköy Belediyesi ve MKÜ Halkoyunları ekipleri Taksim Meydanı’nı hareketlendirirken, 73 metrelik Künefe ikramı bütün İstanbulluları hayrete düşürdü.

halka açıldı. Tasyalı Holding Yönetim Kurulu Üyemiz Ayhan Tasyalı’da katılımcılar arasındaydı. Yoğun ilgi ve keyifle gerçekleşen açılışa İskenderun Halk Eğitim Merkezi Halk Oyunları Gösterisi Topluluğu özel bir gösteri sergiledi. Gösteriden sonra stantlara yönelen protokol ve halk bütün stant sahiplerine ve görevlilere “Hayırlı Fuarlar” diledi. Şenköy’ün yerinde durmak bilmeyen Halk Oyunları Ekibi bir an olsun durmayarak fuar alanına ayrı bir renk kattı.

Taksim’de 73 metrelik künefe ikram edildi

Aynı gün 14.30’da protokol ve tüm Hataylılar Galatasaray Lisesi önünden Taksim Atatürk Anıtı’na “Barış, Sevgi ve Hoşgörü” pankartıyla yürüyüş yaptı. İstiklal Caddesi’nde adeta bir festival havasında geçen yürü-

yüşe değişik firmaların kattığı renkli aktiviteler, etkinliği unutulmaz kıldı. Meydana ulaşıldığında İstiklal Marşı ve saygı duruşunun ardından HATAYDER Başkanı Prof. Dr. Mustafa Kaçar ve Hatay Valisi M. Celalettin Lekesiz’in konuşmaları dinlendi. Şenköy Belediyesi ve MKÜ Halkoyunları ekipleri Taksim Meydanı’nı hareketlendirirken, 73 metrelik “Künefe İkramı” bütün İstanbullular’ı hayrete düşürdü.

Antakya Belediyesi Mehter Takımı’nın düzenlediği gösteriden sonra akşam programına geçen protokol ve katılımcılar Bakırköy’deki Cem Karaca Kültür Merkezi’ndeki gala yemeğinde buluştular. Hoş sohbet ve gülen yüzler eksik olmadı. Gecede; Hatay Valisi Celalettin Lekesiz’e, Antakya Belediye Başkanı Doç. Dr. Lütfü Savaş’a,



İskenderun Belediye Başkanı Yusuf Civelek’e, Mustafa Kemal Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Salih Güder’e, Antakya Ticaret Odası Başkanı Hikmet Çiçin’e, Antakya Ticaret Borsası Başkanı Mehmet Ali Kuseyri’ye, HESOB Başkanı Abdülkadir Teksöz’e, İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası Başkanı Halil Şahin’e ve destekleyici olan kişi / şirket / kurumlara plaketeri sunuldu. Fuara ve Hatay’a olan katkılarından dolayı Tasyalı Holding adına Ayhan Tasyalı’ya plaketi törenle takdim edildi. Törenin ardından yıl-ların eskitemediği Kurtalan Ekspres konseri herkese neşe ve coşku dolu nostaljik bir gece yaşattı.





5 günlük fuar süresi boyunca Hatay Günleri birçok dalda kültürel ve sanatsal etkinliğe ev sahipliği yaptı. Aba güreşi gösterisi yürekleri ağza getirirken, Doç. Dr. Süleyman Ergüner ve Melih Berse Ney dinletisi dinleyenlerin ruhuna hitap etti. Mit-hat Bereket'in gözüyle Antakya'ya doğru derin derin sohbet ederken, senarist yönetmen Semir Aslanyürek ile Antakya hatıralarını yeniden bize taşıyan tatlı bir söyleşi yapıldı. Her gün ayrı bir standın sponsorluğunu üstlendiği birçok konser yapıldı. Gökhan Güney, Melis Kar, Atiye, Haydar Yılmaz gibi değişik sanatçıların verdiği konserlerde, fuara katılan birçok ziyaretçi oldukça zevkli saatler geçirdi.

31 Mart Cumartesi günü Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı ve Tosçelik İhracat Direktörü Şerif Tosyalı'nın da Hatay Valisi Celalettin Lekesiz ile birlikte fuara teşrifleri gerçekleşti. Beraber stantları gezen Fuat Tos-

5 günlük fuar süresi boyunca Hatay Günleri birçok dalda kültürel ve sanatsal etkinliğe ev sahipliği yaptı. Aba güreşi gösterisi yürekleri ağza getirirken, Doç. Dr. Süleyman Ergüner ve Melih Berse Ney dinletisi dinleyenlerin ruhuna hitap etti.

yalı ve Vali Lekesiz, esnafla samimi sohbetler eşliğinde Künefe sırası döktüler. Feshane'den ayrıldıktan sonra Aya İrini müzesinde 900 kişinin izleyebileceği, ünü ülkemiz

sınırlarını aşan Antakya Medeniyetler Korosu'nun konserini dinlemeye giden protokol üyeleri, müziğin ve ortamın ambiyansına hayran kaldılar.



Hedeflerimiz kapsamında eğitimlerimize devam ediyoruz

"Bilginin güç-değer olduğu günümüzde, 'Dünya Şirketi' vizyonumuzu gerçekleştirebilmek için rekabette fark yaratabilmenin temel kaynağı, İnsan Gücümüzdür" bilinci ile hareket eden Tosyalı Holding'de çalışan eğitimlerine devam ediliyor.

Çalışanlarının nitelikli ve yetkin olabilmeleri için, işe girişinden itibaren, iş ve iş ortamının gerektirdiği bilgi ve beceri ile donatılması, kurum kültürüne sahip kılınması temel hedefleri arasında olan Tosyalı Holding'de 1 Ocak - 20 Mart 2012 tarihleri arasında iç ve dış eğitimlerde, bin 303 farklı çalışan olmak üzere toplam 2 bin 198 çalışana toplam 7 bin 157 saat eğitim verildi.

Tosyalı Holding'den yapılan açıklamada şunlara yer verildi: "Hedefimizi gerçekleştirmek üzere bireysel olarak çalışanlarımızın şirketimiz kariyer planlamalarına uygun gelişim isteklerine destek verecek, kurumsal beklentilerimiz kapsamında ise mevcut insan kaynağımız, sürekli geliştirilecek ve iyileştirilecektir. Bu hedefe doğru, Holding bünyesinde gerçekleştirilen eğitimler ile çalışanlarımızın kendilerini geliştirmeleri için olanaklar yaratılmakta, çalışanlarımızın eğitim ortamında iletişimlerini güçlendirilmekte ve verimliliklerine katkıda bulunmaktadır. Bu kapsamda düzenlenen eğitimlerimize dönem içinde de devam edilmektedir.

Tosçelik Osmaniye Tesisleri'nde düzenlenen formen eğitimlerinde liderlik, yönetim, iletişim gibi ana konular işlenmiş, aktiviteler ve görsel destekleyicilerle çalışanların konuya daha çok hakim olması sağlanmıştır. İzleyen haftalarda ise temel bakım



dahil, hidrolik, pinomatik benzeri yetkinlik geliştirici eğitimlere İskenderun Tesislerinde devam edilmektedir. Eğitim

sonunda düzenlenen küçük fakat anlamlı törenler ile çalışanlarımıza sertifikaları da takdim edilmiştir."



Teknik / Mesleki	3.060 saat	1.074 kişi	2,84 adam / saat
Kalite / Çevre / İSG	3.241 saat	958 kişi	3,38 adam / saat
Yönetim Bec./Takım Gelişimi	856 saat	166 kişi	5,15 adam / saat

Tosçelik, Tube Duesseldorf Fuarı'na katıldı

İki yılda bir düzenlenen Tube Duesseldorf Fuarı'na katılan Tosçelik Profil ve Sac Endüstri A.Ş.'nin standındaki devasa spiral kaynaklı çelik boruların dilimlenmiş ve kaplama uygulanmış sunumu ziyaretçilerin dikkatini çekti.



26-30 Mart 2012 tarihleri arasında Almanya'nın Dues-seldorf kentinde iki yılda bir düzenlenen Uluslararası Boru, Boru İşlem, Bağlantı Fuarı (Tube Duesseldorf 2012) bu yıl oldukça renkli geçti. Fuarda güçlü bir ekiple yer alan Tosçelik Profil ve Sac Endüstri A.Ş.'nin standında bulunan görsel zenginlik birçok katılımcıyı etkiledi.

İlk olarak 1988 yılında kurulan fua-rın boru üretim, boru işleme, kaynak, makine, boru ve kontrol donanımları

düzenleyen, donanım, test cihazları, aletleri, metroloji, ticaret, boru hatları ve kullanılan ekipman açısından oldukça geniş bir sergileme yelpazesi mevcut.

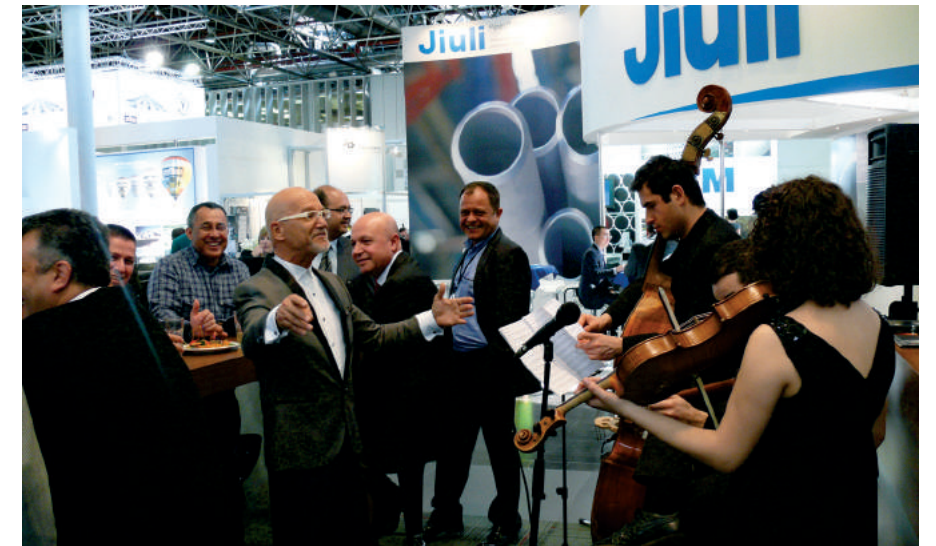
Fuarda ürünleri tanıtmaya fırsatı ya-kalayan Tosçelik, ziyaretçilerin ilgi odağı oldu. Fuar, dünyanın en büyük boru üreticilerine gövde gösterisi yapma şansı sağlarken, vizyonunu geliştirmek isteyen küçük çaplı üre-ticilere de fikir vermek açısından ol-dukça faydalı oluyor. Fuar katılımcıla-

Bu yıl oldukça hareketli geçen Tube Duesseldorf 2012 Fuarı'nda oldukça güçlü bir ekiple yer alan Tosçelik Profil ve Sac Endüstri A.Ş.'nin standı görsel zenginlik açısından birçok katılımcıyı etkiledi.

rı, satışçılardan satınalma yapanlara kadar şirketlerin birçok departmanı, fuardan maksimum ölçüde yararlanabilecek fırsatı yakalayabiliyorlar. Çok zengin, renkli ve kalabalık ge-çen fuara, Tosal Holding Yönetim Kurulu Başkanımız Fuat Tosalı, Yö-netim Kurulu Üyemiz Fatih Tosalı ve CEO'muz Suhat Korkmaz'da ka-tıldılar. Tüm ekip Tosçelik standına olan ilgiden dolayı oldukça memnun kaldı. Yönetim Kurulu Üyemiz Şerif Tosalı'nın memnuniyeti ise misafir-lerimiz ile birebir ilgilenirken yüzün-den okunuyordu.

Ekip olarak yapabileceklerimizi, kar-şılıklı güven, samimiyet ve profesyo-nellikle yoğurduğumuz zaman başa-rıyı yakalıyor ve yükseliyoruz.

3 kişilik bir oda orkestrasının eşlik et-tiği Tosçelik standı, ziyaretçilerini en verimli şekilde ağırladı. Özel olarak işleminden geçirilmiş her çeşit nume-nenin sergilendiği standın en ilgi çe-ken kısmı devasa spiral kaynaklı çelik boruların dilimlenmiş ve kaplama uy-gulanmış haldeki sunumu oldu.



Fuarda özel olarak işleminden geçirilmiş her çeşit numunenin sergilendiği standın en ilgi çeken kısmı devasa spiral kaynaklı çelik boruların dilimlenmiş ve kaplama uygulanmış haldeki sunumu oldu.



Hatay Valisi Mehmet Celalettin Lekesiz:

Dünyada hoşgörü kenti olarak bilinen Hatay'ı her yerde tanıtıyoruz

Üç semavi dine ve pek çok medeniyete ev sahipliği yapan Hatay'ın dünyada hoşgörü kenti olarak tanındığını söyleyen ve farklı inanışlara sahip insanların hoşgörü ve barış içerisinde yaşayabildiğini göstermek adına Hatay'ın önemini vurgulayan Hatay Valisi Mehmet Celalettin Lekesiz ile Hatay üzerine bir söyleşi gerçekleştirdik.

Geçtiğimiz günlerde İstanbul'da düzenlenen ve önümüzdeki günlerde de Ankara'da gerçekleşecek olan Hatay Günleri'ni konuştuğumuz Hatay Valisi Mehmet Celalettin Lekesiz: "İstanbul'daki etkinliği 600 bini aşkın kişi ziyaret etmiş ki bu fevkalade önemli bir rakam. Bu 600 bin ziyaretçinin sözü, sohbeti, göle atılan taş gibi dalga dalga yayılacak ve inanıyorum, önümüzdeki yıl 1 milyon ziyaretçi gelecek" diyor.

