



TOSYALI
HOLDİNG



TOSYALI HOLDİNG
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU 2021

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM İÇİN
TOSYALI...





Sürdürülebilir Yaşam için Topyalı

Ülkemizde ve dünyada yeşil çelik üretiminin öncüsü çelik her yerde. Binalarımızda, otomobillerimizde, kullandığımız ürünlerde, yollarımızda, alt yapı ve üst yapıda.

Hayatın içinde, geleceğin merkezinde.

Yeni nesil teknolojiler, güneş ve hidrojen gibi temiz enerji kaynakları ve sürdürülebilirlik odaklı ar-ge projeleri ve inovasyonlarla ürettiğimiz yeşil çelik, daha karbonsuz bir dünyanın inşasında başrol oyuncularından biri olacak, diğer sektörlere daha sürdürülebilir bir yaşam için ilham verecek.

Çelik bugün hayatın içinde, yarın değişim ve dönüşümün en önünde ve gelecekte de hayatın merkezinde olacak.

Geleceğin teknoloji ve inovasyonlarını bugüne taşıyarak ürettiğimiz yeşil çelik ile biz de **Sürdürülebilir Yaşam için Topyalı** diyerek daha yaşanabilir bir dünya için çalışmayı sürdüreceğiz.

Çelik yaşamın her yerinde...

Bu rapor boyunca da çeliğin gündelik hayatımızda ne kadar önemli bir yere sahip olduğunu sizlere çarpıcı bilgilerle birlikte vermeye çalıştık.

Sürdürülebilir ve daha yaşanabilir bir dünya için yeşil dönüşüm kaçınılmaz ise başlangıç noktamız çelik olmalı...

Yaşam için önce çeliği dönüştürmek en büyük hedefimiz...

Çünkü çelik dönüşürse hayat dönüşür...

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR



57.000

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Empire State
Binası'nın sadece
çelik çerçevesinde
57.000 tonun üzerinde
çelik kullanıldı.

RAPOR HAKKINDA > 5

ÜST YÖNETİM MESAJLARI > 6

- Yönetim Kurulu Mesajı
- CEO Mesajı

KURUMSAL PROFİL > 10

- Yönetim Kurulu Yapısı
- Etik İlkelere Uyum
- İç Denetim Sistemi
- Risk Yönetimi

2021 GELİŞMELERİ > 30

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI > 33

- Sürdürülebilirlik Çerçevesi
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Önceliklendirme Analizi
- Önceliklendirme Matrisi

KARBONSUZ ÇELİK > 42

- Yeşil Hidrojen
- Enerji Verimliliği
- Yenilenebilir Enerji
- Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon Yönetimi

SORUMLU EKOSİSTEM YÖNETİMİ > 54

- Tedarik Zinciri
- Su Riskleri ve Yönetimi
- Döngüsel Üretim
- Sorumlu Yatırımlar

İŞİN GELECEĞİ > 62

- Yetenek Yönetimi
- Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
- İş Sağlığı ve Güvenliği

EKLER > 72

- Paydaş İlişkileri
- Kurumsal Üyelikler
- Sosyal Performans Göstergeleri
- Çevresel Performans Göstergeleri

GRI İÇERİK İNDEKSİ > 80

➤ Rapor Hakkında

Tosyalı Holding olarak çevresel, sosyal, yönetim performansımızı **Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative- GRI)** rehberliğinde hazırladığımız **Sürdürülebilirlik Raporu** ile tüm paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

GRI Standartları "Temel" (Core) seçeneğine uygun olarak hazırlanan Rapor'da 2021 yılında oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz, faaliyette bulunduğumuz sektörlerin sürdürülebilirlik öncelikleri ışığında hazırlanmış hedeflerimiz, bu alanlardaki performans ve ilerlemelerimizin yanı sıra Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkımız yer alıyor.

Rapor'da Tosyalı Demir Çelik Sanayi A.Ş. Tosyalı Demir Çelik olarak, Tosyalı Dış Ticaret A.Ş. Tosyalı Dış Ticaret olarak, Tosyalı Iron Steel Industry Algeria SPA Tosyalı Cezayir olarak, Tosyalı Toyo Çelik A.Ş. Tosyalı Toyo olarak, Tosyalı Harsco Geri Dönüşüm Tesisleri A.Ş. Tosyalı Harscho olarak, Tosçelik Profil ve

Sac Endüstrisi A.Ş. Tosçelik Profil olarak, Tosçelik Granül Sanayi A.Ş. Tosçelik Granül olarak, Tosçelik Spiral Boru Üretim A.Ş. Tosçelik Spiral Boru olarak, Tosyalı Elektrik Enerjisi Toptan Satış İthalat ve İhracat A.Ş. Tosyalı Elektrik olarak, Tosyalı Denizcilik ve Liman İşletmeciliği A.Ş. Tosyalı Denizcilik ve Liman olarak, Tosçelik Niksic Special Steel A.D. Tosçelik Niksic olarak, Tosyalı Filmaşın ve İnşaat Demiri Üretim A.Ş. Tosyalı Filmaşın olarak anılmaktadır. Rapor; Tosyalı Holding, Tosçelik, Tosçelik Granül, Tosçelik Yassı Yapısal, Tosyalı Cezayir, Tosyalı Çelik Servis Merkezi, Tosyalı Demir Çelik, Tosyalı Filmaşın, Tosyalı Harscho ve Tosyalı Toyo'ya ait 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 faaliyet yılına ait konsolide verileri içermektedir.

Rapor içeriğine ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dair her türlü soru ve önerinizi aşağıdaki e-posta adresimize iletebilirsiniz.

kurumsal@tosyaliholding.com.tr

➤ Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,



FUAT TOSYALI
YÖNETİM KURULU
BAŞKANI

Dünyamız sizlerin de bildiği gibi oldukça çalkantılı, zor bir dönemden geçiyor. 2020 yılında ortaya çıkan COVID-19 pandemisi, insanlığın ve kurduğumuz sistemlerin kırılganlığını ve hassaslığını gözler önüne serdi. 2021 yılı itibarıyla etkilerini yaşamaya devam ettiğimiz pandemi boyunca ekonomiler, şirketler ve organizasyonlar yeni düzene uyum sağlamanın yollarını aradı ve bu arayışa devam ediyorlar.

Dünya Ekonomik Forumu'nun uzun yıllardır risk listesinde üst sıralarda yer alan küresel pandemi riski sonunda bir gerçekliğe dönüştü ve insanlığın karşısına zorlu bir sınav olarak çıktı. Uyum sağlama becerileri ile hayatta kalan insanlık, bu duruma da ayak uydurmaya çalışmaya devam ediyor. Pandemi nedeniyle yaşadığımız sürece bir adım geriden baktığımızda insanlık olarak gezegen ile ilişkimizi gözden geçirme zamanının geldiğini ve hatta geçmekte olduğunu görüyoruz.

İşte tam da bu yüzden, siz değerli paydaşlarımızla ilk kez paylaştığımız sürdürülebilirlik raporumuzu yayımlamanın gururunu yaşıyoruz. Faaliyette bulunduğumuz çelik sektörünün çevresel ve sosyal anlamda zor bir sektör olduğunu söyleyebiliriz. Enerji yoğun üretim süreçleri, çevresel etkimizi ve özellikle karbon ayak izimizi kaçınılmaz olarak yükseltiyor. Tosyalı Holding ve Grup şirketlerimiz olarak üretimde ve değer zincirimizin diğer noktalarında çevresel ve sosyal konuları yönetmek için 2021 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirme çalışmalarına başladık. Sektörümüz her ne kadar enerji yoğun bir endüstri olsa da dönüştürdüğümüz iş modelimiz ile hurda çeliği ham madde olarak kullanıyoruz ve bu sayede el değmemiş ham madde ve kaynak kullanımını sınırlamış oluyoruz. Türkiye'nin en büyük hurda çelik alıcısı olarak bu yöntem ile önlediğimiz etki ciddi miktarlara ulaşmaktadır.

Çeliğin karbon yoğunluğunu azaltmak için alternatif enerji kaynaklarına da yönelmiş durumdayız. Hidrojenin enerji kaynağı olarak kullanımını ana stratejik hedeflerimizden biri olarak konumlandırdık. Hidrojenin temiz kaynaklarla üretilmesi de kritik öneme sahip bir konu olduğu için yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimine de hız kesmeden devam ediyoruz.

Çevresel ve sosyal etkimizi sadece üretimimiz ile sınırlı görmüyoruz. Değer zincirimizdeki diğer oyuncularla iş birliği hâlinde, ekosistem yaklaşımı ile değer yaratma amacındayız. Sorumlu bir tedarik zinciri yönetimi ile tedarikçilerimize, toplumsal yatırımlarımız ve yerel kalkınmaya verdiğimiz katkı ile de toplumun farklı kesimlerine dokunuyoruz.

Ağır sanayi alanında faaliyet gösteren bir şirket olarak işin geleceğine yatırım yapmanın önemini farkındayız. Özellikle gençlerin ve yeteneklerin tercih edeceği bir üretim şirketi olmak

temel amaçlarımızdan. Yetenekli gençler ile yetkin iş gücünün topluma ve ekonomiye kazandırılması için yatırımlarımıza devam ediyoruz.

İş sağlığı ve güvenliğini kapsayıcı bir kültür hâline getirmeyi ve çeşitliliğin daha yaygın olduğu bir organizasyon olmayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik konusu uzun bir yolculuk. Bu yolculuğa çıkmaya gönülden niyet etmiş bir şirket olarak Holding ve Grup şirketlerimizin, sürdürülebilirlik stratejimiz paralelinde hedeflerine ulaşacağından kuşkuğumuz yok.

Sürdürülebilirlik yolculuğunda yürümeye, siz değerli paydaşlarımızın da katılımıyla başlıyoruz.

Ülkemize ve topluma fayda sağlamanı dilerim.

Saygılarımla,

CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,



DR. SUHAT KORKMAZ
CEO ve YÖNETİM
KURULU ÜYESİ

Tosyalı Holding ve Grup şirketleri olarak yayımladığımız ilk sürdürülebilirlik raporunu sizlerin ilgisine sunmaktan dolayı büyük mutluluk duyuyoruz.

Çelik sektöründe ülkenin önde gelen şirketlerinden birisiyiz ve yaptığımız yatırımlar ile attığımız adımların stratejik öneminin farkındayız. Bu yüzden uzunca bir süredir yürüttüğümüz sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm çalışmalarımızı bir çatı altında toplamak için 2021 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi ortaya çıkardık.

Stratejimizin temelini oluşturmak için paydaş katılımıyla gerçekleştirdiğimiz bir önceliklendirme çalışması yürüttük. Böylece öncelikli sürdürülebilirlik konularını, dış trendlerden ve paydaş görüşlerinden beslenerek belirledik ve Tosyalı Holding ve Grup şirketlerinin geleceğe değer katacağı üç temel alanı karbonsuz çelik, sorumlu ekosistem yönetimi ve işin geleceği olarak belirledik.

Her alanda uzun vadeli hedeflerimizi tanımlayarak bugüne kadar üç etki alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmaları bu hedefler ile hizaladık.

Raporumuzda bilgilerinizi paylaştığımız üzere, özellikle karbonsuz çelik alanında sektörün de dönüşümü için çalışmalar yürütüyoruz. 2026 yılına kadar tüm tesislerimizde hidrojeni ana enerji girdisi olarak kullanmayı hedefliyoruz. Bunu yeşil hidrojen ile gerçekleştirebilmek için kullandığımız elektriğin yarısını kendi yenilenebilir kaynaklı üretimimizden sağlayacağız. Bu hedefimiz doğrultusunda 632 bin m² alan üzerinde yılda 140 MW güce sahip olacak, dünyanın en büyük çatı üzeri GES (Güneş Enerjisi Santrali) yatırımımıza başladık.

Çelik, yapısı gereği yüksek oranlarda geri dönüştürülebilir bir ürün olduğu için önümüzdeki yıllarda tüm girdileri hesaba katarak kapalı döngü sistemde üretim yapmayı hedefliyoruz.

2025 yılına kadar kullandığımız suyun %60'ını yeniden ekosisteme kazandıracağız.

Toplumsal yatırımlarımızın bir parçası olan mesleki eğitime yönelik yatırımlarımız önümüzdeki dönemde de devam edecek. Tosyalı Akademi çatısı altında hem çalışanlarımıza yetkinlik kazandırıyor hem de toplum genelinde mesleki eğitim becerilerini geliştirmeye devam ediyoruz. Osmaniye ve İskenderun bölgesinde yerel kalkınmaya katkımız ve yarattığımız istihdam da her geçen gün artıyor. Yeni yatırımlarımızla etkimizin katlanarak artmasını sağlayacağız.

Dünyanın, bölgemizin ve ülkemizin sürdürülebilirlik ile hizalı gelişimini desteklemek; bu ülkede faaliyet gösteren bir şirket olarak asli görevlerimizden. Yeni gelişmeleri ve sektörün gittiği yönü yakından takip ederek hem iyi bir uygulayıcı hem de kuralları belirleyen bir lider şirket olma amacındayız.

İnsan kaynağımız, yerel kalkınmaya verdiğimiz katkı ve yatırım gücümüzle sürdürülebilirlik yolunda öncü bir şirket olmaya kararlıyız. Raporumuzdaki bilgiler ışığında bu yolculuğun ilk adımlarını sizlerle paylaşıyoruz.

Sürdürülebilir bir gelecek için siz değerli paydaşlarımızla hep birlikte çalışmaya devam etme arzusunu bir kez daha yineler, bugüne kadar Tosyalı Holding'e kattığınız değer için teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımla,

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR



SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Tipik bir ev aletinin
ağırlığının ortalama
%75'i çelikten gelir.



2021 yılı itibarıyla **4,9 milyar ABD doları** iş hacmiyle **Avrupa'nın en hızlı büyüyen ikinci çelik üreticisi** konumundayız. Tosyalı Holding aynı zamanda **dünyanın en büyük 83. çelik üreticisidir.**

> Tosyalı Holding



TOSYALI HOLDİNG

Türkiye’de ve üç kıtada faaliyet gösteren bir holding olarak, **sürekli gelişim ilkesiyle 70 yıldır demir çelik sanayisinde katma değerli ürünler üreterek sektörün önemli bir aktörü hâline geldik.** Yassı yapısal çelik, ERW boru ve profil, hadde profil, inşaat demiri ve filmaşın, spiral boru, çelik granül, alaşımli dövme çelik, çelik servis hizmetleri ve soğuk hadde olmak üzere toplam dokuz farklı ürün grubunda üretim faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Türkiye’nin demir çelik sektöründeki ilk ve en büyük özel sektör yatırımcısıyız. 20 şirketimiz, 30’a yaklaşan üretim tesisimiz, iki ortak girişimimiz ve yurt dışındaki iki iştirakimizle Asya, Avrupa ve Afrika kıtalarında yaklaşık 15 bin kişiye istihdam sağlıyoruz.

Grubumuzun yurt içi şirketleri arasında İskenderun’da faaliyet gösteren ve çelik üretimi yapan Tosyalı Demir Çelik; İskenderun, Osmaniye ve Gebze’deki tesis-

lerde sıcak sac, kütük, ERW boru ve profil üreten Tosçelik Profil; sektördeki çelik bilye ihtiyacına cevap vermek amacıyla İskenderun’daki tesislerde faaliyetlerini sürdüren Tosçelik Granül; spiral kaynaklı boru üretimi yapan ve Osmaniye’de konumlanmış olan Tosçelik Spiral Boru yine Osmaniye’de filmaşın ve inşaat demiri üreten Tosyalı Filmaşın bulunmaktadır. Bunların yanında Grubun, Cezayir’in Oran kentinde filmaşın ve inşaat demiri üretimi yapan Tosyalı Cezayir ve Karadağ, Niksic’te nitelikli alaşım çelik üreten Tosçelik Niksic olmak üzere iki farklı yurt dışı yatırımı bulunuyor. Grup şirketlerinin dışında Japonya merkezli Toyo Kohan ile birlikte gerçekleştirilen ve Osmaniye’de yüksek katma değerli yassı çelik üretimi yapan Tosyalı Toyo ve küresel sanayi şirketi Harsco Corporation ile birlikte gerçekleştirilen, yine Osmaniye’de metal geri kazanım hizmetleri ve cüruf satışı üzerine yoğunlaşan Tosyalı Harsco olmak üzere iki ortak girişimimiz de mevcut. Elektrik ti-

careti konusunda faaliyet gösteren Tosyalı Elektrik Enerji Erzin bölgesinde Tosyalı Erzin Limanı Projesi’ni hayata geçirmek üzere çalışmalar gerçekleştiren Tosyalı Denizcilik ve Liman ve Grubun hızla artan dış ticaret kapasitesini dünya pazarında değerlendirmek üzere kurulmuş Tosçelik Dış Ticaret ise diğer sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerimiz arasında yer almaktadır.

2021 yılı itibarıyla 4,9 milyar ABD doları iş hacmiyle Avrupa’nın en hızlı büyüyen ikinci çelik üreticisi konumundayız. Tosyalı Holding aynı zamanda dünyanın en büyük 83. çelik üreticisidir. Sahip olduğumuz vizyon sayesinde faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde ülkemizdeki sayılı aktörden birisi hâline gelerek birçok ilki gerçekleştirdik. Tosyalı Grubu, üç kıtadaki yatırımlarıyla Türkiye özel sektörünün ilk global çelik üreticisidir. Bununla birlikte Türkiye’nin en büyük ve Avrupa’nın ikinci büyük boru üreticisi konumunda olan Holding, uluslararası pazarda

fiyat belirleyici konumdadır. **Tosyalı Osmaniye yassı yapısal çelik üretim kompleksi, binden fazla çeşit çelik üretiminin aynı lokasyonda gerçekleştirildiği Türkiye’nin ilk ve tek entegre tesisi olma özelliği taşımaktadır.**

Sürdürülebilirlik odaklı bir büyüme stratejisi benimseyerek sahip olduğumuz teknoloji ve inovasyonla dünyanın en yeşil ve çevreci çeliğini üreten tesislerine sahip hâle geldik. Son 3 yılda sürdürülebilirlik odaklı, fikrî ve sınai hakları tamamen Holding’e ait olan, **100’ün üzerinde Ar-Ge projesine imza attık.** Tosçelik Profil’in Osmaniye’deki üretim tesislerine kurulan çatı tipi güneş enerjisi santrali, dünyanın en büyük ilk beş çatı tipi güneş enerjisi santrali arasında yer almaktadır. **Bu güneş enerjisi santrali sayesinde Tosçelik Profil, dünyanın karbon ayak izi en düşük ERW boru üreticisi olmuştur.**

ERW: Elektrik Direnç Kaynağı

➤ Rakamlarla Tosalı Holding



30
Üretim
Tesis

20
Şirket


15 BİN
+
İstihdam

Dünyanın
En Büyük
83.
Çelik Üreticisi

3
Kıtada
Faaliyet

Son 3 Yılda
100' ün
Üzerinde
AR-GE
Projesi

4.9
Milyar ABD Doları
AKTİF
TOPLAM

 Tosyalı Holding Şirketleri **TOSYALI** Demir Çelik**Tosyalı Demir Çelik**

1994 yılında İskenderun Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulmuş olan Tosyalı Demir Çelik, kuruluşundan bir yıl sonra üretim faaliyetine başlamıştır. 26 yıldır Türkiye çelik üretim hacmine ve ihracatına katkı sağlayan Tosyalı Demir Çelik, kurulduğu günden itibaren kalite odaklı üretimin ve sektörün lideri olarak yurt içi ve yurt dışında bulunan müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik hızlı ve esnek çözümler üretmektedir.

