

Size elikten Daha Fazlasını Sunuyoruz



Sosyal sorumluluklarımızın bilinci ile davranıyor, her alanda aktif rol üstlenip ülkemizin geleceğine yatırım yapıyoruz.



Yaşam İçin TOSYALI



TOSÇELİK®
PROFİL VE SAÇ ENDÜSTRİSİ A.Ş.

+90.326 656 25 90 (pbx) | +90.216 544 36 00 (pbx)

www.tosyaliholding.com.tr

içindekiler



ISO 500'de 28. sıraya yükseldik zirveyi zorluyoruz

6

Türkiye'nin ilk 10 firması arasında olacağız

14



Yaptığımız her işi ciddiye aldık

20

- 5 Çelikte Japon teknoloji lideri Tasyalı Holding ile Türkiye'de
- 8 Ugandalı heyet, Tosçelik tesislerine hayran kaldılar
- 9 Fransa'ya dev sevkiyat!
- 10 Her şirketi başarıya götüren "altın kurallar var"
- 12 İzmir'de Hatay rüzgarı esti
- 13 MÜSİAD Hatay Şubesi, ödül dağıttı
- 24 Tosçelik'den Osmaniye'ye yeni yatırım
- 26 Türkiye'nin her köşesinden bayilerimizle buluştuk
- 32 Tasyalı Ailesi, bayramlarda çalışanlarıyla iç içeydi
- 34 Kimsesiz çocuklar yeni evinde
- 37 2011'de başarıya doymadık
- 39 Tosçelik Sosyal Bilimler Lisesi yeni öğretim yılına başladı
- 40 Tasyalı Holding'ten Osmaniye'ye yeni proje
- 41 Birlikte öğreniyor, paylaşıyor ve üretiyoruz
- 42 Tosçelik Fen Lisesi başarıya doymuyor
- 42 Tasyalı, Ramazanı uğurlarken bayi ve müşterilerini ağırladı
- 43 Daha iyi bir gelecek için olgun liderler
- 44 Tosçelik her şeyiyle benim ailem
- 46 Mozaik zenginliğiyle dünyada ikinci sırada
- 47 Akdeniz'in incisi İskenderun
- 48 Sağlıklı yaşam için uyku şart!
- 49 Büyüleyici olun, daha sevimli biri olmayı öğrenin
- 50 Bizden Haberler



İMTİYAZ SAHİBİ
Tasyalı Holding Adına
Mustafa TOSYALI

SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ
Hakan ONUR

YÖNETİM YERİ
Tasyalı Holding
Sariseki Organize Sanayi Bölgesi
İskenderun - Hatay

YAYIN TÜRÜ
Yaygın Süreli Yayın

YAYIN PERİYODU
Üç ayda bir yayınlanır

İLETİŞİM
Tasyalı Holding
İnsan Kaynakları Direktörlüğü
Kurumsal İletişim
Tel: +90 326 656 28 90 / 1408
Fax: +90 326 656 29 35
e-mail: tosyaliholding@toscelik.com.tr
Web: www.tosyaliholding.com.tr

YAPIM
Rota Yayın Yapım Tanıtım Tic. Ltd. Şti.
Prof. N. Mazhar Ökten Sok. No:1
Rota Binası 34360 Şişli-İstanbul
Tel: 0212 224 01 44
Faks: 0212 233 72 43
rota@rotayayin.com.tr
www.rotaline.com

YAZI İŞLERİ
Fatma Kökçü

GÖRSEL TASARIM
Murat Helvacı

BASKI TARİHİ
Şubat 2012

BASKI VE CİLT
Tor Ofset San. Tic. Ltd. Şti.
Akçaburgaz Mahallesi 116. Sokak No: 2
Esenyurt/İstanbul
Tel: 0 212 886 34 74 (Pbx)
Fax: 0 212 886 34 80
E-Posta: tor@torofset.com.tr

• Dergide yer alan yazı ve fotoğrafların tamamı ya da bir kısmı Tasyalı Holding'den izin alınmadan hiçbir şekilde kullanılamaz.

Yaptığımız işte en iyi olmak
geleneğimizde var.
Bize miras kalan değerler bizden
sonra da devam etmeli.



Fuat TOSYALI
Tosyalı Holding
Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli TOSYALI Ailesi;

Tam 60 yıl önce, 1952'de babam merhum Hacı Şerif Tosyalı ile mütevazı bir dükkânda ve büyük hayallerle, o günlerin temel tüketim maddelerinden olan soba, boru, çamaşır kazanı, su kovaşı imalatı ile iş hayatına atılmıştık. Daha o günlerde, ne olursa olsun kaliteden ödün vermeyen iş anlayışımız bugün hala devam ediyor. Hamd olsun ki bu anlayış bizi bulduğumuz her alanda farklılaştırdı, zirveye taşıdı.

Bir konser çıkışında ünlü bir kemancıya hayranı coşkuyla, "Sizin kadar güzel keman çalabilmek için bütün hayatımı verirdim," der. Kemancı cevap verir: "Ben verdim." Her iş özellikle de zor işler emek ister, sabır ister ve her şeyden önemlisi gönülden bağlı olmayı ve beraberinde gelen zorluklara katlanabilmeyi gerektirir. Elinden geleni yapmak ise zorluklara sakin ve şikayet etmeden katlanmak, gerektiğinde tekrar denemek, yapabildiği her şeyi yapmak anlamında kullanılır. Böylesi bir gücün içinde inanmak, umut beslemek, olumlu düşünmek, sabretmek gibi manevi değerler vardır. Daha önce yapılmamış denemek her zaman riskliyse de Tosyalı Holding olarak adımıza layık işler yapma gayretimiz bu anlamda hiçbir zaman bitmedi.

Tosyalı, ülkemiz önde gelen sanayi kuruluşları arasında yer alırken bize de ağır sorumluluklar yüklüyor. Sorumluluğumuz, Türkiye'yi çok gelişmiş ülkeler ligine çıkaracak yeni ürün ve yatırımların Tosyalı Holding tarafından yapılmasıdır. En iyiyi üreterek ülke ekonomisine katma değeri yüksek ürünler sunmayı ise görevimiz, var oluş sebebimiz kabul ediyoruz.

Değerli TOSYALI Ailesi;

Bildiğiniz gibi, sektörünün lideri, yassı çelik ve çelik boru üreticisiyiz. Bu anlamda yüksek teknolojiyle üretilen çelik

ürünlerde Japonya'nın lider şirketlerinden Toyo Kohan' la 2 Şubat 2012 tarihinde imzaladığımız işbirliği anlaşması ile "Tosyalı-Toyo Çelik A.Ş".yi kurduk. Bu şirketin yüzde 51'i Tosyalı Holding'e, yüzde 49'u Toyo Kohan'a ait olacak.

Çelik sektöründe global ölçekte bir güç olmayı hedefliyor, yeni teknolojilerle pazarın ihtiyaçlarını karşılayarak, yüksek kalitede üretim gerçekleştirmeye özen gösteriyoruz. Toyo Kohan ile yaptığımız işbirliği, bu açıdan büyük önem taşıyor. Osmaniye'de kuracağımız tesisler, değerli ortağımızla birlikte yenilikçi yaklaşımımız ve kalite anlayışımızın da bir yansıması olacaktır. Yüksek teknoloji çelik ürünlerde ülkemizin dışa bağımlılığını ortadan kaldıracığımız için ayrıca büyük mutluluk duyuyoruz.

Değerli Tosyalı Çalışanları; Kurumların sahip olduğu değerler onların uzun yıllar kalıcı olmalarının teminatıdır. Tosyalı Holding tarihi boyunca başarıları ve hayırlarla anıla gelmiş kuruluşlardan biri olarak her zaman yüzümüzü ağırtmıştır.

Elbette işimizdeki başarılarımız, toplumsal sorumluluğumuzu daha fazla yerine getirmemiz için bize gerekli gücü, motivasyonu veriyorsa da biz, Tosyalı ailesi olarak, sadece ciromuzdaki rakamsal büyüklükle anılmak istemiyoruz. Geride başarılarıyla binlerce insana iş olanağı sağlayan, ürünleriyle ülke ekonomisine değer yaratan ve yaptığı hayırları, dualarla anılan bir şirket olmak en büyük dileğimizdir.

2012'de hep birlikte, büyük hedeflerimize ulaşacağımıza inanıyor, başarılarımızın tamamında emeği ve üstün gayretleri olan tüm çalışanlarımıza, ailelerine ve bize olan bağlılıklarını hiçbir zaman eksiltmeyen değerli iş ortaklarımıza, müşterilerimize, tedarikçilerimize ve emeği geçen herkese içtenlikle teşekkürlerimi ve saygılarımı sunuyorum.

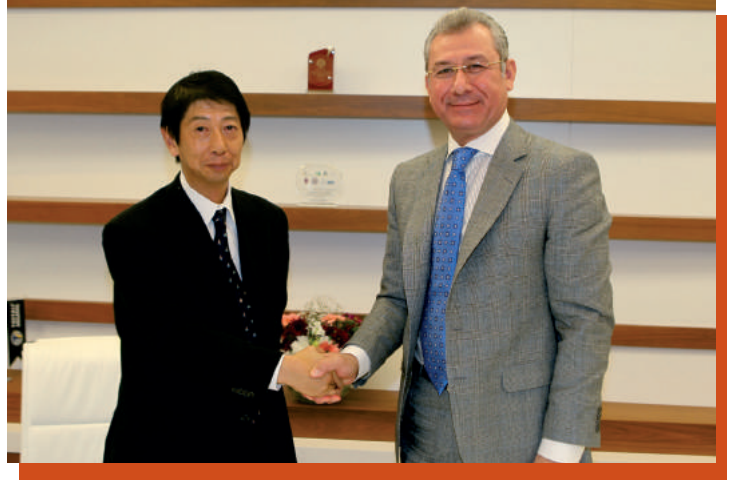
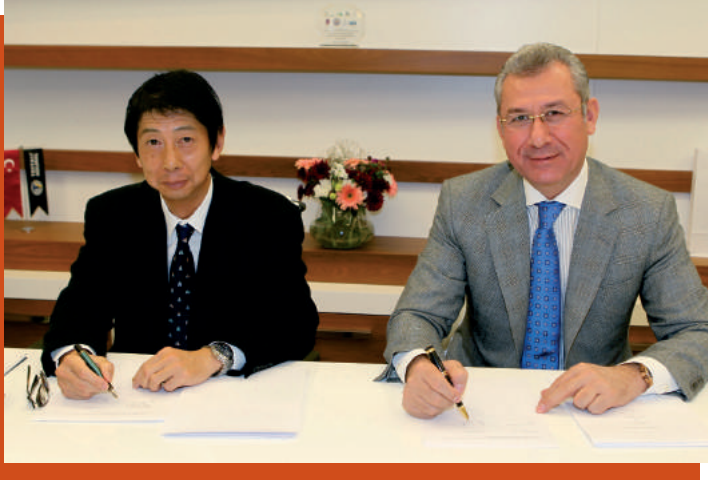


Hedefimiz global ölçekte bir güç olmak...



Çelikte Japon teknoloji lideri, Tosyalı Holding ile Türkiye’de

Türk özel sektörünün lider yassı çelik ve çelik boru üreticisi Tosyalı Holding ile yüksek teknolojiyle üretilen çelik ürünlerde Japonya’nın lider şirketlerinden Toyo Kohan arasında işbirliği anlaşması imzalandı. Bu çerçevede Başbakanlık Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansı’nın desteğiyle kurulacak Tosyalı-Toyo Çelik A.Ş.’nin yüzde 51’i Tosyalı Holding’e, yüzde 49’u Toyo Kohan’a ait olacak.



Fizibilite çalışmalarının tamamlanmasının ardından Osmaniye’de kurulacak komplekste, ülkemizin ilk özel sektör yassı çelik üreticisi Tosçelik’in sıcak rulo sacları kullanılacak.

Tosyalı-Toyo ortaklığı ile üretilecek ve otomotivden elektrikli ev aletlerine, bilişim ürünlerinden meşrubat kutularına kadar geniş bir yelpazede kullanılacak ürünler; sadece Türkiye’nin değil, Avrupa’dan Kafkaslar’a, Ortadoğu’dan Kuzey Afrika’ya uzanan geniş bir coğrafyanın ihtiyacını karşılayacak. Bu önemli işbirliğine ilişkin anlaşma, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı ve Toyo Kohan İş Geliştirme Direktörü Sumida Hirohiko tarafından 2 Şubat 2012 günü imzalandı.

Hedef, global ölçekte güç olmak

Çelik sektöründe global ölçekte bir güç olmayı hedeflediklerini vurgulayan Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, “Yeni teknoloji-

lerle pazarın ihtiyaçlarını karşılayarak, yüksek kalitede üretim gerçekleştirmeye özen gösteriyoruz. Toyo Kohan ile yapacağımız işbirliği, bu açıdan önem taşıyor. Osmaniye’de kuracağımız tesisler, değerli ortağımızın yenilikçi yaklaşımının ve kalite anlayışının bir yansıması olacak. Yüksek teknoloji çelik ürünlerde ülkemizin dışa bağımlılığını ortadan kaldıracığımız için büyük mutluluk duyuyoruz” dedi.

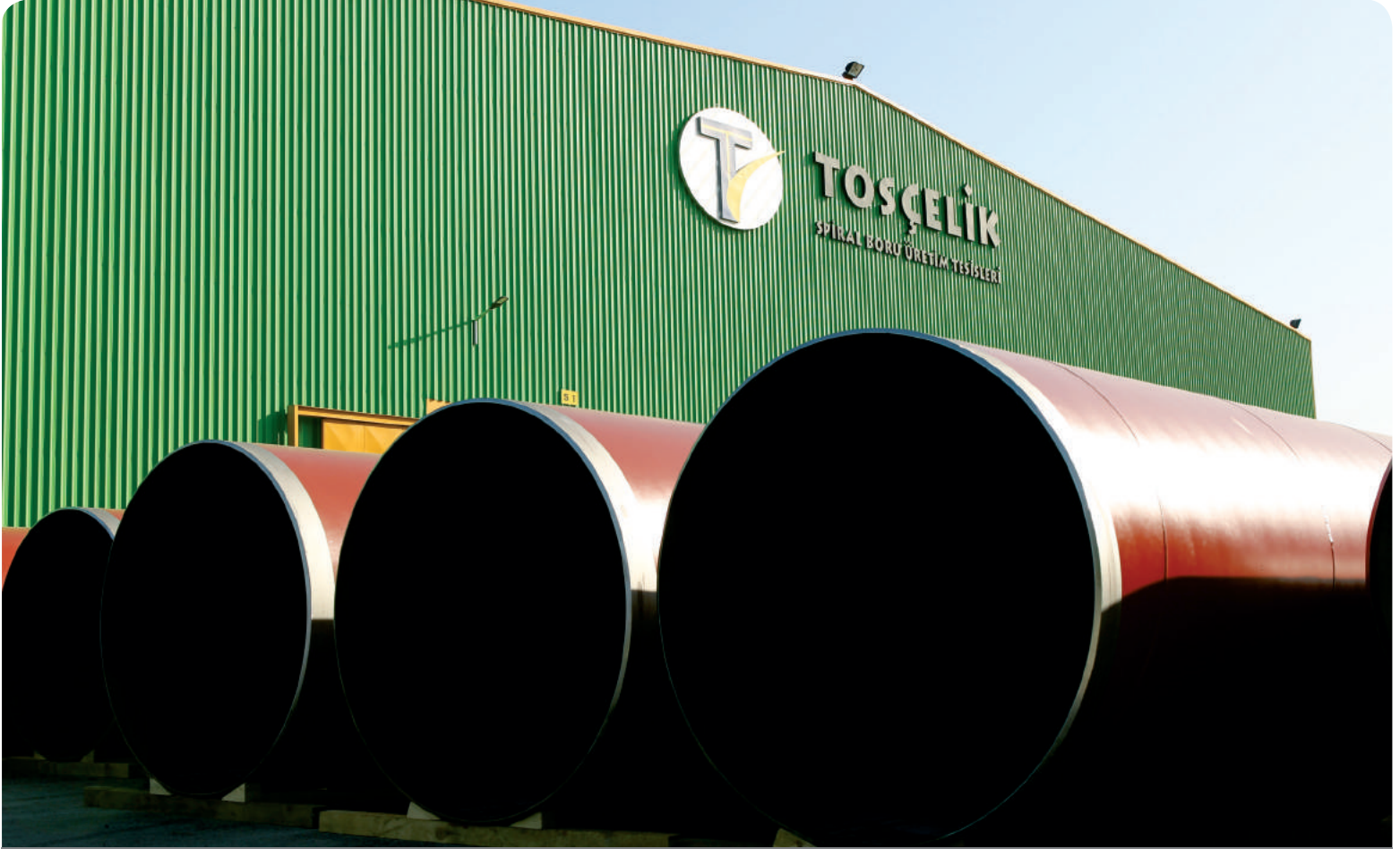
Fuat Tosyalı sözlerine şöyle devam etti: “İşbirliğimiz sonucu yapacağımız yatırımlar, yeni istihdam alanları oluştururken, diğer yandan da ülkemizin tamamen ithal edilen bir ihtiyacını yurt içinde karşılayacak. Böylece cari açığın azalmasına da daha fazla katkıda bulunacağız.”