Hatay Valisi Mehmet Celalettin Lekesiz ile gerçekleştirdiğimiz röportaja öncelikli olarak Hatay'ın geçmişiyle başladık ama yıllar öncesindeki insanlık tarihine doğru indik, Türkiye ekonomisine, turizmine kadar pek çok şeyi konuştuk. Şimdi sizi bu röportajın detayları ile baş başa bırakıyoruz.

İsterseniz bir soru ile başlayalım sohbetimize, Hatay insanlık tarihi-

nin özel yerlerden biri diyorum hep; dünyanın ilk mağara kilisesi olan St. Pierre Kilisesi ilimizde diyoruz; o dönemlerde yani MS 30-35'li yıllarda dünyanın nüfusu kaçtı?

Orada şunu görüyoruz. MS 30'lu yıllarda dünya nüfusunun 300 milyon olduğu söyleniyor, kaynaklarda bu geçiyor. Aradan 1500 yıl geçiyor, geliyoruz 1453'e. 1453 yılında dünyanın nüfusu kaç? Yani 15 asır sonra,

yani 1500 yıl sonra dünyanın nüfusu 400 milyon, bir başka ifadeyle dünyanın nüfusu 15 asırda sadece 100 milyon artmış.

Bugün ki duruma baktığımızda şunu görüyoruz. Birleşmiş Milletler 1987 yılında dünya nüfusunu saydı, dünya nüfusunu ilan etti, 5 milyar dedi. Aradan 24 yıl geçti, 24 yıl sonra dünyanın nüfusu 7 milyara çıktı. Geçmişte 1500 yılda dünya nüfusu 100 milyon artarken günümüzde 24 yılda 2 milyar artmış o zamana göre kıyasladığımızda yaygın savaşlar yok, yaygın salgın hastalıklar yok, insanların beslenme gelir düzeyleri arttıkça daha sağlıklı besleniyorlar. Ölüm vakaları daha azalıyor ve insan ömrü uzuyor tüm bunlar bir araya geldiğinde kavgade ede, nefret ede ede, insanlar sevginin gücünü, barışın gücünü de keşfediyorlar ve tüm bunların sonucunda dünya nüfusu 24 yılda 2 milyar artıyor, 7 milyar şu anda!

Önümüzdeki 10 yıllık dönemde, 20 yıllık dönemde 2050'de geleceğe yönelik projeksiyonlar yapmak için dünyanın genel nüfus artış hızının dikkate alınması, ortaya konulması ve 2020'de dünya nüfusu ne olacak, 2030'da ne olacak, 2050'de ne olacak diye projeksiyonlar yapılması ve her sektörde her alanda bir gelecek tasavvuru, düşü, hayali anlayışı içinde çalışarak "hedefler koymak" geleceği daha güçlü kurabilmek için bugünü iyi analiz edebilmek için fevkalade önemlidir.

Batı çöküşte, Asya yükselişte

Şimdi eldeki, başta ekonomik dinamikler, göstergeler, parametreler olmak üzere pek çok gösterge batının bir çöküş süreci içerisinde olduğunu Asya'nın yükseliş süreci içerisinde olduğunu gösteriyor. Çok uzun yıllardan sonra belki 200 yıl aradan sonra ilk defa 2008 yılı sonunda Asya Avrupa'dan çok üretti. Dünyanın toplam üretimi içerisinde Asya'nın üre-



'2030'da ne olacak, 2050'de ne olacak diye projeksiyonlar yapılması ve her sektörde her alanda bir gelecek tasavvuru, düşü, hayali anlayışı içinde çalışarak "hedefler koymak" geleceği daha güçlü kurabilmek için bugünü iyi analiz edebilmek için fevkalade önemlidir.'

timi Avrupa'dan fazla oldu ve Asya sadece kara Avrupa'sına 500 milyar dolarlık mal sattı. Asya bunları bir ahenk, bir koordinasyon içerisinde de yapmadığı için, malların sevkinde, transferinde, aktarmasında ciddi sorunlar yaşadı. Burada şunu söylemek istiyorum, "Her alanda yeni fırsatlar sunulan bir dünyada yaşıyoruz, hem sıkıntılar, sorunlar hem de fırsatlar sunan bir dünyadayız."

Örneğin, Türkiye az önce söylediğim konuda Asya'da üretilenlerin Avrupa'ya aktarılması, sevki konusunda demir yolu hattının bizim Kars bölgesinde yapılması, Ermenistan, Gürcistan bağlantısı, Marmaray'ın devreye girmesiyle artık Türkiye tam bir kavşak noktasında, tarihi İpek Yolu bir anlamda fantezi olmaktan çıkıyor, bir zorunluluk haline geliyor. İşte size bir fırsat!

Türkiye dünyadaki genel yarıştan kopmamak için süreci iyi yönetiyor

Hayat bize, hepimize bunun gibi pek çok fırsat sunuyor. Yeni dünyada Çin büyüyor, Singapur büyüyor, Hindistan büyüyor, diğer ülkeler büyüyor. Tüm bunların sonucunda bundan 25 - 30 yıl önce sadece dünyanın tükettiğini, bugün Avrupa, Amerika bir de Japonya tüketirken, bugün Çin adeta rekabet tsunamisi denilebilecek bir halde büyüyor. Baktığınız zaman Singapur %8 - %9 oranında büyüyor, Rusya kendisini çabuk toparladı ve iyi yetişmiş insan kaynağı olduğu için dünyaya çok çabuk entegre oldu. Hindistan'a bakıyorsanız bilişim sektörü başta olmak üzere çok iyi büyüyor.

Türkiye'de makro ekonomik dengeler açısından dünyadaki genel yarıştan



kopmamak, oyundan düşmemek için süreci iyi yönetiyor, var gücüyle çalışıyor ve üretiyor.

Görmesini bilenler için her alanda yeni fırsatlar var

25 - 30 yıl önce dünyada nüfusu 10 milyonu geçen şehir sayısı 3 kadardı. Bugün aşağı yukarı 26 şehir var. Nüfus her gün artıyor, istekler sürekli değişiyor. Kırsalda yaşayan insanlarla şehirde yaşayan insanların tüketim kapasitesi, zevkleri bir olmaz, ilgi alanları bir olmuyor. Kırsalda yaşayan biri genellikle tatminkardır, ama şehirdeki öyle mi? Toplamların birbirlerini etkilemesi, insanların birbirlerini

den etkilenmesi, standartların tatmin noktalarının yükselmesi sonucunda tüketim talepleri her geçen gün çeşitleniyor. Görmesini bilenler için her alanda yeni fırsatlar var.

Konumuz Hatay günleri olunca bu genel girişten sonra şunu söylemek isterim, dünya nüfusu bu kadar artınca, düne göre insanların ortalama ömrü bu kadar artınca; üniversite öneminin fark edilmesi, liberal ekonominin iyi öğrenilmesi sonucunda, Asya başta olmak üzere dünya çok büyük bir gelişmenin içerisine girdi. İşte bu gelişme süreci sonucunda da, dünyanın pek çok bölgesinde gelir

düzeyi artıyor. İletişim teknolojisindeki gelişmeleri artık söylemeye gerek yok, ulaşım teknolojisi artık çok arttı.

Antalya, dünyanın en çok ziyaret edilen şehirleri arasında 6.-7. sırada

Türkiye turizm sektöründe "çok şükür" en çok ziyaret edilen 7. ülke statüsüne ulaştı. Türkiye'nin sahip olduğu turizm değerlerine baktığımızda; denizleri, dağları, kültür mirası, mimarisi, mutfağı, termal kaynakları, yaylaları yani turizm başlığı altında alt alta söylenebilecek ne varsa, ülkemizde var.

2010 yılı sonu itibarıyla dünyadaki turist sayısı aşağı yukarı 1,5 milyar. Bu çok önemli bir rakam, turizm sektöründe bıraktığı para 1 trilyon dolar. Turizm sektöründe çalışanlar, 2020 yılında turist sayısının 2 milyar ve elde edilecek cironun da 2 trilyon dolar olacağını söylüyor. Bunları hepimizin bilmesi, iyi görmesi gerekiyor. Bunları kıyasladığımız zaman gerek ziyaretçi sayısı, gerekse

biraktıkları yıllık aşağı yukarı 25 milyar dolar açısından hala yapmamız gereken daha çok şey olduğunu görüyoruz. Niçin Paris'e yılda ortalama 50 ile 65 milyon arasında ziyaretçi gidiyor da ülkemize hala bir yılda 30 milyon insan geliyor? Tabi bu yıllara göre değişiklik gösteriyor. Evet iyi gidiyoruz, hem de çok iyi gidiyoruz ama diğer taraftan da tüm kesimlerin hala yapması gereken çok şey var. Bugün Antalya dünyada en çok ziyaret edilen 6 - 7. sıralarda, İstanbul dünyada en çok ziyaret edilen 10. il pozisyonunda yer alıyor. Bunlar çok önemli.

Hatay; medeniyetlerin kavşak noktası

Şimdi geliyoruz ilimize. Hatay'ımıza geldiğimizde aşağı yukarı Türkiye'nin sahip olduğu değerlerin hemen hepsi var ilimizde ve adeta fazlası da var. İnsanlığın ortak öyküsünü incelediğiniz ve baktığınız vakit, Hatay; İnsanlığın ilkel dönemlerinden uygarlığa giden yolda tam bir kavşak noktası. Doğudan batıya, kuzeyden güneye, tüm dinlerin, kültürlerin, adeta bir çeşit medeniyetlerin geçit resminin yapıldığı, çok özel bir yer.

Hatay, dün olduğu gibi bugünde özelliklerinden hiçbir şey kaybetmiş değil. Sıklıkla paylaştığımız ve bundan da gurur duyduğumuz için tekrar belirtmekte fayda görüyorum. "Kilise, havra ve caminin yan yana, sırt sırta, cemaatlerinin de iyi günde, kötü günde, zor günde, tasada kederde, kıvançta bir oldukları, çok muhteşem bir sevgi, saygı ve hoş görü ikliminin hüküm sürdüğü bir yer Hatay'ımız."

Hatay'ın sokaklarına baktığımız zaman - il merkezi, ilçeleri hiç fark etmiyor - , yüzyıllar öncesinden devraldıkları bu mirasın farkında insanlarımız. Kimse kimseyi ötekileştirmeye çalışmıyor, kimse kimsenin ne olduğunu sormuyor. Herkes birbirine saygı duyuyor, birbirini seviyor. Bu iklimin, bu hoşgörü ikliminin, toplumsal hoş-

görünün verdiği huzur ve güven içerisinde, insanlar ilimizin sokaklarında hep güleç yüz ile dolaşıyorlar. Bu çok önemli bir şey, bunu hepimizin koruması, değerini bilmesi ve daha da besleyerek gelecek kuşaklara aktarmamız lazım.

Şimdi onlarca uygarlığa ev sahipliği yapmanın beraberine getirdiği zenginlikler var. Bunların hayata, sanata, örf, adetlere, geleneklere yansımaları var. Sadece el sanatlarına baktığımız zaman bile geçmiş kültürlerin izlerini görüyoruz, her birinden bir şeyler gelmiş. Hepsinin getirdikleri bir araya gelince bakıyorsunuz muhteşem zenginlikler çıkmış, bunu sadece el sanatlarında bile görmek mümkün. Bugün aşağı yukarı 600'e

ğerlerimiz var. İnsanlığın bu ortak tarihine ilişkin her adımda, her karede çok zengin bir kültür mirası, derin bir tarih var. Türkiye'de başka örneği olmayan Mimar Sinan'ın eseri Payas Sokullu Külliyesi gibi eşsiz eserler yer alıyor. Sonuç olarak buna benzer zirai, ticari, sınai, tarihi, kültürel değer anlamında çok ama çok değere sahibiz. Şimdi tüm bu sahip olduğumuz zenginlikler açısından, turizm değerleri açısından ilimizi değerlendirdik.

İşte şimdi bu sahip olduğumuz zenginlikler ile mütenasip, bu zenginlikler ile paralel bir ziyaretçi sayısı ve konaklama süresi var mı diye değerlendirdiğimizde bu güzelliklerin henüz yeteri kadar ziyaretçi ile buluş-

2023 yılında yerli yabancı 1 milyon ziyaretçiyi, 600 milyon dolar turizm gelirini hedefliyoruz. Bunun sonucunda biz 2023 yılında Türkiye'nin 5. turizm merkezi olmayı hedefliyoruz. Kilise, havra ve caminin yan yana, cemaatlerin de iyi günde, kötü günde, zor günde, tasada kederde, kıvançta bir oldukları, çok muhteşem bir sevgi, saygı ve hoş görü ikliminin hüküm sürdüğü bir yer Hatay'ımız.

yakın mutfağında kayıtlı yemeği var. Pek çok milletin, ülkenin tamamında belki yoktur. Dünyanın ilk mağara kilisesi ilimizdedir. Türkiye'nin bugünkü sınırları içerisinde yapılmış olan ilk camii ve ayrıca Kuran-ı Kerim'in Yasin Suresi'nde geçen, çok özel bir olaydan dolayı yapılmış olan Habib-i Neccar Camii, dünyanın 2. Büyük Mozaik Müzesi, Güzel Yayla olmak üzere muhteşem yaylalar var ilimizde.

"Eşsiz değerlere sahibiz"

Dünyanın en iyi 'Ney Kamışları' Asi Nehri'nin Samandağı'ndan Akdeniz'e döküldüğü yerde yetişiyor. El değmemiş sahillerimiz, bin bir çeşit de-

tuğunu söyleyebilmemiz mümkün görünmüyor. Ziyaretçi sayımız her yıl artıyor ama istediğimiz seviyede değil. Bundan dolayı, Hatay'ın turizmini geleceğe çok daha ilgi aktarabilmek amacıyla yaklaşık 17 - 18 ay süren bir çalışma sonucunda ilin tamamını kapsayan Turizm Master Taslak Planı'nı hazırladık. Bu planda yerli - yabancı ziyaretçilere kentimizde kalış sürelerine göre alternatif seçenekler sunuluyor.