 Tosyalı Holding Şirketleri**TOSYALI** Dış Ticaret**Tosçelik Dış Ticaret**

1996 yılında Tosyalı Grubu'nun hızla artan dış ticaret kapasitesini dünya pazarlarında değerlendirmek üzere kurulmuştur. Grup şirketlerinin ithalat ve ihracat işlemlerinin tek çatı altında yürütülmesini sağlamak ve yeni pazarların keşfedilmesini yönünde çalışmalar yürütmektedir.

➤ Tosyalı Holding Şirketleri



TOSYALI Elektrik Ticaret

**Tosyalı Elektrik Enerjisi Toptan
Satış İthalat İhracat A.Ş.**

2010 yılında elektrik ticareti konusunda faaliyet göstermek üzere EPDK'dan alınan lisans kapsamında kurulmuş olup faaliyetlerine devam etmektedir.


Tosyalı Holding Şirketleri **TOSÇELİK** Profil ve Sac**Tosçelik Profil**

Tosyalı Holding'in amiral gemisi olan Tosçelik Profil sanayi borusu ve kutu profil üretimi yapmak amacıyla 1997 yılında İskenderun Sanayi Bölgesinde kurulmuştur. Yatırımlarına devam eden şirket, 2009 yılında Osmaniye Yassı Yapısal Çelik Üretim Tesisleri'nde ilk özel sıcak haddelenmiş yassı ürün üretimini gerçekleştirmiştir. Bu tesis, Türkiye'deki ilk yassı çelik üretim tesisi olma özelliğini taşımaktadır. Tesis, 2012 yılında, Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde boru ve profil tesisleri üretime geçmiştir. Tesis aynı zamanda Türkiye'nin en büyük, Avrupa'nın ikinci büyük ERW boru üreticisi konumundadır ve Avrupa'da tek çatı altında en büyük kapalı alana sahip tesistir. Kocaeli Dilovası'nda bulunan ERW boru ve profil tesisi ise 2016 yılında devreye alınmıştır. Kurulduğu günden bu yana sektörde fark yaratan, sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla katma değerli ürünler üretmeyi hedefleyen Tosçelik Profil; 2017 yılında, Osmaniye'de Ar-Ge Merkezinin açılışını gerçekleştirmiştir. Bölgede ilk olan Ar-Ge Merkezi, Tosyalı Holding'in tüm üretim tesislerindeki araştırma geliştirme çalışmalarının da merkezidir. Tosçelik Profil'in Osmaniye'deki üretim tesislerine kurulan çatı tipi güneş santrali dünyanın en büyük ilk beş çatı tipi güneş santrali arasında yer almaktadır. Güneşten aldığı enerjiyi çeliğe dönüştüren Tosçelik Profil, dünyanın karbon ayak izi en düşük ERW boru üreticisi konumundadır. 6 kıtada, 100'e yakın ülkeye ürünlerini ihraç eden Tosçelik Profil; yurt içinde ve yurt dışında, insana ve doğaya katkı sağlayacak yatırımlarına ve sektöre yön veren çalışmalarına devam etmektedir.

 Tosyalı Holding Şirketleri

Tosçelik Granül

25 bin ton çelik bilye üretim kapasitesiyle 2006 yılında kurulmuş olan Tosçelik Granül, 2010 yılında yapılan yatırım ile üretim kapasitesini iki katına çıkarmıştır. Global ölçekte çelik bilye ihtiyacına cevap verebilecek kapasitede ve en son teknolojilerin kullanıldığı üretim tesislerinde patenti Tosçelik Granül'e ait, doğal kaynak tüketimini ve karbon salımını azaltan, çevreye duyarlı KOTAR marka ürünler üretilmektedir. Tosçelik Granül, düşük karbonlu çelik bilye üretiminde dünyada ilk sıradadır.

 Tosyalı Holding Şirketleri**TOSYALI** Hat Boruları Sanayi**Tosçelik Spiral Boru**

Tosçelik Spiral Boru, dünyanın dört bir yanındaki prestijli boru hattı projelerine ürün tedarik eden; petrol, doğal gaz ve su boruları hatlarında yüksek tecrübeye sahip; global bir spiral kaynaklı çelik boru üreticisidir. Tosçelik Spiral Boru, Cezayir ve Türkiye'deki üretim tesislerinde nitelikli insan kaynağı ve en yüksek teknoloji ile faaliyet göstermektedir. Her iki tesis de 400 bin ton/yıl üretim kapasitesine sahiptir. Tosçelik Spiral Boru, TANAP (Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı) ve BRUA (Bulgaristan-Romanya-Macaristan-Avusturya) Gaz Boru Hattı gibi büyük uluslararası projelere spiral kaynaklı çelik boru tedariki ile öne çıkmıştır.

➤ Tosyalı Holding Şirketleri



TOSYALI Denizcilik

Tosyalı Denizcilik ve Liman

2011 yılında kurulmuş olup Erzin bölgesinde Tosyalı Erzin Limanı Projesi'ni hayata geçirmek üzere çalışmalar gerçekleştirmektedir.

 Tosyalı Holding Şirketleri**TOSYALI** Filmaşın ve İnşaat Demiri**Tosyalı Filmaşın**

Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde, 90 bin m² alan üzerinde 2012 yılında kurulan Tosyalı Filmaşın, 2014 yılında üretime başlamıştır. Geniş ürün gamıyla inşaat sektöründe faaliyet gösteren firmalara uygun fiyatlı ve kaliteli hizmet sunan Tosyalı Filmaşın, dinamik üretim altyapısı, tecrübeli ve çözüm odaklı ekiplerden oluşan satış ağı ve kaliteli ürünleriyle sektöre yön vermektedir.

> Tosyalı Holding Şirketleri**TOSYALI ALGERIE****Tosyalı Cezayir**

2012 yılında Cezayir'in Oran kentinde Tosyalı Ailesi'nin %80 iştirakiyle kurulan Tosyalı Cezayir; 2013 ve 2015 yıllarında faaliyete geçen, toplam 1,8 milyon ton kapasiteli inşaat demiri ve filmaşın üretim tesisleri ile Cezayir'in en önemli çelik üreticisi olmuştur. 2,5 milyon ton kapasiteye sahip ve cevhere dayalı "Mega Proje" kapsamında yer alan pelet fabrikası, DRI tesisi, çelikhane ve iki adet haddehane yatırımı geçen yıl tamamlanmış; bu sayede, toplam kapasitesini 4,3 milyon tona çıkaran Tosyalı Cezayir'in yıllık 240 bin ton üretim kapasitesine sahip olan spiral boru tesisi de 2019 yılının Kasım ayında üretime başlamıştır.

> Tosyalı Holding Şirketleri**TOSÇELİK
NIKSIC****Tosçelik Niksic**

Savunma sanayi, makine, otomotiv, enerji, petrol-gaz, maden ve gemi yapım endüstrilerine yönelik özel nitelik çelik üretimi gerçekleştiren Tosçelik Niksic, Karadağ'da 2012 yılında Tosçelik Profil'in % 100 iştirakiyle Tosyalı Grubuna katılmıştır. Tosçelik Niksic, Balkanlar'daki konumu ile "Tosyalı" markasının Avrupa'daki bilinirliğini pekiştirmektedir.

> Tosyalı Holding Şirketleri**Tosyalı Toyo**

2015 yılında Tosyalı Holding ve Japonya merkezli Toyo Kohan'ın sırasıyla %51 ve %49 ortak girişimi olarak kurulan Tosyalı Toyo, 2017 yılında Osmaniye Organize Sanayi Bölgesinde faaliyete geçen üretim tesislerinde yıllık 1 milyon haddeleme kapasitesine sahiptir. Tosyalı Toyo; ambalaj sanayisinden elektrikli ev aletlerine, bilişim ürünlerinden inşaat sektörüne, beyaz eşyadan otomotiv sektörüne kadar birçok farklı endüstriye hizmet vermektedir.

Tosyalı Holding Şirketleri**Tosyalı Harsco**

Tosyalı Harsco, Türkiye'nin global demir çelik lideri Tosyalı Holding ile metal geri kazanım hizmetleri ve cüruf satışı konusunda uzmanlaşmış bir başka global sanayi şirketi Harsco Corporation'ın ortak girişimidir. Tosyalı Harsco'nun Türkiye'de iki tesisi bulunmaktadır. Bunlardan ilki Osmaniye'de 2017 yılından beri 7.700 m² alanda faaliyet göstermektedir. Marmara Bölgesi'nde, Dilovası'nda bulunan ikinci tesis ise 2021 yılında 8.857 m² alan üzerinde faaliyete başlamıştır. Tesis, demir çelik üretimi esnasında ortaya çıkan proses atıklarını (cüruf) işleyerek hem metal geri kazanımı sağlamakta hem de farklı sektörlerde kullanılmak üzere yan ürün hâline getirmektedir. Tesislerin toplam cüruf işleme kapasitesi 1.200.000 ton/yıl'dır. Geri dönüştürülen metal miktarı ise yaklaşık 18 bin ton/yıl'dır. Şirket, inşaat ve çimento sektörüne yılda 350 bin ton ham madde sağlamaktadır. Tosyalı Harsco, Türkiye'de tüm çelik sektörüne sağladığı kaliteli hizmet ile farklılaşmakta ve "sıfır atık" hedefine yönelik sektörel uygulamaları ile öne çıkmaktadır.

> Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Yapısı

Geniş Tosyalı ailesi olarak ilk günden bu yana vizyon ve misyonumuzu koruyor olmanın getirdiği güven ve kararlılıkla Holdingimizin çıtasını yükseltmeye devam ediyoruz.

Şirketimizin en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulunda farklı bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliklere sahip beş üye bulunmaktadır.



FUAT TOSYALI
YÖNETİM KURULU BAŞKANI



E. AYHAN TOSYALI
YÖNETİM KURULU ÜYESİ



ŞERİF YAVUZ TOSYALI
YÖNETİM KURULU ÜYESİ



DR. SUHAT KORKMAZ
CEO ve YÖNETİM KURULU ÜYESİ



HAKAN EMİNSÖY
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

> Tosyalı Holding Etik İlkelere Uyum

Tosyalı Holding ve Grup şirketleri olarak iş yapış şeklimiz, tüm paydaşlarla ilişkimize yön veren temel prensipler üzerine kuruludur. Kurumsal yönetim anlayışı gözetiyor, ekosistemimizdeki tüm paydaşlarımızdan gelen geri bildirim ve önerilerinden yararlanarak onlarla olumlu ilişkimizi sürdürüyoruz.

Tosyalı Holding ve Grup şirketlerimizin, güven, dürüstlük ve profesyonellikle anılmasını ve bu alanda başarıların daha ileri noktaya taşınmasını tüm çalışanlarımızın birincil sorumluluğu olarak görüyoruz. Bu çerçevede, Tosyalı Holding ve Grup şirketlerde çalışanlarımızın uyması gereken etik kuralları belirledik.

Tosyalı Holding ve Grup şirketleri olarak açık ve şeffaf iletişime önem veriyoruz. Bu doğrultuda Etik Davranış Kuralları Uygulama Prensipleri'ni belirledik. Çalışanlarımız, Tosyalı Holding politika ve prosedürlerinin ihlal edildiğini düşündükleri işlem ve davranışları, Etik Hat üzerinden e-posta aracılığıyla Holding'in yetkili birimi olan Etik Kurul'a iletebiliyorlar.

Tüm çalışanlarımız ve şirketimiz adına hareket eden tüm üçüncü kişiler, yolsuzlukla mücadele kurallarına ve ilgili mevzuata uymakla yükümlüdür. Faaliyet yılımızda tespit ettiğimiz herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet vakası olmamıştır. Güvenilir bir şirket olmak değerlerimiz arasında yer almaktadır. Tosyalı Holding ve Grup şirketlerinde rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir şekline tolerans gösterilmemektedir. Ticari faaliyette bulunduğumuz her yerde uygulanan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kanun ve yönetmeliklerine kati surette uyum sağlıyor ve çalışanlarımızdan da aynı titizlikle bekliyoruz.

> Tosyalı Holding İç Denetim Sistemi



*Tosyalı Holding Yönetim Kurulu ile Denetim ve Risk Komitesi tarafından önceliklendirilen, **riski yüksek alt süreçlerde denetim ve incelemeler yaptık.***



Grubumuzun hedefleri doğrultusunda Tosyalı Holding İç Denetim Birimimiz; Tosyalı Holding ve bağlı şirketlerinde gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin ilgili mevzuat ile Yönetim Kurulu karar ve direktiflerine uygunluğunu, tüm iş akışları ile iç kontrol çevresi ve süreçler dâhil olmak üzere etkileşim içindeki sistemlerin etkinliğini değerlendirmektedir.

İç Denetim Birimi, Grup şirketlerindeki süreçlerin sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesine yönelik olarak kontrol faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Bu kontrol faaliyetleri ile potansiyel risklere proaktif şekilde dikkat çeken, eğitici ve yol gösterici, tasarruf sağlayan, etkinlik, verimlilik ve hizmet kalitesini artıran önerilerde bulunmaktadır. Geçmiş dönemde olduğu gibi 2021'de de Grup şirketlerimizin tüm operasyonel süreçlerini ve iç kontrol çevresini kapsayan rutin denetimler gerçekleştirdik. Tosyalı Holding Yönetim Kurulu ile Denetim ve Risk Komitesi tarafından önceliklendirilen, riski yüksek alt süreçlerde denetim ve incelemeler yaptık. Denetim ve inceleme faaliyetleri sonucunda tespit edilen risklere yönelik, ilgili süreç sahiplerinin de görüşlerini alarak aksiyon planları hazırladık. Onaylanan aksiyon planları ise Yönetim Kurulu talimatları doğrultusunda periyodik olarak izlenmektedir.

> Tosyalı Holding Risk Yönetimi

Grup şirketlerimizin faaliyetlerini gerçekleştirirken karşılaştıkları riskler arasında mevzuata uyum riski, operasyonel risk, çevresel riskler, iş sağlığı ve güvenliği riski, finansal ve stratejik riskler, kur riski ve ham madde tedariki riski bulunmaktadır. Ham madde tedariki riski özelinde hurda bağımlılığı, enerji fiyatları ve enerji kaynaklarına bağımlılık konularını ele almaktayız.

Çevresel belirsizlik; kuraklık, sel, aşırı sıcaklıklar ve şiddetli fırtınalar ile yılda 500 milyar dolara yaklaşan küresel maliyetler ile toplum üzerinde giderek artan sayıda finansal risk oluşturuyor. Çelik sektörü, karbon salımlarına bağlı olarak çevresel etkisi yüksek bir sektördür. Bu durum sektörün geleceğinde finansal anlamda da riskler barındırmaktadır. Dolayısıyla operasyonel yatırımlarda iklim bağlantılı riskler ve buna bağlı aksiyonları birincil önceliğimiz olarak değerlendiriyoruz.

1. Birinci aşamada iklim risklerini tespit ediyor ve ölçümlüyoruz,

2. İkinci aşamada ölçümler sonrasında kısa, orta ve uzun vadede alınacak aksiyonları belirliyor, gerekli yatırım ve finansman planlamalarını yapıyoruz,

3. Üçüncü aşamada düzenli ölçüm ve analizlerle belirlenen iklim hedeflerine yönelik ilerlemelerimizi kaydediyoruz,

4. Dördüncü aşamada ise ölçüm ve analiz çıktılarına göre yeni yatırım planlarının değerlendirmelerini gerçekleştiriyoruz.

Tosyalı Holding bünyesinde 4 aşamalı bir süreç yürütüyoruz:



Yukarıda bahsi geçen risk gruplarındaki iş ve işlemlerin tümü ilgili birimler tarafından yakından izlenmekte, ölçüm metodları güncel gelişmeler takip edilerek iyileştirilmekte ve

aktif olarak yönetilmektedir. Tüm bunların yanında, risklerle beraber sürdürülebilirlik alanındaki fırsatları da değerlendirerek etki alanlarımızda yatırımlar yapmaktayız.

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR



SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Birleşik Krallık genelinde çok katlı bina çerçevelerinin yaklaşık %70'ini yapısal çelik işçiliği oluşturmaktadır.



2021



2021 yılında da **yatırımlarımıza tüm hızıyla devam** ederek büyüme hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürdük.

➤ Tosyalı Holding 2021 Gelişmeleri

21

Tosyalı Grubu olarak üç kıtadaki 30'a yakın üretim tesisinde, dokuz farklı ürün grubunda üretim gerçekleştiriyoruz. Ayrıca çelik servisi hizmeti de veren Grubumuz, küresel bir çelik markası olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

2021 yılında da yatırımlarımıza tüm hızıyla devam ederek büyüme hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürdük. Üretim ve satış süreçlerinin etkin bir biçimde yönetilmesiyle başarılı finansal ve operasyonel sonuçlara ulaştık.

2021 yılında Tosyalı Grubu ürün gamı içinde **Yassı Yapısal Çelik Grubu %52 pay** ile ağırlığını korurken; **İnşaat Demiri ve Filmaşın Grubu'nun payı %21** olarak gerçekleşmiştir.

2021 yılında **Yassı Yapısal Çelik** Grubumuz toplam üretiminde **bir önceki yıla kıyasla %6 artış** kaydederek **6,3 milyon tona ulaşmıştır**. Kapasitesi 2 milyon ton olan çelikhanede 359 bin ton kütük ve 1.541 bin ton slab ol-

mak üzere **toplam 1.900 bin ton üretim gerçekleştirilmiş, kapasite kullanım oranı ise %95 olmuştur**.

Osmaniye, İskenderun ve Gebze ERW tesislerinde sıcak sac kullanılarak yüksek frekans direnç kaynaklı boru ve profil üretimi gerçekleştiriyoruz. **ERW Boru ve Profil Grubu'nun 2021 yıl sonu itibarıyla yıllık üretim kapasitesi 1,7 milyon ton seviyesine ulaşmıştır. Avrupa'da bir defada kurulan en büyük boru fabrikası olan Osmaniye ERW çelik boru üretim tesisi, toplam ERW Boru ve Profil Grubu üretim hacmine %62 oranında katkı sağlamaktadır.**

Farklı ebatlarda boru ve kutu profilin yanı sıra iç epoksi, polietilen ve galvaniz kaplamalı boru, testli boru, boyalı boru ve profil üretimi ile ürün yelpazesini sürekli geliştiren **ERW Boru ve Profil Grubu'nun 2021 yılında toplam üretim hacmi 1,5 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir.**

Tosyalı Cezayir DRI Tesisleri, ABD'li Midrex Technologies lisansı ile inşa edilen, dünyanın en büyük ve en gelişmiş Doğrudan İndirgenmiş Demir (DRI) üretim tesisidir. 2018 yılında devreye alınan tesis, 2020'de olduğu gibi **2021 yılında da tek bir DRI modülü ile 2,28 milyon ton/yıl üretime ulaşarak yeni bir dünya rekoru kırmıştır.**

Türkiye'nin yurt dışındaki en büyük yatırımı olan Tosyalı Cezayir Demir Çelik Entegre Tesisleri; ülke ekonomisine değer katmaya, fark yaratmaya devam etmektedir. 2021 yılında, başta Kanada ve ABD olmak üzere İngiltere, Senegal, Benin, Romanya, Singapur ve Angola'ya ihracat gerçekleştirmiştir. Dolayısıyla Tosyalı Grubu olarak Tosyalı Cezayir ile Cezayir ekonomisinin en büyük oyuncularından biri olduk.