“Türkiye’den yeni pazarlara açılacağız”

Türkiye’de çelik sektörünün sanayileşmeye paralel olarak hızla büyüdüğü-

nü belirten Toyo Kohan İş Geliştirme Direktörü Sumida Hirohiko ise şunları kaydetti: “Toyo Kohan, 1934 yılında Japonya’nın ilk kalaylı teneke üreticisi olarak kuruldu. Halen elektro galvaniz, nikel kaplama, yüzeyi işlenmiş çelik, krom kaplama ve film kaplı çelik konularında Japonya’da öncü, dünyanın en yüksek üretim teknolojisine sahip bir numaralı şirketiyiz.

Avrupa, Ortadoğu ve Kuzey Afrika pazarlarına ihracatı da hedef alan bir yatırım gerçekleştirme amacımız doğrultusunda bir üs olarak Türkiye’yi tercih ettik. Bunun da en önemli nedenlerinden biri, Türkiye’nin artık ekonomik gelişimi ve bölgedeki konumuyla yükselen bir değer olarak kabul edilmesi. Aynı zamanda Tosyalı Holding’in kaydettiği hızlı ve güçlü büyümeyle sahip olduğu entegre üretim tesisleri bu işbirliği kararımızda etkili oldu. Türkiye’ye en yüksek teknolojiyi getirecek, buradan da Tosyalı Holding ile birlikte yeni pazarlara açılacağız.”



ISO 500'de 28. sıraya yükseldik, Zirveyi zorluyoruz!

Hızla ve emin adımlarla ilerleyen, dinamizmini üretime de yansıtan Tosçelik en büyükler arasındaki yerini her geçen gün daha da sağlamlaştırıyor. Tostyalı, 2010'da Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşunda arasında 28. sıraya yükseldi.

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması sonuçları, İstanbul Sanayi Odası'nda düzenlenen basın toplantısıyla açıklandı. İSO tarafından hazırlanan Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu listesinde 2001 yılında 423. sırada yer alan Türkiye çelik boru sektörünün büyüyen gücü Tosçelik, 2010 yılı sıralamasında 28. sırada yer aldı. İSO 500 2009 listesinde 45. sırada yer alan Tosçelik, istikrarlı büyümesini geçtiğimiz yıl da sürdürdü ve 17 basamak birden yükselerek önemli bir başarıya imza attı.

2010 yılında toplamda 2 milyon 500 bin ton üretim gerçekleştirip, ciro-sunu bir önceki yıla oranla yüzde

133 artırarak 1,6 milyar dolara çıkaran Tostyalı Holding'in en büyük iştiraki olan Tosçelik, İSO 500 sıralamasında 28. sıraya yükseldi. Tosçelik, ilk defa 2001 yılında 423. sırada yer aldığı İSO 500 listesinde, son 9 yıldır gösterdiği istikrarlı yükselişine bu yıl da devam etti.

Tosçelik geçmişte İSO 500 listesinde yıllara göre şu şekilde yer aldı: 2004 yılında 126. sırada olan firma, 2005 yılında 90. sıraya, 2006'da 80. sıraya, 2007'de 68. sıraya yükseldi. Büyümedeki istikrarını devam ettirerek 2009 yılında 45. sıradan İSO 500'e giren Tosçelik, 2010 yılının değerlendirildiği ve 28 Temmuz 2011 tarihini-

de açıklanan İSO 500'de ise kendi rekorunu kılarak 28. sırada yer alması sürpriz olmadı. Bu serüvene yeni başladıklarını ifade eden Tostyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tostyalı, hedeflerinin her zaman daha kaliteli, daha fazla ihracata yönelik güçlü bir üretim sistemi olduğunu belirtirken alınan bu istatistiki bilgilerin kendimizi tanımamız ve konumlandırma-mız açısından oldukça verimli olduğunu vurguladı.

2010 yılında, yassı çelik ile birlikte diğer segmentlerde üretim, satış ve ihracat anlamında önemli başarılar sağlayan Tostyalı Holding, di-kişli çelik boru üretimini 2010 yılında

Tosçelik, ilk defa 2001 yılında 423. sırada yer aldığı İSO 500 listesinde, son 9 yıldır gösterdiği istikrarlı yükselişine devam etti. Tosçelik, 2010 yılının değerlendirildiği ve 28 Temmuz 2011 tarihinde açıklanan İSO 500'de kendi rekorunu kırarak 28. sırada yer alması sürpriz olmadı.

yüzde 47 artırarak 800 bin tona ulaştırdı. Bu rakamlarla üretimin yüzde 30'unu ihraç eden firma, Türkiye'ye 200 milyon dolar döviz girişi sağlayarak ülke ekonomisinde de tartışılmaz bir hareketliliğe imza atıyor. Ayrıca Tosçelik dikişli boruda yüzde 27 pazar payıyla sektör lideri olarak dikkat çekiyor.

Genel olarak büyümeye endeksli, sürekli ileriye bakan ve vizyonu güçlenmek olan Tosçelik, 1 milyar dolarlık yatırımla 1,5 yıl önce üretime başlayan Osmaniye Yassı Çelik Üretim Tesisleri'ni ise 500 milyon dolarlık ek yatırımla tam entegre hale dönüştürüyor. Ocak 2011'de start verilen ve 18 ay gibi çok kısa bir sürede tamamlanacak yeni yatırımla toplam alanı 1 milyon metrekareye ulaşacak Osmaniye Yassı Çelik Üretim Tesisleri; en ileri üretim teknolojilerinin uygulandığı, tam entegre bir kompleks haline gelecek. Dünyada tek seferde yapılan en büyük çelik boru yatırımı olan bu tesisle birlikte ülkemizin çelik boru ihtalatının da tamamı ikame edilmiş olacak.

Tosçelik, Osmaniye, İskenderun, İzmir ve İstanbul'daki 13 ayrı tesisinde 3 bin kişiye istihdam sağlıyor. Bölgede işsizlik oranlarındaki grafikleri tamamen değiştiren Tosçelik bu konuda sosyal sorumluluğunu da yerine getirmenin rahatlığını paylaşırken üretime yansıyan iş gücünü de profesyonelce yönetiyor.

Tosyalı Holding'in bir diğer iştiraki Tosyalı Demir Çelik de tüm grup şirketlerinde olduğu gibi istikrarlı biçimde büyümesine

devam ederek, 2009 yılında 151. sırada yer aldığı İSO 500 listesindeki yerini 19 basamak yukarı taşıyıp 2010 yılı İSO 500 listesinde 132. sırada yer alma başarısını gösterdi. Tosyalı Demir Çelik faaliyetinde bulunduğu yapısal çelik segmentinde 2009 yılına göre yüzde 10 artışla 450 bin ton üretim gerçekleştirdi. 1994 yılından beri Türk Sanayisi'nin hizmetinde olan tesiste 2 ayrı haddehanede yılda 500 bin ton çelik yapı profili üretimi yapılıyor. Tesiste ulusal ve uluslararası standartlarda IPE profilleri, NPU profilleri, NPI profilleri eşit kenar ve çeşit kenar köşebent üretimleri gerçekleştiriliyor. Tosyalı Demir Çelik Sanayi A.Ş. Türk çelik yapı profil pazarında yüzde 25-30 civarında bir Pazar payını da elinde bulunduruyor.





Ugandalı heyet,

Tosçelik tesislerine hayran kaldı

Konuklarıyla yakından ilgilenen Tosalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosalı, Uganda heyetine fabrikayı gezdirerek tüm süreçler hakkında detaylı bilgi verdi.

Ugandalı bakan ve milletvekillerinden oluşan bir heyet, İskenderun'a geldi. Heyet, bir dizi gezi ve incelemelerde bulundular. Tosçelik Profil ve Sac Endüstrisi A.Ş.'yi ziyaret etmek isteyen Uganda heyetini Tosalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosalı karşıladı.

Uganda Dürüstlük ve Ahlak Bakanı Simon Lodoko, Ticaret Bakanı David Wakikona, Bayındırlık ve İskân Bakanı Achieng Sarah Opendi, Tarım ve Hayvancılık Bakanı Bright Rwamirwama, Kampala Belediye Başkanı Erias Lukwago, Jinca Milletvekili Grace Moses

Baryeko, Bududa Milletvekili Khai-za Justine ve Nkumba Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Paul Mugambi'den oluşan heyet, Sarıseki Organize Sanayi Bölgesi'ndeki Tosçelik tesislerini gezdiler.

Konuklarıyla yakından ilgilenen Tosalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosalı, Uganda heyetine fabrikayı gezdirerek tüm süreçler hakkında detaylı bilgi verdi. Tosçelik tesislerine hayran olan heyet, gösterdikleri yakın ilgi ve hassasiyetten ötürü Fatih Tosalı'ya teşekkür ederek, çalışmalarında başarılar dilediler.



Fransa'ya dev sevkiyat!

Tosçelik'in Fransa Elektrik İdaresi için özel olarak ürettiği 32 metrelik boruların nakliyesi görenleri şaşırttı.

Tosçelik tarafından Fransa Elektrik İdaresi için dev borular üretildi. 32 metre boy ve 711.2 mm çapındaki boruların nakliyesi oldukça dikkat çekti. Boruları Fransa'ya götürecek gemi 7 Ekim akşam saatlerinde Atakaş Limanı'na yanaştı. Yükleme sabah 08.00'da başladıysada ilk araçlardaki yükleme uzun sürünce yükleme işlemine gece devam edilmesi uygun görüldü.

Körüklü özel TIR uzatma aparatlarıyla

taşımaya uygun hale getirilen araçların her biri otoyolda sekiz aracın sığabileceği uzunlukta yer kaplarken, yüksek yükleme hacmine rağmen araçların ağırlıkları istenilen güvenli tonajlarda kaldı. Devasa boyutlardaki boruların Fransa'nın enerji ihtiyacını gideren en önemli atardamarlarında kullanılacağını vurgulayan yetkililer, Türkiye açısından bu tür noktalarda söz sahibi olmanın gurur verici olduğunu söylediler. Tosçelik olarak üretilen malzemelerin ebatları, kaliteleri ve gü-

vencelerine daima önem verildiği ve bu doğrultudan şaşmadan üretim yapıldığı için tercih sebebi olmasının normal karşılanması gerektiğini vurguladılar.

Dünya standartlarının da üstünde nitelikli spiral boru, yassı çelik ve profil gibi demir-çelik sektörünün her alanında üretime imza atan Tosçelik, ISO'da ilk 500 arasındaki hızlı yükselişini zor işleri başaran kurum olma özelliğinden alıyor.





Her şirketi başarıya götüren “altın kurallar var”

“İnsan ne için var olduğunu bilirse, yaşamını en doğru biçimde şekillendirebilir” diyen Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, başarıya götüren altın kurallarını iş adamlarıyla paylaştı.

Kilisli İş Adamları Derneği (KİAD) tarafından düzenlenen ‘Tosyalı Holding’in Ticari Serüveni’ adlı konferans organize edildi. Alaattin Yavaşca Kültür Merkezi Konferans Salonu’nda gerçekleştirildi. Konferansa Vali Yusuf Odabaş, Belediye Başkanı Abdi Bulut, TUSKON Başkan Yardımcısı ve GÜNSİAF Yönetim Kurulu Başkanı Cahit Erbalcı, KİAD Yönetim Kurulu Başkanı Vakıf Şarkbay, Defterdar Bayram Yıldız, Bayındırlık İl Müdürü Harun Taşkesen, Ticaret Odası Başkanı Mehmet Özçiloğlu ve çok sayıda işadama katıldı.

Konferansa onur konuğu olarak katılan Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, katılımcılarla bi-

rikim ve deneyimlerinin yanı sıra başarı yolundaki altın kurallarını paylaştı. Başarılı olmanın arkasında yatan gerçekleri tüm ayrıntı ve detaylarıyla anlatan Tosyalı, “İnsan ne için var olduğunu bilirse yaşamını en doğru biçimde şekillendirir. Biz işimizin hakkını vermeye çalışıyor ve severek yapıyoruz. Sizler de işinize dört elle sarılıp severseniz, müşterileriniz de sizi sever, cansız materyaller bile size gülümser” diyor.

İnsanın olduğu her yerde hata olur

Ekip çalışmasının önemine değinen Fuat Tosyalı, “İnsanın olduğu her yerde hata olur. İnsanlarla çalışıyorsanız, hoşgörölü olmalısınız. Hiçbir zaman ekibini-

ze küsmeyeceksiniz. Ekibinizin hatalarını kabul edip, küsmeden yola devam etmek ilk altın kuraldır. Ayrıca asla taklitçi ve kıskanç olmamak lazım. Doğru ekip ve alanında uzman mühendislerle çalışmak bana göre en önemli altın kurallardan biridir. Doğru ilişkilerin (Networking) iş yaşamında son derece önemli olduğuna inanırım. Doğru bilginin ise doğru ilişkilerle alınacağını bilirim” diye konuşuyor.

İş yaşamındaki önemli kilometre taşlarını katılımcılarla paylaşan Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı karar alma sürecine ilişkin örneklerle şöyle açıklıyor. “Yatırımlarımıza karar verirken sahip olduğumuz ilişkilerin çok büyük bir sermaye olduğunu biliyorduk. Her tanışma hayatınızda çok önemlidir. Biz yatırım yaparken, birçok insan gözünü hayretle açıp, ‘Niye bu kadar risk alıyorsunuz? Şimdi yatırım yapmanın zamanı değil!’ dediler. Yatırımımız bitti, üretime başladık, talepler ve kâr marjları artınca çok iyi bir zamanda yaptınız dediler.”

Çevreci bir kimliğe sahibiz

Sadece üretim yapmakla sanayici olunmayacağını belirten Fuat Tosyalı, çevreye de büyük önem verdiklerini söylüyor. Evsel atıkları dahi geri dönüşüm olarak kullandıklarını belirten Tosyalı, “Biz başarımızı sadece kaliteli ürüne borçlu değiliz. Müşterilerimiz olmazsa olmazlarımızdandır. Sürekli bayilerimizle bir araya gelip bayi toplantıları düzenliyoruz. 18 yıl boyunca aralıksız 300 müşterimizle her yıl bir araya geldik, geliyoruz. Onları dinleyip not aldık. Bu aramızda çok



büyük bir baş oluşturdu. Böylelikle her krizden büyüyerek çıktık. 1994 yılında yüzde 100 büyüdük. İçinde bulunduğumuz krizde yüzde 47 büyümeye sağladık. Bunun sebebi bayilerimizdir. Çünkü onlar tercihlerini bizden yana kullandılar” diye konuşuyor.

Hayırseverlik ulvi bir değerdir

Hayırseverliğin kendisine göre en ulvi değer olduğunu söyleyen Fuat Tosyalı, yaptığı her işin hayırla anılmasının kendisi için önemli olduğunu ifade ediyor. Toplum için yapılan her hizmetin karşılığının alındığını sözlerine ekleyen iş adamı Tosyalı, “Bizi buluşturan güzel

sebepler vardır. Güzel işler yaptığınız zaman güzel sonuçlar alırsınız. Var gücümüzle yeni eserler yapmak istiyoruz” diyor.

Kilis’in önümüzdeki yıllarda daha da büyüyeceğini ifade eden Tosyalı, bu bölgenin bir zenginlik olduğunu, bunun da en güzel şekilde değerlendirilmesi gerektiğini sözlerine ekliyor.

Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, konferansın sonunda salonda bulunanların sorularını yanıtladı.



İzmir'de Hatay rüzgarı esti

Hatay'ın sahip olduğu zenginliklerin tanıtılması amacıyla Hatay Valiliği ile İzmir'deki Hataylılar Sosyal Kültür Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı'nca İzmir'de düzenlenen "Hatay Günleri" etkinliğinde Tosyalı Holding stand açtı.

İstanbul ve Ankara'da daha önce yapılan etkinlik İzmir'de ilk kez düzenlendi. "Barış ve hoşgörü kenti Hatay, Ege'nin incisi İzmir'de" pankartının taşındığı yürüyüşe Hatay Valisi Celalettin Lekesiz, İzmir Vali Vekili Ardahan Totuk, Hatay milletvekilleri Hacı Bayram Türkoğlu, Mehmet Öntürk, Mehmet Ali Ediboğlu ve Adnan Şefik Çirkin, Antakya Belediye Başkan Vekili Serdar Güven, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı'nın yanı sıra İzmir ve Hatay'daki protokol üyeleri ve çeşitli sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri katıldı. Kortej, Konak Meydanı'ndan Cumhuriyet Meydanı'na kadar yürüdü.

Görkemli yürüyüş

Cumhuriyet Meydanı'nda düzenlenen törende, Hatay Valisi Celalettin Lekesiz tarafından Atatürk Anıtı'na çelenk konuldu. Törende konuşan Vali Lekesiz, tarihin ilk çağlarından bu yana her dönemde barış ve hoşgörünün merke-

zi olan, bugün de bu özelliğini sürdüren Hatay'ı tanıtmayı amaçladıklarını, Hatay'ın kültürü, turistik yerleri, doğası ve mutfak kültürüyle muhteşem zenginliklere sahip bir kent olduğunu söyledi. Vali Lekesiz, "İzmirli 5 gün boyunca Hatay'ın zenginliklerini görecekler ama göreceklerinin aslı Hatay'dadır. Herkesi Hatay'a davet ediyoruz" dedi.