Bu planı gerçekleştirebilmek için yeni aksların oluşturulması, alt yapının iyileştirilmesi gerekiyor ve bunları yaparken valiliğe, üniversiteye,

'2010 yılı sonu itibarıyla dünyadaki turist sayısı aşağı yukarı 1,5 milyar. Bu çok önemli bir rakam, turizm sektöründe bıraktığı para 1 trilyon dolar. Turizm sektöründe çalışanlar, 2020 yılında turist sayısının 2 milyar ve elde edilecek cironun da 2 trilyon dolar olacağını söylüyor. Bunları hepimizin bilmesi, iyi görmesi ve yönetmesi gerekiyor.'



'Hatay hemen hemen eski uygarlıkların, kadim uygarlıkların bir şekilde yolunu düşürdüğü çok özel bir coğrafya, insanlık tarihinin izlerinin sürmek için çok sayıda ibret verici eserlere ulaşmak mümkün, dolayısıyla Hatay'ın tarihini inceleyelim dediğimiz vakit, esasen karşımıza insanlığın tarihinin, insanlığın ortak öyküsü çıkıyor.'

Kültür Bakanlığı'na, özel sektöre, sivil toplum örgütlerine, kısaca her kesime belli görevler düşüyor. İşte master planında bunlar belirlenerek, bir disiplin ve koordinasyon içerisinde ortaya konuluyor. 2023 yılında yerli yabancı 1 milyon ziyaretçi, 600 milyon dolar turizm gelirini hedefliyoruz.

İşte bu hedefleri gerçekleştirebilmemiz için yapmamız gereken çalışmalar dizisinin bir bölümü de tanıtım faaliyetleridir. Yaklaşık 2 - 2,5 yıldır değerlerimizi başta Emit Fuarı olmak üzere İspanya'da Madrid Fuarı'nda, Dubai Fuarı'nda, Japonya -Tokyo'da, Almanya-Berlin'deki dünya turizm fuarlarında ziyaretçilerle buluşturuyoruz. Londra'daki yine dünyanın en büyük fuarlarından World Travel Market denilen pazarda tanıtıyoruz.

Dünya öyle bir hal yaşıyor ki müthiş bir rekabet var. Farklılıklarınızı fark ettirmek gerekiyor. Farklılıklarınızın, dünya tarafından ve kendiliğinden ve siz hiçbir şey yapmaksızın fark edilmesini beklerseniz, hiçbir şey olmaz. O halde, eskiden köyün çeşmesine gitmek gerekiyor ise günümüzde de İstanbul'da ve Ankara'daki Hatay

Günleri'nde, Emit Fuarı'nda, Madrid Fuarı'nda, Londra Fuarı'nda tanıtım yapılması gerekiyor.

Hatay Günleri'nde ilimiz genelinin tüm değerlerini tanıtma fırsatı yakalıyoruz

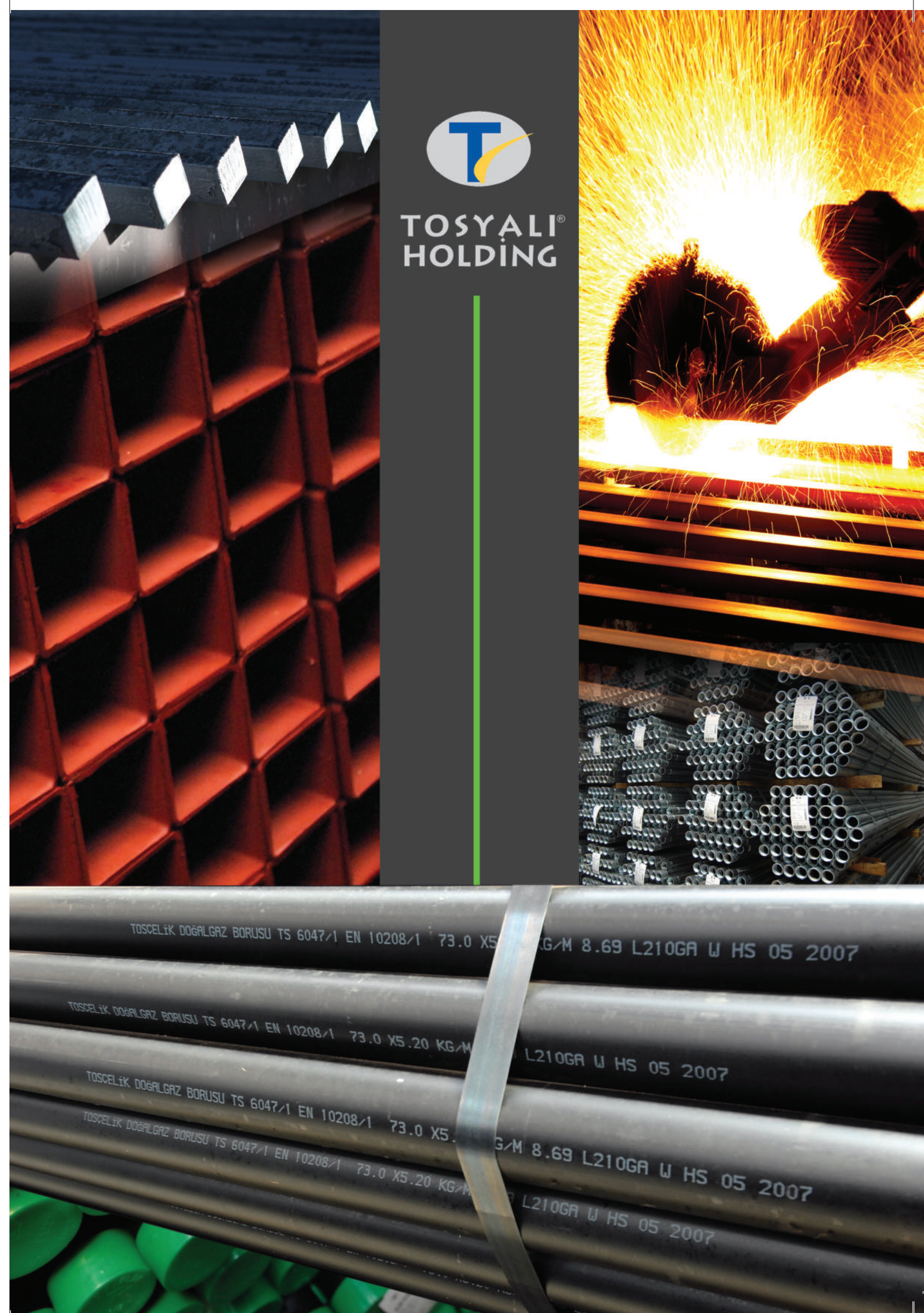
İşte bu anlayışla Hatay Günlerimiz tanıtım faaliyetleri dizisinden biri olmaktadır. Oraya gittiğimiz zaman Erzin'den Yayladağı'na, Hassa'dan Samandağ'a kadar ilimiz genelinin tüm değerlerini, güzelliklerini ortaya koyuyoruz. Bunun çok faydalarını görüyoruz. Başta Valilik olmak üzere ildeki tüm aktörler; Kaymakamlıklar, Belediyeler, İş Dünyası, Sanayi Odaları, Sivil Toplum Örgütleri, Siyaset Kurumu hep beraber ortak güzel bir iş yapma kültürünü geliştiriyorlar. Ayrıca, dışarıya çıkınca gurbetin havasından sanırım, biraz farklı oluyor her şey, değerli hemşerilerimiz arasında bu ili daha iyiye götürecek temel dinamiklerimiz arasında, şu veya bu sebepten dolayı muhtelif limonilikler var ise o gurbet ortamında, güzel ikliminden ve coşkudan da etkilenerek güzellikler oluyor, yardımlaşma ve dayanışma daha da güçleniyor. Herkes birbirlerine daha sıkı bağlarla sarılıyor ve nihayet, ilimizin değerle-

rini gören İstanbullular bu kadar zenginlik var da bunları bu zamana kadar niye getirmediğiniz diye sitem ediyorlar.

İstanbul'daki Hatay Günleri'ni yaklaşık 600 bin kişi ziyaret etti

İstanbul'da düzenlenen Hatay Günleri'nde yapılan tespite göre 600 bini aşkın kişi ziyaret etmiş ki bu fevkalade önemli bir rakam. Bu 600 bin ziyaretçinin sözü, sohbeti, göle atılan taş gibi dalga dalga yayılacak ve inanıyorum, önümüzdeki yıl 1 milyon ziyaretçi gelecek. Tüm bu amaçlara hizmet etmek için Mayıs ayının sonunda Ankara'da Hatay Günleri'ni düzenledik ve önümüzdeki dönemde de tüm Hataylılarla iş dünyamızla, ilimizin derdini kendine dert eden tüm aktörlerle, hep beraber hareket etmeye ve daha iyiye taşımaya devam edeceğiz.

Bu vesile ile; başta Tosal Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosalı olmak üzere, Ayhan Bey'e Fatih Bey'e, tüm Tosal çalışanlarına ve ailelerine; samimi teşekkürlerimi, sevgilerimi sunuyorum, başarılarınızla gurur duyduğumuzu da ayrıca ifade etmek istiyorum.



MKÜ öğrencileri Tosçelik'i ziyaret etti

Tosyalı Holding ile Mustafa Kemal Üniversitesi arasında yapılan işbirliği sayesinde Mustafa Kemal Üniversitesi'nde eğitim gören mühendis adayları İskenderun Tosçelik İskenderun Tesisleri'ni görme imkanı buldu.

Mustafa Kemal Üniversitesi'nde (MKÜ) eğitim gören 50'den fazla mühendis adayının katılımıyla gerçekleşen Tosçelik / İskenderun teknik gezisi, 3 Mart 2012 tarihinde düzenlendi. Öğrencilerin hepsi mühendislik fakültelerinin çeşitli dallarında ve son sınıflarında eğitim gören gençlerden oluşuyordu.

55 kişilik grup, zamanı verimli kullanmak ve daha etkili bir gezi için iki bölüme ayrıldı. Bölümlere Tosyalı Holding'de teknik personel olarak görev yapan mühendisler liderlik ettiler. Öğrenciler, ana fabrika içinde boru makinalarının, çeşitli ebatlardaki boru stoklarının, boyama ünitesi-

sinin, paketlemenin, yüklemenin ve sevkiyatın nasıl işlediğini gördü. Ayrıca sistemin nasıl düzenli ve güvenli işlediğine tanık oldular.

Öğrencilerin hem teknik, hem de kariyer hedefleri ile ilgili pek çok soru, mühendisler ve İnsan kaynakları çalışanları tarafından onlara yardımcı olacak şekilde cevaplandırılmaya çalışıldı. Ardından Galvanizli Boru Üretim Tesisleri'ni gezen genç üniversiteliler tesislere hayran kaldıklarını ifade ettiler. Gezi sonrası biraz mola, biraz da dinlenmek amacıyla hep birlikte yemek yediler. Grup daha sonra toplantı salonunda ağırlanarak, konusunda uzman yöneticilerle tanıtım

şeklinde geçen soru cevaplarla keyifli bir sohbet gerçekleştirdiler.

Tosçelik olarak her gezide, ağırladığımız öğrencilerin kariyer yoluna ışık tutmak için, geleceğin mühendislerine üretimden methoda, istihdam olanaklarından lojistik süreçlere kadar sistem bilgisi aktarmada gösterdiğimiz hassasiyetimizi, topluma sorumluluğumuzun bir parçası olarak algılıyor ve uyguluyoruz.



TÜBİTAK'tan Tosçelik Fen Lisesi'ne ödül



TÜBİTAK-BİDEB tarafından düzenlenen 'Ortaöğretim Öğrencileri Arası Araştırma Projeleri Yarışması'nda Tosçelik Fen Lisesi, elde ettiği başarılarla bölgenin haklı gururu oldu. Adana bölge finallerine Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve MÜSİAD Hatay Şube Başkanı Fatih Tosyalı'da katıldı ve dereceye giren öğrencilere ödülleri verdi.

TÜBİTAK - BİDEB organizasyonunda her yıl gerçekleştirilen 'Ortaöğretim Öğrencileri Arası Araştırma Projeleri Yarışması'na bu yıl da damgasını vuran Tosçelik Fen Lisesi öğrencileri, Matematik dalında bölge birinciliği elde ederken, Coğrafya dalında 2'nciliği ve 3'üncülüğü göğüsledi, Sosyoloji alanında Otizm ile ilgili projede 3'üncü olmaya hak kazandı.

Tosçelik Fen Lisesi öğrencileri her yıl olduğu gibi bu yılda TÜBİTAK'ın Ortaöğretim Kurumları Adana Bölge Yarışması'na sundukları projeler-

le büyük fark yarattılar. Projelerin hazırlanmasında geniş ve kapsamlı araştırmalar yapan öğrenciler, bu başarılarıyla başta okul idarecileri olmak üzere öğretmen, veli ve bölge insanımıza büyük sevinç yaşattılar. Tosçelik Fen Lisesi öğrencilerinin projeleri, bölge sınırları içerisinde olan Adana, Mersin, Hatay, Osmaniye, Kahramanmaraş, Gaziantep, Karaman, Kilis ve KKTC'nden yapılan başvurular arasından toplam 874 proje başvurusu arasından seçilmeye hak kazandı.