Angola tarihinde önemli bir yere sahip olan Kassinga Bölgesi'nde bulunan demir cevheri madenlerini işletmek amacıyla bölgedeki yatırımlarımıza hız

verdik. Tosyalı Holding olarak 2020 yılının Ocak ayında demir cevherini çeliğe dönüştürmek için gerekli çalışmalara başladık. Ayrıca, **Namibe Bölgesi'nde** yapımı devam eden maden limanının ve maden sahası ile liman arasında bulunan **500 km²'lik demiryolunun kullanım hakkı Tosyalı Holding'e verilmiştir.** 2 milyar ton demir cevheri rezervi bulunan bu proje yıllık 4-5 milyon ton ile başlayıp kısa zamanda 10 milyon ton demir cevheri işleme kapasitesine ulaşmayı hedefliyoruz.



TOSYALI HOLDİNG

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR

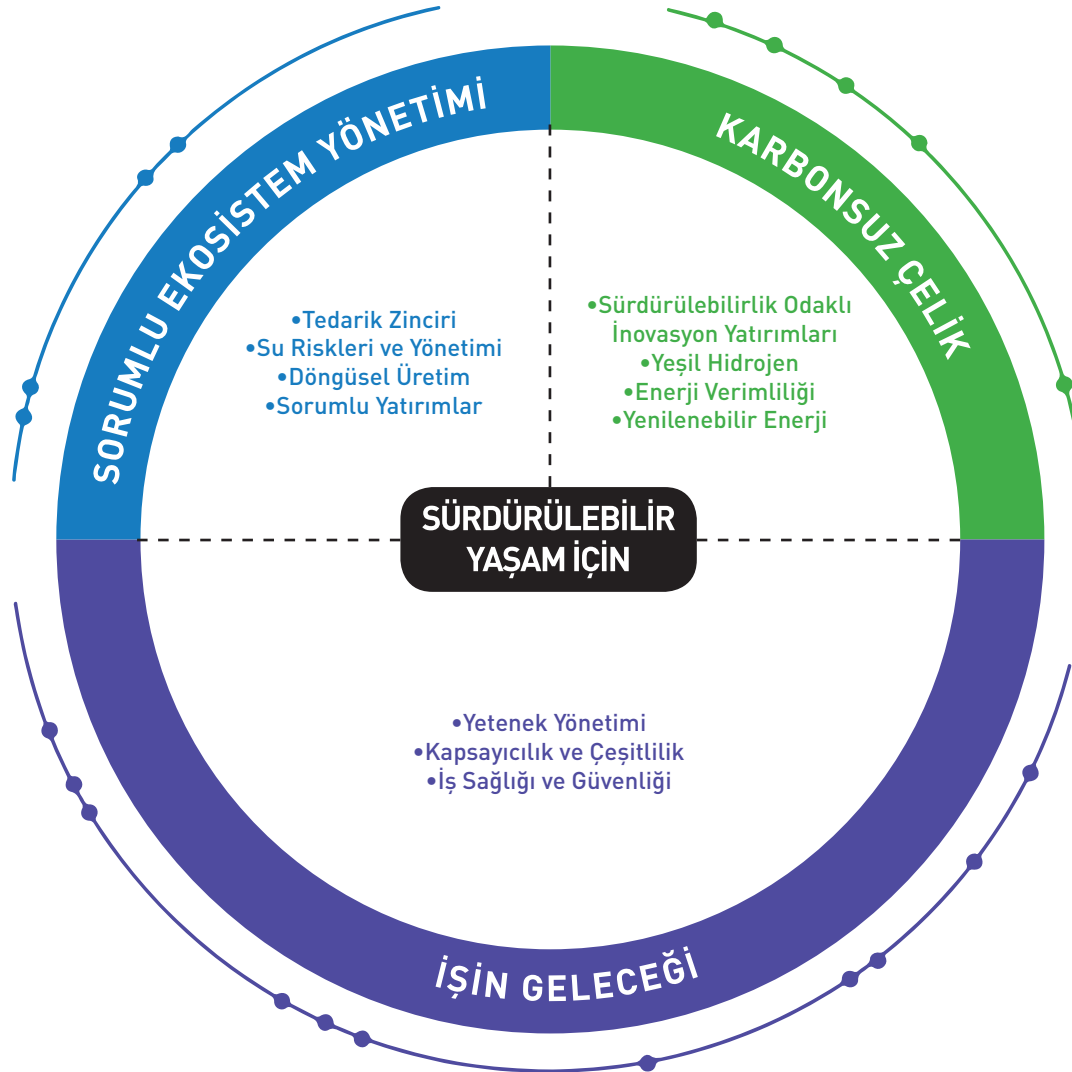


SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Pekin "Bird's Nest"
spor stadyumunda
42.000 ton çelik
kullanıldı.



Sürdürülebilirlik Tosyalı Holding ve Grup şirketlerimiz için **işimizin ayrılmaz bir parçası**. Enerji ve kaynak yoğun bir sektörde çalışmak bize kaçınılmaz olarak sürdürülebilirlik anlamında görevler yüklüyor.

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Çerçevesi

Sorumlu Ekosistem Yönetimi, Karbonsuz Çelik ve İşin Geleceği alanlarındaki çalışmalarımızla çelik sektörüne yön veren, yenilikçi, tercih edilen ve örnek alınan bir dünya şirketi olma yolunda yılmadan ilerliyoruz.

Tosyalı Holding olarak 2021 yılında paydaşlarımızın katılımı ile uluslararası standartlar ve küresel endeksleri de dikkate alarak sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirdik.

Stratejimizin merkezine karbonsuz bir ekonomiye katkı verme vizyonumuzu koyduk ve öncelikli konularımızı üç farklı etki alanı altında gruplandırdık.

Sorumlu Ekosistem Yönetimi, Karbonsuz Çelik ve İşin Geleceği alanlarındaki çalışmalarımızla çelik sektörüne yön veren, yenilikçi, tercih edilen ve örnek alınan bir dünya şirketi olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

Gelecekte de söz sahibi olabilmek adına yenilikçi ve özgün projelere yatırım yapıyoruz. Sıfır karbonlu bir toplum oluşturmaya yardımcı olmayı sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Geleceğe dönük çalışmalarımız ekseninde yeşil teknolojilere ve karbonsuzlaşma alanlarına yatırım yapmaya devam edeceğiz.

➤ Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

2021 yılında başlattığımız Sürdürülebilirlik Stratejisi çalışması kapsamında sürdürülebilirlik çerçevesinde belirlediğimiz alanlara yönelik hedefler belirledik. Çalışmalarımıza mevcut durumumuzu değerlendirerek başladık. Daha sonra sürdürülebilirlik stratejimizde belirlediğimiz üç etki alanı altında hedeflerimizi belirledik ve yol haritamızı oluşturduk.

**2023**

yılı itibarıyla; Hidrojeni yakıt olarak üretimimizin bazı aşamalarında kullanmaya başlayacağız.

2023

yılına kadar; **%71** olan çalışan bağlılığı oranımızı **%80**'e yükseltmeyi hedefliyoruz.

2025

yılına kadar; kullandığımız suyun **%60**'ını geri kazandıracacağız.

2025

yılı itibarıyla; planladığımız GES yatırımlarıyla öz üretimimizden temin ettiğimiz elektrik, toplam elektrik kullanımımızın **%50**'sini oluşturacaktır.

2026

yılı itibarıyla; Tüm tesislerimizde **%100** hidrojen kullanımına geçecek altyapıyı hazır etmeyi hedefliyoruz.

2030

yılı itibarıyla; **%5,47** olan çalışan devir oranımızı ve **%10,90** olan yetenek havuzu devir oranımızı **%3,5**'a indirmeyi amaçlıyoruz.

2030

yılı itibarıyla; **%3,77** olan kadın çalışan oranımızı **%7**'ye çıkarmak istiyoruz.

➤ Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz



SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN TOSYALI...

Sorumlu Ekosistem Yönetimi etki alanımıza yönelik olarak geri kazanılan ya da yeniden kullanılan suyun yönetiminde performansımızı takip etmeyi taahhüt ediyoruz. Bu konuda su ayak izimizi tespit ettikten sonra kaynakların verimli kullanımına ve kullanılan suyun geri kazanılmasına yönelik projeler başlatacağız. **2 yıl içerisinde, kaynak verimliliği sağlayarak kullandığımız suyun %60'ını geri kazanarak sürdürülebilir bir su kullanımı sağlayacağız.**

Devam eden **Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımları tamamlandığında**, en geç 6 ay içerisinde, **Türkiye'deki tesislerimizin tükettiği elektriğin %19'unu öz üretimle karşılayacağız.** Planlanan yeni yatırımlarla bu oran **2025 yılı itibarıyla %50 seviyesine ulaşacaktır.**

En geç 2025 yılı itibarıyla, %50'sini öz üretimden sağlayacağımız elektriğin kalan kısmını yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı hedefliyoruz.

Hidrojen kullanılarak yapılan üretim miktarının tüm üretime oranı; **2023 yılı itibarıyla hidrojeni yakıt olarak kullanmaya başlamayı hedefliyoruz.** İlk etapta tesis bazlı değerlendirdiğimizde; orta ölçekli bir tesiste %22 oranında başlayıp 2 yıl içerisinde %80 seviyelerine çıkmayı planlıyoruz. **2026 yılından itibaren ise tüm tesislerimizde %100 hidrojen**

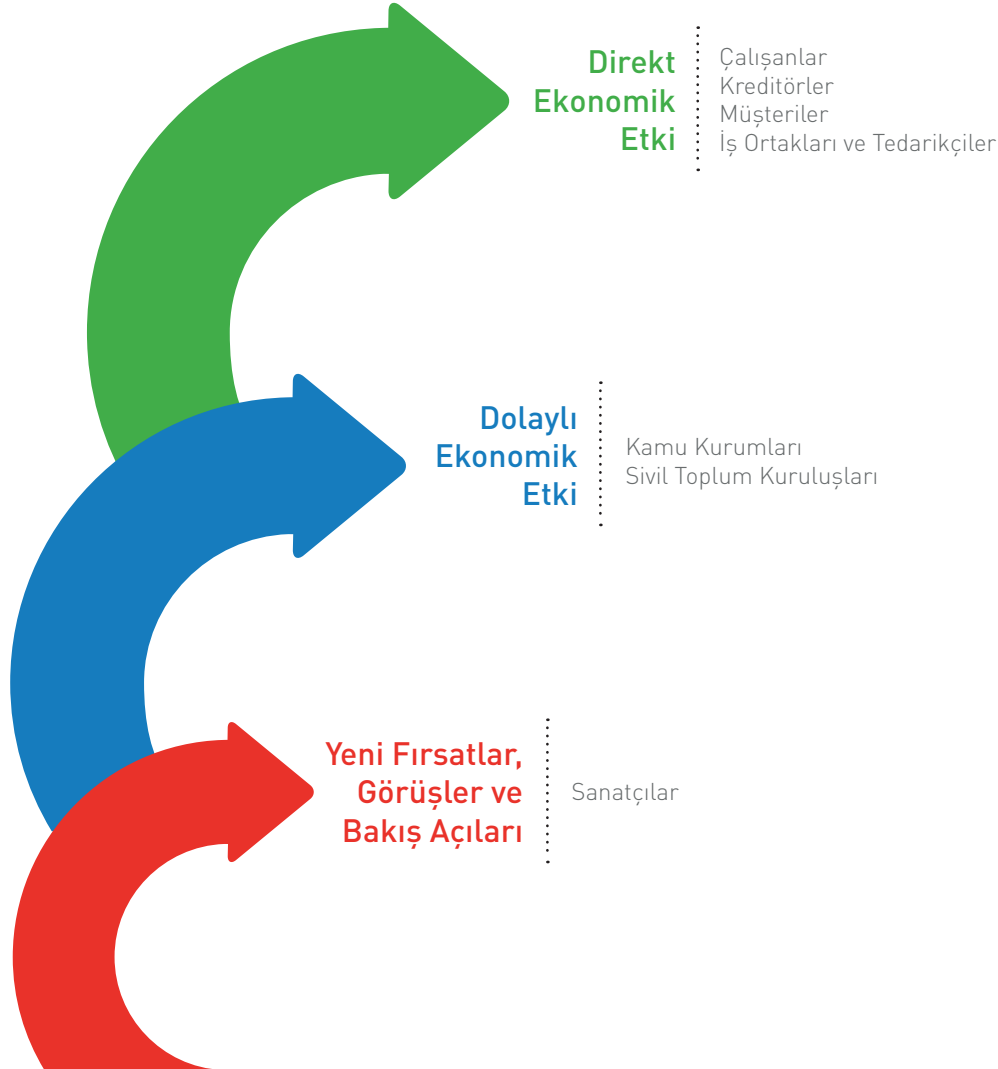
kullanımına geçmeyi hedefliyoruz. İlk hidrojen üretimine 2022 Kasım ayında başlayacağız ve yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

Sorumlu Ekosistem Yönetimi ve Karbonsuz Çelik alanlarındaki hedeflerimize ek olarak, İşin Geleceği başlığı altında da çeşitli taahhütler verdik. Öncelikle, sektörümüzün zorlu konularından birisi olan **kadın çalışan sayısını artırmaya yönelik olarak, 2030'a kadar 2019 yılına kıyasla %86 artırmayı hedefliyoruz.** Kadınların çelik sektöründe yer alabileceğinin bilincindeyiz ve bu konuya ilişkin çalışmalarımız devam ediyor.

En önemli varlığımız olan çalışanlarımıza yönelik de hedefler belirledik. **Çalışan bağlılığımızı 2023 yılına kadar %80'e çıkarmayı hedefliyoruz.** Biliyoruz ki işini seven ve bağlılık duyan çalışanlar gerçekleştirmek istediğimiz diğer hedeflere de daha kolay ulaşmamız yolunda bize destek olacaklar.

Çalışanlarımızla ve özellikle yine günümüzün sıcak konularından birisi olan yeteneklerin yönetimi konusunda da hedeflerimizi ortaya çıkardık. **Bu bağlamda çalışan devir oranımızı 2030 yılına kadar %5,7'den %3,5'e, yetenek havuzu devir oranımızı da %10,9'dan yine %3,5'e indirmeyi hedefliyoruz.**

➤ Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri



Önceliklendirme Analizi

Tosyalı Holding olarak sürdürülebilirlik yönetimine daha sistematik yaklaşmak üzere ilk olarak mevcut durum ve kıyaslama analizi çalışması gerçekleştirerek mevcut durumumuzu ortaya koyduk. Bu çalışmayla birlikte sürdürülebilirlik performansımızı ileriye taşımamızı sağlayacak alanları ortaya koyduk. Sürdürülebilirlik liderliği kapsamında yapılan bu değerlendirme ile Tosyalı Holding'in saygın küresel sürdürülebilirlik endeksleri ve sorumlu yatırımcılar nezdinde gayri maddi varlıklarını ve marka değerini artırmaya yönelik bir yaklaşım izledik. Bu çalışma paydaşlar açısından değer yaratacak en öncelikli sosyal, çevresel ve ekonomik konulara stratejik bir bakış açısı getirmemizi sağladı.

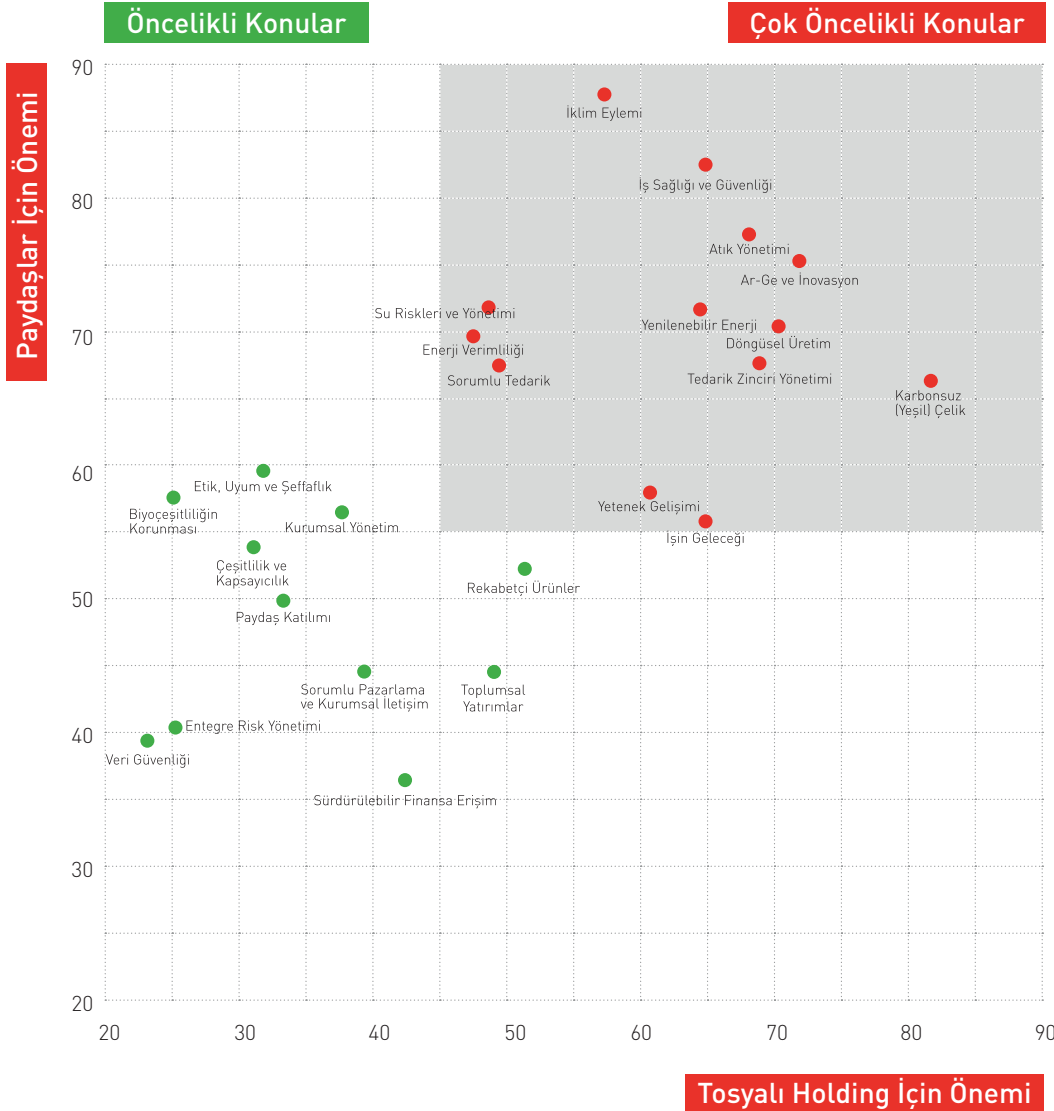
Ardından sürdürülebilirlik alanında odaklanmamız gereken öncelikli konuları belirlemek adına katılımcı ve **AA1000 Paydaş Katılım Standardına** uygun kapsayıcı bir paydaş süreci yürüttük.