Tosyalı farkı!

İzmir Uluslararası Fuar Alanı'nda düzenlenen açılışın ardından Hatay'ın turistik özelliklerini tanıtan standlar gezildi. Hatay'ın yöresel ve kültürel zenginliklerinin sergilendiği standlar arasında ilk göze çarpan Tosyalı Holding'e ait stand oldu. Faaliyetlerin görselleştirildiği standda, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı, Teknik Danışman Yılmaz Karakuş ile İnsan Kaynakları Direktörü Hakan Onur ziyaretçilere bilgi verdiler.

Hatay Valisi'nin de bir süre konuk olduğu stand yoğun ilgi gördü. İşadamı Fatih Tosyalı fuar boyunca diğer standları da ziyaret ederek, "Hatay Günlerini" konuştu. Sıcak bir atmosferin olduğu fuarda, örnek bir dayanışmaya imza atıldılar.



Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Üyesi Fatih Tosyalı, Teknik Danışman Yılmaz Karakuş ile İnsan Kaynakları Direktörü Hakan Onur ziyaretçilere bilgi verdiler.

MÜSİAD Hatay Şubesi, ödül dağıttı

MÜSİAD Hatay Şubesi, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından açıklanan ve Türkiye’de ilk 500 firma arasına giren Hatay bölgesindeki sanayicileri ödüllendirdi.

Törene, Adalet Bakanı Sadullah Ergin, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Binali Yıldırım, AK Parti Hatay milletvekilleri Orhan Karasayar, Mehmet Öntürk ve Hacı Bayram Türkoğlu, AK Parti Adana Milletvekili Necati Çetinkaya, CHP Hatay Milletvekili Hasan Akgöl, MHP Hatay Milletvekili Adnan Şefik Çirkin, Hatay Valisi M.Celalettin Lekesiz, İskenderun Kaymakamı Ali İhsan Su, İskenderun Belediye Başkanı Yusuf Civelek, İskenderun Cumhuriyet Başsavcısı Mustafa Ercan, Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, MÜSİAD Genel Başkanı Ömer Cihad Vardan, MÜSİAD Hatay Şube Başkanı Fatih Tosyalı, sanayici ve iş adamları, çevre ilçe ve belde belediye başkanları ile birlikte çok sayıda davetli katıldı. Pek çok davetlinin katıldığı ödül töreninde MÜSİAD Hatay Şube Başkanı Fatih Tosyalı, ev sahipliği yaptı. Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, davetlilerle tek tek ilgilenerek sohbet etti.

Ödül töreninin açılış konuşmasını yapan MÜSİAD Hatay Şube Başkanı Fatih Tosyalı, dünyada yaşanan küresel finansal krize rağmen yeni yatırımların moral kaynağı olduğunu söyledi. Türkiye’nin bu yıl Çin’den sonra dünyada en fazla büyüyen ikinci ülke numunda olduğunu altını çizen Fatih Tosyalı, “Finansal çalkantıların yaşandığı bir yılda ülkemizin parlayan yıldız



Gecede MÜSİAD Hatay Şube Başkanı Fatih Tosyalı, Adalet Bakanı Sadullah Ergin ve Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Binali Yıldırım’a anı tabağı hediye etti.

olmasında yüksek performanslarıyla ekonomiye ivme kazandıran özel sektörün rolü büyük olmuştur. Ancak şimdi bundan da önemlisi itici güç, başarımızın en temel ve en önemli kaynağı olmuştur. Her zaman ve her yerde inanarak söylediğimiz başarılarımızın haklı gururunun temelinde fedakar, çalışkan, inançlı, yatırım ve vizyon odaklı, hedeflerine kilitlenmiş sanayicilerimiz büyümümüzde en büyük pay sahipleri. Bugün ulaştığımız noktada,

üretimde büyük kapasitelerimiz modern tesislerimiz ve yerleşim olarak avantajlarımız ile artık çok daha güçlüyüz. İşte bu her alanda yakalanan istikrar tablosu ve büyüme trendi Türkiye Cumhuriyeti’nin 100. kuruluş yıldönümü vizyonu ile de pekişmektedir. Sonuç olarak biz hepimiz biliyoruz ki; iyi bir oyunun son sözü yoktur. Yolumuza koşarak devam ediyor, ülkemiz sanayisinin can damarlarından biri olan ekonomiye hizmet eden ve her geçen gün daha da güçlenen bölge şirketlerimizle hep birlikte gurur duyuyoruz” dedi.

Ekonomi dünyasının oscarları

Gecenin finalinde ise, ödül yağmuru vardı. İki ayrı sunumla gerçekleşen ödül töreninde Fuat Tosyalı, Tosçelik Profil ve Sac Endüstrisi A.Ş ve Tosyalı Demir Çelik adına Adalet Bakanı Sadullah Ergin ve Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Binali Yıldırım’dan ödülünü aldı. Gecede İsdemir, Yazıcı Demir Çelik, Yücel Boru ve Profil, Nursan Metalurji, Noksel Çelik Boru A.Ş, Ekinciler Demir Çelik’, Baştuğ Çelik, MMK, İlhanlar Demir Çelik ve Yolbulan Metal temsilcileri ödülleri yine Bakan Yıldırım ve Ergin’den aldılar.



Törene, Adalet Bakanı Sadullah Ergin, Ulaştırma Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Binali Yıldırım, Hatay milletvekilleri ile birlikte çok sayıda davetli katıldı.



'Türkiye'nin ilk 10 firması arasında olacağız'

Holding olarak bugüne kadar ne planladıysak o doğrultuda hareket ettik, yatırımlarımıza devam ediyoruz

43 ülkeye ihracat gerçekleştirdiklerini anlatan Fuat Tosyalı, "Avrupa'da çok güçlüyüz" dedi.

60 yıl önce dokuz metrekarelik bir dükkanda başlar Tosyalı Holding'in hikayesi. Bugün en büyük sanayi kuruluşları arasında ismi sayılan ve pek çok kuruma örnek olan Tosyalı Holding'in büyüme sürecini Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı ile konuşuyoruz. Başlangıç günlerini anlatırken, "Büyük-lüğü ne olursa olsun yaptığımız işi en iyi biçimde yapmayı babamdan öğrendik." diyen Başkan Tosyalı yönetim anlayışını anlatırken de, "Bazıları hedeflerini belirlerken o dönemin piyasa koşullarını önemser, ortam odaklı çalışır. Yaklaşımı böyle olanlar kısa zaman-

da başarıya ulaşırlarsa da kalıcılıkları uzun vadeli olmaz. Diğer yandan uzun vadeli ve kalıcı hedeflere odaklananlar da vardır ki ben de bu grupta yer alanlardanım. Belirlenen hedefe doğru yol alırken etrafta oluşan fırtınalardan da bekleme dönemlerindeki sükûnetten de etkilenmem" diyor.

İşimle ve yaptığımız hayırlarla anılmak isteriz

Başkan Fuat Tosyalı, başarılarıyla anılan bir kurumunun başında olmasına rağmen pek çokları gibi göz önünde ol-

“Şirketlerimiz adına ön planda ben gözüksem de başarımız birlikte özveriyle çalışan üç kardeşindir. ”

“Herkesin yaptığı şeyi yaparsanız, kimse sizi görmez. Herkesten daha fazlasını yaparsanız, herkesten çok daha fazla ilgi görürsünüz. ”



mak istemiyor. Kurumsal başarılarının yanı sıra toplumsal sorumlulukları açısından da takdirle anılan Başkan Tosyalı, bir insan olarak nasıl anılmak istediğini şu sözlerle anlatıyor: “Şirketlerimiz adına ön planda ben gözüküyorsa da başarımız birlikte özveriyle çok çalışan üç kardeşindir.

Diğer yandan toplumsal sorumluluklarımız konusunun altını da çizmek isterim. Bugüne değin Tosyalı Holding olarak gerçekleştirdiğimiz tüm sorumluluk projelerini sadece kurumsal bir görev olarak görmedik. Hayırsever olmanın değerli olduğuna ve önemine inanan bir aileyiz. Bu değerler bize babamızdan miras kaldı, umuyorum ki bizim çocuklarımız da bu mirası bizden devralacaklar. Tek dileğim sadece bilançosundaki rakamların konuşulduğu bir şirket olmak yerine hayırla anı-

lan eserlerle birlikte anılan bir sanayici olarak anılmak.”

İskenderun’a Tosyalı Sağlık Ocağı ve Fen Lisesi’ni kazandıran şirket Osmaniye’ye Sosyal Bilimler Lisesi ve Kapalı Spor Salonu inşa ediyor. Yine İskenderun Denizciler Beldesi’nde kimsesiz çocuklarımız için annelerinin adını taşıyan Hacı Pervin Tosyalı Sevgi Evleri’ni de Sosyal Hizmetler Çocuk Esirgeme Kurumu’na bağışladılar.

Yapılan işler bir değerle taçlandırıldığında kalıcı olur

“Hayatta niyet ve nasip diye hem birbirini tamamlayan hem de ayrışan iki hal vardır. Bir şeyi yapmaya niyet ederseniz ama onu hayata geçirmek bir türlü nasip olmaz. Bu, birinin yardıma ihtiyacı olduğunu duymak ve ona yardım

etmeye niyetlenmekle başlar. Ancak bu düşüncenizi bir türlü uygulamaya geçiremezsiniz, yardım etmek nasip olmaz. Biz sosyal sorumluluk olarak gördüğümüz tüm çalışmaların bize nasip olduğuna inanıyoruz. Bu arada nasibi de tanımlamak gerek. Nasıl ki sorumluluk olarak gördüğümüz konulara yaptığımız yatırımlar külfet değilse nasip de sadece para kazanmak değildir. Sosyal sorumluluk projelerimizi bize sunulan bir nimet olarak görüyor ve gerçekleştirirken çok büyük keyif alıyoruz.” diyen Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı henüz hizmete açtıkları Sevgi Evleri’ne ilişkin duygularını da paylaşıyor: “Hiçbir zaman bayramları tatil sayanlardan olmadık. Aksine bayramları ailenin, dost ve akrabaların buluşma vesilesi olarak görürüz. Bu bayram da öyle oldu. Sevgi Evleri’nde kalan çocuklar bayramlaş-

"Günlük kaygılara değil geleceğe hedefleniyoruz."



maya geldi. Evimiz bayram dolayısıyla zaten sürekli kalabalık ve şen olur. Bir otobüs dolu çocuk da gelince hepimiz inanılmaz bir haz yaşadık. Bu hazzı yaşamak için bizim Sevgi Evleri'ne aktardığımız miktardan çok daha fazlasını aktarma niyetinde olan pek çokları olsa da onlara bunun bir türlü nasip olmadığını biliyorum. Mesela Sevgi Evlerinde kalan çocuklardan biri, 'Fuat amca biliyor musunuz, biz her gece yatarken size dua ediyoruz' dedi. Bu bende müthiş bir duygu yoğunluğu yarattı. Böylesine sevgi dolu ortak bir paylaşım herkese nasip olmuyor" diyor.

Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, yapılan sorumluluk projelerinin vergi indirimi sağladığı için yapmadıklarını, vergi vermenin zaten bir vatandaşlık borcu olduğunu söylüyor ve "Biz yaptığımız sorumluluk projelerini vergiden keserek yaptığımızda içimize sinmiyor, hayırsever olduğumuza inanmıyoruz. Tüm projeler kendi kazancımızdan yaptığımız tasarruflarla gerçekleştiriliyor" diye konuşuyor. Çalışma hayatına 5 yaşında teneke soba imalatı yapan babası-

nın yanında çırak olarak başlamış. Usta olan babası gibi o da çok çalışmış. İşin en temel kuralı kaliteli malla üretmekten, kul hakkı yemeyeceksin kadar tüm ayrıntılarını da yine babasından öğrenmiş. Osmaniye tesislerinin açıldığı günün akşamı hakkın rahmetine kavuşan Şerif Tosyalı çocuklarını hep hayırla anmış.

Tosyalı ailesi çok uzun yıllar önce Kastamonu Tosya'dan Kilis'e göç etmiş. Kökler Tosya'da olsa da Fuat Tosyalı dahil olmak üzere ailenin sonraki kuşakları Tosya'yı hiç bilmemiş. Fuat Tosyalı'nın babası Şerif Tosyalı da Kilis doğumlu. Askerlik yaşına gelene kadar da Kilis'de yaşamış. Askerlik sonrası İskenderun'a yerleşen baba Tosyalı, Kilis'te öğrendiği teneke soba imalatını İskenderun'da da sürdürmüştü.

Fuat Tosyalı, "Babam, kalfamız ve biz üç kardeş yan yana dursak o küçük dükkana sığmazdık. Üretim bazen sokağa bile taşardı. Ben askere gidene kadar o dükkanda üretim yapmaya devam ettik. Ayrıca kendi imalatımızı da yine biz satmak durumundaydık. Biz



pazarlamayı da, imalatçılığı da, satışı da o küçük dükkanla öğrendik" diyor.

Babasının yanında çalışanlara bakış açısını anlatması açısından o yıllara ilişkin bir de anısını paylaşan Tosyalı hayırseverliğin kendilerine babadan oğla geçen bir miras olarak gördüğünü söylüyor, "O yıllarda bir elemanımız vardı. Askere gittiğinde babam onun ailesine maaş ödemeye devam etti çünkü ailenin zor durumda kalmasını asla istemezdi. Bu kalfamız askerden döndükten sonra uzun yıllar bizimle çalışmaya devam etti. Sonra kendi işini kurduysa da bizim en iyi müşterimizden biri oldu" diye konuşuyor.

'Üretimine hakim olduğumuz her işte çok güçlüyüz'

Fuat Tosyalı, işin nasıl yapılacağını temelini babasıyla çalıştığı yıllarda atmış; "Kendi işimizi yaptığımız her ortamda, yani kendi ana üretimine hakim olduğum, anlayarak ve bilerek ürettiğim her işte çok güçlüyüz. Ve süreç içinde çok daha güçlü olacağımıza da inanıyorum. Eskiden imalat yaparken ne tüketiyorsak, bugün fabrikalarımızda onu üretiyoruz. Başlangıçta bir yılda ancak 15-17 ton arasında değişen bir bobin sac işleyebiliyorduk. Babam sac siparişini Madeni İşler Esnaf Derneği'ne verirdi. Bu sipariş bazen 2 yıl sonrasında gelirdi. Sacı önce kumaş keser gibi makasla keser, yıl boyunca kullanırdık. Bir bobin sac her şeyimizdi. İki yıl boyunca bekleyip bize ulaşan

bir bobin sacı, biz bugün tesislerimizde 1,5 dakikada üretiyoruz." diyor.

'Dikey büyürken yatay büyümeye devam ediyoruz'

Tosyalı Holding'in hem dikey hem de yatay büyüdüğüne dikkat çeken Fuat Tosyalı: "Geçmişte teneke soba yaparken de işimizin en iyisiydik, şimdi de öyleyiz. Babamın okuması, yazması yoktu ama emeğinden zerre esirgemez en iyisini üretmeye çalışırdı. Çok yetenekli bir zanaatkardı. Biz şimdi de aynı anlayışla işimizi yapma gayreti içindeyiz. Bu nedenle de bir yandan yatay yatırımlarla büyümeye devam ederken, içinde bulunduğumuz her sektörde lider olmayı hedefliyoruz. İşimize dört elle sarılıyoruz ve kaliteden ödün vermeden üretiyoruz." diyor.

'Hedefimiz Türkiye'nin ilk 10 firması arasında olmak'

Tosyalı Holding demir-çelik sektöründe nerede soruma Fuat Tosyalı: "Tosyalı Holding olarak sektörde lideriz. 2010 yılı verilerine göre Türkiye'nin en büyük ilk 500 firması arasında 28. olduk. Bu yılın verilerine göre ilk 10 şirket içinde olacağımızı öngörebiliyorum. Sadece Tosçelik'i değil, diğer şirketlerimizi de en büyük sanayi kuruluşları arasında görmeyi hedefliyorum. Firma olarak önümüzdeki süreçte yassı çeliğe ağırlık vermeyi istiyoruz. Tosyalı Osmaniye Yassı ve Yapısal Çelik Üretim Tesislerinde önümüzdeki günlerde yapısal çeliğe de ana üretici olarak

gireceğiz. Ülkemizde çelik yapı profillerine çok ihtiyaç var. Türkiye bugün gelişmekte olan ülkeler arasında önde gidenler arasında yer alıyor. Çok kısa süre içerisinde de ülkemizin yakaladığı bu ivmeyle gelişmiş ülkeler klasmanında yürüyeceğimizi düşünüyorum. Bu ülkeler arasında yer alabilmek için belirli çalışmaları yerine getirmek lazım. Mesela çelik üretiminin inşaat demirinden çıkması ve daha kaliteli çelik üretimine geçmesi gerekiyor. Harcâlem ürünlerden vazgeçerek katma değeri yüksek ürünlere geçmeliyiz. Mademki belli başlı sanayiciler arasında ismimiz anılıyor, bunun hakkını verebilmek için daha kaliteli ürünler üretmemiz gerektiğini düşünüyorum. Bundan sonraki yatırımlarımızı bu anlayışa göre yapılandırıyoruz." diye yanıt veriyor.