Tosçelik Fen Lisesi öğrencilerinden Fatih Mehmethan Şan ve Umut Genç,

Matematik öğretmeni Cahit Güneş nezaretinde hazırladıkları "Koşulunu Sağlayan Her Asal Sayı İçin X Sayısının Modunda Tam Bölünebilirliği'nin İncelenmesi" konulu projeleriyle 1'nci olarak gurur kaynağımız oldular. Yine Tosçelik Fen Lisesi Öğrencileri, başarılı projeleriyle Ankara'da 04-06 Mayıs 2012 tarihleri arası yapılacak olan Türkiye Finallerine katılacak ve bölgemizi temsil edecekler.

Tosçelik Fen Lisesi öğrencilerine göstermiş oldukları gayret ve başarılarından dolayı tebriklerimizi ve takdirlerimizi sunuyoruz.

Hatay vergi rekortmenleri ödüllendirildi

2011 yılının gelir ve kurumlar vergisi rakamlarına göre; Hatay bölgesine sağladığı istihdam ve ülke ekonomisine büyük katkılarından dolayı Tosçelik Profil ve Sac Endüstrisi A.Ş. ve Tosalı Demir-Çelik ödüllendirildi.



Adalet Bakanı ve Hatay Valisi'nin katıldığı törende, Tosalı Holding Yönetim Kurulu Üyeleri Ayhan Tosalı ve Fatih Tosalı gecede birçok ödül alırken, sevinçlerini diğer sanayici dostlarıyla paylaştılar.

Hatay Vergi Dairesi tarafından 2011 yılında gelir ve kurumlar vergisi rekortmenleri ile aynı dönemde en çok ihracat ve yatırım yapan, istihdam sağlayan firma ve mükelleflere plakeleri düzenlenen törenle verildi. Ottoman Otel'de düzenlenen ödül törenine Adalet Bakanı Sadullah Ergin, AK Parti Hatay Milletvekilleri Adem Yeşildal, Orhan Karasayar, Hacı Bayram Türkoğlu ve Mehmet Öntürk, CHP Hatay Milletvekili Hasan Akgöl, Antakya Belediye Başkanı Lütfü Savaş, İskenderun Belediye Başkanı Yusuf Civelek, Mustafa

fa Kemal Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Hüsnü Salih Güder, Hatay İl Jandarma Alay Komutanı Albay Mustafa Başoğlu, Tosalı Holding Yönetim Kurulu Üyeleri Fatih Tosalı ve Ayhan Tosalı, kurum müdürleri, iş adamları ve çok sayıda davetli katıldı.

Hatay değişim ve gelişim süreci içerisinde

Geniş katılımı gerçekleştirilen "Hatay'ın Şampiyonları 2011" ödül töreninde ilk olarak konuşma kürsüsüne gelen Adalet Bakanı Sadullah Ergin, "Dünya birçok ekonomik

ve sosyal çalkantıyla boğuşurken, Türkiye yatırımlarını yapabilen, ekonomisini büyütebilen, işsizlik oranlarını azaltabilen dünya üzerindeki ender ülkelerden bir tanesi" dedi. Türkiye'nin gelişen ve değişen şartlarıyla beraber Hatay'ın da değişim ve gelişim süreci içerisinde olduğunu ifade eden Bakan Ergin, Türkiye'nin genel performansı üzerinde bir performans göstermesinden büyük mutluluk ve memnuniyet duyduğunu vurgulayarak, bunun devam etmesi için ülkedeki ve kentteki yatırım ikliminin korunması gerektiğini belirtti.

Ergin, Türkiye'nin bölgesinde ve dünyada önemli bir huzur ve istikrar adası olduğunun altını çizerek, şöyle konuştu: "Dünya birçok ekonomik ve sosyal çalkantıyla boğuşurken, Türkiye bütün bunların dışında, yatırımlarını yapabilen, ekonomisini büyütebilen, işsizlik oranlarını azaltabilen dünya üzerindeki ender ülkelerden bir tanesi. Bu trendin devam edebilmesi için siyasi, ekonomik ve sosyal istikrarın korunması önemli. İstikrarı muhafaza edecek işlerin yanında durarak ve sosyal dokumuzu güçlendirecek adımlar atarak, yan yana yürümemiz gerekir. İş adamları ve yatırımcılar, şu an ki yatırım iklimi devam ederken, yeni projelerle şartlarını zorlamalı, yeni istihdam ve üretim alanları için kapasitelerini artırmalıdır. Bu süreçte karşılaşılabilecek herhangi bir zorlukta, firma, şirket, müteşebbis ayırt etmeden, işlerini rahatlatmak için herkes elinden gelen gayreti gösterecektir."

Son 10 yılın en düşük işsizlik oranlarının yakalandığına dikkati çeken Ergin, "Halen yüzde 9'larda seyreden bir işsizliğimiz var. Bunu daha aşağılara çekmek ve artan nüfusumuza yeni iş sahaları, üretim alanları oluşturmak zorundayız. Bunu yapabilmek için medyası, bürokrasisi, ihracatçısı, iş adamıyla herkese büyük görev düşüyor" diye konuştu.

İhracatçıya ve istihdam sağlayana kolaylık gösterilmeli

Hatay'da yeni yatırım ve yatırımcıların devreye girebilmesi için bürokrasinin ve yöneticilerin zorlaştırıcı değil, kolaylaştırıcı olması gerektiğine değinen Ergin, ihracatçıya ve istihdam sağlayacak kişiye kolaylık gösterilmesi gerektiğini sözlerine ekledi.

Hatay Valisi Mehmet Celalettin Lekesiz ise tarım, ticaret ve turizm sektörleri açısından önemli olan kentin, yatırımcılar için cazibe merkezi olduğuna işaret ederek, demir-çelik üretimi açısından çok önemli bir kapasiteye sahip olan Hatay'ın, her geçen gün daha da geliştiğini ve kentteki 11 firmanın Türkiye'nin ilk 500 firması arasında yer aldığını söyledi.

Hatay Vergi Dairesi Başkanı Harun Dumlu da kentte geçen yıl 2 milyar 978 milyon 201 bin liralık vergi tahsilatı yapıldığını anımsatarak, bu tahsilat ile Hatay'ın Türkiye'de 8. sırada yer bulduğunu ifade etti. Bir önceki yıllarla karşılaştırıldığında, 2011 yılının vergi tahsilatının yüzde 68'lik artış gösterdiğini anlatan Dumlu, bunun Türkiye ortalamasının çok üzerinde olduğunu söyledi. Konuşmaların ardından ödül törenine geçildi.

Bölgedeki yatırımları, istihdamı ve ekonomiye katkılarıyla gurur kaynağımız olan Tosçelik Profil ve Sac Endüstrisi A.Ş. adına ödülü Tosalı Holding Yönetim Kurulu Üyemiz Fatih Tosalı'ya Hatay Valisi Celalattin Lekesiz takdim ederken, Tosalı Demir-Çelik adına ise, Tosalı Holding Yönetim Kurulu Üyemiz Ayhan Tosalı'ya sunulan iki ödülümüz, AK Parti Hatay Milletvekilleri Mehmet Öntürk ve Hacı Bayram Türkoğlu tarafından verildi.



Sevgi Evleri'nde

23 Nisan Şenlikleri

Dünya'da ilk ve tek çocuk bayramı Türkiye'de kutlanıyor ve Tosyalı Holding Ailesi olarak günün anlam ve önemine katkıda bulunmak için, hem de kimsesiz ve bakıma muhtaç yavrularımızı sevindirmek amacıyla İskenderun Denizciler Beldesi'nde bulunan ve Tosyalı Holding'in tamamlanmış sosyal sorumluluk projelerinden birisi olan Hacı Pervin Tosyalı Sevgi Evlerinde büyük bir organizasyon düzenlendi.

Organizasyona Hatay Valisi Celalettin Leksiz, İskenderun Kaymakamı Ali İhsan Su, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı ve eşleri aynı zamanda adına yaptırılan Sevgi Evleri'ni hiç yalnız bırakmayan Hacı Pervin Tosyalı da sevgisiyle yavruları tekrar kucaklama fırsatı buldu. İskenderun Protokolünün büyük bir kısmının ilgisini esirgemediği organizasyon oldukça renkli geçti.

Sabahın erken saatlerinden itibaren başlayan hummalı çalışma sonucu Sevgi Evleri'nin bulunduğu alana çocukların ihtiyaç duyabilecekleri ve misafirlerin en güzel şekilde ağırlanabileceği şekilde düzen kuruldu. Pamuk şekerden, mısır patlağına, şıracıdan dev şişme oyun sahasına, en ince ayrıntısına kadar çocukların mutluluğu göz önüne alınarak düşünüldü. Saat 13 sularında başlaması planlanan etkinlik, protokol üyelerinin de gelmesi ile sırayla açılış konuşmalarına yerini bıraktı ve ardından miniklerin düzenle-



dikleri gösterileri sunmalarından sonra misafirlere ve miniklere yemek servisi yapıldı. Bu esnada özel olarak getirilen sihirbazın yaptığı gösteri bütün çocuklar ve misafirler tarafından ilgiyle izlendi.



Yemeğin ardından miniklerin kostümlü gösterisi göz kamaştırıcıydı. Vali Celalettin Leksiz bütün yavrularla tek tek ilgilenirken, Fuat Tosyalı ve misafirler ile birlikte çocukların kaldıkları evleri gezmek istedi. Sevgi Evleri'nde kalan kızlarımızın elleriyle yapıp ikram ettikleri kahveyi keyifle içen Vali Leksiz, kompleksin içinde bulunan oyun odaları, müzik, spor odaları, etkinlik ve kişisel gelişim kısımlarını tek tek gezdi. Oldukça etkilendiği gözlerinden anlaşılan Vali Leksiz, miniklerin el emeği, göz nuru ufak



İskenderun Denizciler Beldesi'nde düzenlenen 23 Nisan organizasyonu oldukça renkli geçti.

çaptaki el sanatları sergisini de gezmeyi ihmal etmedi. Çok keyifli, zevkli ve bol kahkaha ile geçen gezi, bebeklerin bulunduğu evlerde sonlandı. Mini mini elleriyle, kocaman gülümsemeleriyle herkesi kendilerine hayran bırakan bebekler, aynı zamanda iç burktu.

Bütün bu güzelliklerden çok etkilenen Vali Leksiz, Fuat Tosyalı'ya teşekkür etti, katkılarından dolayı gurur duyduğunu ifade etti. Eksikleri giderip, yaraları bir nebze olsun sarmanın huzuru yüzüne yansıyan Fuat Tosyalı, görevlerinin daha bitmediğini, her zaman amacın ticaret olmadığını, yaşadığımız bölgenin sorunlarına, sıkıntılarına ne kadar sahip çıktığımızın ölçüsünün olamayacağına, her zaman, her koşulda sosyal sorumluluklarımızın ön planda kalacağına dikkat çekti.



Osmaniye'ye bir yeni proje daha: "Tosyalı Çok Amaçlı Kapalı Spor Salonu"



Tosyalı Holding tarafından Osmaniye'de inşa edilen Tosçelik Sosyal Bilimler Lisesi, Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi'nden sonra yeni yapılacak olan 'Tosyalı Çok Amaçlı Kapalı Spor Salonu'nun temeli atıldı

Demir-çelik sektöründe bugüne kadar yaptığı yatırımlarla büyük başarılarla imza atan Tosyalı Holding, sosyal sorumluluk projelerini hız kesmeden sürdürüyor. Osmaniye Tosçelik Sosyal Bilimler Lisesi, Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi'nden sonra Osmaniye'de yeni bir yatırıma daha imza atıyor.

Osmaniye'de inşa edilecek "Tosyalı Çok Amaçlı Kapalı Spor Salonu" temeli Gençlik ve Spor Bakanı Suat Kılıç, Osmaniye Valisi Celalettin Cerrah, AK Parti Grup Başkan Vekili Mustafa Elitaş, AK Parti Osmaniye Milletvekilleri Durdu Mehmet Kastal ve Suat Ünal ile Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı'nın katılımıyla 24 Nisan 2012 günü atıldı.



'Sosyal sorumluluk projelerine büyük önem veriyoruz'

Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, temel atma töreninde yaptığı konuşmada, "Tosyalı Ailesi için sanayicilik sadece üretim - istihdam - ihracat ve vergiden ibaret değildir. Bizler Tosyalı Ailesi olarak yatırım yaptığımız her bölgede sosyal sorumluluk projelerine de çok büyük önem veriyoruz. Osmaniye'deki tesislerimizin açılış törenini onurlandıran Sn. Başbakanımız konuşmasında Sn. Valimizin önerisiyle Osmaniye'mizin bir Sosyal Bilimler

Lisesi'yle bir de Kapalı Spor Salonu ihtiyacından bahsettiğinde bizler bunu görev kabul ettik ve derhal her ikisi için de birer özel proje hazırladık. Sosyal Bilimler Lisesi'ni geçtiğimiz yıl bitirip Milli Eğitim Bakanlığı'na teslim ettik. Bu arada Sayın Valimiz, engelli vatandaşlarımız için de bir okul ihtiyacı olduğundan bahsetti. Hiç tereddüt etmeden kabul edip, onu da tamamladık. İnşallah Mayıs ayında Engelliler Haftası'nda Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi adıyla Valiliğimize teslim edeceğiz" diye konuştu.

'Özel bir proje olarak tasarlandı'

Hayirserver İşadamı Fuat Tosyalı, konuşmasının devamında, "Bugünkü buluşmamıza esas olan Tosyalı Çok Amaçlı Kapalı Spor Salonu özel bir proje olarak tasarlandı. 18 ayda tamamlayacağımız bu spor kompleksi 7 bin 100 metrekare üzerinde inşa edilecek, binamızın oturma alanı 3 bin 500 metrekare olacaktır. Kompleksimiz Basketbol, Hentbol, Voleybol müsabakalarının yapılmasına olanak tanıyacak, 2 bin koltuklu seyirci kapasiteli ve 4 adet çok amaçlı çalışma salonuna da sahip olacaktır. Tesiste sporcu - hakem soyunma odaları, doktor odası ve doping kontrol merkezi ile VIP fuaye ve fitness salonu da olacak, aynı zamanda 4 adet yayın odası ile basın odaları da bulunacaktır. Kompleksin yaklaşık keşif bedeli 7 milyon 800 bin TL'dir" açıklamasında bulundu.