Önceliklendirme matrisimizi oluştururken sürdürülebilirlik konusundaki uluslararası literatür kaynaklarından ve paydaşlarımızın görüşlerinden yararlandık. Konuların iş strateji ile entegrasyonunu değerlendirdik.

Öncelikli konularımızı belirlerken stratejik dış paydaşlarımız olan iş ortaklarını, tedarikçileri, kreditorleri, müşterileri ve iç paydaşımız olan çalışma arkadaşlarımızı direkt ekonomik etki yaratan paydaşlar olarak sınıflandırdık. Bununla birlikte kamu kuruluşlarını ve sivil toplum kuruluşlarını dolaylı ekonomik etki yaratan paydaşlar olarak belirlerken; sanatçıları yeni fırsatlar, görüşler ve bakış açıları kazandıran paydaş grubunun içine dâhil ettik.

Önceliklendirme çalışması kapsamında yedi paydaş grubunun görüşlerini anket yoluyla toplayarak önceliklendirme matrisine entegre ettik.

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri



Önceliklendirme Matrisi

Önceliklendirme analizi çalışmamız sonunda odaklanmamız gereken 13 çok yüksek öncelikli ve yakından izleyerek proaktif olarak yönetmemiz gereken 11 öncelikli konuyu belirledik. Tosyalı Holding olarak sürdürülebilirli-








ğin her alanındaki sorumluluğumuzun bilincinde olmakla birlikte analiz sonucunda belirlediğimiz en öncelikli konulara odaklanarak işimizi büyütürken sürdürülebilir bir dünyaya önemli katkılar yapabilmeyi hedefliyoruz.

Çok Öncelikli Konular	Öncelikli Konular
Ar-Ge ve İnovasyon	Rekabetçi Ürünler
Karbonsuz (Yeşil) Çelik	Toplumsal Yatırımlar
İş Sağlığı ve Güvenliği	Etik, Uyum ve Şeffaflık
Atık Yönetimi	Kurumsal Yönetim
Döngüsel Üretim	Sorumlu Pazarlama ve Kurumsal İletişim
Tedarik Zinciri Yönetimi	Paydaş Katılımı
İklim Eylemi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Yenilenebilir Enerji	Sürdürülebilir Finans Erişim
Yetenek Gelişimi	Biyçeşitliliğin Korunması
İşin Geleceği	Entegre Risk Yönetimi
Sorumlu Tedarik	Veri Güvenliği
Enerji Verimliliği	Toplumsal Yatırımlar
Su Riskleri ve Yönetimi	

➤ Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Önem Derecesi	Öncelikli Konu	Konu Yönetimi	İlgili SKA
Çok Yüksek Öncelikli	Ar-Ge ve İnovasyon	Sektörel faaliyetlerimizi teknoloji ve inovasyon gücüyle iyileştirerek, özgün ve yenilikçi projelere yatırım yapıyoruz. Bu sayede sıfır karbonlu bir toplum oluşturmaya destek oluyoruz.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPU
	Karbonsuz (Yeşil) Çelik	Tosyalı Holding bugün, sektörün karbon ayak izi en düşük çelik üretimini gerçekleştiriyor. DRI (Direct Reduced Iron- Sünger Demir) teknolojisinin sağladığı katkıyla dünyanın en yeşil ve çevreci çeliğini üretiyoruz.	13 İKLİM EYLEMİ
	İş Sağlığı ve Güvenliği	"Önce insan" prensibimizle ile tüm süreçlerimizde en üst düzeyde iş sağlığı ve güvenliği duyarlılığıyla çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlıyoruz.	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 8 İNSAN YAKARLI İŞE SORUMLU BİRLEŞİM
	Atık Yönetimi	Kirliliği kaynağında önlemeye yönelik yatırımlarımız arasında atık ayrıştırma konusunda çalışanları bilinçlendirerek tehlikeli atık oluşumu azaltılması ve geri dönüştürülebilir atık miktarı artırılması, atık suyun doğaya zarar vermesinin önüne geçilmesi projeleri yer almaktadır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	Döngüsel Üretim	Atık değerlendirme projeleri gerçekleştiriyoruz. Ekonomiye kazandırılan çürük atıklarından asfalt, yol yapımı, çimento katkı malzemesi, agrega (betonun ham maddelerini oluşturan kum ve çakıl karışımı) ve demir yolu balastı üretimi sağlıyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	Tedarik Zinciri Yönetimi	Tosyalı Grubu şirketlerine ürün ve hizmet sunan birçok firmadan oluşan tedarikçi portföyünü yakından takip ediyor, tedarikçileri performans kriterleri bazında periyodik olarak değerlendirmeye tabi tutuyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
	İklim Eylemi	Çelik üretiminde karbon salımını en aza indirmek ve tamamen yeşil çelik üretimine geçmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.	13 İKLİM EYLEMİ 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM

➤ Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Önem Derecesi	Öncelikli Konu	Konu Yönetimi	İlgili SKA
Çok Yüksek Öncelikli	Yenilenebilir Enerji	Tosyalı Holding bünyesindeki şirketlerimizin çatılarına yerleştirdiğimiz güneş enerjisi panelleriyle kendi elektriğimizi üretiliyor, dünyanın en büyük çatı tipi güneş enerji santrali yatırımını hayata geçiriyoruz.	
	Yetenek Gelişimi	Sürekli gelişen ve değişen rekabet üstünlüğümüzü, insan kaynağımızın gücü ve farkı ile elde ettiğimizin bilincindeyiz. Proaktif bir bakış açısıyla çalışanlarımızın sürekli gelişimini sağlayacak Tosyalı Akademi gibi uygulamaları hayata geçiriyoruz.	
	İşin Geleceği	Grubumuzun dönüşümüne öncülük edecek yetenekleri çekmek, Tosyalı Holding'in ihtiyaçlarına yanıt verebilecek ve çalışanlarımızın iç yetkinliklerinin gelişimine uygun bir yapı oluşturmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.	
	Sorumlu Tedarik	Tedarikçi portföyümüzde bulunan firmalar SAP sistemi üzerinden, yılda iki defa ve gerek görüldüğünde değerlendirmeye tabi tutuyoruz.	 
	Enerji Verimliliği	Hem süreç iyileştirmeleri hem de sermaye yatırımlarının yanı sıra verimlilik odaklı girişimlerle enerji tüketimimizi azaltmayı hedefliyoruz.	 
	Su Riskleri ve Yönetimi	Su kaynaklarını minimum düzeyde kullanıp %100 geri dönüştürmeyi amaçlıyoruz.	

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR




SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Araç başına
kullanılan çelik
ortalama 900 kg'dır.



Tosyalı olarak **yeşil teknoloji** ve **karbonsuzlaşma** yatırımlarımıza devam edeceğiz.

 Tosyalı Holding Karbonsuz Çelik

Türkiye'deki operasyonlardan kaynaklanan sera gazı salımlarımızın %17'sine karşılık gelen yaklaşık 161 bin ton sera gazı salımını öndedik.

İklim krizi hem gezegen hem de küresel ekonomi üzerinde etkilerini artırarak ilerliyor. Buna karşılık olarak da hem devletler hem de şirketler karbonsuzlaşma yolunda hedeflerini açıklamaya devam ediyorlar. Özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında hem Avrupa Birliği (AB) Emisyon Ticaret Sistemi'nin sürdürülmesi hem de diğer hedeflerin uygulanabilirliğinin artırılması amacıyla **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasının** uygulamaya koyulması bekleniyor. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamında karbon vergisine maruz kalacak sektörlerden biri de demir-çelik sektörü olacak. Bu bağlamda çelik sektörü için ana hedef karbon salımlarının büyük kısmını oluşturan fosil enerji kaynaklarından tamamen arınıp yenilenebilir kaynaklardan üretilen elektriğin kullanımının

yaygınlaştırılması öngörülebilir çözümlerinin başında geliyor. Ayrıca demir-çelik sektöründe Ar-Ge çalışmalarına sağlanan kaynakların artırılarak üretim süreçlerini daha sürdürülebilir kılabilecek uygulamaların, teknolojilerin ve girdilerin araştırılmasına ve süreçlere dâhil edilmesine yönelik ciddi bir ihtiyaç söz konusu.

Biz de Tosyalı Grubu olarak geleceğe değer katmak için yeşil teknolojilere ve karbonsuzlaşma alanlarındaki yatırımlarımıza devam edeceğiz. Yenilenebilir enerji ve verimlilik yatırımlarımız sonucunda, Türkiye'deki operasyonlardan kaynaklanan sera gazı salımlarımızın %17'sine karşılık gelen yaklaşık 161 bin ton sera gazı salımını öndedik. Aynı zamanda 17,5 milyon m³ doğal gaz ve 52.200 MWh elektrik tasarrufu gerçekleştirdik.


 Tosyalı Holding Yeşil Hidrojen**Faaliyet coğrafyalarında yeşil hidrojenle üretim yapan ilk çelik şirketi olmayı hedefliyoruz.**

Sınırdaki Karbon Mekanizmasının getireceği dışsallıkları yönetme konusunda yeşil hidrojen demir-çelik sektörü için hem ucuz hem de temiz bir enerji kaynağı alternatifi oluşturuyor. Bu potansiyele bağlı olarak 2050 yılına kadar yeşil hidrojenin demir-çelik sektöründeki üretimin %31'ini kapsayacağı öngörülmüyor.

Türkiye'deki zengin güneş ve rüzgâr enerjisi kaynakları da düşünüldüğünde demir-çelik sektöründeki yeşil hidrojen kullanımını yeşil dönüşüm sürecinde kilit bir role sahip olacak. Yeşil hidrojenin üretilmesi ve üretim süreçlerine dâhil edilmesi adına yapılacak çalışmalar Türkiye demir-çelik sektörünü dünya çapındaki rakiplerine göre daha sürdürülebilir ve rekabetçi kılabilir. Bu bağlamda yeşil hidrojen

gibi dönüştürücü teknolojilerin işimiz için öneminin farkındayız. Ekonomiye ve endüstriye fosil yakıtlardan arındırma yolunda, birincil enerji kaynağı olarak yeşil hidrojeni kullanma çabalarımız hız kesmeden devam ediyor.

Ar-Ge çalışmalarımız ve pilot denemelerimiz sayesinde, 2026 yılında hidrojeni ana yakıt olarak kullanmayı, böylece fosil yakıt kullanan ekipmanların devre dışı bırakılarak sera gazı salımlarımızda ciddi biçimde azaltım sağlamayı amaçlıyoruz. Yenilenebilir elektrik üretim hedefimizle birlikte kendi ürettiğimiz temiz elektrik, yeşil hidrojen kullanım hedefimizi hayata geçirmede tamamlayıcı olacak. Bölgede yeşil hidrojenle üretim yapan ilk çelik şirketi olmayı hedefliyoruz.

 Tosyalı Holding Enerji Verimliliği

*Yatırımların ise, fosil yakıt kullanımını en az seviyeye indirmenin, **karbonsuzlaşma** ve **enerji verimliliği** yolunda atılabilecek adımların başında geldiğinin farkındayız.*

Demir-çelik sektörü, tüm sanayi sektörleri arasında en büyük enerji tüketicilerinden bir tanesidir. Enerji yoğun bir endüstridir ve ana enerji taşıyıcıları kömür, sıvı ve gaz yakıtlar ve elektriktir. Dolayısıyla, enerji yoğun çalışan bir endüstride enerji verimliliğinin faydaları yaygın olarak kabul edilmektedir. Çünkü enerji verimliliği, maliyet tasarrufunun ötesinde, enerji yönetiminin iyileştirilmesiyle bağlantılı olarak artan verimlilik ve rekabet gücü, birçok durumda bu kapsamdaki yatırımları teşvik etmektedir. Bu doğrultuda yapılacak yatırımların ise, fosil yakıt kullanımını en

az seviyeye indirmenin, karbonsuzlaşma ve enerji verimliliği yolunda atılabilecek adımların başında geldiğinin farkındayız. Tosyalı Holding olarak yıllardır tasarruf projelerine yatırım yapıyoruz. Bu projelerle üretim miktarlarında artış sağlarken, ham madde ve enerji kullanımında ciddi azalma gözlemliyoruz.

Üretim hatlarının çeşitli noktalarında gerçekleştirdiğimiz uzun vadeli verimlilik yatırımları ile 2021 yılında 154 bin ton sera gazı salımının önüne geçmeyi başardık.

➤ Tosyalı Holding Enerji Verimliliği

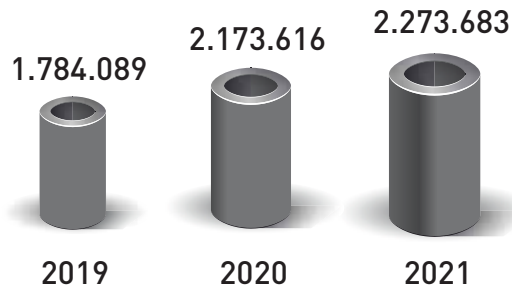
Sera Gazı Salımları *	Birim	2019	2020	2021
Kapsam 1 Salımları	tCO ₂ e	1.784.089	2.173.616	2.273.683
Kapsam 2 Salımları	tCO ₂ e	1.807.080	1.838.151	1.799.351
Toplam Salım (Kapsam 1+2)	tCO ₂ e	3.591.170	4.011.767	4.073.034

* Türkiye ve Afrika operasyonları konsolide sonuçları içermektedir.

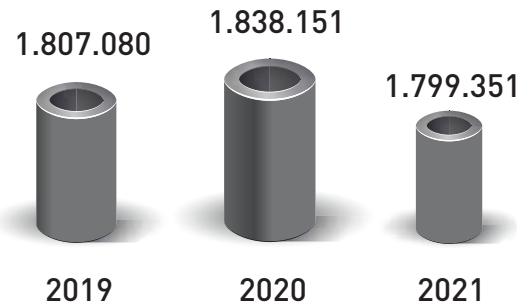
Enerji verimliliği alanında yaptığımız çalışmaların geri dönüşü olarak Kapsam 2 salımlarımızda 2020 yılına göre yaklaşık %2'lik bir azalış olduğunu görüyoruz.

Bununla beraber Türkiye operasyonlarımız öze-
linde enerji verimliliği ve yenilebilir enerji odağın-
daki yatırımlarımızın etkisini görmek amacıyla
konsolide üretim miktarları üzerinden yaptığımız
salım yoğunluğu analizine göre sera gazı yoğun-
luğumuzu da 2019 baz yılına kıyasla yaklaşık
%19 oranında azalttığımızı söyleyebiliriz.

Kapsam 1 Salımları (tCO₂e)



Kapsam 2 Salımları (tCO₂e)



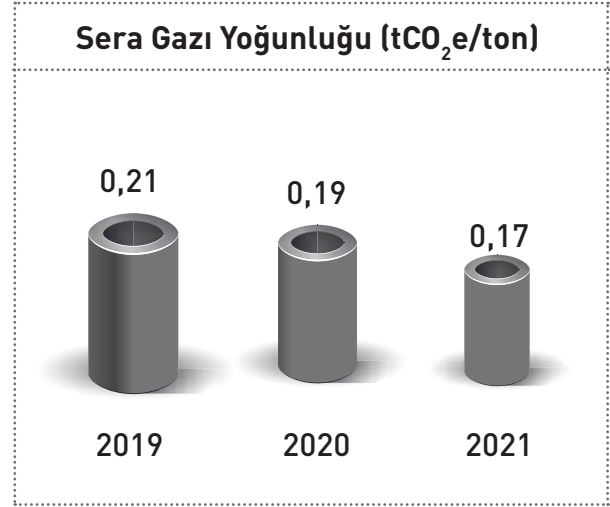
Tesislerimizde sera gazı etkisi yaratan atık ısı bacalarındaki enerjiyi değerlendiriyoruz.

Buhar, elektrik ve doğal gaz tüketiminin azaltılmasına yönelik 100'den fazla sürdürülebilirlik projesi gerçekleştiriyoruz.

➤ Tosyalı Holding Enerji Verimliliği

Salım Yoğunluğu *	Birim	2019	2020	2021
Toplam Salım	tCO ₂ e	1.349.758	1.341.731	1.329.847
Üretim Miktarı	ton	6.382.000	7.237.000	7.632.000
Sera Gazı Yoğunluğu	tCO ₂ e/ton	0,21	0,19	0,17

* Yoğunluk hesabı Türkiye operasyonları salım ve üretim miktarları üzerinden hesaplanmıştır.



Tosyalı Filmaşın Tav Fırını Atık Isısından Buhar Üretimi

Filmaşın tesisimizin tav fırınından çıkan tüm atık gazlardan, özel bir tasarım olan atık ısı kazanı aracılığıyla buhar üretmeyi ve ürettiğimiz buharı Tosyalı Toyo tesisinde kullanmayı amaçladık. Sistemi otomatize ederek buhar tüketimini sistem üzerinden kontrol ve takip edilebildik. Tasarlanan yeni sistem ile doğal gaz sarfiyatı azaltıldı. Atık ısı kazanından filmaşın fırınından gelen atık gazların tamamını geçi-

rerek ortalama 9 ton/saat 7 Barg ve 177 °C'de buhar elde ederken, ürettiğimiz buharı ise filmaşın tesisinde kazanın kurulduğu noktadan Toyo tesisi arasında inşa edilen DN200 ısı yalıtımlı bir çelik boru hattı vasıtasıyla Toyo tesisine naklettik ve kullanım kolektörüne bağladık. Kullandığımız bu yöntem ile buhar üretiminde tüketilen doğal gaz miktarını azaltabiliyoruz. Ek olarak, bu projeyi Üniversi-

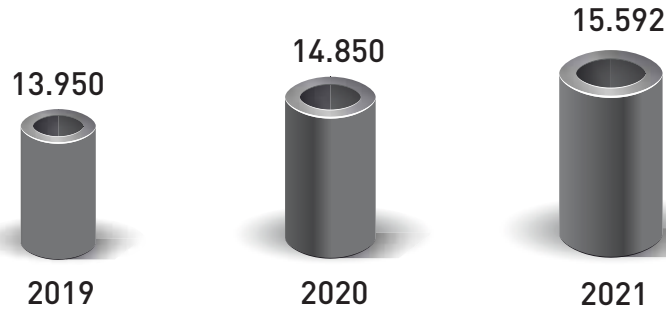
te Sanayi İş birliği çerçevesinde Gazi Üniversitesi profesörlerinden akademik danışmanlık alarak tamamladık. Projenin çevresel faydalarını atmosfere saldıığımız atık ısının değerlendirilmesi, süreçlerimizde enerji verimliliğinin sağlanması ve fosil yakıt tüketiminin düşürülerek karbon ayak izimizin azaltımı olarak sıralayabiliriz.