'Gelişmişlik yolculuğundaki görevlerimiz için aralıksız çalışıyoruz'

Fuat Tosyalı ürün çeşitlendirmenin gerekliliğini ortaya koyarken farklılaşmak için ileri teknolojiyle üretilmiş ürünlerle rakiplerinden ayrışabileceklerini söylüyor, "Önümüzdeki günlerde Türkiye'de sadece ray üretimi gerçekleştirecek bir yatırım yapmayı planlıyoruz. Yapısal çelik ve ray üretecek çok büyük bir yatırım için hazırlıklarımızı tamamladık. Ülkemizin gelişmişlik yolculuğunda bize düşen görevleri yerine getirebilmek için ise aralıksız çalışmak gerektiğine inanıyoruz.

Diğer yandan yatırımlarımızın Türkiye'nin gelişimine katkısı olacak büyük atılımlar

olduğunu düşünüyoruz. Osmaniye'deki yassı çelik üretimi gerçekleştiren tesisimizde çeşitlendirmeye giderken, bu tesiste Türkiye'de ilk defa üretilecek katma değeri yüksek çelik için çok kapsamlı bir çalışma içindeyiz. Bu ürünler gelişmiş ülkelerde kullanılan ve üretilenlerden olacak. Bununla birlikte yurtdışında ithalat yapacak ve böylece sektör bazlı cari açığının kapanması konusunda ülkemize destek olacağız. Yüksek teknoloji ürünlerinin üretilmesinde öncü olarak Türkiye'nin iyi yerlere gelmesine katkı sağlayacağız. Taklit ürünler yerine Ar-Ge'ye önem verecek, yeni ve üstün ürünlerin gelişmesine katkıda bulunacağız. Bu nedenle Ar-Ge'ye son derece önem veriyoruz." diyor.

İş çok fırsatları görmek lazım

"Sadece Türkiye'de değil, her yerde çalıştıktan sonra herkese iş çok." diyen Başkan Tosyalı, "Biz 70'den fazla ülkeye ihracat yapıyor ve sürekli olarak üretimde nasıl farklılaşabilir, ürünlerimizi değerine nerelere satabiliriz sorusunu soruyoruz. Her geçen yıl ihracatımız artıyor. Bu yıl ki ihracatımız 500 milyon doları aşacak. Önümüzdeki birkaç yıl içinde bu rakamı 2 katına çıkarmayı planlıyoruz. Bu sadece Tosyalı Holding'in cirosu. Düşünün ki Türkiye konumu dolayısıyla müthiş fırsatları barındıran bir bölgede, bunu mutlaka kullanmalıyız" diyor.

Farklı sektörlere yatırım düşünüp düşünmediklerini sorduğumda ise bildikleri sektörde yatırımlarına devam edeceklerini söyleyen Fuat Tosyalı, "Şir-

ketlerimizin en büyük gideri hammadde ve sonrasında da enerji. Bu nedenle de enerji sektörüyle çok ilgiliyiz, bu alana da ciddi yatırımlar yapıyoruz" diye konuşuyor.

Üretim anlayışı olarak "sürdürülebilir rekabetçiliği" benimsediklerini söyleyen Fuat Tosyalı, "Yassı çeliği üretmeye başladığımız günlerde dünya kriz ile savaşıyorken biz aynı dönemde üretimde dünya rekoru kırdık. O dönem tüm çalışanlarımızla kenetlendik. Bu Türkiye için dönüm noktasıyken, krizin de kırılma noktasıydı. Yatırım süresinde uykusuz pek çok gece geçirdiysek de sonucu gördüğümüzde iyi ki bu yatırımı yapmışız dedik" diyor.

'Benim varoluş sebebim üretmek, iş ve istihdam yaratmak'

Bir sanayici olarak sorumlulukları olduğunu söyleyen Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, "Herkesin var olma sebebi başka. Ben üretmek için var olduğumu düşünüyorum. Şirketlerimizde yaklaşık 4 bin çalışanımız var. Babam rahmetlinin taziyesin gelen Adana Valisinin yaptığı konuşma oldukça anlamlıydı. "Bizler Sayın Tosyalı ailesi ile daha önce hiç tanışmadık ama kendilerini tanıyoruz. Ben aynı zamanda Adana Organize Sanayi Bölgesi'nin başkanayım ve Tosyalı adı her iki toplantımızın birinde mutlaka geçer. Ben Adanalı işadamları adına taziye duygularımızı paylaşmak için geldim. Adana Organize'deki şirketlerin pek çoğu Tosyalı Holding'le

Üretim anlayışı olarak "sürdürülebilir rekabetçiliği" benimsediklerini söyleyen Tosyalı, "Yassı çeliği üretmeye başladığımız günlerde dünya kriz ile savaşıyorken biz üretimde dünya rekoru kırdık. O dönem tüm çalışanlarla kenetlendik. Bu Türkiye için dönüm noktasıydı, krizin de kırılma noktasıydı" diyor.

iş yapmak istiyor ve onun bulunduğu yerlerde konuşuluyor." dedi. Sınırım işte hem kendi çalışanlarımız hem de bize iş yapan tedarikçilerimiz adına iş ve istihdam yaratmak benim varoluş sebebim bu" diyor.

"Herkesin yaptığı şeyi yaparsanız, kimse sizi görmez. Herkesten daha fazlasını başarırırsanız eşitlerinizden çok daha fazla iyi ilgi görürsünüz. Biz bunu gördük" diyen Fuat Tosyalı, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül'ün Tosyalı Osmaniye Yassı ve Yapısal Çelik Üretim Tesislerini ziyaret ettiğini ve tesislerin büyüklüğü karşısında şaşkınlığını gizlemediğini söylüyor.



Sanayici Fuat Tosyalı



1961 yılında Hatay - İskenderun'da doğan Fuat Tosyalı okula başladığı yıllarda iş hayatına da adım attı. Babasına ait soba imalat atölyesinde öğrenim hayatı boyunca babasıyla beraber çalışan Tosyalı, 1984 yılından itibaren kendi iş yerinde diğer iki kardeşiyle birlikte şirketleşerek el imalatı ürünlerden bir takım makinelerinde desteğiyle seri imalat ürünlere geçiş yaptı.

Küçük yaşlardan beri imalatın her aşamasında çalışmış olan üç kardeşin mesleki bilgilerini, piyasa bilgileriyle birleştirmesi sonucu 1993 yılından itibaren Tosyalı Demir Çelik San. A.Ş. üretime başladı. Hem Türkiye hem de bölgedeki ülkelere de üretim yapan bu tesisin 90'lı yıllardaki demir çelik sektöründeki global sorunlara rağmen çok başarılı olması, Tosyalı'yı aynı sektörün boru segmentine de yatırım yapmaya teşvik etti ve 1998 yılında Tosçelik Profil ve Sac End. A.Ş. ilk üretimini gerçekleştirdi.

Fuat Tosyalı tarafından, 2200 kişilik istihdam ve 1 milyar doları aşan yatırımla ülkemize kazandırılan ve Türk özel sektörünün sıfırdan yapılan ilk yassı çelik üretim tesisi olan Tosçelik Osmaniye Yassı Çelik Üretim Tesisleri'nin açılışı Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla 6 Şubat 2010'da gerçekleştirildi.

Bugün itibarıyla hem Tosyalı Demir Çelik San. A.Ş. hem de Tosçelik Profil ve Sac End. A.Ş., Türkiye'nin en büyük 100 sanayi kuruluşu içerisinde yer alarak, sektörün firmaları olarak faaliyetlerine devam ediyor.

Sanayici - atılımcı kimliğinin yanında sosyal ve toplumsal konularda duyarlılığı çok fazla olan Fuat Tosyalı bu özelliğini de kurumsallaştırarak İskenderun'a ilk olarak bir sağlık merkezi yapıp hibe etti ve bu duyarlılığı sayesinde 1999 yılında Cumhurbaşkanlığı tarafından onur belgesiyle taltif edildi. Bu bağışın hemen ardından 50 bin metrekare alanda Türkiye'nin en büyük ve modern okullarından biri olan Tosçelik Fen Lisesi'ni yaptırdı. Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan okulda öğrenciler, 2006 yılında eğitim öğretime başladı.

Fuat Tosyalı, Hacı Pervin Tosyalı Sevgi Evleri Kompleksi'ni, Sosyal Hizmetler Çocuk Esirgeme kurumuna bağışlamak üzere Hatay'a kazandırdı. Bu eserlerin yanında sayısız sosyal etkinlik ve yardıma katkılarda bulunan Fuat Tosyalı ayrıca çeşitli üniversiteler ve platformlarda katıldığı konferanslarda bilgi ve birikimlerini paylaşarak genç girişimcilere örnek oluyor.

Fuat Tosyalı; Türkiye'nin saygın ekonomi gazetelerinden biri olan Dünya Gazetesi'nin her yıl düzenlediği "Ekonomi'nin Şeref Kürsüsü"nde 2006 yılı değerlendirmeleri sonucunda 'Yılın İş Adamı' olarak ödüle layık görüldü.

Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, görkemli sonuçlar doğuran ve ilgiyle karşılanan çağdaş yapılar ile ileri teknolojiyle donatılmış sanayi kuruluşlarını ülkemize ve bölgemize kazandırmanın yanı sıra 'hayırseverlik' kavramına uygun yaklaşımlarından ötürü, 5 Nisan 2007 tarihinde TBMM Üstün Hizmet Ödülü'yle onurlandırıldı.

Nisan 2008'de dünyanın sayılı üniversitelerinden biri olan John Hopkins Üniversitesi'nin davetlisi olarak

İşletme Fakültesi'nde "Türkiye Ekonomisi, Politikası ve Çelik Sektörü" konulu konferans veren Fuat Tosyalı, Haziran 2008'de JHU'nin Dekanı Yash Gupta ve Dekan Yardımcısı tarafından İskenderun'da ziyaret edilerek kendisine üniversitenin başarı belgesi takdim edildi.

24 Mart 2010 tarihinde Tosyalı Kapalı Spor Salonu için Osmaniye Valiliği ile protokol imza törenini gerçekleştiren Tosyalı, Tosçelik Sosyal Bilimler Lisesi'ni de 2011-12 eğitim öğretim yılında hizmete açtı. Halihazırda temel atılacak olan Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi projesi de hayata geçirilmeye başlanacak uygulamalarından biri olarak sırada bekliyor.

Demir Çelik sektöründe olan grubun, dünyada 70'den fazla ülkeye yaptığı ihracatlarından dolayı Fuat Tosyalı, Akdeniz Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Demir Çelik Sektör Kurulu Başkan Vekili ve Türkiye İhracatçılar Meclis Üyesi görevlerini de yürütüyor.

Dünya Gazetesi tarafından Nisan 2010'da düzenlenen Ekonominin Şeref Kürsüsü'nde, Yılın Yatırımcısı ödülüne layık görülen Fuat Tosyalı, sosyal ve sektörel amaçlı birçok dernek ve kurumda kurucu, yönetici ve üye olarak aktif görevleri üstlenerek birikimlerini bu örgütlenmelerde de ortaya koyuyor.

2011 yılı içinde Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı Ekonomik Dergi tarafından yılın sanayicisi ödülüyle onurlandırıldı.

Planlanan ve devam eden yatırımları tamamlandığında Tosyalı Holding, Türkiye'nin en büyük 20 sanayi kuruluşu arasında olmakla kalmayıp, sektöründe dünyanın en büyükleri arasında yer alacak.

Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı; evli ve iki çocuk babası olup, iyi derecede İngilizce biliyor.



Yaptığımız her işi ciddiye aldık

İskenderun'da tenekeçi Şerif Amca'nın çocuklarıydılar. Önce işlerini iyi yaptılar, sonra bu küçücük dükkanı kocaman bir holding haline getirdiler. Anlatılan bu hikaye Tosalı Holding'in öyküsüdür.



Tosalı Holding'in tarihi, baba Hacı Şerif Tosalı'nın 1952'de İskenderun'da 9 metrelik tenekeçi-sobacı dükkanında başlar. Tosalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosalı'nın askerlik dönüşü ivme kazanır. Kendinden küçük iki kardeşi Fatih ile Ayhan Tosalı'nın işe başlamasıyla işler farklı bir yöne doğru bir yön alır. Önce, soba boru işi geliştirilir, ardından İskenderun'da ilk defa teknolojik imalat olarak tanımlanabilecek pres tabanlı kova-kazan imalatı başlatılır. Yağmur oluğu, su oluğu üretilirken çatı işleri almaya, taahhüt işlerine girmeye başlarlar. Sanayi Sitesi'nde malzeme satışına da başlayan aile,

1985'li yıllarda bugün artık üretimini de yaptıkları köşebent, kutu profil, galvanizli borularında satışına yönelirler. Ürün satışı Hatay, Osmaniye, Adana dışına da taşınca boru, profil, sac veren firmalar, Tosalı kardeşlere ürün vermeyi kısmaya başlarlar. Bu durum gelişimi hızlandırır. Tosalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosalı, 1988 yılında ticarete edindiği tecrübeyle ilk yatırımı Tosalı Metal Ticaret'i kurar. Tosalı'ya göre o yıllar, holding açısından sanayiciliğe geçişin ilk adımlarıdır. Fuat Tosalı o başlangıç yıllarını şöyle anlatıyor: "1990 yılını da Tosalı Demir Çelik'in İskenderun OSB'deki 10 dönümlük ye-

rini 96 milyon liraya aldık. Bütün sermayemizi de oraya yatırdık. Yatırımın sermayesini 10 dönümlük alanın hafriyatı kaldırdık. Hem arsanın bedelini karşıladık hem de cebimizde para kaldı. Bu inanılmaz bir şanstı. Bu alana haddemizi kurarken oksijen gaz tesisini de satın aldık. Aynı günlerde Payas'taki küçük haddehanelerden kare, silme, lama demir alıp, ticaret de yapıyorduk. İstedığımız kalitede üretim yaptıramayınca, bu işi yapmaya karar verdik. O, 10 dönümlük arazide oksijen tesisinin önüne Tosyalı Demir Çelik'in ilk tohumunu attık. İşe küçük bir köşede başladık. Tesisimiz 5 yıl boyunca, bölgemizde tüm müşterilerimize hizmet etti. Biz esas sanayiciliği orada gördük, tattık ve tanıdık. Bugün hala orada 15-16 yılını doldurmuş arkadaşlarımız var. Bize o yıllarda köşebent veren sanayiciler, mal vermeyi azaltınca aldığımız köşebent üretme kararı bizi bu günlere getirdi. Büyük haddemizi böyle kurduk."

1998'de Tosyalı Holding kuruldu

Holding sanayiciliğe ilk adımını 1991 yılında endüstriyel gaz üretimi yapan Tosyalı Endüstriyel Gazlar ile attı. Ardından 1993 yılında Tosyalı Dış Ticaret, 1998 yılı başlarında Tosçelik Profil ve Sac Endüstri faaliyete geçti. Tüm şirketler 1998 yılında Tosyalı Holding bünyesinde toplandı. 2001 yılında bir haddehane daha kuruldu. Avrupa'nın en modern tesisi olan Tosyalı Galvanizli Boru Üretim Tesis'i'nin de devreye alınmasının ardından, Türkiye tarihinde ilk defa bir ilçeden aynı gruba bağlı iki şirket, Türkiye'nin ilk 500 şirketi arasında yer aldı. Tosyalı Holding 2002 yılında artık 10'un üzerinde şirkete sahiptir. Şirket birleşmelerini kolaylaştıran yasayla birlikte çok ciddi bir yapısal organizasyona gidilir ve 5 güçlü şirket organizasyonuna geçilir. Sermayenin toplandığı Tosyalı Holding, tepe organizasyon şirketinin altında 2 ana endüstri şirketi; yapısal çelik sektöründe faaliyet gösteren Tosyalı Demir Çelik Sanayi ile yassı çelik sektöründe faaliyet gösteren Tosçelik Anonim Şirketi konumlandırılır. İki ticaret şirketi oluşturulur. Tosyalı Metal Ticaret ve Tosyalı Dış Ticaret. 2011'de 5'li yapıda iki açılım daha gerçekleştirildi. Bu açılımlardan biri Tosçelik Granül Sanayi oldu. Türkiye'de otomotiv endüstrisinin çelik granül ihtiyacını karşılayacak ilk yerli sermayeli, 5 milyon dolarlık çelik granül tesisi 2006 yılı içinde üretime başladı. Bugün aralıksız yatırımları ve dış ticaret hacmiyle İSO sıralamasında iki firmasıyla yer alan Tosyalı Holding demir çelik sektöründe bölgesel bir güce ulaştı.

Tosyalı Holding yatırımlarına devam edecek

Türkiye dünyada yıldızlaşırken, Türk şirketleri de yeni yatırımlarla ülkenin büyümesine katkıda bulunuyor. Mamul ve yarı mamul çelik üretiminde Türkiye'nin önemli gruplarından biri olan Tosyalı Holding'de önümüzdeki 5 yılda 3.5 milyar dolar yeni yatırım yapacak. Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı önümüzdeki 5 yıla ilişkin büyüme planlarını açıklarken: "Bugün 3 bin çalışmamız var. Osmaniye Yassı Çelik Üretim Tesislerine yapılacak 500 milyon dolarlık ek yatırımla, 1000 kişiye daha ilave istihdam sağlayacak ve yıllık çelik boru üretim kapasitemizi 2 milyon tona yükselteceğiz. 2010 yılında büyük hedeflerimiz vardı, hedefleri aştık. 2011'de 2012 için önemli yatırım kararları aldık. Üretimimizi, ihracatımızı, ciromuzu, istihdamımızı artıracacağız. Geçen yıl üretimimizin yüzde 30'unu ihraç ederek, 200 milyon dolar döviz girişi sağlamıştık. Şimdi hedefimizi daha da büyüttük" diyor.