Fuat Tosyalı, Fatih Tosyalı, Ayhan Tosyalı, Gençlik ve Spor Bakanı Suat Kılıç'ı samimi bir ortamda karşıladılar.



Tosçelik

Çelik Üretim Tesisleri

TOSÇELİK OSMANİYE YASSI VE YAPISAL ÇELİK ÜRETİM TESİSLERİ Osmaniye İli, Organize Sanayi Bölgesi içerisinde, 2009 yılında yıllık 1.500.000 ton/yıl kapasiteli olarak kurulmuştur. Kuruluşundan kısa bir süre sonra (Nisan 2012) yapılan yeni yatırımlarla tesis kapasitesi 2.000.000 ton/yıla çıkarılmıştır. Tesis, özel sektörün son yıllarda yaptığı en büyük yatırım olması yanı sıra ülkemizde özel sektör tarafından yapılmış ilk yassı çelik fabrikasıdır.

Tesiste iki temel proses ve yardımcı tesisler bulunmaktadır. Bunlar;

- Çelikhane Prosesi
- Haddehane Prosesi
- Yardımcı tesislerdir.

ÇELİKHANE

Çelikhane proses hammadde olarak hurdadan başlamakta ve mamul olarak nihai ürüne yönelik sıvı çelik üretimi ile son bulmaktadır. Elektrik Ark Ocaklı 2.000.000 ton/yıl kapasiteli çelikhane çeşitli ebatlarda;

- Yapı Çelikleri
- Yassı Çelikler
- Karbon Çelikleri
- Yaylık Çelikler
- Peri tektik Çelikler
- Düşük Alaşımli Çelikler' üretimi yapılmaktadır.

Çelikhane kullanılan ekipmanlar aşağıdaki gibidir;

- Elektrik Ark Ocağı - Nominal Kapasite 180 ton
- Hurda Ön Isıtma Ünitesi (EPC Sistemi)



- Pota Ocağı - Nominal Kapasite 180 ton
- Malzeme Besleme Sistemi
- Sürekli Döküm Ünitesi
- Toz Tutma Sistemi
- Kapalı Hurda Sahası

Elektrik Ark Ocağı

Elektrik Ark Ocağı, standartlara göre belirlenmiş evsafıta hürdanın elektrik enerjisi kullanılması ile ergitilerek ve gerekli malzeme beslemelerinin de yapılarak ham sıvı çeliğin üretildiği tesistir. Elektrik ark ocakları çelik üretiminde hurdalardan yararlanmayı sağlayan tek yöntemdir. Hurdalar ocağa konduktan sonra kapağı kapatılan ocağın içine yukarıdan üç elektrot indirilir. Üç fazlı akımın hurdalar üzerinde elektrotlar arasında geçmesi sonucunda oluşan ısı hurdaların ergimesini sağlar. Metal ergimiş durumdayken ocağa oksijen üflenerek

çelik saflaştırılır. Eritme prosesinde, ayrıca diğer metal alaşımlar gerekli kimyasal kompozisyonu sağlamak için ilave edilir.

Hurda Ön Isıtma (EPC Sistemi)

EPC sisteminin ana fikri toz toplama sisteminde kaybedilen ısı enerjisini hürdanın ısıtılmasında kullanılmasıdır. EPC sistemi sayesinde hurda ön ısıtmanın sağladığı yararların yanı sıra sürekli bir hurda beslemesi yapılabilir.

Pota Ocağı

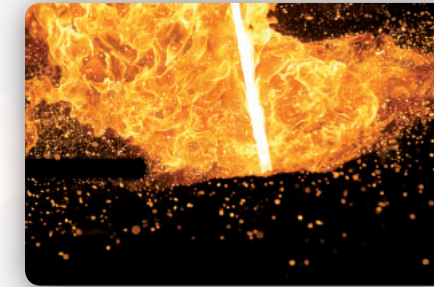
Pota Ocağı, Elektrik Ark Ocağıyla Sürekli Döküm Makinesi arasında yer alan önemli bir tesistir. Elektrik ark ocağında üretilen sıvı çelik, potalara dökülerek ray üzerinde Pota Ocağı'na taşınır. Pota Ocağı'nın esas görevi elektrik ark ocağından gelen sıvı çeliğin kimyasal kompozisyon ve sıcaklık

olarak istenen hedeflere ulaşmasını sağlamaktır.

Malzeme Besleme Sistemi

Elektrik Ark Ocağına Ergitme ve İzabe aşamalarında toz karbon ve çeşitli ferro alaşım malzemeleri (SiMn, Fe-SiMn vb.) pota ocağına gerekli miktarlarda alüminyum, karpit, fluspat vb malzemeler ile ferro alaşım malzemeleri eklenmesi için kullanılan sistemdir.

Kapalı silolarda depolanan bu malzemeler, ihtiyaca uygun olarak konveyör bantları ve basınçlı borulardan oluşan otomatik sistemlerle pota ocağına iletilir.



Sürekli Döküm Ünitesi

Sıvı çelikten istenilen ebatlarda ara ürün katı çelik üretmek amacıyla kurulmaktadır. Pota Ocağı'ndan gelen sıvı çelik, pota altındaki sürgü sistemi yardımıyla tan dişe boşaltılır. Tan dişi, içindeki sıvı çeliği nozulları vasıtasıyla bakır kalıpların içine boşaltan bir dağıtıcıdır. Bakır kalıp içine dökülen sıvı çelik, bakır dışında dolaştırılan su ile soğutulur.

Sürekli döküm ünitesi;

- Slab döküm
- Kütük döküm olmak üzere iki ünite-den oluşmaktadır.

Çeliğin ara verilmeden devamlı şekilde katılaştırılması işlemine Sürekli Döküm denir.

Döküm ve Tan dişi Holü'nde sıvı çelik, kontrollü olarak Sürekli Döküm makinesine dökülerek katılaştırılır. Pota Ocağı'ndan vinç yardımı ile alınan

sıvı çelik potası tarette konur. Taret, potanın hem taşındığı hem de döndürüldüğü döner bir stanttır. Potanın altına adına tan dişi denilen tekne getirilir. Potanın içindeki sıvı çelik tan dişe boşaltılır. Tan dişi belli bir seviyeye kadar sıvı çelik ile dolduktan sonra tan dişin içersindeki sıvı çelik, tan dişi tabanındaki nozullar vasıtasıyla kalıplara boşaltılır. Döküm işleminde kalıbın ebadı ürünün ebadını belirlemektedir.

Toz Toplama ve Filtre Sistemi

Çelikhane holünde, Elektrik Ark Ocağı, Pota Ocağı ve Malzeme Besleme sisteminden çıkacak toz ve gazların toplanabilmesi amacı ile Toz Tutma ve Filtreleme sistemi kurulmuştur. Uluslararası kabul görmüş kriterlere göre çelik fabrikalarında toz toplama sisteminin emiş kapasitesi tasarlanırken 1 ton/yıl üretim kapasitesi için 1 Nm³/saat emiş öngörülmektedir. Ancak kurduğumuz sistemin emiş kapasitesi normal sistemlere göre mukayese edildiğinde %48 daha fazladır. EAO baca tozları, çinko ergitme tesislerinde kullanılarak ekonomiye tekrar kazandırılır. Ayrıca



gübre amaçlı olarak bitki yetiştiriciliğinde de kullanılır. Çevre ve Orman Bakanlığı'nın ilgili yönetmeliğinde vermiş olduğu baca emisyon sınırı 50 mg/Nm³ iken kurulan toz toplama tesislerimizde bu değer maksimum 20 mg/Nm³ olarak gerçekleşmektedir.

Kapalı hurda sahası

Çelikhane üretimi için gerekli olan hammadde hürdanın stoklandığı alandır. Üretimin gerektirdiği evsafıta göre hurdalar belli oranlarda karıştırılarak elektrik ark ocağına şarj edilir. Bu nedenle hurda sahasında stoklanan hurdalar cinsine göre ayrı alanlarda konumlandırılır. Hurdaların elleçleme işlemleri tavan vinçlerine bağlı polip kepçeler, miknatıslı kaldırıcılar gibi yardımcı ekipmanlarla yapılır.

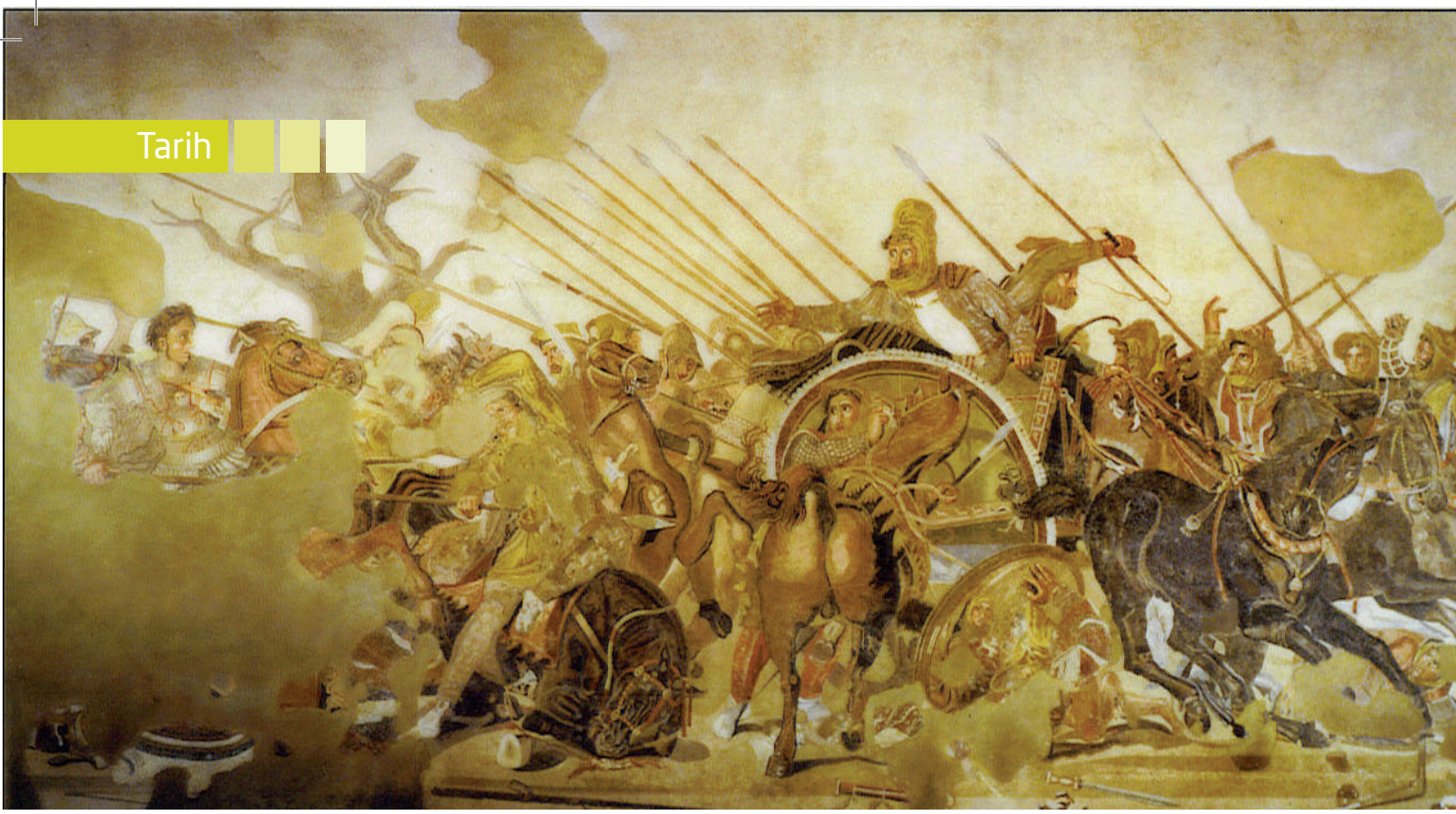
Çelikhane birinde çalışanlardan Ali'nin hapsirması tutmuştu.

Arkadaşı Veli dedi ki:

- Alicim çok yaşa, iyi yaşa... Biliyor musun, her hapsirmanda beyin dahil, insan vücudundaki tüm işlevler kısa süreliğine belki de birkaç saniyeliğine duruyormuş.
- Ali: Desene her hapsirmanda öbür tarafa bir gidip, tekrar geliyoruz.
- Doğru dedi, Veli. Aslında sağlıklı bir şey bu bilgisayarlardaki resetleme gibi.
- Fakat, hapsirdiğimde öbür tarafa gidip geliyorsam, neden orada neler olduğunu bilmiyorum, görmüyorum diye takıldı Ali.
- Veli hemen cevapladı: Arkadaşım sen gidip geliyorsun, görüyorsun da, ancak gördüğün öbür taraftaki ateşi, alevi, hengameyi hep çelikhaneye benzetip, ben yine işe geldim sanıyorsun.

Sevgili arkadaşlar tabi ki işin şaka tarafı bu. Ancak daha önce hiç çelikhane görmemiş bir ziyaretçi çelikhane gezerken; "Burada çalışanlar dünyada cehennem ateşini yaşıyor. Öbür tarafta onlara yanmak yok" demişti.

Sadece çeliğin değil toprağın dahi eriyerek aktığı çelikhane ter döken arkadaşlarımıza başarılarının devamını dileriz.