Üretim hatlarının çeşitli noktalarında gerçekleştirdiğimiz uzun vadeli verimlilik yatırımları ile **2021 yılında 154 bin ton CO₂ salımının önüne geçmeyi başardık.**

➤ Tosyalı Holding Yenilenebilir Enerji

Üretilen Yenilenebilir Enerji Miktarı (MWh)



140 MW Güneş Enerjisi Santrali Kurulması

Tesislerimizdeki fosil yakıt tüketimini azaltarak yenilenebilir enerji kaynaklarını artırmak ana amaçlarımızdan bir tanesidir. Böylelikle yeşil çelik üretimine katkı sağlayacağız. Bu doğrultuda, bünyemizdeki tesislerin çatılarında Güneş Enerjisi Santralleri kurarak yenilenebilir enerji kullanımımızı arttırmak amacıyla çalışmalar başlattık. Tüm çatılara uygun bir şekilde, güneş ışınlarından maksimum seviyede yararlanılacak şekilde tasarımlar

yapılmaktadır. Ek olarak, JINKO SOLAR, HUAWEI, SOLAR APEX firmaları ile iş birliği yapmaktayız. Bu çalışma sonucunda dünyanın en büyük çatı tipi Güneş Enerjisi Santrallerinden birini kuracağız. Çift yönlü yüzey kullanılarak elektrik üretilmesi ve Ar-Ge Merkezinin tasarladığı panel tutucularla sistemin çatılara olan statik yükünün azaltılması ise projenin inovatif yönünü oluşturmaktadır. GES'in 140 MW kurulu güce sahip olması hedeflenmektedir.



2021 yılında dünyanın en büyük çatı tipi enerji santrali yatırımına başladık. Bu yatırım sayesinde **140 MW elektrik üretimi gerçekleştireceğiz.**



Ürettiğimiz enerjinin izlenebilirliğini sağlayarak, elektriğimizin yenilenebilir kaynaklardan üretildiğini **Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikası (I-REC) olarak belgeledik.**

Orta ve uzun vadede net sıfır hedeflerine ulaşılması, enerji fiyatlarındaki dalgalanma ile mücadele edilmesi ve enerji krizine karşı daha dirençli olunması için yenilenebilir enerji üretiminin ikiye katlanması gerekiyor. Bu amaçla, dünyanın her yerinde yenilenebilir enerji yatırımlarını önemli ölçüde artırmaya yönelik çağrıda bulunuluyor. Özellikle **Avrupa Yeşil Mutabakatı**'nın uygulamaya konulmasıyla ciddi artış görülen yenilenebilir enerji yatırımlarının 2030 yılı itibarıyla toplamda 650 milyar avro olması bekleniyor. Avrupa'daki gelişmelere paralel olarak Türkiye'de de yenilenebilir enerji yatırımları artıyor. **Uluslararası Enerji Ajansı'nın raporuna***

göre Türkiye'de 2020 yılında devreye giren enerji kapasitesi bir önceki yılın iki katına çıktı. Bu süreçte devreye girecek yenilenebilir enerji kapasitesinin büyük bir kısmını rüzgâr ve güneş enerjisinin oluşturacağı öngörülmüyor.

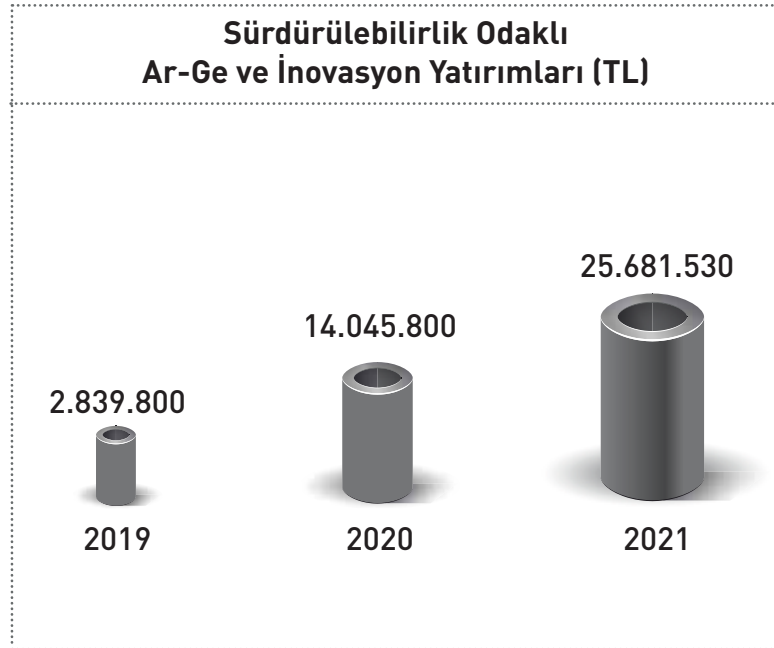
Tosyalı Grubu olarak biz de gerçekleştirdiğimiz **çevre dostu teknolojik yatırımlar ile Osmaniye ERW** boru ve profil üretim tesisinin çatısına kurulan **250 bin m² alan sahip Güneş Enerjisi Santrali'ni (GES) 2017 yılında devreye aldık.** Dünyanın en büyük ince film güneş paneli ürünlerinin kullanıldığı GES, toplam 10 MW kurulu güce sahiptir ve GES kullanımında bölgeye ve sektöre öncülük etmektedir.

Dünyanın en büyük ilk beş çatı tipi güneş enerjisi santralinden biri olan Osmaniye GES, Avrupa'da tek seferde kurulan en büyük çelik boru fabrikası olan Osmaniye ERW boru ve profil üretim tesisinin elektrik enerjisinin önemli bir bölümünü karşılamaktadır. Osmaniye GES'in ürettiği yenilenebilir, temiz enerji sayesinde 10 bin ton sera gazı salımı engellenerek dünyanın en küçük karbon ayak izine sahip çelik boru ve profilleri üretilmektedir. Ayrıca bu yıl dünyanın en büyük çatı tipi enerji santrali yatırımına başladık ve bu yatırım sayesinde 140 MW elektrik üretimi gerçekleştireceğiz.

*www.iea.org/reports/renewables-2021

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon Yönetimi

2021 yılında sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarına 25 milyon TL'lik yatırım yaptık.



Tosyalı Holding olarak yenilikçi teknoloji ve katma değeri yüksek ürün üretmek temel ilkelerimiz arasında yer alıyor. Gelecekte söz sahibi olabilmek ve sıfır karbonlu bir toplum oluşturmaya yardımcı olmak için yenilikçi ve özgün projelere yatırım yapıyoruz. Sınırdaki karbon düzenlemesi ile tüm sektörlerin karşılaşacağı zorluklara hazırlıklı olabilmek adına gerekli altyapı çalışmalarına başladık. Araştırmalar ve geliştirilecek projeler ile fosil yakıtlara alternatif olarak kullanacak yakıtları araştırarak süreçlerimizde kullanmayı ve yeşil çelik üretimine katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, uluslararası fonlardan yararlanarak proje geliştirmek amacıyla danışmanlık hizmeti almayı da planladık. Bu çalışmaların başında atık ısının en uygun prosesle değerlendirilmesi böylelikle tesislerimizde yenilenebilir enerjinin kullanılması gelmektedir. Yeni ürün çalışmalarımızı artırarak ithal ürünlerin yerine milli ürün kullanımını da sağlayacağız.

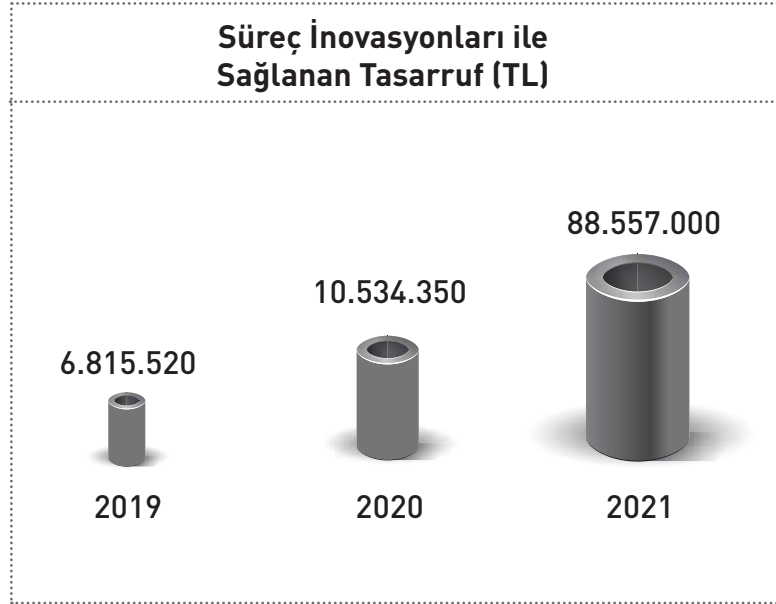
Ek olarak, teknolojiyi yakından takip ederek, önümüzdeki 5-10 yıl için çelik sektörünün ihtiyaç duyacağı üretim proseslerindeki gelişmeleri ön görerek rekabet orta-

mında liderliğimizi koruyabilmek için katma değeri yüksek ürünler üretmeyi ve prosesler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Tosyalı Holding'in, 2021 yılında uygulamış olduğu Ar-Ge geliştirme stratejimizi aşağıdaki temeller üzerine kurguladık:

- Gelişen teknolojiyi kullanarak insan faktörlü riskleri ortadan kaldırmak ve insan kaynaklı zaman kayıplarını en aza indirmek, yapay zekâyâ, görüntü işlemeye ve derin öğrenmeye projelerde daha çok yer vermek,
- Proseslerdeki verimlilikleri en üst seviyeye çıkarmaya yönelik 6 Sigma projeleri yapmak,
- Yeşil çelik üretimi, sürdürülebilirlik ve karbon ayak izini düşürmeye yönelik projelere odaklanmak.

Tosyalı Holding olarak atıkların ve atık ısılardan değerlendirilmesi konulu projelerde büyük ilerleme kaydettik. 2025 yılında uygulamaya geçecek karbon ayak izinin ölçülmesine ilişkin mevzuata uygun altyapı oluşturma çalışmalarına da devam etmekteyiz.

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon Yönetimi

Son birkaç yıldır gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge çalışmalarının geri dönüşünü 2021 yılı itibarıyla süreç inovasyonlarından sağlanan tasarruf olarak aldık. 2020 yılında yaklaşık 10 milyon TL olan süreç inovasyon tasarruf miktarımız 2021 yılı itibarıyla 88 Milyon TL'ye ulaştı. Önümüzdeki yıllarda bu rakamın katlanarak artmasını amaçlıyoruz.

Hidrojen ve Doğal Gazın Karıştırılarak Alternatif Yakıt Kullanımı ile Tav Fırınlarında Karbon Ayak İzinin Azaltılması

Endüstride doğal gazın kullanımı oldukça yaygındır. Dünya genelinde artan hava kirliliğinin önüne geçmek için başta endüstri olmak üzere farkındalık çalışmaları sürdürülmektedir. Yeşil hidrojen enerjisi dünya genelinde tartışılmakta ve karbon salımlarını azaltması itibarıyla ön plana çıkmaktadır. Filmaşin tesisi tav fırınında pilot bir brülör seçip farklı karışım oranlarında alternatif yakıt kullanımını ve hidrojenin fırına etkisini incelemek üzerine çalışmalar yaptık. Doğal gaza alternatif olarak hidrojenin tav fırın-

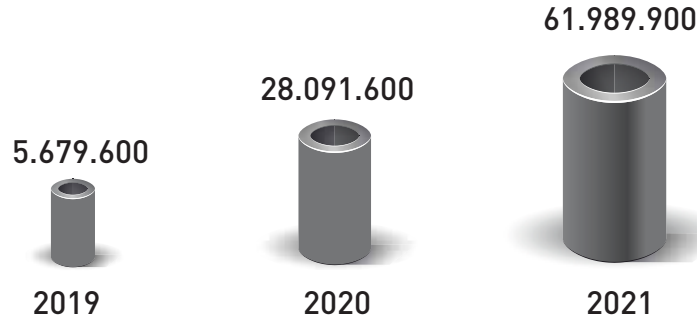
larında yakıt olarak kullanılması ile fosil yakıt tüketimini minimize etmeyi, yeşil çelik üretimine katkı sağlamayı hedefledik. Yaptığımız deneme çalışmalarını %100-%0 hidrojen aralığında tamamladık. Karışım oranlarında hidrojenin doğal gaza oranla üstünlüğünü gözlemledik. Yaptığımız proje ile %100 hidrojenin yanma sonucu %100 doğal gaza göre fırın sıcaklıklarında daha yüksek ısı verdiğini gördük. Bu çıktıları kullanarak süreçlerimizi geliştiriyor ve karbon ayak izimizi azaltmaya devam ediyoruz.



2020 yılında yaklaşık 10 milyon TL olan süreç inovasyon tasarruf miktarımız 2021 yılı itibarıyla 88 Milyon TL'ye ulaştı.

➤ Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon Yönetimi

Ar-Ge İnovasyon Bütçesi (TL)



Kurumsal karbon ayak izimizi tespiti ederek ERW ve Spiral tesisinde ürün bazlı EPD belgeleri aldık.

Tosçelik Osmaniye Ar-Ge Merkezi

Kurulduğu günden beri sektörde fark yaratan, inovatif yönü güçlü, katma değerli ürünler üretmeyi hedefleyen Tosçelik, 2017 yılında, Osmaniye'de Ar-Ge Merkezini açmıştır. Bölgesinde ilk olma özelliği bulunan Ar-Ge Merkezi, Grubun tüm üretim tesislerindeki araştırma geliştirme çalışmalarının da merkezidir.

Sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği konularında sorumluluklarının bilincinde olan Tosçelik, 2017 yılında, Osmaniye Organize Bölgesindeki Tosçelik Boru Profil tesisinin çatısına güneş enerji santrali kurmuştur. Yapılan yatırımla dünyanın karbon ayak izi en düşük ERW boru üreticisi olma potansiyeline sahiptir. 250 bin m² çatı alanına sahip olan santral, Avrupa'nın tek seferde kurulan en büyük, dünyanın ise en büyük ilk 5 çatı tipi güneş enerji santralinden biri olmuştur.

Tosyalı Holding olarak sürdürülebilir gelecek için tüm Ar-Ge çalışmalarımıza, sıfır atık ve geri dönüşüm odağında devam ediyor. 2021 yılı için Ar-Ge ve İnovasyon harcamalarımız 61 milyon TL'ye ulaştı. 2021 yılında 30 kadar sürdürülebilirlik projesini uygulamaya koyduk.

Amacımız, çelik üretiminde karbon salımını en aza indirmek ve tamamen yeşil çelik üretimine geçmektir. Projelerimizle, atmosfere en az ısı salımını yapmayı, su kaynaklarını verimli kullanıp %100 geri dönüştürmeyi enerji kullanımların-

da en üst seviyede verimliliği artırmayı ve doğal kaynaklardan elektrik üreterek proseslerde kullanmayı amaçlamaktayız.

Tosyalı Holding'in, kurumsal karbon ayak izinin tespitini yaptık, ERW ve Spiral tesisinde ürün bazlı EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgelerini aldık. EPD'lerle belgelendirilen karbon salımları sektör ortalama değerlerinin çok altındadır. Bu değerleri daha da düşürmeye yönelik çalışmalarımıza devam edilmekteyiz.

➤ Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon Yönetimi



SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN TOSYALI...



Kullandığımız **Quantum Furnace** teknolojisi, konvansiyonel **EAF** (Elektrik Ark Ocağı)'lere kıyasla düşük elektrik tüketimine imkân vermesinin yanı sıra **CO₂ salımını %30 oranında azaltmaktadır.**

Öneri Sistemi Platformu

Bünyemizdeki tüm tesislerde, çalışanlarımızı yaptıkları işi geliştirmelerine ve daha verimli hâle getirmelerine yönelik fikirlerini iletecekleri Öneri Sistemi platformu kurduk. Söz konusu sistem, öneri veren çalışanın sisteme girişiyle başlıyor ve yöneticilerin öneriyi uygun bulmalarıyla ilerliyor. Onay süreçleri tamamlanan ve sahada uygulanan projelerin getirilerinin belirli bir yüzdesi ise finansal açıdan öneri veren çalışana ödül olarak veriliyor. Bununla birlikte çalışma sahalılarının belirlenen bölgelerine de öneri kutuları konumlandırdık. Bu şekilde çalışanların Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine daha etkin katılımını teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

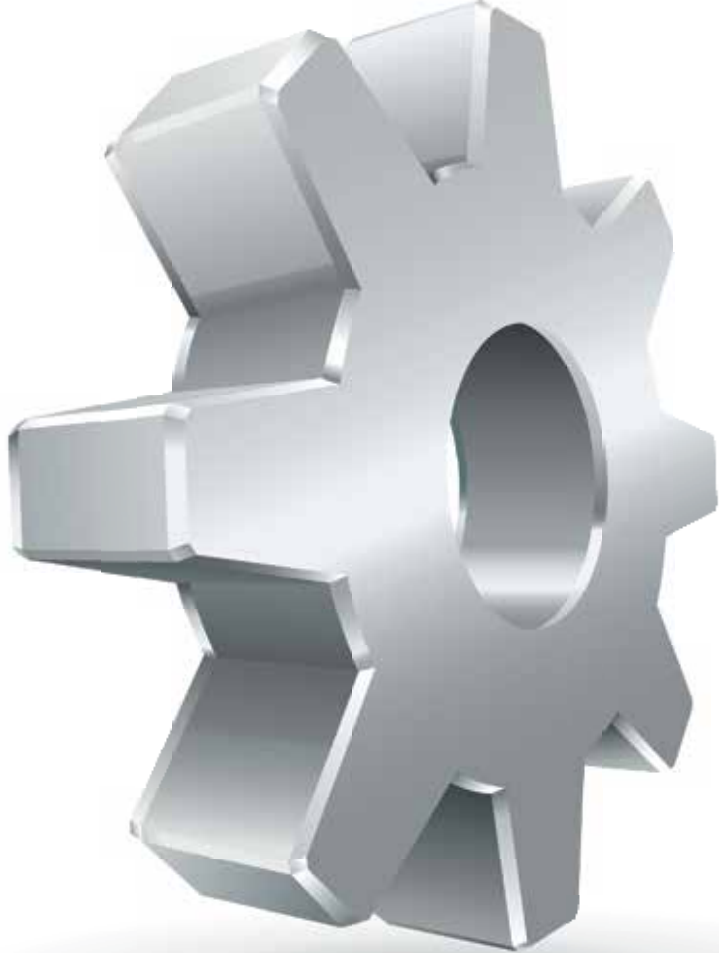
2021 yılında gerçekleştirdiğimiz Ar-Ge projelerimizle üretim artışı, üretim maliyetlerinin ve firelerin azaltılması, atıkların değerlendirilmesi, alternatif enerji kullanımı, insan gücüne dayalı tehlikeli operasyonların robotik sistemlerle gerçekleştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR



SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Golden Gate Köprüsü
için ortalama **83.000**
ton çelik kullanıldı.