Beş kuşak geriden gelen dedelerinin dedeleri, Tosya'dan Kilis'e göç etmese, Şerif Usta sabahın erken vaktinde işe koyulmasa, İskenderun'a göç edip o ufacık dükkandan "yepyeni hayatlar" çıkarmasa bugün Tosyalı Holding bünyesindeki fabrikaların hiçbiri olmazdı.



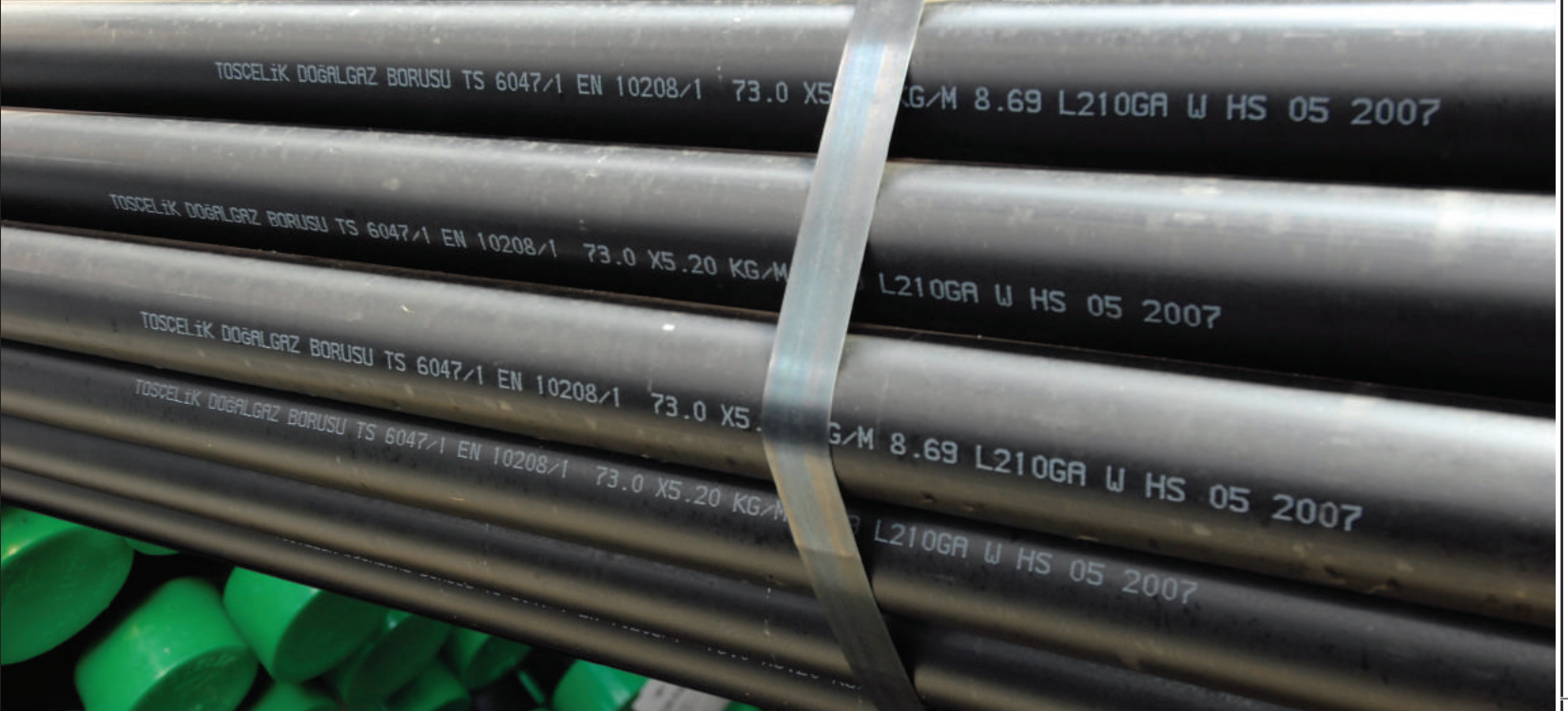
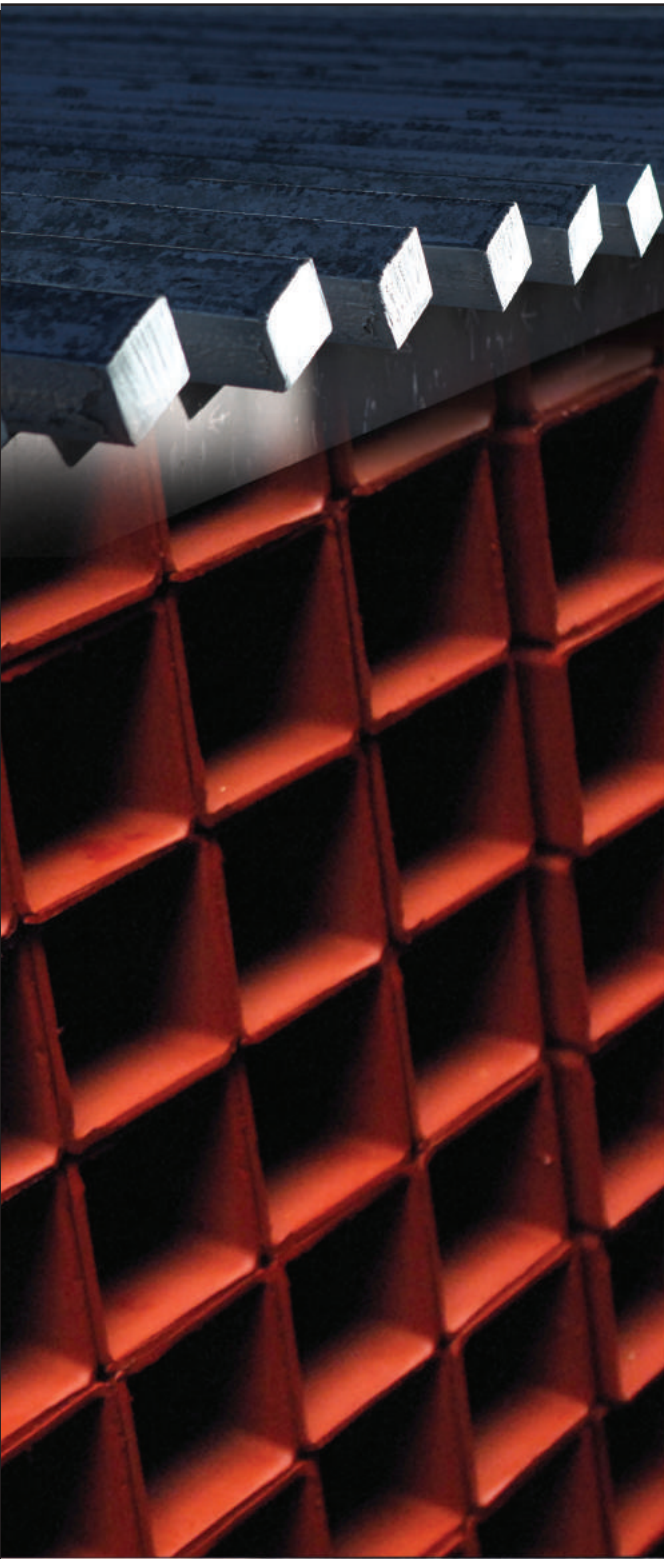
Tam 1 milyar dolar harcayarak yassı çelik üreten fabrika kurdular. "Dünyanın en çalışkan babası" ile üç oğlu, örsün başında uyuyakaldılar. Yıllar önce mangal, soba yapıyorlardı. Çok değil 30 yıl içinde 2500'ü aşkın kişinin çalıştığı koca bir imparatorluğa dönüştürdüler. Tosya'dan göç ederek, İskenderun'a yerleşmişlerdi. Şimdi dünyanın çeliğini dünyaya satıyorlar.

İskenderun'da ilk defa teknolojik imalat olarak tanımlanabilecek pres tabanlı kova-kazan imalatını başlatan Tosyalı Ailesi, daha sonra yağmur ve oluğu yanında, çatı işleri almaya, taahhüt işlerine girdiler.





TOSYALI®
HOLDING





Tosçelik'ten Osmaniye'ye yeni yatırım

Dünyanın sayılı tesisleri arasında yer alacak ERW boru fabrikası Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde Tosçelik tarafından kuruluyor. Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük kapalı alanına sahip, dünyanın sayılı tesisleri arasında yer alacak fabrika, Türkiye ekonomisine büyük katkı sağlayacak.

Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde yükselecek olan ERW boru fabrikası yatırımı için Tosçelik kolları sıvadı. Tosçelik'in Osmaniye'de açacağı büyük bir bölümü tamamlanan ERW Boru Yatırımı, Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde 179 bin 565 metrekare kapalı alan, 250 bin 649 metrekare açık alan üzerinde yükseliyor. Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük kapalı alanına

sahip, dünyanın sayılı tesisleri arasında yer alacak fabrika, yine Tosçelik'e Yapısal Çelik ve Yassı Mamul fabrikasının hemen yanına inşa ediliyor. Tek çatı altında birçok ürün çeşidinin bulunması ve hammaddenin gücü ile birlikte, müşteri ihtiyaçlarına en kısa sürede ve yüksek kalitede cevap verebilecek bir yer olacak. Fabrikada, yükleme hollerinde yapılacak olan yükleme

işlemlerinin minimum sürede ve çok hızlı olacak şekilde dizayn ediliyor.

Tesiste, genel olarak API 5L-5CT, EN 10217-1/2, 10305-3 gibi hassas boru üretimleri yanında, DIN, EN, TS standartlarına göre üretimleri de yapılacaktır.

Kurulacak sistemler

Yeni kurulacak olan tesiste son tek-





Tesislerde;

- Dilme Hatları
- Çelik Servis Merkezi
- Boru/Profil Makineleri
- Doğalgaz Tesisat/Hat Boru/OCTG/Teknolojik
- Boru Üretim makineleri
- Boru/Profil ısıtma İşlem Tesisi
- Boru/Profil/Genel amaçlı Parça Galvanizleme Tesisi
- PE Dış ve Epoxy ve Poliüretan İç Kaplama Tesisi
- Boru/Profil Anti-Pas Boyama Makineleri
- Offline Sistemler (Dış Açma-Hidrotest-Offline Eddy Current-Boyama) yer alacak.

Üretilen ERW boru/profil, dilinmiş ve boyuna kesilmiş saclar;

- Direk Boruları, • Sera Boruları, • Konveyör Boruları
- Çelik Çekme Ana Boruları • Galvanizli ve Siyah Su Boruları
- İskele Boruları • Doğal Gaz Boruları • Hat Boruları
- Petrol Sondaj Boruları • Petrol Kılıf Boruları
- Kazan Boruları • Yangın Boruları • Kuyu Boruları
- Mekanik ve Otomotiv Boruları
- Konstrüksiyon Boru ve Profilleri • Beyaz Eşya ve Mobilya
- Makine İmalat

nolojilerin kullanıldığı ve ilk defa Tosçelik'te kurulacak olan Universal (Direk Profil üretim) Makineleri kullanılacak olup, ebat değişimi, bant genişliği gibi rekabet unsuru olan konularda iyileştirmelerin sağlanması hedefleniyor. Üretim verimlilik değerlerinde de artış olacağı aşikardır.

Yine tesiste, doğalgaz tesisat borusu, hat borusu, OCTG (kılıf ve sondaj) borusu ve teknolojik boru üretimine ve kalite yatırımlarına ağırlık verilecek. Türkiye'de ilk defa İskenderun Tesisleri'nde devreye alınan, yüksek hızlarda ve yüksek tarama alanına sahip "Phased Array" teknolojisi ile kalite seviyesini en yüksek noktaya çıkaran Tosçelik, bu sisteme yeni yatırımla beraber, yine Türkiye'de ilk defa "Phased Array" Offline kaynak kontrolünü de ekledi. Özellikle OCTG için yüksek kapasiteli Hidrotest ve tesisat doğalgaz boruları için "Offline Eddy Current" test sistemleri de kurulacak. Böylece, Tosçelik, tahribatsız muayene konusunda yaptığı büyük yatırımlarla sektörde rakipsiz olduğunu bir kez daha gösterecek.

Bu tesiste, ısıtma işlem tesisi de devreye

alınacak olup, boru/profillere, normalize/gerilim giderme işlemleri uygulamak suretiyle hem mekanik (esneklik, bükülebilirlik, tane yapısı, tokluk) hem de dış görünüş (parlaklık) özelliklerini artırma amaçlanıyor. Böylece doğalgaz boruları ile sektörde tam olarak söz sahibi olmayı hedefliyor. Aynı zamanda otomotiv ana borusu üretimi ile otomotiv sektöründe de faaliyetlere başlayacak.

Kurulacak olan galvaniz tesisi, yüksek üretim kapasitesine sahip olup, Türkiye'deki galvanizli ürün açığını kapatmayı hedefliyor. Sistem her yönüyle tam bir çevre dostu olup, tüm sistem adımlarında rejenerasyon sistemleri kuruluyor. Tesis, boru galvanizleme yanında, profil ve parça galvanizleme işlemi yapabilecek kapasiteye sahip olacağından ileri ki dönemlerde enerji transfer hatları, yol güvenlik bariyerleri gibi çelik yapıların galvaniz kaplanması mümkün olacak. Sistem tamamen otomasyon tabanlı olup, günümüz şartlarının üstünde bir teknolojik yapı ile kuruluyor. Kurulacak olan polietilen/epoxy/poliüretan iç dış kaplama tesisi, özellikle doğalgaz tesisat borusu ve hat borularına özel

olarak dizayn ediliyor. Tesisi öne çıkaran özellikler arasında; hızlı ebat değişimi ve yüksek kalitede üretim yapılabilmesi gösteriliyor. Inline ve Offline anti pas boru/profil boyama sistemleri de sisteme dahil olacak. Bu sistemlerin en büyük özelliği; su bazlı olmasından dolayı çevre dostu olmasıdır.

Tesiste kurulacak olan kalite kontrol laboratuvarı da yeni tesise yakışır şekilde Türkiye ve Avrupa'daki bu alanda kurulan en kapsamlı ve en son teknolojik laboratuvarlardan biri olacak. Tüm kalite kontrol faaliyetleri ve üretim "SAP" sistemi ile entegre olacak şekilde düşünüyor. Kalite kontrol laboratuvarında kullanılacak test cihazları tesise yakışır şekilde sektörde kendini kanıtlamış firmalardan seçiliyor.

Kurulacak olan tüm tesis ve sistemler, çevre ve iş güvenliği mevzuatları ve yasal gerekliliklerine uygun olarak planlanmakta olup, genç ve sinerjik ekibi ile örnek yatırımlardan biri olacak. Osmaniye ERW tesislerinde, yatırım tamamlandığında 850 personel istihdam edilmesi öngörülmüyor.

Türkiye'nin her köşesinden bayilerimizle buluştuk

Tosyalı Holding Ramazan ayını dolu dolu geçirdi. Türkiye'den birçok müşteri ve bayisi ile iftar sofrasında buluşan Tosyalı Yönetimi bu buluşmaları gelenekselleşeceğini söylüyor.



Hatay

İftarların ilki İskenderun Anilife Otel'de düzenlendi. Geceye Hatay bölgesinden birçok bayi ve müşteri katıldı. Oldukça keyifli geçen gecede oruçlar açıldı, dualar edildi, sohbetler koyulaştı. Fuat Tosyalı konuşmasında bayilerin sorunlarına da değindi ve bu konuda çalışmaların devam ettiğini söyledi.





Gaziantep

İftar yemeklerinin ikincisi Gaziantep Anatolian Otel'de düzenlendi. Geceye Gaziantep dahil olmak üzere Kahramanmaraş, Malatya, Adıyaman bölgelerinden birçok bayi ve müşteri katıldı. Renkli geçen gecede küçük misafirler dikkat çekti. Fuat Tosyalı'nın konuşmasıyla sonlanan gece kahve içimiyle sonlandı.

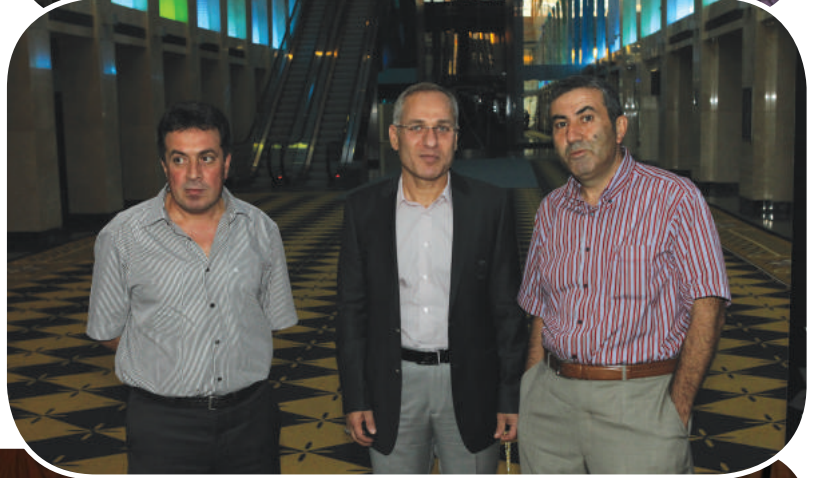




Adana

İftar yemeklerinin bir diğeri Adana Hilton Otel'de düzenlendi. Geceye Adana dahil olmak üzere yöreden birçok bayi ve müşteri katıldı. Özenle hazırlanan yemekler yendikten sonra Fuat Tosyalı'nın konuşmasının ardından geceye devam edildi.