Doğu-Batı ayrımının temelleri İssos Savaşı'nda atıldı

Hatay toprakları binlerce yıldır Mezopotamya'dan yayılan medeniyetlerin köprüsü, geçiş noktası olmuştur. Stratejik önemi, her zaman bu yolları uygarlıklar tarafından çekici kılmış, her türlü ticaret ve sosyal faaliyetlerini bu verimli topraklar üzerinden gidermişlerdir.

Makedonya Kralı Büyük İskender'in hocası filozof Aristo'dan aldığı derslerden etkilenecek Eski Yunan Kültürü'nü (Helenizm) dünyaya hâkim kılmak için doğuya ilerlemesiyle başlayan istila hareketi İskender'in bu amacına ve doğuya ilerlemesine karşı çıkan Pers Kralı III. Dara'nın, Adana üzerinden ilerleyen Büyük İskender'i arkadan vurmak istemesiyle durdurulmak istenmiştir.

Adana üzerinden gelen Büyük İskender'i arkadan vurmak için Antakya üzerinden gelen Dara, Aslanlıbeli'nden Nurdağı'nı aşarak ovaya inmiştir. Bu saldırıyı haber alan İskender karargâhını İskenderun'da kurarak Dara'yı beklemiş, iki ordu M.Ö. 333'ün baharında İssos Ovası'nda, Payas / Deliçay kenarında karşılaşmıştır.

Tarihin dönüm noktalarından birisi olan İssos Savaşı veya İssos Savaşı;

M.Ö. 333 Yılında, tarafları Pers Kralı III. Dara (Daryus) ile Makedonya Kralı Büyük İskender olan, bugünkü Erzin'in 7 km batısında bulunan İssos Ovası'nda, antik İssos şehri yakınlarında meydana gelmiştir. Savaşı Büyük İskender kazanmıştır. Pers Kralı III. Dara kaçarak canını kurtarmıştır.

Pers Kralı III. Dara'nın yenilmesiyle, İskender İmparatorluğu genişledi ve Doğu Medeniyeti ile Batı Medeniyeti karşılaşma imkânı elde etti. Böylece medeniyetler tanıştı. Tarihten gelen Doğu-Batı ayrımının temelleri bu olaya dayanıyor. Bu olaydan sonra her iki medeniyetin filozofları birbirlerinden etkilenecek, bilim ve kültür gibi konularda ilerleme kaydedilebilmiştir. 21. yüzyılda da devam eden doğu-batı ilişkilerinin kökeninin bu savaş olduğu söylenebilir. Hatay'ın medeniyetler yuvası, hoşgörü kenti olmasının, birçok etnik kökeni barındırması, kozmopolit bir sosyal hayatının olması belki de o günlerden kalan birer izdir.

Barış ve sevginin kanatları: Scandaroon (İskenderun) Güvercini

Güvercinler yumuşak huylu, aileci hayvanlardır. Ilık bir İskenderun baharında mahallelerin arasında birbirleriyle yarışarcasına uçan bu güzel kuşlar, yaşadıkları memleketi de en az kendileri kadar güzelleştirir, insanına bir o kadar sevgi ve renk katar.

Scandaroon (İskenderun) güvercini birçok güvercin türüne göre daha iri ve gagası aşağı doğru kıvrıktır. Zeki ve yön bulma konusunda iç güdüsü oldukça güçlü bir hayvandır. En büyük özelliklerinden bir tanesi de gagasının kıvrık olması sebebiyle yavrularını kendisinin besleyemez olmasıdır. Yumurtadan çıktıktan sonra başka tür bir güvercinin bakımına muhtaçtırlar.

Kanatları dik ve geniş, tüyleri estetikdir. Renk konusunda göz alıcı bir çeşitliliği vardır. Yaşam süresi konusunda ise güvercinler genel olarak yumurtadan çıktıktan sonra ilk tüyünü atana kadar her an ölüm riski çok fazladır. Tabi bu oran kış aylarında daha fazladır. Yavrular yeme düştükten ve tüyünü dizdikten sonra vücudu daha direnç kazandığı için hastalansa bile o kadar çabuk ölmezler. Temiz bakılırsa, verilen yemlere dikkat edilirse, ne zaman, hangi güvercinlere nasıl yem, ne zaman vitamin verileceğine dikkat edilirse ve kümese her alınan güvercin kontrol edilmeden atılmazsa ortalama yaşam yılları 13 veya 14 sene yaşayanları da az da olsa bile, çoğunlukla 10 ile 11 sene yaşarlar.

İskenderun güvercininin geçmişi oldukça eskiye, kayıtlara göre Büyük İskender'e kadar dayanır. İssos Savaşı sırasında ordugâh ve birimler arasında bu güvercin haberleşme aracı olarak askeri amaçla kulla-



yarışmada ismini duyurmuş, birçok dalda sayısız birincilik elde etmiştir.

Güvercinin rotasında neler var?

İskenderun'da güvercinlerle barış mesajı verilmesi adına son zamanlarda bazı projeler hızla gündeme taşınmaktadır. Bu oluşuma kendisini en çok adayanlardan biri olan Halil İbrahim Kocadölü'nün konu hakkındaki görüşleri kısaca şu şekildedir: "Tüm dünya güvercinlerini aynı kümeste barındırıp uçuracağız. Bazılarına akrobatik hareketler yaptıracağız. Dünyanın en büyük güvercin koleksiyonu ile tüm dünyaya barış ve kardeşlik mesajları verirken dünyanın en büyük canlı güvercin koleksiyonuyla İskenderun'un, Hatay'ın ve Türkiye'nin turizm alanında canlanmasına katkıda bulunacağız. 3 konuda dünya rekoru kırılmasını planlıyoruz. En fazla güvercin sayısı, en fazla güvercin çeşidi ve en fazla uçurulup tekrar yere konurma. Çeşitli etkinlikler ve belki de festivalle bölgede ve Türkiye'de odak noktası oluşturmak amacındayız. Şehrimizin markalaşma sürecine katkıda bulunmak amacıyla yapılan bu çalışmalar ile İskenderun güvercinini tüm dünyada tanınan hale getirmek en büyük arzumuz. Adına Amerika'da, İngiltere'de kitaplar ve özendirme ürünleri yapılan ve Salt Lake City'de yarışmalar düzenlenen İskenderun güvercinini tanımalı ve sahip çıkmalıyız."

nılmıştır. Tarih, İngiliz doğa bilimci Charles Darwin'in 24 Kasım 1859'da yayınlanan 'Türlerin Kökeni' adlı bilim dünyasını sarsan kitabının çıkışını işaret ettiğinde, özellikle bu tür için ayrıca bir çalışma yapıldığını ve isminin Scandaroon olarak koyulduğuna dikkat çekmek gerekir. Yıllar sonra ünlü Amerikalı araştırmacı yazar H. Williamson, 1973 yılında Amerika'da The Scandaroon isimli araştırma kitabını yayınlarak bu güvercin cinsine odaklanmış ve ilgiyi artırmıştır. Yurt içi ve yurt dışında yapılan yüzlerce

Uygun el aletleriyle çalışmak

Uygun el aleti; işyerlerinde kullanılan, yapılacak işe ve ilgili standartlara uygun yapılmış, işçilerin sağlık ve güvenliğini tehlikeye düşürmeyen iş ekipmanlarıdır.

Her türlü el aletlerinin yapılacak işe uygun nitelikte olması, imal ediliş amacına uygun işlerde kullanılması ve kullanımında uyulacak sağlık ve güvenlik kuralları İSG ile ilgili kanun, tüzük ve yönetmeliklerle düzenlenmektedir. Uluslararası gerekliliklere ve yasal mevzuatlara uygunluğun zorunlu olmasıyla birlikte, kuruluşlar etkin bir iş sağlığı ve güvenliği sisteminin üretime, kurum imajına ve çalışanlara olan olumlu katkılarını görmek istemektedirler. Bu kapsamda yapılan sistematik İSG çalışmaları sonucunda oluşan olaylar ile ilgili istatistik verileri oluşturulmaktadır.

Türkiye’de oluşan kazalanmalarla ilgili istatistiksel verilerden anlaşıldığı üzere kazaların % 7’si “El Aleti, Ede-

vat Kullanma” sırasında oluşmuştur. İş yerlerinde elektrikli alet ve makinelerin dışında el becerisine dayalı olarak kullanılan aletler, el aletleridir. Özellikle iş yerlerinde meydana gelen iş kazalarının çoğu el aletlerinin standart dışı olması, iyi kullanılamaması veya aletlerin kullanılamayacak şekilde arızalı ve yıpranmış olmalarından kaynaklanmaktadır.

El aletlerinin kullanılması sırasında meydana gelen iş kazalarına karşı alınabilecek tedbirler şöyle sıralanabilir;

1. İş yerinde standart dışı ve el yapımı el aletleri bulundurulmamalı ve kullanılmamalıdır.
2. Yapılacak işe uygun alet seçilmelidir.
3. El aletleri temiz tutulmalıdır. Gerekli kontroller yapılmalı özellikle vurma aletlerinin başları (çekiç veya mürç gibi) mantarlaşmış veya çapaklaşmışsa kullanım dışı bırakılmalıdır.
4. Sapları kıymıklaşmış, kırılmış veya gevşemişse, el aletini kullanmadan önce bunlar değiştirilmelidir. Sapları deforme olmuş, çekiç türü el aletleri kesinlikle kullanılmamalıdır.
5. El aletleri amacı dışında değil, imal edildikleri iş için ve doğru bir şekilde kullanılmalı, kullanım sırasında ergonomi kurallarına dikkat edilmelidir.



6. Her aletin kendine ait depolama yeri olmalıdır. Aletler yerlerine konulmalı, çalışanların veya başka birisinin üstüne düşebilecek veya ayağına takılabilecek bir yere bırakılmamalıdır.

7. Özellikle keskin ve sivri uçlu olan aletlerini ceplerde taşımak tehlikelidir. Bu nedenle bir alet çantası kullanılmalıdır.

8. Herhangi bir el aleti üstüne gereğinden fazla basınç veya kuvvet tatbik edilmemelidir.

9. Parçaların fırlamasına sebebiyet verecek yontma ve buna benzer diğer bir işi yaparken koruyucu emniyet gözlüğü kullanılmalıdır.

10. El aletleri sürekli bakım isteyen aletler olduğu için hemen her işin başlangıcında ve bitiminde bu aletlerin sağlamlığı kontrol edilmelidir.

11. Tezgâh üzerinde sadece gerekli olan takım ve aletlerin bulundurulmasına ve bunların belirli yerlerde olmasına özen gösterilmelidir.



Genel olarak, atölyelerde bulunan el aletleri;

1. Kesici aletler,
2. Vurma aletleri,
3. Sıkıştırma aletleri,
4. Ölçme ve kontrol aletleri,
5. Markalama aletleridir.

Sınıflandırması yapılan bu aletlerin kullanma şekillerini bilmek ve buna göre uygulama yapmak gerekir. Yoksa kaza kaçınılmazdır.

İLO verileri ile ulusal istatistiklerin karşılaştırılması durumunda çalışanların özellikle el, el bileği ve el parmaklarından kazalanma oranlarının 2 kat fazla olduğu görülmektedir. Doğru el aleti seçimi ve kullanımı konularında daha seçici ve özenli davranılması gerekmektedir. Özellikle standart dışı ve el yapımı el aletleri büyük risk teşkil etmektedir.

Yapılması Gereken EL ALETİ KONTROLLERİ;

1. El aletleri yapılan iş için uygun mu?
2. El aletleri doğru olarak kullanılıyor mu?
3. El aletleri uygun güvenlik koşullarını taşıyor mu ve ilgili standartlara sahip mi?
4. El aletinde herhangi bir deformasyon veya arıza var mı?
5. El aletleri güvenli bir yere konulmuş mu?
6. El aleti uygun şekilde muhafaza ediliyor mu?

Proje Yönetimi

Bir projenin başarısı ya da başarısızlığı çoğu kez onu nasıl planladığınıza, yani izlediğiniz planlama sürecine bağlıdır. Aşağıda tanımlanan temel süreç, proje boyutları, tipi ve karmaşıklığı ne olursa olsun her tür proje yönetiminde etkin bir biçimde kullanılabilir:

1. Adım;

- Hedefleri saptayın.
- Kesin bir hedef saptayın.
- Hedef açık, belirli ve dolaysız olmalıdır.
- Saptadığınız hedef, aşağıdakilerle ilgili kesin bilgiler içermelidir:
- Ne,
- Nerede,
- Hangi miktarda,
- Hangi kalite düzeyinde .

2. Adım

- Tamamlanma tarihi saptayın.
- Projenin tümünün ne zaman tamamlanacağına karar verin.
- Gerçekçi olun, fakat saptadığınız tarihte işi tamamlamak makul ölçüde zorlayıcı bir çaba gerektirsin.

Bu tamamlanma tarihi, sıra projenin çeşitli aşamalarını planlamaya geldiğinde, belirleyici özellik taşıyacaktır.

3. Adım;

- Projeyi görevlere ve alt görevlere ayırın.
- Projeyi meydana getiren görevlerin ve alt görevlerin listesini yapın.
- Görev tanımları açık, dolaysız ve eksiksiz, neyin ne zaman yapılacağı açık şekilde belirtilerek, yazılı olarak yapılmalıdır.
- Belirli soyut veya karmaşık görevler, bunlara ek olarak açıklayıcı ön bilgi gerektirebilir.

4. Adım;

- Görevlerin sırasını belirleyin.
- Hangi görevlerin eş zamanlı yapılabileceğini, hangilerinin belirli bir sıra takip etmesi gerektiğini belirleyin.
- Aynı ve birbirinden bağımsız görevler aynı anda yürütüldüğünde projelerin toplam tamamlanma süresi önemli ölçüde kısaltılabilir.
- Proje yöneticisi, proje grubunun tüm üyelerinin kesintiye uğramadan çalışabilecekleri ve zamanın mümkün olduğu kadar az israf edilmesi için, görevleri önem derecelerine göre takvime bağlamaya uğraşmalıdır.