Biz sadece çelik üretmiyoruz. Aynı zamanda büyük bir ekosisteme dokunarak, bu ekosistemin sürdürülebilirlik dönüşümü için çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizin ilk alanı Sorumlu Ekosistem Yönetim. Bu alanda; tedarik zinciri, su riskleri ve yönetimi, dögüsel üretim ve sorumlu yatırımlar gibi öncelikli konularımız yer alıyor.

➤ Tosyalı Holding Tedarik Zinciri

Tedarikçilerimizle düzenli olarak etkileşimde bulunuyoruz ve tedarikçilerimize yönelik bazı denetim mekanizmalarımız bulunuyor. Her yeni tedarikçi için Tedarikçi Değerlendirme Formu ile Ticari ve Kalite

Belge incelemesi ve numune ürün incelemesi yapıyoruz. Numune ürün ile üzerinden üretim sonucunu değerlendiriyoruz. Mevcut tedarikçilerimizi ise güncel kalite belge incelemeleri ve Tedarikçi

Yerinde İnceleme Formu ile yerinde ziyaret uygulamalarına tabi tutuyoruz. **Yerel tedarikçimiz toplam tedarikçi sayımızın %93,6'sını oluşturuyor.**

	2019	2020	2021
Toplam Tedarikçi Sayısı	9.742	10.178	11.390
Yeni Tedarikçi Sayısı	348	436	1.212
Yerel Tedarikçi Sayısı	9.180	9.590	10.662
Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (TL)	834.507.492	1.162.253.039	2.795.813.832
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (TL)	619.615.855	843.076.533	1.794.486.438
Kritik Tedarikçi Sayısı	134	134	134

Tedarikçilerimizin;

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahip olmalarını bekliyoruz.

THG.PRO.022 Tedarikçi Değerlendirme prosedürümüze göre Kalite Yönetim Sistemi belgeleri, aday tedarikçiler için değerlendirme parametrelerinden birisidir.

Tosyalı Grubu şirketlerine ürün ve hizmet sunan birçok firmadan oluşan tedarikçi portföyümüzü yakından takip etmenin yanı sıra performans kriterleri bazında periyodik olarak değerlendirmeye de devam ettik.

Tosyalı Holding Tedarikçi Değerlendirme Prosedürünü, Grup bünyesinde gerçekleştirilen tüm satın alma işlemlerinde tedarikçilerin belirlenmesi, yeterliklerinin değerlendirilmesi ve talep karşılama etkinliklerinin ölçümünde uygulamaktayız. Bu kapsamda, Grup işletmelerine ürün sağlayacak yeni tedarikçilerin uygunluğunun incelenmesi, mevcutların denetlenmesi ve takip edilmesi meselelerini

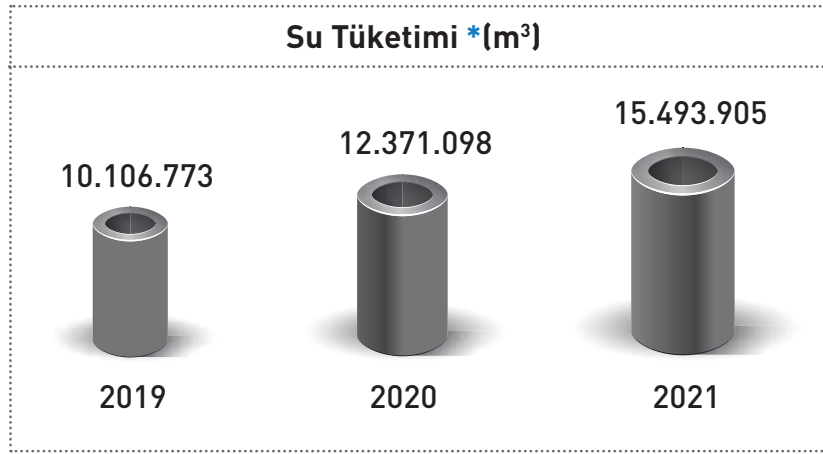
Merkez Satın Alma Müdürlüğü'nün gözetiminde yürütmekteyiz. İşletme Birimleri, tedarik edilen ürünün kalitesini SAP sistemi üzerinde değerlendirmekte, yeni tedarik edilen ürünler için deneme üretimleri yapmakta ve değerlendirmelerini Merkezî Satın Alma Müdürlüğüne iletmektedir.

Prosedür kapsamında potansiyel tedarikçiler; kalite uygunluğu, fiyat avantajı, termin dikkate alınarak incelenmekte ISO 9001, ISO 450001, ISO 140001 yönetim sistemi ve CE uygunluk belgelerine göre değerlendirilmektedir.

Grup işletmeleri tarafından yazılı prosedürlerde yer alan kriterlere göre uygun bulunan tedarikçi firmalar nihai olarak Merkez Satın Alma Müdürlüğü tarafından onaylandıktan sonra SAP ERP sistemine kaydedilerek Tosyalı Grubu tedarikçi portföyüne alınmaktadır. Ayrıca ön bilgilerini aldığımız firmalara ziyaretler gerçekleştirmekte ve deneme alımları da yapmaktayız.

Tosyalı Grubu tedarikçi portföyünde bulunan firmalar ise SAP sistemi üzerinden yılda iki defa ve gerek görüldüğünde değerlendirmeye tabi tutulur ve bu değerlendirmeler firmalara yönelik yerinde ziyaretlerle desteklenir.

➤ Tosyalı Holding Su Riskleri ve Yönetimi



* Türkiye ve Afrika operasyonları konsolide sonuçları içermektedir.



Su tüketiminin en çok olduğu tesislerdeki üretim artışından dolayı (sac, slab, soğuk hadde) 2021 yılında su tüketimimizde artış gözlemledik.

WWTP Deşarj Suyunun %90'ının Geri Kazanılması

2022 yılında Toyo olarak, sıfır atık projeleri kapsamında Atıksu Arıtma Tesisimizdeki deşarj suyunu geri kazanmak ve yeniden değerlendirmek için çalışmalarına başladık. Suyun kimyasal analizlerini inceledik ve geri kazanıma uygun olabileceğine karar verdik. Deşarj suyunda yapılan ekstra kimyasal analizler neticesinde "Fe ve Organik Madde Giderimi" ile geri dönüşüm projesini hayata geçirebileceğimizi öngördük ve Pilot Tesis tasarımı yaptık.

Bu tesis şu an kurulum aşamasında olmakla birlikte Pilot Tesis uygulamasından alınacak su örneklerinde yapılacak kimyasal analizlerin sonuçlarına göre "deşarj suyunun geri kazanım oranı" belirlenecektir. Atıksu Deşarj Suyunun en az %90'ını geri kazanmayı hedefliyoruz ve bu sayede de yıllık 97.352 ABD doları tasarruf sağlayacağımızı öngörüyoruz.

Demir-çelik endüstrisi süreçleri boyunca yüksek miktarlarda su kullansa da bu suyun çok azı tüketilir çünkü çoğu su tüketilmeden yeniden kullanılır veya kaynağa geri döndürülür. Örnek vermek gerekirse, Tosyalı Holding olarak suyu süreçlerimizde soğutma amaçlı kullanmakta ve kapalı devre sistemlerle kayıpları engellemekteyiz. Dolayısıyla su, tüketilmesen bile, demir-çelik üretimi için en önemli kaynaklardan biridir ve su yö-

netimi, sürdürülebilir bir demir-çelik endüstrisinin kritik bir parçasıdır.

Bununla birlikte 2021 yılında atık su özelinde de yatırımlar gerçekleştirdik. Proses kaynaklı atık su miktarının filtrasyon ve geri soğutma ile yeniden kullanımı sağlayarak hem doğal kaynak kullanımını azalttık hem de atık suyun doğaya zarar vermesinin önüne geçtik.

➤ Tosyalı Holding Döngüsel Üretim

Atık Miktarı * (ton)	2019	2020	2021
Toplam Atık Miktarı	9.742	10.178	11.390
Tehlikeli Atık ve Tehlikesiz Atık	512.003	606.256	634.506
Tehlikeli Atık Miktarı	25.054	37.357	3.797
Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atık Miktarı	23.298	35.756	2.442
Tehlikesiz Atık Miktarı	486.949	568.899	630.709
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık Miktarı	463.452	549.870	595.531

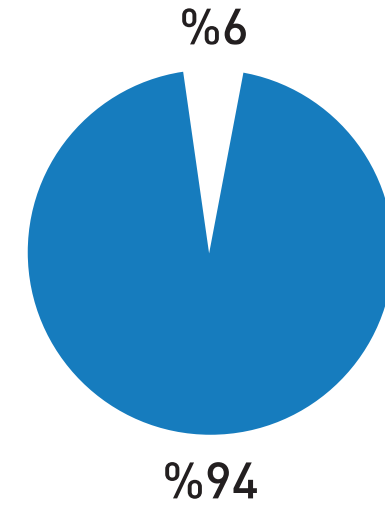
* Türkiye ve Afrika operasyonlarımızı kapsamaktadır.

Sürdürülebilirliğin sağlanmasında en önemli araçlardan birisi döngüsel üretim. Çelik sektörünün getirdiği avantajlar ile atıkların ve atık ısılarının değerlendirilmesi konulu projeleri hayata geçirerek 2025 yılında uygulamaya girecek karbon ayak izi mevzuatına uygun bir altyapı oluşturuyoruz. Bu alandaki hedefimiz, sıfır atık oluşturan üretim sürecini benimseyerek ürettiğimiz tüm çeliğin tamamen

döngüsel süreçlerden geçmesini sağlamak. Çevreyi ve doğayı korumaya, kirlilik oluşumunu önlemeye ve iklim krizi ile mücadeleye katkı için iş stratejimizin merkezine döngüsellik entegre ediyoruz. Bu bağlamda bünyemizde bulunan şirketlerden çıkan çelik hurdaları geri dönüştürüyor, süreç kaynaklı tozun lisanslı firmalara gönderimi ile yaşam döngüsünün devamlılığını sağlıyor, kaynağında

atık ayrıştırması yaparak, sahada çıkan tehlikesiz atıkların lisanslı firmalara gönderilerek dönüşümünü gerçekleştiriyoruz. 2021 yılı içerisinde toplam atık miktarımızın yaklaşık 634 bin ton olduğunu saptadık. Bu miktar içerisinde tehlikesiz atık miktarımız toplam atıklarımızın %99'unu oluşturmaktadır. 3,7 bin ton olan tehlikeli atığımızın ise %63'ünü geri dönüştürmekteyiz.

2021 Tehlikesiz Atık Kırılımları



■ Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık Miktarı
□ Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık Miktarı

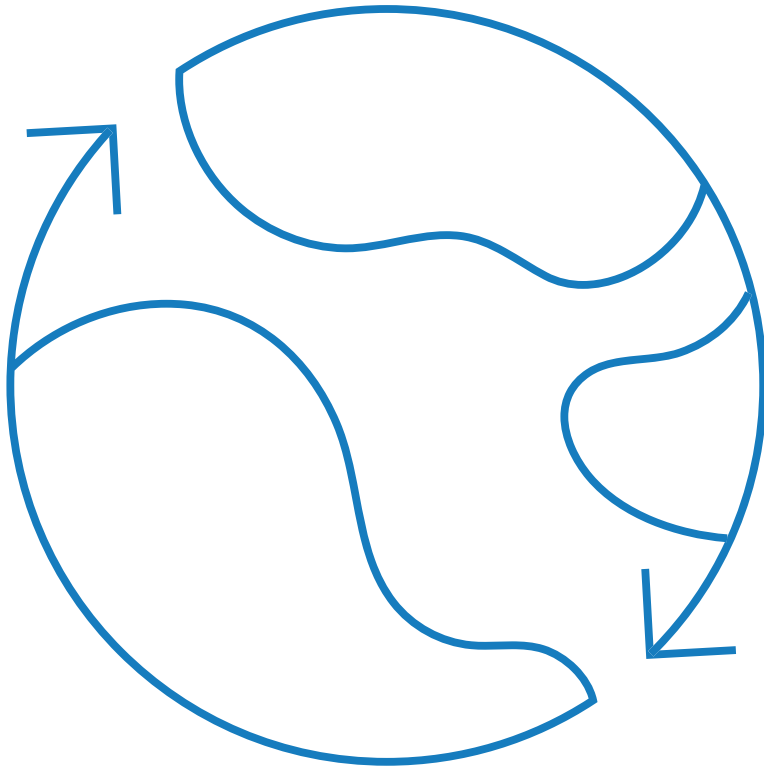


2021 yılı özelinde geri dönüştürdüğümüz tehlikesiz atık miktarı %94'e ulaştı.

➤ Tosyalı Holding Döngüsel Üretim



Tosyalı Harsco Geri Dönüşüm Tesislerinde 1,2 milyon ton cüruf atık ekonomiye kazandırılıyor ve taş ocaklarının çevreye verdiği zarar azaltılıyor.



Raporun daha önceki bölümlerinde de bahsettiğimiz gibi 2017 yılında Tosyalı Holding ve ABD merkezli Harsco Corporation'ın ortak girişimiyle kurulan Tosyalı Harsco, 2018 yılında üretime başlamıştır. Türkiye'de demir çelik, alüminyum, bakır nikel, ferro krom ve çimento fabrikalarına hizmet veren tesis, ekonomiye kazandırılan cüruf atıklarından asfalt, yol yapımı, çimento katkı malzemesi, agrega ve demir yolu balastı üretimi gerçekleştiriyor.

Üretime 2018 yılında başlayan tesisin içerisinde 7.700 m²'lik alana kurulan Tosyalı Harsco'nun başarısı ile başka bölgelerde de cüruf bertaraf tesislerinin sayısını artırmayı hedefledik. Kocaeli Dilovası'na 8.857 m²'lik ikinci bir geri dönüşüm tesisi kurduk. Bu tesisler sayesinde yıllık 1,2 milyon ton cüruf atığının ekonomiye kazandırıyor hem metal geri kazanım hem de yol yapımı, çimento üretimi ve gübre üretimi gibi sektörlere ham madde olacak agrega kullanımıyla cüruf depolama alanı ihtiyacını azaltıyoruz. Tosyalı Harsco, sadece grubumuz bünyesindeki değil tüm sektörün cüruf atığını değerlendiriyor. Metal geri kazanımı sağlıyor ve birlikte farklı sektörlerde de kullanılmak üzere yan ürün hâline getiriliyor.

Geri dönüştürülen cüruf, gözeneklerine çimento şerbetinin işlenmesi ve yüksek aşınma direnci nedeniyle agregadan çok daha üstün bir malzeme hâline gelmektedir. Ayrıca, cüruf ile yapılan asfaltın su geçirgenliğinin bulunması nedeniyle yağmurda araç güvenliğini artırmasının yanı sıra betondan çekme ve basma direnci daha iyi olduğu için depreme karşı da güvenli bir malzeme olarak ortaya çıkıyor.

Ar-Ge çalışmaları neticesinde sıfır atık prensibine göre tasarlanmış makineler ve bünyesinde geliştirilen yazılım sayesinde cüruf içindeki metalik demir online olarak takip edilebiliyor ve cüruf-taki metal oranı asgari düzeye indiriliyor. Şu an bölgesinde bulunan cüruf yığınlarını ekonomiye kazandıran Tosyalı Harsco'nun amacı faaliyetlerini genişleterek Türkiye'deki diğer bölgelere de hizmet vermektir.

Tosyalı Grubu olarak çevre yaklaşımını sıfır atık yönetim sisteminin kurulması ve uygulanması kuralı üzerine inşa ediyoruz, çevre dostu ürün ve hizmetler geliştirmek için çalışıyoruz. Öncelikli çalışma prensiplerimiz arasında, ürün ve hizmet sağlanmasında kirliliğin kaynağında önlenmesi,

sıfır atık oluşturma, doğal kaynak kullanımı, enerji verimliliğinin artırılması yer alıyor. Doğal kaynak kullanımının azaltılması, çevreye verilen zararın minimum düzeye indirilmesini amaçlayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini uyguluyoruz. Çevre ve insan sağlığının korunmasına yönelik ulusal ve uluslararası yasal yükümlülükleri de takip ediyoruz.

Temiz enerji uygulamalarının yenilenebilir ve sürdürülebilir olmasına dikkat ediyoruz ve her türlü atığı çevreye zarar vermeden ortadan kaldıracak yöntemleri araştırıyoruz. Üretim tesislerimizde periyodik olarak gürültü, aydınlatma, toz vb. kriterlerde ortam ölçümleri, baca emisyon ölçümleri gerçekleştirilmekte, endüstriyel atıklar bertaraf etmektedir. Sera gazı bildirimlerini T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığına yapıyoruz.

Demir-çelik tesislerinde gerçekleştirilen süreçlerde malzeme soğutulurken tufal adı verilen sürece özel bir atık oluşmaktadır. Yıllık ortalama 80.000 ton tufal atığı kendi geliştirdiğimiz teknoloji ile pelet kekine dönüştürülerek Cezayir'deki tesisimizde, ithal ikame edilen pelet ihtiyacımızın bir kısmını karşılıyor.

> Tosyalı Holding Döngüsel Üretim



Contemporary İstanbul Vakfı ile iş birliğine giderek sürdürülebilir sanatın gelişimine katkıda bulunmak adına sanatta ileri dönüşüm teması üzerinde projeler üretmeye başladık.



Sanatta İleri Dönüşüm

Tosyalı Holding sürdürülebilirliği tüm faaliyet noktalarında uygularken, bir yandan da ülkemizin her alanda gelişmesi ve dünya ile yarışır hâle gelmesi amacıyla farklı projeleri hayata geçirmektedir. Bu kapsamda Contemporary İstanbul ile bir iş birliği yaparak "Türk Leonardo da Vinci" olarak kabul edilen, 2021'de 100. yaşını kutlayan heykeltıraş İlhan Koman'ın sergisini destekledik.

Bu iş birliği ile sürdürülebilir sanatta destek vererek sürdürülebilirliğin her alanda ne kadar önemli olduğunu vurguluyoruz. Bu anlayışla eser üreten tüm sanatçıları desteklemek amacıyla yola çıkarak sanat aracılığıyla sürdürülebilirliğin hayatımızın ayrılmaz bir parçası olmasına da dikkat çekiyoruz.

16. Contemporary İstanbul'da yer alan İlhan Koman sergisinde Sonsuz Sütun 1975, Yürüyen Derviş ve iki de isimsiz eser olmak üzere demir, çelik ve ahşap gibi metallerden üretilmiş dört heykeli sanatseverlerle buluşturduk. Sergi kapsamında ayrıca "Sanatta İleri Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik" paneli de gerçekleştirdik. Panelde Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, Contemporary İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Ali Güreli, akademisyen Levent Erden ve iç mimar tasarımcı Ali Semiz konuşmacı olarak bulunurken T.C. Kültür ve Turizm Bakan Yardımcısı Özgül Özkan Yavuz ile iş ve sanat dünyasından çok sayıda ünlü sima da katılımcı olarak yer almıştır.