Ankara

Ankara Sheraton Otel'de düzenlenen bir başka iftar gecesine Ankara dahil üzere Eskişehir ve Kırıkkale'den birçok bayi ve müşteri katıldı. Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı'nın bilgilendirmesi ve sunusu sonrasında gece sona erdi.





İzmir

Etkinliğin diğer durağı İzmir Efes Swiss Otel'deydi. Muhteşem bir iftar ve ardından bölge bayi sohbetleri ve birlikteliğin sinerjisiyle gece oldukça keyifli geçti.





İstanbul

İstanbul, Tosyalı Holding iftarlarının 2011'deki son durağı idi. 300 kişilik davette birçok sanayici ve işadamları bir araya geldi. Davet, birbirini görememekten yakınan bayiler için de güzel bir vesile olmuş oldu. Organizasyon sonunda konuşan Fuat Tosyalı iftarların her yıl aynı heyecan ile geçmesi dileğinde bulundu. Yapılan konuşmanın ardından davetliler geç saatlere kadar sohbete devam ettiler.



Tosyalı Ailesi, bayramı



Tosyalı Holding çalışanları Ramazan Bayramını kutladı

Bayramlaşma
merasimini arefe günü
yapan Tosyalı Holding
personeli,
rulo havuzunda
düzenlenen törende
birlikteliğin gücünü
hissetti.

Ağustos ayında pek çok etkinlik düzenleyen Tosyalı Holding, Ramazan Bayramı'ndan bir gün önce rulo havuzunda düzenlendiği etkinlikte tüm personeliyle bayramlaştı. Bu sene Ramazan ayının Ağustos'a denk gelmesi nedeniyle yoğun sıcak altında oruçlarını tutmaya çalışan personel, bayramın gelişiyi birlikte huzur ve sevinçli bir arada yaşadı.

Tosyalı Holding, geleneksel olarak her bayram düzenlediği bayramlaşma etkinliğini, vardiyadan çıkan personel de dahil olmak üzere herkesle aynı çatı altında gerçekleştirdi. Kutlama töreninde Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı kısa bir konuşma yaparak günün anlam ve önemini vurgularken, bayramın ilk günü bir araya gelmenin zorluğunu dile getirdi. Fuat Tosyalı, merasimin arefe günü yapmasının doğru olduğunu, bu şekilde omuz

omuza çalışan personelin özellikle böyle kıymetli bir zamanda bir araya gelmesinin önemine değindi. Tosyalı, konuşmasında bayramların toplum için bir fırsat olduğunu, birlik ve beraberliği teşvik ettiğini, küslerin barıştığı, çocukların mutlu olduğu gerçek bir bayram havasında geçmesinin tek dilek ve temennisi olduğunu ifade etti.

"Bayramlarda durumu iyi olmayan ailelere yardım elimizi uzatmalı, muhtaç ve düşkün vatandaşlarımıza sahip çıkmalıyız" diyen Fuat Tosyalı, sadece holding dahilinde değil, bütün müslüman aleminde bu sevincin her vatandaşa yansımaları gerektiğini belirtti. Tosyalı Holding çalışanları artık geleneksel hale gelen bayramlaşma sonrasında mutluluklarını dile getirdiler. Herkesin içindeki bayramlaşmanın verdiği huzur, sevinç ve mutluluk gözlerden okunuyordu.

arda çalışanlarıyla iç içeydi



Tosyalı Holding Yönetim Kurulu üyeleri ve holding çalışanları Kurban Bayramı'nda da bir araya geldi. Kutlamalar hem İskenderun'daki merkezde, hem de Osmaniye'de gerçekleşti.

İnsanları birbirine bağlayan en önemli değerlerden birisidir bayram. Tosyalı Holding Yönetim Kurulu üyeleri ve holding çalışanları Kurban Bayramı'nı da hep birlikte kutladı. Tosyalı Holding personeli, bu yılki dini bayramların ikincisi olan Kurban Bayramı'nda sevinç, mutluluk ve beraberlik duygularını ikinci kez paylaştı. Bayram için holding binasında hummalı bir çalışma başladı. Özel olarak donatılan, rulo havuzunda gerçekleşen bayram buluşmasında şirket çalışanları, vardiyalı-vardiyasız herkes ortak duygularla bir araya geldi. Gülen yüzler, bayramı karşıladı. Yapılan ikramlarla tatlanan ortamda yüzlere bayramın ışıltısı yansırken herkesin keyifli olduğu gözden kaçmadı.

Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, bayramlaşmanın ardından yaptığı konuşmada çalışanlara seslenerek yapılan son yatırımlar da dahil olmak üzere geleceğe ilişkin konularda çalışanları

bilgilendirdi. Yakın zamanda personelin sorunlarına ışık tutacak ve çözüme kavuşturacak sistemlerin yürürlüğe girmesiyle firmada ilklerin yaşanacağını söyleyen Fuat Tosyalı, herkesin bayramını içtenlikle kutladı. "Bizi birbirimize bağlayan yegane unsur olan bayramların eski tadında yaşanması gerekiyor, bayramlara sadece bir tatil gözüyle bakmamak gerek" diyen Tosyalı, sorumluluklarımızı yerine getirip daha duyarlı bir topluma zemin hazırlamanın görevlerimizden birisi olduğunu da konuşmasında vurguladı. Daha sonra Osmaniye Tesisleri'ne geçen Yönetim Kurulu üyeleri, Osmaniye'deki personelle bayramlaşmak üzere bir araya geldi. Ko-



nuşma ve ikramların ardından tesis için adanan kurbanlar dualar eşliğinde kesildi. Yapılan konuşmalarda çalışanların Kurban Bayramı'nı kutlayan Tosyalı Ailesi, birlik olmanın getirdiği gücü hissettiklerini, bunun her yönde olumlu etkilerini gördüklerini ve babadan kalan "her zaman mütevazı ol" öğüdüyle çalışarak başarmanın mutluluğunu yaşadıklarını vurguladılar.

Kimstesiz çocuklar yeni evinde



Tosyalı Holding tarafından muhtaç çocuklar için sıcak bir yuva olarak inşa edilen Sevgi Evleri'nde bundan böyle çocuklar geleceğe umutla ve güvenle bakabilecekler. Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı tarafından İskenderun'a bağlı Denizciler Beldesi'ne yaptırılan ve anne Hacı Pervin Tosyalı'nın adının verildiği Sevgi Evleri'ne yerleşen çocuklar yeni ve modern bir yuvada 'sevgi' ve 'şefkati' yaşıyorlar.

Yapımı kısa bir süre önce tamamlanan İskenderun Hacı Pervin Tosyalı Sevgi Evleri'ne yerleşen çocuklar geleceğe umutla bakabilecekler. 40 bakıcı anne, 7 hizmetli, 10 öğretmen, müdür ve müdür yardımcılarının görev yaptığı Hacı Pervin Tosyalı Sevgi Evleri'nde 71 çocuk barınabilecek. 0-6, 6-12 ve 12-18 yaş grubu çocukların yerleştirildiği yuvada her türlü konfor mevcut. Toplam 100 kişi kapasiteli ve 11 adet evden oluşan Denizciler'deki Sevgi Evleri'nin Türkiye'deki en modern tesislerden biri olduğu belirtiliyor.



Hacı Pervin Tosyalı, Sevgi Evleri'nde çocuklarla vakit geçirirken

Hacı Pervin Tosyalı Sevgi Evleri için kim ne dedi?

Başbakan Yardımcısı Bülent ARINÇ

Sevgi Evleri muhteşem bir proje. Sosyal hizmetlerde değişen koşullar ve çağdaş ülkelerdeki uygulamalar ışığında yeni bir yönetim anlayışına geçilmiştir. Tamamen ev ortamında hizmeti öngören Hacı Pervin Tosyalı Sevgi Evleri, diğer projelere de örnek olacak türden harikulade bir projedir. Bu projenin yapımını üstlenen Tosyalı Ailesi'ne teşekkür ve şükranlarımızı sunuyorum. Allah bu tür hayırsever ailelerin sayısını artırsın.



Adalet Bakanı Sadullah ERGİN



Tosyalı Ailesi tarafından hiçbir fedakarlıktan kaçınılmayarak, gerek mimarisi gerekse kaliteli ekipmanlar kullanılarak inşa edilen Hacı Pervin Tosyalı Sevgi Evleri, bölgedeki önemli bir eksikliği gidermenin yanında, bu kulvardaki diğer projelere de örnek olacak niteliktedir. Her şey mükemmel. Projeyi yaşama geçiren hayırsever Tosyalı Ailesi'ni yürekten kutluyorum.

AK Parti Hatay Milletvekili Orhan KARASAYAR

Mini mini kimsesiz yavrularımızın aile ortamında büyümesine olanak sağlayacak olan önemli bir yapıya imza attıkları için Tosyalı Ailesi'ne bir kez daha teşekkür ediyoruz. Bu tarz hayranlık uyandıran yatırımlar bölgemizin gelişimine önemli katkılar sağlamaktadır. İşadamlarımız bir harcıyorsa, Allah onlara bin versin.



İskenderun Kaymakamı Ali İhsan SU



Bu ve buna benzer yapılar, yüreğinde sevgi ve şefkat taşıyan insanlar tarafından inşa edilir ve ayakta kalır. Hayırsever Tosyalı Ailesi bir büyük projeye daha imza atarak hayır duaları almayı sürdürmüştür. Geleceğimizin mimarı olan çocuklarımızın bu tür modern çatılar altında güvenilir ve mutlu ortamlarda yetişecek olması, ülkemizi çağdaş uygarlıklar düzeyine bir adım daha yaklaştırmaktadır.



Denizciler Belediye Başkanı Esabil SOYDAN

Proje bu alanda Türkiye'nin en modern tesislerinden biri. Bakıma muhtaç çocuklar barınacak. Hayırsever Tosyalı Ailesi sayesinde kimsesiz çocuklarımızın aile ortamında bir yuvası oldu. Ayrıca çocuklarımız çok iyi şartlarda büyütülerek, devletine, vatanına ve milletine hayırlı evlatlar olarak yetiştirilecek.



Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat TOSYALI



Sevgi evleri kuruluşu bakımından çok sayıda çocuğun bir çatı altında toplandığı toplu bakım modelidir. İçinde doğup büyüdüğümüz güzide kentimize ve insanlarına sosyal sorumluluk projeleri kapsamında yavrularımızın sıcak yuva hasretini gidecek bir yapıya imza attığımız için çok mutluyuz. Bugüne kadar sanayi, eğitim, sağlık, spor ve kültürel anlamda pek çok projeyi hayata geçirdik.

Hacı Pervin TOSYALI

Yavrularımıza böylesine modern bir tesis kazandıran evlatlarım Fuat, Ayhan ve Fatih Tosyalı'yla bir kez daha gurur duyuyorum. Buradaki çocuklarımızın her türlü ihtiyaçlarının giderilmesi için elimden geleni yapacağım. Projeye isminin verilmesi de, benim açımdan ayrı bir kıvanç ve mutluluk kaynağı. Kimsesiz çocuklarımızın mutluluğuna ortak olmak çok özel bir duygu.



Hatay Sosyal Hizmetler İl Müdürü Mahmut ALDATMAZ

Kimsesizlerin yanında olan ve Sevgi Evleri'ni yaptıran hayırsever işadamı Fuat Tosyalı ve değerli annesi Hacı Pervin Tosyalı'ya ne kadar teşekkür etsek azdır.

Sevgi Evleri'nde kalan Özge KUL

Burada hem okula gideceğiz, hem de modern evlerde kalacağız. Çalışma odalarımız, sosyal tesislerimiz, spor sahaları ve oyun sahaları var. Bunlar bizler için önemli imkanlar. Çok mutlu ve sevinçliyim.

Sevgi Evleri'nde kalan Necle Başak ARK

Yeni evimize taşındık. Çok güzel bir ortam ve evlerimiz çok yeni. Bizlere bu imkanı sağlayan Tosyalı Ailesi'ne teşekkürlerimizi sunuyoruz. O kadar mutluyum ki!





2011'de başarıya doymadık

2006 yılında Tosyalı Holding tarafından yaptırılarak Milli Eğitim Bakanlığı'na bağışlanan Tosçelik Fen Lisesi, Hatay ilinin en donanımlı eğitim kampüsü oldu.

Tosçelik Fen Lisesi yerleşkesi; ana binanın yanı sıra bir yemekhane, Hacı Pervin Tosyalı kız pansiyonu ve Hacı Şerif Tosyalı erkek pansiyonu ile kantin, ağaçlandırılmış bir bahçe ve dinlenme amaçlı yapılmış kamelyalardan oluşan elli yedi dönümlük bir arazi üzerine kuruldu.

Okulun ana binası 160 kişilik konferans salonu, toplantı salonu, kütüphane, matematik, Türkçe, sosyal bilimler, İngilizce derslikleri, fizik, kimya, biyoloji ve bilgisayar laboratuvarlarının yanı sıra on altı sınıftan oluşuyor.

Tosçelik Fen Lisesi kurulduğu günden bugüne devletin ve Tosyalı Holding'in maddi-manevi destekleri doğrultusunda, hem bölgenin hem de Türkiye'nin sayılı okulları arasına girdi. Tosçelik Fen Lisesi'nde Milli Eğitim Bakanlığı'nın üç yıllık hedef olarak gösterdiği projeler üç ay gibi kısa bir sürede gerçekleştirildi. Yemekhanede yapılan çalışma-

lar sonucunda, kahvaltı açık büfe olmak üzere üç öğün yemek çıkarılıyor ve öğrencilere sunuluyor.

Tosyalı Holding'in katkılarıyla pansiyondaki yatak odalarına parke ve halılar döşendi. Pansiyonların dinlenme salonlarında öğrencilerin gündemi takip edebilmeleri için plazma televizyon ve 24 saat internet bağlantılı bilgisayarlar mevcut. Çamaşır odasında ütü, çamaşır yıkama ve kurutma makineleri, mutfakta ise buzdolabı ve su sebille-ri yer alıyor.

Tosyalı Holding tarafından yaptırılan kantinde öğrencilerin masa tenisi, bilmardo oynayabileceği, büyük ekranlı plazma televizyon izleyebileceği bir bölüm mevcut. Holding kampüste ayrıca bir de halı saha yaptırdı.

2007-2008 eğitim - öğretim yılında Avrupa projeleri kapsamında Tosçelik Fen Lisesi tarafından hazırlanan "Un-

Başarılarımız saymakla bitmiyor

Biyoloji dalında "Ölü Örtü ve Toprak Eklem Bacaklılarının Yükselti Farkına Göre Sayı ve Çeşitliliğinin İncelenmesi" projesi ve coğrafya dalında hazırlanan "İskenderun Yöresinde Bor Katkılı Toprakların Serin İklim Tahıllarına Etkisinin Araştırılması" projesiyle TÜBİTAK Adana Bölge Yarışması'nda birinci oldu. Proje 13-17 Mayıs tarihleri arasında Ankara'da yapılan Türkiye finallerine katılmaya layık bulundu. Ankara'daki finallerde biyoloji projesi Türkiye 2.'si seçildi.



der the Rainbow” adlı proje ve “The more we know each there the beter future Europe will be” adlı “Comenius” projesi gerçekleştirildi. Bilgisayar dalında hazırlanan “MAGMA-Her Parolaya Özgü Algoritma İle Şifreleme” adlı proje de bölge ikinciliğine layık görüldü.

Okul, TÜBİTAK-Oyak işbirliği ile gerçekleştirilen matematik olimpiyatlarında 2008 yılında Hatay birinciliği ile Türkiye üçüncülüğü, 2009 yılında Hatay ve Türkiye birinciliği, 2010 yılında ise Hatay il birinciliği ile Türkiye üçüncülüğü kazandı.

2009 Ulusal TÜBİTAK Kimya Olimpiyatları’nda ilk 25’e iki öğrenci girerken, bu öğrenciler ikinci aşamaya girme hakkını da kazandı. Ayrıca Akdeniz Üniversitesi Ulusal Antalya Matematik Olimpiyatları Yarışması’nda finalde bronz madalya kazanıldı. 2010 yılında Kimya dalında TÜBİTAK I. aşama sınavlarında büyük bir başarı gösterildi. Gösterilen bu başarı sonucunda İzmir Fen Lisesi ile birincilik paylaşıldı.

YGS-LYS başarıları

2009/2010 eğitim-öğretim yılında ilk mezunlar verildi. 74 mezun öğrencinin 47’si dört yıllık lisans programına yerleşirken, üniversiteye yerleşme oranı yüzde 65 olarak gerçekleşti. Ayrıca öğrencilerimizden Aykut DEMİREL LYS Hatay birincisi, Türkiye dördüncüsü oldu.