5. Adım;

- Belirlenmiş görevler ve aşamalar için tamamlanma tarihleri saptayın.
- Gecikmeler ve beklenmeyen aksilikler için ek süreler tanıyın.
- Projenin ilerlemesini denetlemek ve değerlendirmek için düzenli aralıklarla kontrol tarihleri belirleyin.

6. Adım;

- Kimin ne yapacağına karar verin.
- Belirli görevleri veya görev gruplarını, proje grubunun üyeleri arasında bölüştürün.
- Bazı görevler dış kaynaklara havale

edilebilir.

- Proje grubunun tüm üyelerinin neyi, niçin ve ne zaman yapacaklarını tam olarak anlamalarını sağlayın.
- Ayrıca hangi işlerden kimin sorumlu olduğunu, hangi alanları kimin yönettiğini ve hangi performans düzeyinin gerektiğini herkesin bilmesini sağlayın.
- Proje grubu içinde iletişim ve koordinasyonun hangi yöntemle yürütüleceği üzerinde anlaşın.

7. Adım;

- Projenin tüm akışını denetleyin.
- Bir genel proje planı hazırlayın.
- Projenin temel unsurları için süreler belirleyin.
- Her temel unsuru alt görevlere ayırın.
- Ardından alt görevlerin listesini yapın her alt görev için ne, nasıl, kim ve ne zaman sorularının yanıtlarını belirleyin.
- Görevlerin plana uygun olarak yürütülmesini ve projenin takvimden şaşmamasını sağlamak için, düzenli toplantılar ve denetleme aşamaları içeren bir iş takip sistemi kurun.
- Neyin tamamlandığını ve neyin takvimin gerisinde kalma durumunda olduğunu işaretlerle açıkça belirtmek için bir renk sistemi kullanın.
- Tüm projenin dikkatle izlenmesini güvence altına almak için bir iş takip dosyası açın.
- Proje yöneticisinin, projenin çeşitli aşamalarının durumu hakkında sürekli bilgi sahibi olmasını sağlamak için bir yazılı durum raporu sistemi kurun.
- Yazılı durum raporları, proje grubu üyelerine kendi yapmakta oldukları işler ile projenin tümü arasındaki bağlantıyı görmekte yardımcı olacaktır.
- Proje takviminde ve faaliyet planında, gerekli hallerde uyarlamalar yapmayı ihmal etmeyin.

Devletten Millete Hatay Devleti Bir sadakat öyküsü

Bugüne kadar Hatay tarihi ve çevresi hakkında birçok kitap yayınlandı. Bunlardan hiçbirisi Hatay Valiliği tarafından 2012 yılında özenle hazırlanan "Devletten Millete Hatay Devleti" isimli çalışma kadar detaylı değildi. Göz alıcı koruyucu karton cilt altında 360 sayfalık, yıldız kaplama muhteşem bir eserden söz ediyoruz bir sadakat öyküsünü anlatırken.



Başbakanlık Cumhuriyet arşivlerinden hem doküman, hem de fotoğraflardan yararlanılan eserde, Hatay'ın tarihine doğru derinlemesine bir yolculuğa çıkılıyor. Mustafa Kemal Üniversitesi'nden Doç. Dr. İsmet Melek'in yayına hazırladığı ve Doç. Dr. Hamit Pehlivanlı ile birlikte yazdıkları kitabın önsözünde Hatay'a gönül vermiş, her konuda bu kaynağın hazırlanmasında desteklerini esirgememiş olan Hatay Valisi Celalettin Lekesiz' in imzası da mevcut.

Hatay coğrafyası ve stratejik durumu, Hatay bölge tarihi ile giriş yapan kaynak, Hatay Devleti'nin kuruluşuna, oradan Hatay Meselesi'nin çözümüne kadar olan süreci keyifli bir serüvene dönüştürüyor okuyucunun gözünde. Hatay Hükümet kabinesinin teşkilatlanması, seçim sonuçları, alınan kararlar gibi oldukça detaylı konuları da belgelerle içeriğinde barındıran eser, bugüne kadar görülmemiş fotoğraflar, ortaya çıkmamış Hatay'la ilgili sanat eserleriyle dolu, Hatay'a gönül vermiş herkesin de yararlanması gereken bir bilgi pınarı.

Tosçelik ruhu boru fabrikasının inşaatında oluştu

Boru fabrikasının kurulduğu dönemde ve zaman içerisinde karşılaşılan sorunların tümünün üstesinden geldiklerini söyleyen Tosyalı Holding Danışmanı Yılmaz Karakuş: "Çok meşakkatli bir yoldan geçtik, çok zorlandık ancak bize güç katan çok güzel bir örnek vardı. Bu örnek Tosyalı Ailesi'ydi. Tosyalı Ailesinin yaklaşımı bize her zaman heyecan verdi" diyor. Tosyalı Holding'e danışman olarak hizmet veren Yılmaz Karakuş' la Yönetim Kurulu Başkanımız Fuat Tosyalı'nın tanışmasından başlayan bir röportaj gerçekleştirdik.



Sizi biraz tanıyabilir miyiz?

1944 İstanbul doğumluyum. Eğitimi mi yüksek tekniker olarak İstanbul'da tamamladım. Okulumu bitirdikten sonra Bakırköy'de büyük bir bez fabrikasında 5 yıl çalıştım. Sonrasında boru sektöründe o zamanlar yeni kurulan bir şirkette tam 30 yıl durarak vermeden tecrübeyle alın terini harmanladım. Zamanı gelmesine rağmen benden ayrılmak istemeyen çok sevdiğim şirket yöneticileri tarafından zar zor emekli olduktan sonra, dışarıdan gelen danışmanlık tekliflerini değerlendirerek 3-4 fabrikaya danışmanlık yapmaya başladım.

Yılmaz Bey Fuat Tosyalı ile tanışmanız nasıl gerçekleşti?

Benim danışmanlık yaptığım dönemde bir arkadaşım Fuat Bey ile tanışıyor. O zamanlar Fuat Bey, boru fabrikası kurmak istediğini, bu konuda yardımcı olabilecek tecrübeli bir danışmana ihtiyacı olduğunu arkadaşşıma anlatıyor. Ancak benim ve Fuat Bey'in yoğun tempomuzdan dolayı bir araya gelemiyoruz ve seyahatlerimizin ardı arkası kesilmediğinden bir türlü karşılaşmıyoruz. Bari havaalanında buluşalım diyerek sözleşiyoruz. El sıkıştık, oturduk. Beni oldukça etkileyen olay ise çantasını açıp bana

çok şık, bir dünya markası kravat hediyet etmesi oldu. Çok mahcup oldum. Bu neden diye sordum, cevap verdi: Bizde bir adet vardır, yoldan gelenin eline bakılır dedi. İçimde ona karşı o zaman sevgi ve saygı oluştu ve onu ilk gördüğüm o andan beri halen bu hissiyatım devam etmektedir.

Tosçelik'teki ilk yıllarınız nasıldı?

Çok meşakkatli bir yoldan geçtik, çok zorlandık ancak bize güç katan çok güzel bir örnek vardı. Bu örnek Tosyalı Ailesi'ydi. Bize hep heyecan verdiler. İlk olarak fabrikayı incelediğimizde boru üretiminde 1. makine

kurulmuş çalışıyor ama fabrikaya uygun değildi, sorunları vardı. 2. makineyi de betonlamışlar, elektrik tesisatı kuruluyordu. 2. makineyi söktürüp düzgün bir işletme akım şeması yaptırarak işe başladık, çalışanların hiç biri fazlaca bilgili değildi. Kutu profil üretimi vardı ama boru üretimi yoktu. Normlara uygun boru üretmek için sistemi bilmek gerekiyordu.

İki genç mühendis, Ozan Karadağ ve Mustafa Tosyalı iki tane çok değerli teknisyen arkadaşım Ayhan ve Selçuk Bey ile bu işe kollarımızı sıvadık. Bu arkadaşlarımızın şirkete emekleri çok büyüktür. Gece gündüz dur durak bilmeden çalışmış, şirketi kendilerinin şirketi olarak benimsemiş insanlardır. Şu an fabrika müdürü olan Ozan Karadağ ve Mustafa Tosyalı diplomalarını ellerine yeni almışlar ve askerliklerini yapmamışlardı. Bu arkadaşlarla beraber inandık, asla birbirimizi yalnız bırakmadık, her zaman cesaretliyidiler. Bu bana daima güç verdi. O günlerde Tosçelik ruhu doğmuş, arkadaşlık, abilik, kardeşlikle bir aile oluşturulmuştu. Tek dilme ve tek makinayla, bu şirketin bu duruma geleceğini, Fuat Bey'in gözlerinde görmüştüm.

O zamanlar tek makine belirli çaplarda üretimler yapabiliyorken Almanya'da bulunan bir fuar organizasyonunu



Fuat Bey'in önüne sundum. En küçük standı tuttum. 12 metrelik şirin bir yerdi. Fuat Bey'le kendimizi orada göstermenin ne kadar önemli olduğunu konuştuk. Oradan kazanılan bağlantılarla birçok iş ortağımızla köklü dostluklar elde etme imkânı bulduk. Oradaki, 12 metrekare 2012'de 250 metrekareye çıktı. Rüyalara inanır mısınız bilemem ama o zamanlar bir rüya gördüm, gördüğüm rüya Osmaniye'deki çelikhanenin rüyasıydı. İnanılmaz yoğun ve gerçekçi bir rüya idi. Gerçekleştiğini görmek, o hissi yaşamak paha biçilemez bir duygu.

Yılmaz Bey, size birçok kişi Yılmaz Hocam diye hitap ediyor. Hocalık ünvanınız nereden geliyor?

30 yıl çalıştığım sektörde ilklere imza attığım için yaptığım, başarıya ulaştığım her yolu öğrenmek isteyen ekip arkadaşlarımız Hocamız Yılmaz Bey diye hitap ederek zamanla bu ünvanı yerleştirdiler. Ancak İstanbul Teknik Üniversitesi'nde, Çukurova Üniversitesi'nde, Gaziantep'te, Mustafa Kemal Üniversitesi'nde kendi dalımda kısa eğitimler vererek gelecek kuşaklarla tecrübemi, paylaşma imkânı bulabildim. Ayrıca Tosçelik'i bir okul haline dönüştürdüğümüzü de inkâr edemeyiz.

Tosçelik'in önümüzdeki 5 yıla bakışını nasıl değerlendiriyorsunuz?

Tosyalı Holding, Tosçelik 5 sene sonra Türkiye'de ilk 5'in içinde olacaktır kuşkusuz. Bütün bu yatırımlar bir hayal gibiydi. Şu andaki sistem bile bundan 8 sene önce bir hayaldi. Şimdi ise önümüzdeki 5 seneyi rahatlıkla görebilecek bir pozisyondayız. Yeni kuşak Tosyalılar geliyor, hepsi çok iyi eğitim alıyor, biraz zorlanacak ama iddialıyım. Onların çocuklarıyla da çalışacağım Allah kısmet ederse.

Çok teşekkür ederiz Yılmaz Hocam. Son olarak eklemek istediğiniz bir şey var mı?

Bu ekibin içinde en küçüğünden en büyüğüne tüm arkadaşların çok büyük emeği var, katkıları var. Çünkü bir takım ruhu oluşturduk ve inandık. Biz ne kadar bilgili olursak olalım, ne kadar tecrübeli olursak olalım verdiğimiz almayan insanlar oldukça emeklerimiz boşadır. Tosçelik'in insan şansı var, pırıl pırıl birçok genç arkadaşımız nesiller boyunca bizimle emek sarf edeceklerdir eminim. Onların çocukları Tosçelik ruhunu hissedecek, o amatör heyecanını kaybetmeden olgunlaşan Tosyalı Holding'de yıllar boyu birlik, beraberlik içinde azimle çalışacaklardır.

Bizden Haberler

Tosçelik'te büyük bir aile olarak mutlulukta, hüznünde, hayatın her alanında hep beraberiz. Ortak yapılan çalışmaların haricinde iş arkadaşlarımız, yaşamı paylaştığımız kişilerdir. Bazı zamanlarda iş arkadaşlarımızla ailemizden bile daha fazla zaman geçiririz. Onların mutluluğu da bizim, derdi de, acısı da. O nedenle biz burada; birbirimizi bilelim ve daima yanyana olalım diye, sevdiklerimizi, unutmak istemediklerimizi paylaştık.