CGL Fırın Atık Isı Kazanının Devreye Alınması

Galvaniz hattında bulunan atık ısı kazanını devreye alarak tavlama fırınlarının atık ısılarından buhar üretmeye ve sistemi beslemeye başladık. Bu sayede hem mevcut doğal gaz maliyetimizi düşürdük hem de saatte 2,5 ton buhar üretebilir hâle geldik.

➤ Tosyalı Holding Sorumlu Yatırımlar



2021 yılında gerçekleştirilen sosyal sorumluluk çalışma ve projelerimiz:

- Ülkemizin farklı bölgelerinde meydana gelen orman yangınlarından dolayı tüm çalışanlar adına **100 bin fidan başışı** yaptık.
- Yangın ve sel felaketinden etkilenen vatandaşlara yardım için başlatılan **"Ben de Varım"** kampanyası dâhilinde **Hatay'dan toplanılan 7 milyon TL desteğin 5 milyon TL'sini Tosyalı Holding olarak bağışladık.**
- 11 Kasım 2021 tarihinde **"İklimden Daha Hızlı Değişeceğiz"** sloganıyla gerçekleştirilen **Millî Ağaçlandırma Günü**'ne Hatay, Akarca'da ve Osmaniye'de fidan dikerek destek olduk.



2021 yılında toplumsal yatırım harcamamız 248 milyon TL'ye ulaştı.

Paydaşlarımıza değer katma ve insanların yaşam kalitesini yükseltme misyonumuzla mevcut ve yeni yatırımlarımızı sorumlu yatırım ilkeleri ışığında yapıyoruz. 2021 yılında 248 milyon TL'ye ulaşan toplumsal yatırım harcamalarımızı her sene arttırmayı planlıyoruz. Ayrıca yerel ve bölgesel kalkınmayı desteklemenin sürdürülebilirlik gündemimizin öncelikli amaçlarından biri olması sebebiyle yerel yatırımlarımıza da hız vermeyi hedefliyoruz.

Tosyalı Grubu olarak yurt içinde ve yurt dışında, özellikle üretim tesislerinin bulunduğu bölgelerde kurumsal sosyal sorumluluk projeleriyle bölge insanının ihtiyaçlarını karşılamayı, eşit fırsatlar sunmayı, bireysel ve toplumsal gelişimi teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

Farklı yaş gruplarındaki insanların eğitim, sağlık, ibadet, sanat-kültür, çevre koruma ve sportif yaşam koşullarını iyileştirmek; dayanışmayı artırmak amacıyla gerek bakanlıkların, idarelerin, yerel yönetimlerin talepleri doğrultusunda projelendirdiğimiz çalışmalar devam ediyor. Hayata geçirilen sosyal sorumluluk projeleri ile "yap, bırak" anlayışı yerine sosyal sorumluluk projeleriyle oluşturulan eserlerimizi T.C. Sağlık Bakanlığı, T.C. Millî Eğitim Bakanlığı, T.C. Gençlik ve Spor Bakanlığı,

T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, T.C. Cumhurbaşkanlığı Diyanet İşleri Başkanlığı, Türk Kızılayı gibi ilgili kurumlara devrediyoruz. Bu devrin ardından takipçi bir yaklaşımla ilerleyen süreçlerde projenin gelişen yeni ihtiyaçlarını karşılamak da misyonlarımızdan birini oluşturuyor.

Tosyalı Grubu olarak ülkemize bugüne dek engelli okullarından meslek liselerine, imam hatip lisesinden uygulama okulu ve iş eğitim merkezine, sosyal bilimler lisesinden fen lisesine, kimsesiz çocuklara hizmet veren Sevgi Evleri'nden kız ve erkek öğrenci yurtlarına, kütüphanelerden spor sahalarına ve salonlarına, Kızılay Evleri'nden aile sağlığı merkezlerine, camilerden tarihi eserlerin restorasyonuna çeşitli ihtiyaçlara göre birçok yapı kazandırdık. Gerekli durumlarda kamu kurumlarının yaptığı destek çağrılarına yanıt veriyor; üniversitelerin araştırma-uygulama projelerine ve sivil toplum kuruluşlarına doğrudan sponsorluk ya da bağış yoluyla destekte bulunuyoruz.

Dahası, Türkiye'nin, bütçesinde millî afetlere karşı tedbir fonlaması yapan ve acil durumlarda ülkemiz adına bu afet bütçesini devreye sokan ender firmalarından biriyiz.

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR



SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Paris Eysel Kulesi
18,038 adet dövme
demiri ve 2,5 milyon
perçin içerir.



Grubumuzun dönüşümüne öncülük edecek, ihtiyaçlarımız ve iç yetkinliklerimizin gelişimine uygun bir yapı oluşturmak istiyoruz. Bu vizyona yönelik olarak **Yetenek Yönetimi, Kapsayıcılık ve Çeşitlik** ile **İş Sağlığı ve Güvenliği** alanlarındaki eylemlerimizle işimizin geleceğini şekillendireceğiz.

➤ Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi

Gerçekleşmeler ve Hedefler	2019	2020	2021	2023	2025	2030
Çalışan Bağlılığı Oranı	%73	%72	%71	%80	%82	%85
Çalışan Devir Oranı	%5,13	%4,89	%5,47	%5,00	%4,50	%3,50
Yetenek Havuzu Devir Oranı	%7,80	%9,20	%10,90	%7,00	%5,00	%3,50

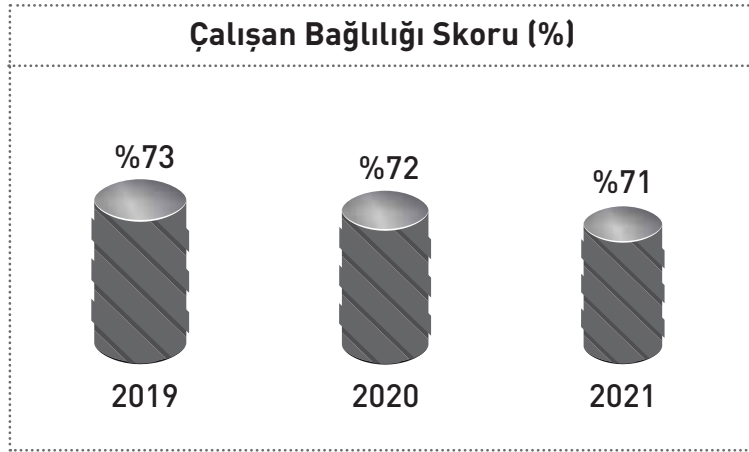


Tosyalı Grubu olarak yeteneklerin sektörde en çok tercih ettiği üç şirketten biri olmayı hedefliyoruz.

Tosyalı Grubu olarak doğaya ve insana dost, iş sağlığı ve güvenliği bilincine sahip, aidiyeti yüksek, sürekli değişim ve gelişime açık, teknolojiyi aktif kullanan, çözüm odaklı insan kaynağı yetiştirme hedefi ile çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Rekabet üstünlüğümüzü, sürekli gelişen ve değişen insan kaynağımızın gücü ve farkı ile elde ettiğimizin bilincindeyiz. Bu bilinçle kendimize yeteneklerin sektörde en çok tercih ettiği

üç şirketten biri olma hedefini koyduk. Proaktif bir bakış açısıyla, Tosyalı Akademi gibi çalışanlarımıza yönelik, sürekli gelişmelerini sağlayacak uygulamalar tasarlamaya ve hayata geçirmeye devam edeceğiz. Yetenek yönetimi çalışmalarımız kapsamında 2021 yılında Yönetici Gelişim Programı'nı başlattık ve bu program ile yönetici pozisyonunda yer alan çalışanlarımızın yetkinliklerinin artırılmasını amaçlamaktayız.

➤ Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi



➤➤ 2030 yılına kadar **Çalışan Devir Oranı** ve **Yetenek Havuzu Devir Oranını** %3,5'a kadar indirmeyi amaçlıyoruz.

Küresel salgının etkilerinden kaynaklı olarak %71 bandına düşen çalışan bağlılığı skorumuzu da 2023 yılında %80'e getirmeye kararlıyız.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da çalışan memnuniyetini en üst seviyelere taşımak amacıyla farklı çalışmalar gerçekleştirdik.

Bazı 2021 yılı çalışan memnuniyeti proje ve çalışmalarımız şunlardır:

- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, Anneler Günü, yılbaşı dönemi gibi özel günlerde çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik etkinlikler düzenledik.
- Tüm çalışanlara sağlanan sağlık sigortası uygulamalarına iyileştirmeler yaptık.
- Tesislerimizde yer alan yemekhanelerin daha modern, hijyenik ve kullanışlı hâle getirilmesi amacıyla çalışmalar yürüttük.
- Çalışanların tesise ulaşımında kullanmış oldukları servis araçlarında iyileştirme, yenileme çalışmaları yaptık.
- Yönetim Kurulu tarafından alınan kararlar doğrultusunda, pandemi ve yaşanan ekonomik sıkıntıların çalışanlarımız üzerindeki etkisini hafifletmek için çalışanlarımıza farklı tarihlerde dört kez maddi destek sağladık.
- Çalışan motivasyonunu ve verimliliğini artırmak amacıyla uygulanan üretim ve satış prim sistemine devam ettik.
- Tosyalı Doğa Yürüyüşü Etkinliği, Tosyalı Mutfak Atölyesi, birim bazlı yemek organizasyonları gibi Grup bünyesinde birçok sosyal aktivite gerçekleştirdik.

► Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi

Çalışan Eğitimleri	2019	2020	2021
Toplam Eğitim Saati	72.725	59.756	77.651
Çalışan Başına Eğitim Saati	9,3	7,4	9,0

2021 Yılı Çalışan Eğitimleri

- Beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlara yönelik LMS sistemi üzerinden iş sağlığı ve güvenliği eğitimi
- Tesis iç eğitimleri aracılığıyla teknik eğitim programları
- Beyaz yaka çalışanlara yönelik temel, fonksiyonel ve yönetsel yetkinliklere ilişkin e-eğitim programları
- Satış ekiplerine yönelik satış e-eğitim programları
- Beyaz yaka çalışanlara yönelik yabancı dil eğitimi
- Tesis ihtiyaçlarına uygun olarak kalite yönetim sistemleri eğitimleri
- Tüm tesislerde belirlenen ekiplere 6 sigma eğitimi ve proje çalışması
- 360 derece sanal gerçeklik gözlükleriyle oryantasyon uygulaması
- Tesis ihtiyaçları doğrultusunda ilk yardım eğitimleri
- Mesleki yeterlilik belgelendirme çalışmaları



➤ Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi



TOSYALI AKADEMİ

Tosyalı Holding olarak 2022 yılında ise Kariyer Yönetim Sistemi-Yetenek Yönetimi, Onboarding uygulamaları ile VR Sanal Eğitim, Bütünsel Liderlik Eğitimi programlarını hayata geçirmeyi, Yönetici Gelişim ve Yetiştirme Programları'nı yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Bununla birlikte sanal

uygulamalı eğitim ve proje geliştirilmesi hedefiyle yeni VR uygulama projelerine başladık. İlgili projenin tamamlanması ile tavan vinci eğitimi; makine, ekipman tamir, bakım, sökme, takma gibi eğitimlerin 2022 yılında VR sanal gerçeklik uygulamaları ile verilmesini hedefliyoruz.



Tosyalı Akademi ile 3 farklı kıtaya nitelikli ve yetenekli işgücü yetiştirilmesine katkı sağlıyoruz.

TOSYALI AKADEMİ

Tosyalı Akademi ile 3 farklı kıtaya nitelikli ve yetenekli iş gücü yetiştirilmesine katkı sağlıyoruz. Yüksek teknolojiyle katma değerli üretime inanan bir grup olarak, insan kaynağımızın niteliğini geliştirmek ve sektöre genç yetenekler yetiştirmek amacıyla Tosyalı Akademi'yi kurduk. Çalışanlarımızın işe başladıkları günden itibaren kuruma ve görevlerine uyum sağlamalarını amaçlıyoruz. Bu doğrultuda Tosyalı Akademi'de çalışanlarımızın mevcut işleri için sahip olmaları gereken bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitimler ve yöntemler planlıyor, gelişim süreçlerini değerlendiriyoruz.

Akademi kapsamında teknik ve mesleki eğitimler düzenliyoruz. Mesleki eğitimlerimize katılımı zorunlu tutarak 2 yıl içinde tüm çalışanların bu eğitimleri tamamlamasını hedefliyoruz. Bununla beraber yine Akademi içerisinde yer alan Temel Eği-

tim Okulu'muzda oryantasyon eğitimleri, yetkinlik eğitimleri ve proje eğitimleri düzenleyerek çalışanlarımızın donanımını iyileştiriyoruz. Ayrıca tüm Akademi süreçlerini destekleyici bir eğitim ortamı yaratmak amacıyla Online Kampüs portalımız bulunuyor. Çalışanlarımızın liderlik yetkinliklerini geliştirmeye, tesis ve Holding birimlerine yönetici yetiştirmeye yönelik süreç ve programlar sunan lider eğitimleri ile lider adayı eğitimleri organize ediyoruz.

Tüm bunlarla birlikte Tosyalı Akademi bünyesinde eğitim, oryantasyon ve tasarım süreçlerinde kullanılmak üzere Tosyalı VR sanal gerçeklik uygulamasını hayata geçirdik. İşe yeni başlayan beyaz yaka veya mavi yaka personele, teknik geziye gelen öğrencilere ve iş birliği içerisinde olduğumuz misafirlerimize sanal gerçeklik uygulaması yardımıyla tesislerimizi de tanıtıyoruz.

➤ Tosyalı Holding Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Çalışan Profilimiz	2019	2020	2021
Kadın Çalışan Sayısı	261	257	273
Erkek Çalışan Sayısı	7.544	7.857	8.315
Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Sayısı	151	162	176
Beyaz Yakalı Erkek Çalışan Sayısı	1.119	1.164	1.285
Mavi Yakalı Kadın Çalışan Sayısı	110	95	97
Mavi Yakalı Erkek Çalışan Sayısı	6.425	6.693	7.030

Tosyalı Grubu olarak insan kaynakları politikamızı, değerlerimize bağlı kalarak, proaktif bir bakış açısıyla sürekli gelişime ve yeniliğe açık uygulamaları tasarlamak ve hayata geçirmek olarak belirledik. Grubumuzda; yaş, cinsiyet, uyruk, ırk, etnik köken, din ve politik görüş ayrımı gözetilmeksizin eşit çalışma fırsatları sağlıyoruz.

Bu yaklaşımı; işe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, kariyer yönetimi, yetenek yönetimi ve eğitim yönetimi alanlarının tümünde uyguluyoruz. Doğaya ve insana dost, iş sağlığı ve güvenliği bilincine sahip, aidiyeti yük-

sek, sürekli gelişim ve değişime açık, teknolojiyi aktif kullanan, yaratıcı bakış açısına sahip, çözüm odaklı insan kaynağı yetiştirme hedefi ile çalışmalarımızı sürdürdük.

Sektörümüzün gerçekleri kadın çalışan sayısında düşük bir yüzde ile ilerlememiz şeklinde sonuç veriyor. Bu konuda ülke politikalarının da kadın çalışan oranını artıracak şekilde değişmesi ve kadınların ağır sanayi alanlarında çalışmaya teşvik edilmeleri önemli bir konu. Bu bağlamda biz de kendimize kadın çalışan sayımızı artırmayı hedef olarak belirledik ve konuyla ilgili çalışmalara hız verdik.



2030 yılında kadar kadın çalışan oranımızı %86 artırmayı hedefliyoruz.

Gerçekleşmeler ve Hedefler	2019	2020	2021	2023	2025	2030
Kadın Çalışan Oranı	%3,68	%3,82	%3,77	%4,00	%5,00	%7,00

➤ Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği



*Çalışan başına İSG eğitim saatini
2019 yılına kıyasla %18 artırdık.*



Çalışan Başına İSG Eğitim Saati*

11,79



2019

9,80



2020

13,94



2021

* Türkiye operasyonlarındaki verilerimiz kapsamaktadır.

“Önce İnsan” prensibimizle tüm süreçlerimizde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) gözeterek çalışanlarımız için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Dijital dönüşüm çalışmalarında insan faktörünün riskli olduğu üretim noktalarında robotların kullanıldığı, bu sayede iş sağlığı ve güvenliği konularında risk oluşturan unsurların önüne geçildiği projeler gerçekleştirdik ve endüstri 4.0'ın gerektirdiği otomasyon ağırlıklı sistemleri devreye aldık. Sıfır kayıplı gün oranıyla üretim yapmayı amaçlıyoruz.

Bununla birlikte kalite politikamızın değişen şartlara uygunluğuna dikkat ediyor, çalışanlar tarafından anlaşılmasını sağlıyoruz. Kalite politikamızı,

üst yönetim tarafından yapılan gözden geçirme toplantıları ile güvence altına alıyoruz. Öneri sistemi ve ekip çalışmaları ile süreçlerimizi iyileştiriyor ve uluslararası düzeyde rekabet üstünlüğü sağlayacak şekilde sürekli gelişmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca, tüm çalışanlarımızın İSG süreçlerine katılımının sağlanması ve bilgilendirilmesi amacıyla aylık olarak Formenlik-Müdürlük-İSG Kurul toplantıları organize ediyoruz. Bu toplantılarla tüm çalışanlar İSG süreçlerine dâhil edilerek çalışanların fikir, öneri, talep ve şikâyetleri alınıyor; Kurul kararları ve diğer uygulamalarla ilgili bilgiler bu toplantılarla tüm çalışanlara aktarılıyor.

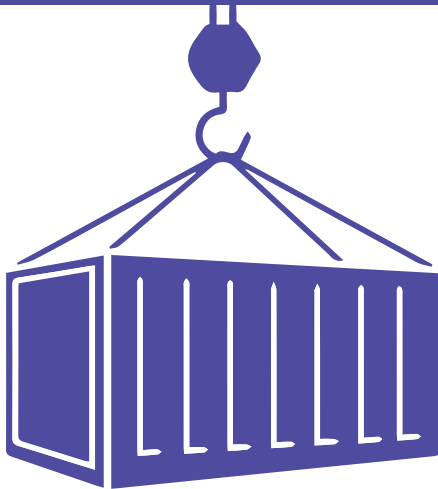
➤ Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği

Konteyner Yükleme Aparatı Tasarımı

ERW Boru profil firmamızda üretilen boru ve profiller limanlarda ve açık sahalarda konteynerlere yüklenmektedir. Yükleme esnasında konteynerlere çalışanlarımızın girmesinden dolayı bu yüklemeler İSG açısından risklere, ürünlerimiz açısından ise kalite sorunlarına neden olmaktadır. Bahsi geçen İSG ve kalite sorununu çözebilmek adına konteyner yükleme aparatı tasarladık. Konteyner yükleme süreçleri iyileştirilerek, tesisi içi yüklemeler ile malzeme elleçlemeleri azaltılmış ve oluşabilecek kalite ku-

surları (sıyırılma, ezilme, paket dağılması vs.) engellenmiştir. **Limanlarda konteyner yüklemeleri ortalama 3 saat sürerken tesis içinde konteynerler ortalama 1 saatte yüklenebilmektedir.**

Konteyner yükleme sistemi ile verimliliğin yanı sıra artık çalışanlarımız konteyner içine girmiyor ve yüklemeler otomatik gerçekleşiyor. Dolayısıyla çalışanlarımız açısından bu konuda oluşabilecek riskler ortadan kaldırılmıştır.