2011 YGS’de ilk binde 10, 2011 LYS’de ilk binde 7 öğrenci yer aldı. 2011 LYS’de okulun yerleşme yüzdesi geçen yıla oranla yüzde 5,6 artış göstererek, yüzde 70,6’ya yükseldi.

2012 hedefleri

Tosçelik Fen Lisesi’nin “Öğrenen okul” çağdaş eğitim anlayışı, idaresi, öğretmenleri, öğrencisi ve yardımcı personeli ile “sürekli gelişimi” hedefleyen ve öğrencilerini yalnızca ders müfredat gereği değil, bireysel olarak sosyal ilişki kurma, iletişim becerisini geliştirme, bölgede teknik alanda öncülük etme, çeşitli konularda araştırma yapma ve sorun çözme alışkanlığı kazanma becerilerini geliştirmeyi de hedefliyor. 2011-2012 eğitim-öğretim yılı Tosçelik Fen Lisesi için Milli Eğitim Bakanlığı’nın geliştirdiği Kapalı Spor Salonu imza aşamasına geldi. Salon yalnızca Tosçelik Fen Lisesi için değil, okulun bulunduğu Denizciler Beldesi’nde de önemli bir ihtiyaç olarak göze çarpıyor. Diğer yandan pansiyonların sıcak su ihtiyacını karşılayarak, elektrik tüketimini azaltan güneş enerji sistemi de ihale aşamasına geldi. Projenin ger-



çekleşmesi ile yatılı öğrenciler için önemli bir ihtiyaç daha giderilmiş olacak.

Hedef 440!

2011 YGS’de 434 olan ortalamanın 440 ortalamaya yükseltilmesi için gerekli hazırlıklar yapılıyor. Bu doğrultuda son sınıf öğrencileriyle bireysel rehberlik faaliyeti yürütülmeye başlandı. Amaç, 2012 YGS’de daha fazla öğrencinin Türkiye çapında ilk 10’a-100’e ve 1000’e girmesi hedefleniyor. 2011’de yüzde 70,6 olan yerleşme oranının 2012 LYS’de yüzde 80’lere doğru çıkartılması, daha fazla öğrencinin Türkiye çapında ilk 10’a, 100’ ve 1000’e girmesinin sağlanması temel hedefler arasında yer alıyor. Bu doğrultuda tüm hazırlıklar gerçekleştirilirken 2012 TÜBİTAK proje yarışmalarında ve Matematik Olimpiyatları’nda daha fazla Türkiye derecesi elde etme hedefini gerçekleştirecek çalışma grupları da oluşturuluyor.

Öğrencilerin pansiyon, etüt ve ders yoklamalarını hızlı, seri bir biçimde almak için zaman kaybetmelerini önlemek amacıyla “Parmak İziyle Yoklama Sistemi” kurulacak. Projenin tüm kuruluş aşamaları tamamlandı ve denemelere başlandı.



Tosçelik Sosyal Bilimler Lisesi yeni öğretim yılına başladı

Türkiye demir-çelik sektöründe bugüne kadar yaptığı yatırımlarla büyük başarılarla imza atan Tosyalı Holding, sosyal sorumluluk alanındaki çalışmalarını da hız kesmeden sürdürüyor. Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı'nın, Tosçelik Osmaniye Yassı ve Yapısal Çelik Üretim Tesisleri'nin 6 Şubat 2010'daki açılış töreni sırasında Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'a sözünü verdiği Sosyal Bilimler Lisesi eğitim öğretime başladı.



Tosyalı Holding tarafından Fakiuşağı Eğitim Kampüsü bölgesinde inşa edilecek Tosçelik Sosyal Bilimler Lisesi'nin 23 Ağustos 2010'da gerçekleştirilen temel atma törenine, Osmaniye Valisi Celalettin Cerrah ve Osmaniye protokolünün yanı sıra çok sayıda davetli katılmıştı.

Törende konuşan Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, "Öncelikle Başbakanımız Sayın Recep

Tayyip Erdoğan'a ve Osmaniye Valimiz Celalettin Cerrah'a bizleri Osmaniye için son derece faydalı projelere imza atmak üzere teşvik ettikleri için teşekkürlerimi sunuyorum. Bu topraklardan aldığımızı yine bu topraklara verme bilincinde olan bir şirket olarak, toplumsal alanda ve eğitim alanındaki projelerimize ara vermeden devam ediyoruz" diyerek 3 milyon TL'ye mal olacak okulun temelleri atılmıştı. Toplam inşaat alanı 4 bin 813 metrekare

olacak okulun temel atma çalışmaları sırasında zemine yaklaşık 1500 metre-küp beton enjekte edilerek zemin emniyet gerilimi 3 kat atıldı. Her biri 26 öğrenci kapasiteli 16 derslikte toplam 416 öğrencinin eğitim görebileceği okulun 8 laboratuvarı, çok amaçlı sergi salonu, kapalı spor salonu, kütüphanesi, revir, kantin ve sığınağı bulunuyor. Protokolü 24 Mart 2010'da imzalanan okul 2011-2012 eğitim-öğretim yılında hizmete başladı.



Tosyalı Holding'ten Osmaniye'ye yeni proje

Osmaniye'de inşa edilecek 'Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi'nin temeli atıldı.



Tosyalı Holding, ticari faaliyetleriyle Adana, Osmaniye, Hatay ve İskenderun'da, 3 binden fazla kişiye sağladığı direkt istihdamın yanı sıra, toplumsal ve sosyal sorumluluk bilinciyle yeni bir projeye daha imza atıyor. Osmaniye'de inşa edilecek "Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi"nin temeli Osmaniye Valisi Celalettin Cerrah ve Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı'nın katılımıyla 22 Kasım 2011 günü atıldı.

Temeli atılan "Tosyalı Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi"nin yapım protokolü 14 Kasım 2011 tarihinde imzalanmıştı.

Osmaniye'de, zihinsel engellilere yönelik eğitim açığını gidermek amacıyla inşasına başlanan okul, "eğitim uygu-

lama" ve "iş eğitimi merkezi" olmak üzere iki bölümden oluşacak. "Eğitim uygulama" bölümünde 3-14 yaş grubundaki orta-ağır düzey zihinsel engelli çocuklara eğitim verilecek.

"Eğitim Uygulama Okulu"nda, öğrencilere günlük yaşam becerileri kazandırılarak, hayata hazırlanmaları, daha sonraki aşamalarda ise renk kavramı, şekil kavramı, ritmik sayma, basit toplama-çıkarma işlemi ve okuma-yazma öğretilmesi amaçlanıyor.

Okulun "İş Eğitim Merkezi"nde ise, zorunlu öğretim çağı dışında kalan 16 yaş üzeri zihinsel engelli, özel eğitime ihtiyacı olan bireylere yönelik ihtiyaca göre bir, iki veya üç yıl süreli kurslar açılacak. Bu kurslarda akademik bilgi ve becerilerin yanında iş eğitim programı uygulanacak. Kurs programını

tamamlayanlar; diğer yaygın eğitim programlarında, işe ve mesleğe yönlendirilecekler.

Bu merkeze devam eden öğrenci ve kursiyerlerden hiçbir ücret alınmayacak, devlet tarafından ücretsiz ulaşımı sağlanacak. Ayrıca okulda ücretsiz öğle yemeği verilecek, öğrencilerin eğitimi için gerekli ders araç-gereçleri ve eğitim materyalleri ücretsiz temin edilecek.

Merkez, yaklaşık 1milyon 270 bin TL'ye mal olacak. Her biri 10 öğrenci kapasiteli 16 derslikte toplam 160 öğrencinin eğitim görebileceği okulun yabancı dil laboratuvarı, bilgisayar laboratuvarı, sergi salonu, reviri ve kantini bulunuyor. Okulun 2012 - 2013 eğitim-öğretim yılında hizmete girmesi planlanıyor.



Birlikte öğreniyor paylaşıyor ve üretiyoruz



Tosyalı Holding olarak "Dünya şirketi" olma vizyonumuzu gerçekleştirebilmek ve uluslararası rekabette fark yaratabilmenin temel kaynağı olan insan gücümüzün sürekli gelişimine katkı sağlayabilmek amacıyla Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi ile birlikte yürüttüğümüz "Kişisel ve Yönetsel Gelişim" eğitim programlarımıza başladık.

Öğretim Üyelerinden Yardımcı Doç. Dr. Efe Efeoğlu'nun eğitmenliğini yaptığı programın ilk fazında Kasım ayı içerisinde Tosyalı Holding'in yönetim kademesindeki çalışanlarımız "Yönetim ve Liderlik", satış departmanı çalışanlarımız "Etkili İletişim ve Satış Becerileri", mühendislerimiz "Temel Yönetim Becerileri" hakkında eğitim aldı. Bu kapsamda Tosyalı Holding bünyesinde 341 çalışanımızın eğitimleri tamamlandı. Halen devam eden süreçte yaklaşık 500 çalışanımızın eğitimi de devam ediyor.

Grubumuz, sürekli iyileştirilen eğitim uygulamaları ile öğrenen ve gelişen bir organizasyon olmaya devam edecek.





2011 LYS sonuçlarına göre TFL öğrencilerinden Merve Nur Demir Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi İngilizce, Hazal Murat Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi İngilizce ve Saner Turhaner Bilkent Bilgisayar Mühendisliği'ni tam burslu olarak okumaya hak kazandı.

Tosçelik Fen Lisesi başarıya doymuyor

2011 yılı LYS yerleştirme sınav sonuçlarında da rekorlara imza atan Tosçelik Fen Lisesi, eğitim faaliyetlerine başladığı 2006 yılından bu yana başarıların ardı arkası kesilmiyor.

Yükseliş temposunu düşürmeden ilerleyen Tosçelik Fen Lisesi, gerek eğitim kalitesi, gerek sağladığı imkanlarla

Hatay ve İskenderun'un gururu olmaya devam ediyor. 2011 LYS sonuçlarına göre TFL öğrencilerinden Merve Nur Demir ve Hazal Murat Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi İngilizce, Saner Turhaner Bilkent Bilgisayar Mühendisliği'ni tam burslu olarak okumaya hak kazanırken 75 öğrencimiz de farklı üniversitelere girme başarı-

sını gösterdiler. Tosçelik Fen Lisesi'ne 474,173 taban, 490,900 tavan puanıyla öğrenci kabul ediliyor. Okulda ayrıca dört idareci, yirmi sekiz öğretmen, iki memur ve on iki yardımcı personel görev yapıyor. Tosçelik Fen Lisesi başarılarını her yıl daha da ileriye götürme anlayışında olduğunu gösterebilen eğitim kurumları arasında yer alıyor.

Tosyalı, Ramazanı uğurlarken bayi ve müşterilerini ağırladı

Günlük hayatın karmaşasında unutulan değerler Ramazan ayıyla birlikte hatırlanırken, Tosyalı Holding, iftarlarla şenlenen ramazan sofralarında bayi ve müşterilerini buluşturdu



Tosyalı Holding, Ramazan ayının gelmesiyle birlikte Hatay, Adana, Gaziantep, Ankara, İzmir, İstanbul gibi büyük şehirlerde çeşitli iftarlar düzenledi. İftar yemeklerinin ilki Hatay Anilife Otel'de verildi. Tosyalı Holding, Hatay'ın yanı sıra Gaziantep Anatolian Otel, Ankara Sheraton Otel, İzmir Efes Swiss Otel, ve İstanbul Marriott Otel'de bayi ve müşterileri bir araya getirdi. Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, Yönetim Kurulu Üyeleri'nden Fatih Tosyalı ve Ayhan Tosyalı, CEO Suhat Korkmaz ve şirketin önde gelen isimlerinden birçok kişinin katıldığı iftar yemekleri oldukça keyifli geçti. Fuat Tosyalı yemekler sonunda yaptığı konuşmalarda yürütülen sosyal sorumluluk projelerine değindi. Fuat Tosyalı Ramazan Bayramı'na ilişkin dileklerini paylaşırken iftar organizasyonlarının gelenekselleşeceğini söyledi.

Daha İyi Bir Gelecek İçin Olgun Liderler

Bugün biz, hem birbirimizle hem de çevremizle geçinmekte zorluk çekiyoruz. Çocukça tutkularımız, kurumlarımızı sarmış olan tikanmalar ve işlevsizlikler; bunların yanı sıra kendimizi uygarlıkla yönetme konusundaki beceriksizliğimiz artık açıkça görülüyor. Uzmanlar artık yetişkinlere yakışır bir diyalog için zamanın geldiğini söylüyorlar.

İktidar konumlarındaki insanlar bu duruma çözüm bulmaktan aciz gibi görünürken birçoğumuz, şu üç tepkiden birini tercih etmek zorunda kalıyoruz: teslimiyet, çaresizlik ya da kötümserlik. Değerlendirme kuruluşu Standard & Poor's, ulusal kredi notumuzu düşürmesinin nedenini kısmen de Washington hükümetinin "görevini yapamamasına" bağlamıştır. Einstein on yıllar önce bizleri; sorunlarımızı yarattığımız bilinçle onlara çözüm bulamayacağımız konusunda uyarıyordu. Ne var ki statükonun sürmesini isteyenler onun bu uyarısını dikkate almadılar. Bir yandan liderlerinin görevlerini gerektiği gibi yapmadığının farkına varan insanların sayısı artarken; liderlerin davranışlarının da giderek yeni yetmeliğin davranışlarına benzediğini görüyoruz; sorumluluklarıyla bağdaşmayan gençlik çağı şımarıklıkları sergiliyorlar. Oysa liderlik konumuna gelmiş insanların; herkesin yararı için sorumlulukla hareket eden olgun yetişkinler olması beklenir. Einstein'ın sözünü ettiği bilinç, karmaşıklığın yönetilmesinde daha olgun bir yaklaşımı içerir. Kendi elimizle öyle sistemler yarattık ki olgunlaşmamış aklımızla altından kalkamayacağımız kadar karmaşık oldular.

Şimdi; büyümek ve birer yetişkin gibi düşünmeye, öyle hareket etmeye başlama konusunda bilinçli bir seçim yapmak zamanıdır. Dalai Lama şöyle demişti: "İnsanlar içinde bulundukları zor durumu bir an önce görür; kaderlerimizin ayrılmaz bir şekilde iç içe geçtiğini; yaşamın bir karşılıklı bağımlılık ilişkileri ağı olduğunu anlarılarsa düşünen insanlar için akli başında tek seçim, evrensel sorumluluk olur." Bu evrensel sorumluluk, sorunlarımız ve anlaşmazlıklarımız karşısında bir yetişkin yaklaşımını benimsememizi gerektirir. Daha yüksek bir düzeye

doğru gelişmeyi seçip seçmemek bizim kararımız olacaktır. Bu yeni gerçeğin yanında yer alanlar, daha iyi bir geleceği yaratacak liderler olacaktır. Bu liderler başlangıçta toplum tarafından sevilmeyebilirler. Unutmayalım ki yetişkinler genellikle olgun sorumluluğa karşı baş kaldıran gençler arasında sevilmeyen insanlardır. Olgun, yetişkin sorumluluğunu taşıyan kişiler güncel trendlerin pek çoğuna karşı çıkabilir ve yeni yaklaşımlar önerebilirler.

Olgun Liderler Olmak

Paradigmalar değiştiğinde değişimin araçları ya da katalizörlerinin sistemin içinden çıkması, ender görülen bir durumdur. Varolan sistemin yerleşik liderleri sıklıkla gelenekleri, inanışları ve sistemin önceliklerini öylesine içselleştirmişlerdir ki bırakın bir değişimi başlatmayı, değişmek gerektiğini bile zor görürler. Gerçeği olduğu gibi görecektir olanlar, yalnızca yeni gelenlerdir. Çoğu durumda bu yeni bilincin liderliği daha küçük ülkelerden, daha az tanınmış kişilerden, herhangi bir unvanı ya da rütbesi olmayan insanlardan; kısacası diğerlerine göre duruma biraz daha uzaktan ve tarafsız bakabildikleri için varolan işlevsizliği ve yanlışlığın sınırında gezinen politikaları görebilen insanlardan çıkmaktadır.

Daha iyi bir geleceğin liderleri sürdürülebilir olabilmek için ne yapılması gerektiği konusunda güçlü bir vizyona ve o vizyonu gerçekleştirme konusunda ruhsal bir cürete sahiptirler. Yıllarını özgeçmişlerini daha etkileyici hale getirmek, para ve güç elde etmek ve bugünkü konumlarına ve unvanlarına sahip olmak için politikalar uygulayarak geçiren geleneksel liderlerin aksine bu yeni liderler o yeni geleceğe giden yolun basit olduğunu bilirler.

Sürdürülebilir bir yaşam tarzına ve herkes için daha iyi bir geleceğe olan umudumuz işte bu daha olgun liderlere dayanmaktadır. Bu liderler aracılığıyla çatışmaları çözmenin geleneksel yöntemlerini aşacağız. Körü körüne milliyetçiliği, statücülüğü ve markacılığı da aşacağız. Bu daha iyi gelecek, yaşamı her yönüyle kabul eder ve saygı duyar; tüm insanların temel gereksinimlerini karşılamasına olanak verir ve bu gezegeni sıcak bir yuva haline getirir.

Bu makale LE dergisinin Aralık sayısından alınmıştır.