Yeni Doğanlar

Doğalgaz Tesisi personeli İdris Gözükcük'ün 1 Ekim 2011 Hasan Hüseyin ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Ana Fabrika Boru Üretim Tesisi personeli Ahmet Uzuntaş'ın 3 Ekim 2011 tarihinde Rabia Uzuntaş ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Dış Ticaret personeli Hanifi Çardak'ın 7 Ekim 2011 tarihinde Bade Çardak ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Sevkiyat personeli Ahmet Doğruloğlu'nun 10 Ekim 2011 tarihinde Betül Doğruloğlu ismini verdikleri kızı, Berat Doğruloğlu ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Satış personeli Tolgahan Genç'in 10 Ekim 2011 tarihinde Sinan Genç ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Granül Tesisi personeli Şahin Dikbaş'ın 11 Ekim 2011 tarihinde Ahmet Dikbaş ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Elektrik Bakım personeli Onur Tüter'in 17 Ekim 2011 tarihinde Derin Tüter ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Bilgi İşlem personeli Hamdi Kara'nın 24 Ekim 2011 tarihinde Azra Ada Kara ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Mekanik Bakım personeli Ümit Çetin'nin 30 Ekim 2011 tarihinde Emir Osman Çetin ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Galvaniz Boru Üretim Tesisi personeli Ali Deniz'in 31 Ekim 2011 tarihinde Muzaffer Deniz ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Boy Kesim Tesisi personeli Cuma Coşkun'un 2 Kasım 2011 tarihinde Elif Nur Coşkun ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Satış personeli Veysel Yıldızoğlu'nun 5 Kasım 2011 tarihinde Elif Reyhan Yıldızoğlu ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

İdari İşler personeli Atilla Zeytun'un 5 Kasım 2011 tarihinde Nurten Öykü Zeytun ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Sevkiyat personeli Abdulkadir Çıman'ın 11 Kasım 2011 tarihinde Hatice Çıman ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Hammadde ve Yarı Mamul Tesisi personeli Mehmet Şahinol'un 11 Kasım 2011 tarihinde Yiğit Berk Şahinol ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Sevkiyat personeli Mehmet Kaya'nın 19 Kasım 2011 tarihinde Defne Sultan Kaya ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Hafif Boru Üretim Tesisi personeli İbrahim Kürşat Yıldızsever'in 21 Kasım 2011 tarihinde Nida Nilüfer Yıldızsever ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Elektrik Bakım personeli Erkan Altıntaş'ın 22 Kasım 2011 tarihinde Kuzey Altıntaş ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Galvaniz Boru Üretim Tesisi personeli İbrahim Yalçın'ın 10 Aralık 2011 tarihinde Elif Nida Yalçın ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Ana Fabrika Boru Üretim Tesisi personeli Abdullah Özkorkmaz'ın 14 Aralık 2011 tarihinde Egemen Özkorkmaz ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

İdari İşler personeli Hüseyin Mıgırdağı'nın 16 Aralık 2011 tarihinde Zülal Mıgırdağı ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Sevkiyat personeli Hüseyin Avcı'nın 18 Aralık 2011 tarihinde Yaren Su Avcı ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Mekanik Bakım personeli Mustafa Kutulan'ın 19 Aralık 2011 tarihinde Ela Kurtulan ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Doğalgaz Tesisi personeli Ahmet Dik'in 29 Aralık 2011 tarihinde Narin Dik ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Sevkiyat personeli Erol Kınalı'nın 1 Ocak 2012 tarihinde Muhammed Efe Kınalı ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Kalite Kontrol personeli Yusuf Del'i'nin 23 Ocak 2012 tarihinde Berat Deli ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrika Müdürlüğü personeli Yusuf Sert'in 23 Ocak 2012 tarihinde Belinay Sert ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrika Müdürlüğü Şefleri'nden Süleyman Yılmaz'ın 23 Ocak 2012 tarihinde Nur Sena Yılmaz ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Galvaniz Tesisi personeli Mehmet Erkan Tırpan'ın 25 Ocak 2012 tarihinde Elif Tırpan ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Galvaniz Tesisi personeli Mehmet Muhsin Okuyucu'nun 25 Ocak 2012 tarihinde Muhammed Diyaeddin Okuyucu ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Sevkiyat personeli Ali Dikbaş'ın 25 Ocak 2012 tarihinde Mehmet Mustafa Dikbaş ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personeli İbrahim Torun'un 30 Ocak 2012 tarihinde Muhammed Durmuş Torun ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Galvaniz Boru Üretim Tesisi personeli Orhan Mülâyim'in 31 Ocak 2012 tarihinde Münevver Mülâyim ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Çağdaş Yıldırım'ın 9 Şubat 2012 tarihinde Caner Yıldırım ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Bekir Gümüş'ün 2 Şubat 2012 tarihinde Elifnaz Gümüş ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Gökhan Çapar'ın 7 Şubat 2012 tarihinde Zübeyde Çapar ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrika Müdürlüğü personeli Gökhan Bolat'ın 17 Şubat 2012 tarihinde Ecrin Bolat ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Proje ve Yatırım Müdürlüğü Mühendisi Serdar Gençdoğan'ın 27 Ocak 2012 tarihinde Aysima Gençdoğan ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Galvaniz Tesisi personeli Bilal Delioğlu'nun 6 Şubat 2012 tarihinde Zekeriya Delioğlu ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Güvenlik ve Koruma Amirliği personeli Tayfur Yıldırım'ın 18 Şubat 2012 tarihinde Burak Yıldırım ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Ana Fabrika Boru Üretim Tesisi personeli Mehmet Okyay'ın 19 Şubat 2012

tarihinde Ayten Ceren Okyay ismini verdikleri kızı ve Hasan Hüseyin Okyay ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Hammadde ve Yarı Mamul Tesisi personeli Beytullah Durmaz'ın 20 Şubat 2012 tarihinde Ahmet Durmaz ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Ana Fabrika Boru Üretim Tesisi personeli Murathan Çakır'ın 21 Şubat 2012 tarihinde Ecrin Ayda Çakır ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrika Müdürlüğü personeli Mehmet Karakoyun'un 23 Şubat 2012 tarihinde Sunanur Karakoyun ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrika Müdürlüğü personeli Ali İlçihan'ın 23 Şubat 2012 tari-



hinde Tuğçenur İlcihan ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Fahri Akdemir'in 23 Şubat 2012 tarihinde Elif Ela Akdemir ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Yardımcı Tesisler Müdürlüğü personeli Zafer Keçe'nin 21 Şubat 2012 tarihinde Mustafa Emre Keçe ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Mehmet Çelik'in 24 Şubat 2012 tarihinde Hasan Efe Çelik ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personeli Nadi Bolat'ın 26 Şubat 2012 tarihinde Nesrin Bolat ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrika Müdürlüğü personeli Mustafa Balinan'ın 27 Şubat 2012 tarihinde Tahir Can Balinan ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Galvaniz Boru Üretim Tesis personeli Hayrettin Çolak'ın 28 Şubat 2012 tarihinde Mehmet Çolak ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Elektrik Bakım personeli Kerim Bakır'ın 28 Şubat 2012 tarihinde Sevim Nur Bakır ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Doğalgaz Tesis personeli Kadir Argan'ın 1 Mart 2012 tarihinde Hüseyin Arda Argan ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personeli Mustafa Gür'ün 2 Mart 2012 tarihinde Emine Elif Gür ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Hamza Söylemez'in 6 Mart 2012 tarihinde Elif İrem Söylemez ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Spiral Boru Fabrikası personeli Nurullah Kavak'ın 9 Mart 2012 tarihinde Muhammed Emin Kavak ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personeli Ali Yılmaz'ın 9 Mart 2012 tarihinde Veli Eymen Yılmaz ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Hammadde Ve Yarı Mamul Tesis personeli Barış Kılıç'ın 10 Mart 2012 tarihinde Çağdaş Barış Kılıç ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Spiral Boru Fabrikası personeli Adem Bulgan'ın 12 Mart 2012 tarihinde Meriem Bulgan ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personeli Celal Çevik'in 12 Mart 2012 tarihinde Sena Nur Çevik ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personeli Orhan Çolak'ın 14 Mart 2012 tarihinde Fatuma Zehra Çolak ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Proje ve Yatırım Müdürlüğü personeli Alpaslan Afşin Ekici'nin 15 Mart 2012 tarihinde Elif Büşra Ekici ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Kalite Kontrol personeli Hamza Gerçeker'in 15 Mart 2012 tarihinde Ecrin İkra Gerçeker ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Satış personeli Cenk Koray'ın 16 Mart 2012 tarihinde Aydın Koray ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personeli Bekir Akkaya'nın 18 Mart 2012 tarihinde Mehmet Sami Akkaya ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personeli Mahmut Doğan'ın 18 Mart 2012 tarihinde Hatice Kübra Doğan ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personeli Halit Alaoğlu'nun 20 Mart 2012 tarihinde Talha Alaoğlu ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Hammadde ve Yarı Mamul Tesis personeli Cihat Akpınar'ın 22 Mart 2012 tarihinde Vedat Akpınar ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Kalite Kontrol personeli Ferdi Aydıner'in 22 Mart 2012 tarihinde Aydın Emir Aydıner ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Mustafa Karaçam'ın 23 Mart 2012 tarihinde Süleyman Karaçam ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Taner Dönmez'in 23 Mart 2012 tarihinde İna-yet Kerim Arda Dönmez ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Spiral Boru Fabrikası personeli Ömer Erdoğan'ın 26 Mart 2012 tarihinde Çiğdem Buğlem Erdoğan ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personeli Ali Şeker'in 26 Mart 2012 tarihinde Saadet Şeker ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personeli Hüseyin Dal'ın 27 Mart 2012 tarihinde Neriman Dal ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Proje ve Yatırım Müdürlüğü personeli Murat Güler'in 27 Mart 2012 tarihinde Ecrin Güler ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Mehmet Ferhat Zengin'in 27 Mart 2012 tarihinde Meryem Zelal Zengin ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Selçuk Tutar'ın 27 Mart 2012 tarihinde Sıdı-

ka Tutar ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Erhan Sorhan'ın 30 Mart 2012 tarihinde İbrahim Efe Sorhan ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Bestami Genç'in 30 Mart 2012 tarihinde Fatma İrem Genç ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personeli Süleyman Çabuk'un 3 Nisan 2012 tarihinde Ahmet Anıl Çabuk ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Sevkiyat personeli Erdal Dönmez'in

5 Nisan 2012 tarihinde Nisa Necla Dönmez ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Hammadde Yarı Mamul / Boy Kesim Şefliği personeli Mustafa Tosyalı'nın 6 Nisan 2012 tarihinde Mert Mahmut Tosyalı ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Sevkiyat personeli Recep Öztürk'ün 6 Nisan 2012 tarihinde Abdurrahman Çınar Öztürk ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Galvaniz Tesis personeli Yusuf Özel'in 6 Nisan 2012 tarihinde Zişan Nur Özel ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personeli Ahmet Şahin'in 6 Nisan 2012 tarihinde Süleyman Şahin ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Adem Erzi'nin 6 Nisan 2012 tarihinde Elif Zeynep Erzi ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Volkan Kılıç'ın 12 Nisan 2012 tarihinde Bade Kılıç ismini verdikleri kızı dünyaya geldi.

Galvaniz Boru Üretim Tesis personeli Mustafa Belen'in 14 Nisan 2012 tarihinde Nuri Belen ismini verdikleri oğlu dünyaya geldi.



Mekanik Bakım personeli Adem Gözüküçük'ün babası Remzi Gözüküçük geçtiğimiz yıl Ekim ayında vefat etti.

Hafif Boru Üretim Tesis personeli Selçuk Tutar'ın annesi Şükran Tutar geçtiğimiz yıl Kasım ayında vefat etti.

Doğalgaz Tesis personeli Bayram Çelik'in babası Hüsnü Çelik geçtiğimiz yıl Kasım ayında vefat etti.

Sevkiyat personeli Muhammet Aslan'ın babası Hacı Mehmet Aslan geçtiğimiz yıl Aralık ayında vefat etti.

Sevkiyat personeli Yusuf Ali Şen'in babası Mehmet Şen geçtiğimiz Ocak ayında vefat etti.

Baş Sağlığı

Galvaniz Boru Üretim Tesis persone-li Osman Biçer'in annesi Gülnaz Biçer geçtiğimiz Ocak ayında vefat etti.

Ana Fabrika Boru Üretim Tesis personeli Erkan Özbulut'un babası Garip Özbulut geçtiğimiz Şubat ayında vefat etti.

Yardımcı İşletmeler Müdürlüğü personeli Mehmet Bülent Mutlu'nun babası Şubat ayında vefat etti

Spiral Boru Fabrikası personeli Hamdi Gök'ün babası Şubat ayında vefat etti

Haddehane Müdürlüğü personeli Muzaffer Topçu'nun annesi Şubat ayında vefat etti.

Mekanik Bakım personeli Süleyman

Sırrı Tan'ın babası Nazif Tan Mart ayında vefat etti.

Sevkiyat personeli Mehmet Ürün'ün annesi Güner Ürün Mart ayında vefat etti.

Granül Fabrika personeli Celal Karabulut'un babası Mustafa Karabulut Mart ayında vefat etti.

Spiral Boru Fabrikası personeli Yıl-gör Korkmaz'ın annesi ve kız kardeşi Mart ayında vefat etti

Spiral Boru Fabrikası personeli Adnan Çelebi'nin amcası Mart ayında vefat etti

ERW Çelik Boru Fabrikası personeli Süleyman Yılmaz'ın ağabeyi Nisan ayında vefat etti.

Mutluluklar

Bu dönem hayatlarını birleştiren genç çiftlerimize sağlıklı, mutlu ve sevgi dolu bir hayat diliyoruz.

Satış personeli Derya Yaluk 21 Ocak 2012 tarihinde Serdar Yaşar ile dünya evine girdi.

Haddehane Müdürlüğü personeli İbrahim Çetin 2 Şubat 2012 tarihinde Yasemin Çetin ile dünya evine girdi.

ERW Çelik Boru Üretim personeli Yakup Ozan Yiğit 22 Şubat 2012 tarihinde Meltem Yiğit ile dünya evine girdi.

ERW Çelik Boru Üretim personeli Osman Esen 6 Mart 2012 tarihinde Ayşe Esen ile dünya evine girdi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Mustafa Gökhan Kartal 9 Mart 2012 tarihinde Sema Nur Kartal ile dünya evine girdi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Oğuz Avcıtürk 4 Nisan 2012 tarihinde Gül Avcıtürk ile dünya evine girdi.

ERW Çelik Boru Fabrikası personeli Mehmet Akif Kızılkaya 13 Nisan 2012 tarihinde Şule Kızılkaya ile dünya evine girdi.

Hammadde ve Yarı Mamul Tesisi Personeli Erhan Gündüz 10 Nisan 2012 tarihinde Meryem Gündüz ile dünya evine girdi.

Sevkiyat personeli Mustafa Demir 15 Nisan 2012 tarihinde Aslı Demir ile dünya evine girdi.