İş sağlığı ve güvenliği alanında 2021 yılında:

- Risk değerlendirmesini yıl içerisinde meydana gelen kaza, kazaya ramak kala, tehlike bildirimleri gibi kayıtları göz önünde bulundurarak güncelledik,
- Acil eylem planını yıl içerisinde görülen durumlara göre gözden geçirdik. Ayrıca yıl içerisinde acil durum tatbikatları gerçekleştirdik,
- İşletmede bulunan kaldırma ve iletme ekipmanları, tezgâhlar, elektrik tesisatları, basınçlı kaplar, asansörler vb. ekipmanların düzenli kontrollerini yaparak bunları mevzuata ve iş güvenliği kurallarına uygun hâle getirdik,
- Haberli ve habersiz güvenlik turları ile işletmedeki uygunsuzlukları tespit ederek bu uygunsuzlukların en kısa sürede giderilmesini sağladık,
- İş ve görev talimatlarını, İSG kurallarına uygun olacak şekilde ve çalışanlarımızın görüşleriyle gözden geçirdik,
- Yüksekte çalışma güvenliğinin sağlanması için çatı yaşam hattı ve çatı merdiveni kurulumunu sağladık.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına mevzuata tam uyum ilkesi ile yaklaşan Tosyalı Grubu olarak, uluslararası standartlar çerçevesinde çalışmalar yapıyor; Grup işletmelerinde ISO 45001 standartları ve mevzuat kapsamında risk değerlendirmesi yapıyoruz.

Risklerin en aza indirilmesine yönelik önemler alıyor, çalışanlarımızı periyodik eğitimlerle muhtemel risklere karşı bilinçlendiriyoruz.

➤ Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği



Kaza Sıklık Oranı*



* Türkiye operasyonlarındaki verilerimizi kapsamaktadır.



Uzun vadede “sıfır iş kazası” hedefimiz mevcut ve her yıl kaza sıklık oranını bir önceki yıla göre %25 düşürmeyi amaçlıyoruz.

Tosyalı Grubu'nda sıfır iş kazası kültürünü yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Bu konuda kültürü yerleştirmek için gerekli eğitimleri çalışanlarımıza sağlıyoruz. Çalışma sahalarına tozsuzlaşma sisteminin kurulması, iş güvenliği konularında ödül sistemine geçilmesi ve cüruf alımından kaynaklı sağlık sorunlarının önlenmesine yönelik mekanik cüruf alma sisteminin temin edilmesi 2022 yılı için planlanan projeler arasında yer alıyor.

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR



31400

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Burj Khalifa 31.400
ton inşaat demiri
kullanılmıştır.



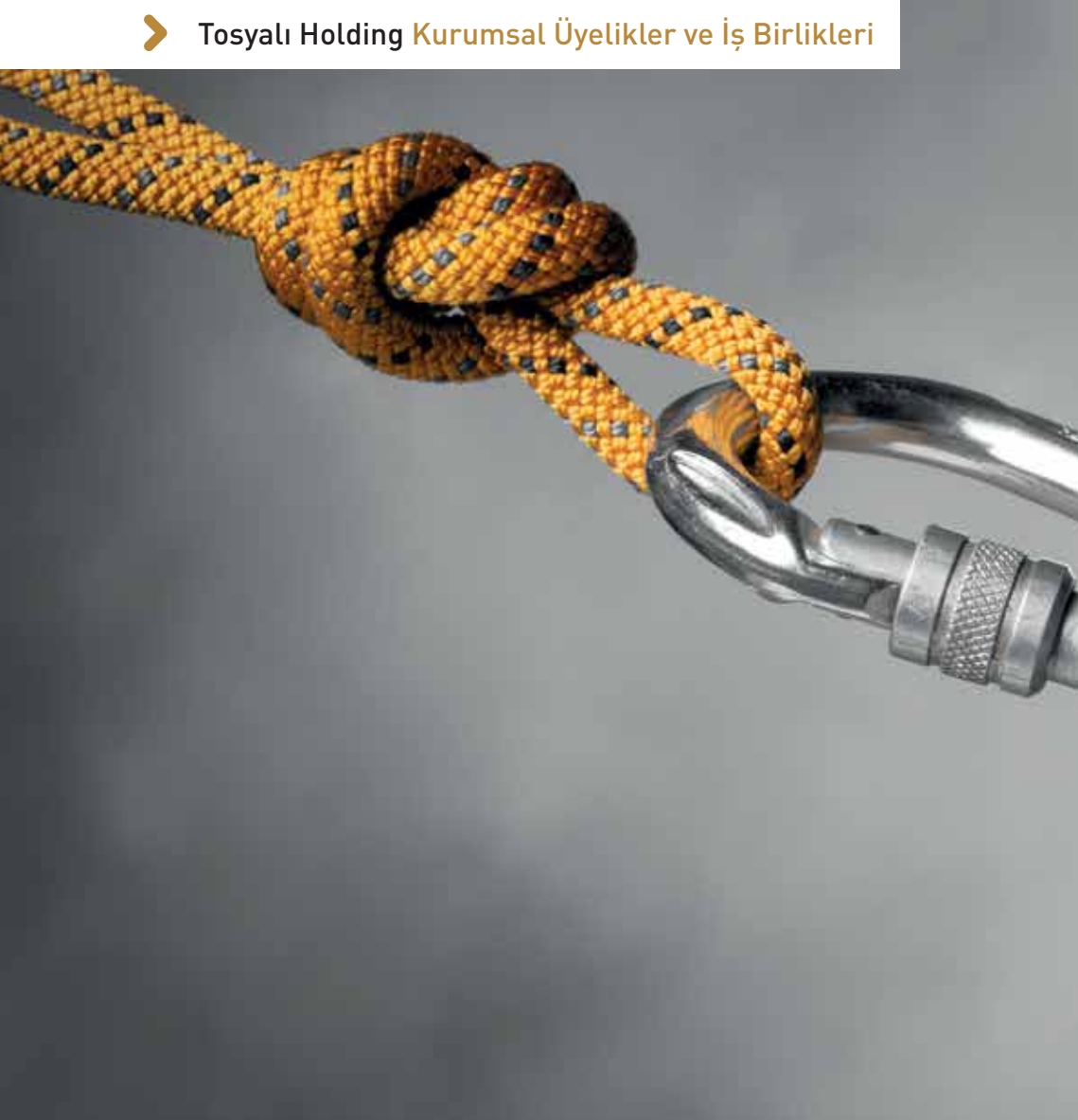
Paydaşlarımızla ilişkilerimizde **ortak kalite bilincinin yerleştirilmesi** ve tüm paydaş nezdinde **marka itibarının yükselmesi** konularını önemsiyoruz.

➤ Tosyalı Holding Paydaş İlişkileri

Hem yurt içinde hem yurt dışında birçok farklı sektöre hizmet eden bir şirket olarak paydaşlarımızla şeffaf ilişkiler ve iş birliği içinde olmanın faaliyetlerimiz açısından kritik bir önem taşıdığı farkındayız. Paydaşlarımızla ilişkilerimizde ortak kalite bilincinin yerleştirilmesi ve tüm paydaş nezdinde marka itibarının yükselmesi konularını önemsiyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Mailing, Duyuru, Sosyal Medya, Etkinlikler, Eğitimler, Lider Mesajları	Haftalık
Müşteriler	Konferans ve Zirveler	Düzenli
İş Ortakları ve Tedarikçiler	Müşteri Ziyaretleri, Telefon, E-posta, Sosyal Medya, Tosyalı Dergisi	Her Çeyrek
Analist ve Kreditorler	İş Ortakları Toplantıları, Sosyal Medya, Telefon, Ziyaretler, Mailing,	Her Çeyrek
Uluslararası Organizasyonlar ve İnisiyatifler	Tosyalı Dergisi	Her Çeyrek
Sivil Toplum Kuruluşları	Telefon, E-posta, Toplantı, Tosyalı Dergisi	Haftalık
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	Fuarlar, Ziyaretler, Etkinlikler, Sosyal Medya	Düzenli
Medya (Yerel ve Ulusal)	Toplantılar, Etkinlikler, Sosyal Medya, Ziyaretler, Tosyalı Dergisi	Her Çeyrek
Üniversiteler	Toplantılar, Etkinlikler, Sosyal Medya, Ziyaretler, Tosyalı Dergisi	Her Çeyrek
Sanatçılar	Basın bültenleri, Röportajlar, Lansmanlar, Fuarlar, Etkinlikler, Sosyal Medya	Günlük

➤ Tosyalı Holding Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri



Kuruluş İsmi

Akdeniz İhracatçı Birlikleri
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)
İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB)
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)
Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB)
Türk Yapısal Çelik Derneği (Turkish Constructional Steelwork Association – TUCSA)
Yapısal Çelik Eğitim ve Araştırma Merkezi İktisadi İşletmesi
Akdeniz İhracatçı Birlikleri
İskenderun Ticaret Odası
Doğu Anadolu İhracatçıları Birliği (DAİB)-Erzurum
DEİK-Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
İskenderun Denizcilik Ticaret Odası
Gebze Ticaret Odası
Karabük Ticaret Odası
Çelik Boru İmalatçıları Derneği (ÇEBİD)
İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası
S.S İMES Toplu İşyeri Yapı Kooperatifi
Türkiye Çelik Üreticileri Derneği
Osmaniye Ticaret Odası
Ankara Ticaret Odası
Enerji Verimliliği Derneği
Akdeniz İhracatçı Birlikleri
TOBB Global Standartlar Merkezi
Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği
İMEAK (İstanbul ve Marmara, Ege, Akdeniz, Karadeniz Bölgeleri) Deniz Ticaret Odası
Kocaeli Sanayi Odası
Aliağa Ticaret Odası
Dört Yol Ticaret Odası
Akdeniz Hububat, Bakliyat, Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (AHBİB)
İstanbul Ticaret Odası
Osmaniye Ticaret ve Sanayi Odası
Gebze Sanayi ve Ticaret Odası
Uluslararası Gübre Birliği (International Fertilizer Association – IFA)

➤ Tosyalı Holding Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2019	2020	2021
Kadın Çalışan Sayısı	261	257	273
Erkek Çalışan Sayısı	7.544	7.857	8.315

Kategorilere Göre Çalışanlar	2019	2020	2021
Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Sayısı	151	162	176
Beyaz Yakalı Erkek Çalışan Sayısı	1.119	1.164	1.285
Mavi Yakalı Kadın Çalışan Sayısı	110	95	97
Mavi Yakalı Erkek Çalışan Sayısı	6.425	6.693	7.030

Çalışanlar (%)	2019	2020	2021
Kadın Çalışan Oranı	%3,68	%3,82	%3,77
Çalışan Bağlılığı Oranı	%72,75	%72,07	%71,09
Çalışan Devir Oranı	%5,13	%4,89	%5,47
Yetenek Havuzu Devir Oranı	%7,8	%9,2	%10,9

➤ Tosyalı Holding Performans Göstergeleri

Eğitimler	2019	2020	2021
Toplam Eğitim Saati	72.725	59.756	77.651
Çalışan Başına Eğitim Saati	9,3	7,4	9,0

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	2019	2020	2021
Ölümlü Kaza Sayısı	2	2	3
Kaza Sayısı	743	817	763
Kayıp Gün Sayısı	7.449	7.819	8.249
Kayıp Gün Sayılı İş Kazası	385	500	485
Kaza Sıklık Oranı*	25,65	34,04	19,89
Kaza Ağırlık Oranı**	0,06	0,04	0,07
Çalışan Başına İSG Eğitimi Saati	12	10	14

* Kaza Sıklık Oranı= Toplam kaza sayısı / Toplam çalışılan saat x 1.000.000

** Kaza Ağırlık Oranı= İş kazası sonucu toplam gün kaybı / Toplam çalışılan saat x 1.000.000

Tosyalı Holding Performans Göstergeleri

Tedarik Zinciri	2019	2020	2021
Toplam Tedarikçi Sayısı	9.742	10.178	11.390
Yeni Tedarikçi Sayısı	348	436	1.212
Yerel Tedarikçi Sayısı	9.180	9.590	10.662
Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (TL)	834.507.492	1.162.253.039	2.795.813.832
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (TL)	619.615.855	843.076.533	1.794.486.438
Kritik Tedarikçi Sayısı	134	134	134

Müşteriler	2019	2020	2021
Müşteri Sayısı	2.366	2.288	2.278
Toplam Ürün Sayısı	336	315	338
İletilen Şikâyet Sayısı	429	385	339
Çözömlenen Şikâyet Sayısı	429	385	339
Müşteri İlişkileri Eğitim Saati	1.138	1.104	418
Müşteri İlişkileri Eğitimi Katılan Çalışan Sayısı	67	103	72

> Tosyalı Holding Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Salımları	Birim	2019	2020	2021
Kapsam 1 Salımları	tCO ₂ e	1.784.089	2.173.616	2.273.683
Kapsam 2 Salımları	tCO ₂ e	1.807.080	1.838.151	1.799.351
Toplam Salım (Kapsam 1+2)	tCO ₂ e	3.591.170	4.011.767	4.073.034

Enerji Tüketimi	Birim	2019	2020	2021
Elektrik Tüketimi	MWh	3.681.849	3.859.454	3.834.728
Doğal Gaz Tüketimi	MWh	6.986.507	9.006.869	9.022.294
Üretilen Yenilenebilir Enerji Miktarı	MWh	13.950	14.850	15.592
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	10.723.057	12.918.583	13.141.382

➤ Tosyalı Holding Performans Göstergeleri

Su Tüketimi	Birim	2019	2020	2021
Su Tüketimi	m ³	10.106.773	12.371.098	15.493.905

Atık Miktarı	Birim	2019	2020	2021
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	25.054	37.357	3.797
Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atık Miktarı	ton	23.298	35.756	2.442
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	486.949	568.899	630.709
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	463.452	549.870	595.531
Bertaraf Edilen Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	512.003	606.256	634.506
Toplam Atık Miktarı	ton	25.054	37.357	3.797

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR



SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Sydney Harbour Bridge,
Avustralya'daki bu köprü
dünyanın en büyük **çelik kemer**
köprüsüdür. **52.800 ton** çelikte
yapılmıştır.



GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
Genel Bildirimler			
Kurumsal Profil			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	102-1	1	—
	102-2	10 - 23	—
	102-3	www.tosyaliholding.com.tr/iletisim/iletisim-bilgilerimiz	—
	102-4	10,11	—
	102-5	10	—
	102-6	10,11	—
	102-7	11	—
	102-8	66,74	—
	102-9	38,54	—
	102-10	54	—
	102-11	26,27	—
	102-12	72	—
	102-13	73	—

Tosyalı Holding olarak hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporu çevresel, sosyal, yönetim performansımızı Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative- GRI) rehberliği ile tüm paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.



GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
Genel Bildirimler			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Strateji		
	102-14	24	—
	102-15	27	—
	Etik ve Dürüstlük		
	102-16	25,26	—
	102-17	25,26	—
	Yönetişim		
	102-18	24	—
	102-19	24	—
	Paydaş Analizi		
	102-40	72	—
	102-42	72	—
	102-43	72	—
	102-44	36	—



GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 101: Temel Esaslar 2016			
Genel Bildirimler			
GRI 102: Genel Bildirimler 2016	Rapor Profili		
	102-45	10,11	–
	102-46	5	–
	102-47	37,38,39	–
	102-48	Bu rapor Tosyalı Holding'in ilk sürdürülebilirlik raporudur.	–
	102-49	Bu rapor Tosyalı Holding'in ilk sürdürülebilirlik raporudur.	–
	102-50	Ocak 2021-Aralık 2021	–
	102-51	Bu rapor, Tosyalı Holding'in ilk sürdürülebilirlik raporudur.	–
	102-52	Yıllık	–
	102-53	kurumsal@tosyaliholding.com.tr	–
	102-54	Temel	–
	102-55	80	–
102-56	Dış denetim alınmamıştır	–	



GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 200: Ekonomik Standart Serileri			
Ekonomik Performans			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	10,11	—
	103-2	10,11	—
	103-3	10,11	—
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	10,11	—
GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
Enerji			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	35,44,47	—
	103-2	35,44,47	—
	103-3	35,44,47	—
GRI 302: Enerji 2016	302-1	47,77	—
	302-4	45,47	—
Su			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1	55	—
	303-5	55,78	—



GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 300: Çevresel Standart Serileri			
Emisyonlar			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	42,43	—
	103-2	42,43	—
	103-3	42,43	—
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1	45,77	—
	305-2	45,77	—
	305-4	45,46	—
Atık			
GRI 306: Atık 2020	306-1	56, 57	—
	306-2	56,57,58	—
	306-3	56,78	—
	306-4	56,57,58	—



GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
İstihdam			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	62,66	—
	103-2	62,66	—
	103-3	62,66	—
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	62,74	—
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	67	—
	403-2	67,68	—
	403-3	67,68	—
	403-4	67,68	—
	403-5	67	—
	403-7	67	—
	403-9	69,75	—



GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
GRI 400: Sosyal Standart Serileri			
Eğitim ve Öğretim			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	64	–
	103-2	64	–
	103-3	64	–
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	64,75	–
	404-2	64,65	–
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018			
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	66	–
	103-2	66	–
	103-3	66	–
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	66,74	–
Toplum			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	59	–
	103-2	59	–
	103-3	59	–
GRI 413: Toplum 2016	413-1	59	–



GRI Standardı	Bildirimler	Referanslar	Verilmeyen Bilginin Açıklaması
Özel Bildirimlerde Karşılığı Olmayan Öncelikli Konular			
Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	54	—
	103-2	54	—
	103-3	54	—
Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon Yönetimi			
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1	48-49-50	—
	103-2	48-49-50	—
	103-3	48-49-50	—



TOSYALI
HOLDİNG



SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

TOSYALI HOLDİNG / İSTANBUL OFİS

Adres: Barbaros Mahallesi Sütçü Yolu Caddesi No:72 Ataşehir, İstanbul

Telefon: (0) 216 544 36 00 / **Faks:** (0) 216 544 36 06

E-mail: web@tosyaliholding.com.tr / www.tosyaliholding.com.tr

İÇERİK VE

RAPORLAMA DANIŞMANI

S360 Sürdürülebilirlik Hizmetleri

<https://www.s360.com.tr>

RAPOR KONSEPTİ VE TASARIM UYGULAMA

Brand Suite İstanbul Marka Tasarım Ajansı

"Marka Tasarımı, Marka Danışmanlığı, Trend Analizi"

www.brandsuiteistanbul.com