Mehmet Ürün: Tosçelik her şeyiyle benim ailem



Önümüzdeki 5 yıl içerisinde Tosyalı Holding'in sadece Türkiye'de değil, dünyada isminin duyulacağını söyleyerek konuşmasına devam eden Tosçelik Profil ve Sac A.Ş. Lojistik Sevkiyat Genel Formeni Mehmet Ürün "Ben Tosyalı'da doğdum, büyüdüm, evlendim, çocuklarım oldu, evimi aldım. Kısacası Tosçelik beni büyüttü" diyor. 23 yıldan beri Tosçelik'de çalışan Mehmet Ürün ve ailesi evlerinin kapısını dergimize açtı.

Sizi ve ailenizi biraz tanıyabilir miyiz?

1967 Hassa doğumluyum. Babam 1974 yılında İskenderun'a gelmişler, o tarihten bu yana buradayız. Evliyim, Esra, Kübra ve Mert adında üç çocuğum var. Eşim Meliha ile 20 yıldır evliyiz. Kübra ilköğretim son sınıfta SBS'ye hazırlanıyor. Esra bu sene lise son sınıfta, o da üniversite sınavına hazırlanıyor. Mert ilköğretim 5'de. Anlayacağınız hem çocukların eğitimi hem de ev işleriyle ilgilenen hanımın işi benden zor.

Kaç yıldan beri Tosçelik'de çalışıyorsunuz?

1988 yılında Kırklareli / Pınarhisar'dan askerden döndüğümde Bülent isimli bir arkadaşımın tavsiyesi üzerine Tos-

yalı Metal'de işe başladım. Şu an halen beraber çalıştığımız Bekir Bağ ve İsmail Yalçinkaya ile beraberdik. Başlangıçta o zamanlar hepimiz toplam 6-7 kişi kadardık. 1998 yılında Tosçelik Profil ve Sac Endüstrisi A.Ş. kurulunca oraya geçtim. O tarihten bu yana Tosçelik'de çalışıyorum. Açıkça diyebilirim ki; Tosyalı'da doğdum, büyüdüm, evlendim, çocuklarım oldu, evimi aldım. Kısacası Tosçelik beni büyüttü diyebilirim. Ekmeğimi hala bu şirketten kazanıyorum, Tosçelik artık her şeyiyle benim ailem. Yani ben gerçekten Tosçelik'siz bir yaşam düşünemiyorum.

5 yıl sonra Tosçelik'i ve kendinizi nerede görüyorsunuz?

Bakın şimdi gerçekten yüreğimden bir

şeyler söyleyeceğim. Vallahi, bazıları hayal bile edemiyor ama bana göre Türkiye değil, dünyanın sayılı çelik devleri arasında olacağız. Hani bunu reklam olsun diye söylemiyorum, bu şirketteki geçmişime ve şimdiye bakıyorum. O günden bugüne çok şey değişti ve gelişti. Gönülden istediğim; Allahım o günleri bana gösterebilir, nasip etsin.

23 yıldan beri Tosçelik'de çalışan biri olarak işe yeni başlayan personellere ne gibi tavsiyeleriniz olacak?

İş güvenliği kurallarına mutlaka uyun. İşinize sahip çıkın, doğru yapın, anlayarak yapın, çalışkan olun, iş arkadaşlarınızı ve amirlerinizi sevin, malınıza sahip çıkın, dürüst ve çalışkan olun, şirketinizi ve ülkenizi sevin.

Son olarak TOSÇELİK ailesine söylemek istedikleriniz var mı?

Ailemiz büyük bir aile ve bu aile içerisinde olmaktan mutluyum, gurur duyuyorum. Ekip birbirini tamamlayan bir yapıdır. Bu ekibin içerisinde yer almak beni mutlu ediyor. Zevkli, hareketli bir güven ortamında çalışıyorum. 23 yıldır hiçbir konuda sıkıntı çekmedim. Allah herkesten razı olsun. Tüm çalışma arkadaşlarıma ve Tostyalı Ailesine saygılarımı sunuyorum. Herkese mutlu bir çalışma ve aile ortamı diliyorum.

Meliha Hanım, biraz da sizi tanıyabilir miyiz?

Ben ev hanımıyım. Aynı zamanda 3 harika çocuğun annesi ve zaman zaman gördüğüm ama yüreği kocaman bu adamın eşiyim. Vaktimi genellikle çocuklarımla geçiriyorum, onlara çok zaman ayırıyorum. Bu yıl iki kızım için de zorlu geçecek. Çok çalışıyorlar. Onların çalışma ve başarılı olma isteklerini desteklemem lazım, onların zor zamanında yanlarında olmam lazım. Mehmet Bey bir taraftan, biz bir taraftan ailece sürekli koşturuyoruz. Zaman zaman komşularımla, ara sıra da eşimin iş arkadaşlarının eşleriyle bir araya gelerek sohbet ediyoruz.

Evlendiğinizde eşiniz Tostyalı'da çalışıyor muydu? Mehmet Bey'in eşi olmak nasıl bir şey?

Evet tabi, oradaydı, sanayide yerleri vardı orada çalışırlardı. Unutur muyum hiç! Her şeyden önce şunu samimi olarak söylemekten gurur duyuyorum, eşimin Tosçelik'de çalışmasından

ve onunla olmaktan çok mutluyum. Ben bunların herkese nasip olmayacak bir şey olduğunu da düşünüyorum. Her işin zoru kolayı var ama eşim burada çok isteyerek ve severek çalışıyor, bizde ailecek ona destek oluyoruz. Daha gençken Mehmet Bey'e kızardım, sanırdım ki işini benden daha çok seviyor ama daha sonra anladım ki bu başka bir şey. Eşim işine bağlı, sorumluluklarını bilen biri olduğu için işyerinde daha fazla vakit geçiriyor. Komşularım belki de bu nedenle beni hep mutlu görüyordur. Allah tanıdığım tanımadığım herkesin yolunu açık etsin, kazasız, belasız hayırlı işler nasip etsin. Her gün önce ailem sonra onlar için dua eder, öyle yatarım.

Şimdi biraz da Mert'le konuşalım.

Neler yapıyorsun, nasıl geçiyor vakit?

Ben Gani Bahadır'la okuyorum, okulumu seviyorum. İlkokul 5'e gidiyorum. Ablamlar ders çalışınca ben daha çok çalışıyorum, derslerimi ihmal etmiyorum. Bitirdikten sonra bilgisayarda oyun oynuyorum ve TV izliyorum, arkadaşlarımla da vakit geçiriyorum. Futbol oynuyorum. 6 yaşımdan beri Tosçelik'deki bayramlaşmalara babam beni de götürür. Ben babamın çalıştığı yeri biliyorum. Gördüm oraları, boruları, profilleri, sacları, makinaları. Geçen bayramda da oradaydım, babamın arkadaşları ve Fuat Bey'le bayramlaştım. Ben oraları çok beğeniyorum, güzel yerler, babam orda çalıştığı için seviyorum, okulda sorduklarında babam Tosçelik'de çalışıyor diyorum. Tosçelik'i çok seviyorum. Büyüyünce polis olmak istiyorum.

Kübra, Tosçelik senin için ne demek, gelecek hayallerin var mı?

Bu sene benim için çok önemli. SBS sınavına gireceğim. Ablam için de önemli. Ben durumun farkındayım ve sürekli ders çalışıyorum. Müzik dinlemek, bilgisayarda araştırma yapmak ve derslerime çalışmak bütün zamanımı kaplıyor. Babam beni de iş yerine çok götürdü. Oraları gösterdi. Bence Tosçelik'de her çalışanın çocuğu oraları görmeli ve gurur duymalı. Babam bizim için çok önemli. Babamın Tosçelik'de çalışmasından, orada güvende olmasından ve böyle bir çevrede yaşamaktan çok mutluyum. Gelecek hayalim ise; işini çok iyi bilen ve hastaları seven bir hemşire olmak, bunun için çalışıyorum.

Evet evin ablası, Esra. Anladığım kadarıyla seni zor günler bekliyor. Gelecek hayallerin nedir?

Önce kıskançlık yapmadan söylemeliyim ki Tosçelik'e kardeşlerimden daha fazla gittim. Güzel ve temiz bir yer. Oralar bana göre çok farklı dünyalar gibi geliyor, makinalar, insanlar, ürünler, koca koca vinçler, kamyonlar, giren-çıkan, tamirat yapanlar. Tosçelik'de en çok dikkatimi çeken şey; sürekli bir düzen olmasıdır. Bu bana hep ilginç geliyor. Bir de babamın işini sahiplenmesini seviyorum. Küçükken bunu anlamazdım, şimdi daha iyi anlıyorum ve bana da örnek oluyor. Benim hedefim bu sene üniversite sınavında hukuk fakültesini kazanmak. Bunun için çok çalışıyorum, inşallah olur. Okulum bittikten sonra belki ben de Tosçelik'de çalışırım.





Mozaik zenginliğiyle dünyada ikinci sırada

Hitit, Helenistik, Roma ve Bizans dönemlerine ait olan ve Harbiye, Antakya, Atçana, Seleukeia Pieria ile İskenderun'da bulunmuş eserlerin sergilendiği müze mozaik koleksiyonlarının zenginliği yönünden dünyada ikinci sırayı alıyor.

Antakya'da şehir meydanındaki Cumhuriyet Alanı'nda yer alan Antakya Arkeoloji Müzesi, Asi Nehri'nin kenarında köprü yakınında yer alıyor. Hatay'da 1932 yılında bilimsel kazı çalışmaları başlanmış ve bu çalışmaların ilk yıllarında çeşitli ve kıymetli büyük olan tarihi eserlere rastlanması nedeniyle o yıllarda Antakya Arkeoloji Müzesi kurulması fikri doğmuştu. O dönem Fransız idaresinde bulunan Hatay'da M. Mişel Booşer tarafından hazırlanan bir proje ile çıkan eserlere göre bir müze hazırlanmıştı. 1939 yılında tamamlanan müzede 3 ayrı bilim heyetinin yaptığı hafriyatlar sonucunda çıkan eserler toplanmıştı. Nadide eserler ve mozaikler büyük ve titiz çalışmalar sonucu, müzede oluşturulan panolara taşınmıştı. Mozaik müzesi olarak planlanan binanın yapımına 1934 yılında başlanmış, Hatay Devleti zamanında tamamlan-

mış, düzenlemesi uzun sürdüğünden 23 Temmuz 1948'de Hatay'ın Kurtuluş Bayramı'nda ziyarete açılmıştı. Müzenin genişletilebilmesi için yapılan ek inşaat 1974'te tamamlanmıştı.

Hitit, Helenistik, Roma ve Bizans dönemlerine ait olan ve Harbiye, Antakya, Atçana, Seleukeia Pieria ile İskenderun'da bulunmuş eserlerin sergilendiği Antakya Arkeoloji Müzesi mozaik koleksiyonlarının zenginliği yönünden dünyada ikinci sırayı alıyor. Müzedeki mozaikler, Bizans ve Roma dönemlerini kapsayıp mitolojik olayları sembolize ediyor. Müzede, 18 bin 100 parça arkeolojik ile 1.050 etnografik eser yer alırken 13 bin 820 sikkeler, 1.347 mühür olmak üzere toplam 34 bin 317 eser bulunuyor.

Gelen ziyaretçiler açısından böylesine eski bir tarihe sahip olan müzenin

büyük bir sorunu var. Özel arabası ile müzeye gelmek isteyenler için ciddi bir park sorunu var, çünkü müzede ve müze çevresinde otopark alanı bulunmuyor. Bu sorun müzenin tam şehrin ortasında sıkışıp kalmış olmasından kaynaklanıyor. Sonuçta ziyaretçi durumdan olumsuz yönde etkileniyor.

Gelen ziyaretçilerin tümü; ellerindeki fotoğraf makineleri ile flash kullanarak, mozaiklerin sayısız resimlerini çekiyorlar. Görevliler ise, bunlara müdahale etmiyor. Sergilenen eserlerin; rutubetten etkilenmemesi için hiçbir tedbir alınmadığı göze çarpıyor. Zaten, bir kısım mozaikte rutubetten etkilenmiş ve mevcut canlı renkleri zamanla kaybolmaya ve renkler beyazlaşmaya başlamış. Tüm bunların yanında; müzedeki ışıklandırma sistemi yetersiz.



İskenderun, Türkiye'ye katıldığı zamandan 1974 yılına kadar olan dönemde oldukça küçük bir kasabaydı

M.Ö. 333 yılında, Asya seferine çıkmış olan Makedonya Kralı Büyük İskender'in Pers Şeyhi III. Darius'a karşı İsos Vadisi yakınlarında kazandığı zaferden sonra kurulan İskenderun'un o zamanlar asıl adı "Alexandreia" idi. Bu kent kurulmadan önce aynı yerde Myriandrus adında bir Fenike şehri bulunmaktaydı. Roma hâkimiyeti başladıktan sonra, İranlıların istilasına uğrayan kalesi tahrip edilip, yeniden inşa edilen şehrin adı, Peutinger tabularında bu bölgede cüzzam hastalığı yayılmış olduğu söylentileriyle "Alexandre-

lukla gösterdi. Özellikle Doğu Akdeniz ticaretinde önemli bir liman vazifesi gören şehir, Orta Doğu ile olan itihalat ve ihracatta yerini aldı. 1839'da Tanzimat ile birlikte yapılan idari düzenlemeyle İskenderun, Payas ve Belen ile birlikte Adana eyaletine bağlandı. I. Dünya Savaşı sonunda imza-

konserve, salça, çırçır, dokuma, çeltik, oto ve makine yedek parçaları vb. endüstri dalları vardır. Boru hattı ile Batman'dan gelen petrol, İskenderun Limanı'ndan deniz yoluyla Mersin'e gönderilir. Limanda Demir-Çelik ve Süperfosfat fabrikalarının iskeleleriyle NATO'ya bağlı bir iskele ve demiryo-

Akdeniz'in incisi

İ S K E N D E R U N

ia Scabiasa" olarak gösteriliyor. İskenderun, sahip olduğu coğrafi önemin etkisiyle tarihinde birçok defa işgal edildiği kayıtlarda görülüyor.

İslam kaynaklarında ismi İskenderiye olarak geçen şehir, Doğu Roma İslam rekabeti sırasında defalarca el değiştirdi. Önce Büyük Selçuklu Devleti'ne sonra Eyyubiler'e geçti. Birinci Haçlı Seferi sırasında Tancrede tarafından zapt edildi ve 16. yüzyılın ilk yarısında Osmanlı hâkimiyetine girdi. Osmanlı yönetiminde seçkin bir hayat süren İskenderun, Osmanlı İmparatorluğu zamanında ticari ve stratejik özelliğini giderek arttıran bir yoğun-

lanan Mondros Mütarekesi'ne müteakip 12 Kasım 1918 tarihinden itibaren İskenderun Fransızlar tarafından işgal edildi. 23 Haziran 1939'da Fransızlarla Hatay'ın Türkiye'ye iade anlaşması yapıldı, 30 Haziran 1939'da da, Hatay Meclisi'nin aldığı tarihi bir kararla Hatay Bölgesi'nin Anavatana kavuşması sağlandı.

İskenderun, Türkiye'ye katıldığı zamandan 1974 yılına kadar olan dönemde oldukça küçük bir kasabaydı. 1974 yılında üretime geçen Türkiye'nin üçüncü Demir-Çelik Fabrikası, kent yaşamına büyük canlılık getirdi. Ayrıca, süperfosfat fabrikası, bitkisel yağ, yem, un,

lu istasyonu bulunur. Türkiye'nin dördüncü büyük limanı olan İskenderun Limanı'nın yıllık yük kapasitesi 8.7 milyon tondur.

Şehir merkezine 33 km. uzaklıktaki Arsuz, deniz kıyısında ünlü bir turizm beldesidir. İlçe çevresinde ayrıca doğal plajlar ve yaylalarla çeşitli mesire yerleri vardır. İlçe merkezi, planlı bir biçimde çağdaş şehircilik anlayışına uygun olarak gelişiyor. İlçenin ana cadde-leri denize dik iniyor. Bugün, İskenderun Türkiye'nin önde gelen en büyük ilçelerinden biri olup, özellikle sanayi, deniz ticareti ve turizm alanında hızla gelişen bir şehir.

Sağlıklı yaşam için uyku şart!

Baharda yapılan düzenli egzersiz beyine mutluluk hormonu salgılıyor, enerji veriyor, kas iskelet ve sinir sistemini güçlendiriyor.



Soğuk kış mevsimi yerini bahara bıraktığında tüm doğada olduğu gibi insanlarda da canlanma, neşe ve coşku hali uyandırıyor. Bununla birlikte bazı insanlarda bunun tam tersi olan bahar depresyonu görülebiliyor. Özellikle baharın ilk günlerinde başlayan enerji azlığı, yorgunluk, konsantrasyon bozukluğu, mutsuzluk, sıkıntı, uyku bozuklukları ve iştah değişiklikleri gibi belirtilerle seyreder. Antik çağlardan beri insanların her bahar ruh hallerinde değişimler olduğu biliniyor.

Peki neden bazılarımız için ilkbahar depresyon nedeni olabiliyor? Mevsimsel depresyonun en önemli nedeni biyolojik faktörlerdir. Genetik yatkınlığı bulunan bireylerde daha sık görülüyor. Her mevsim dönümünde vücudumuzun yeni bir biyo-psikososyal ritme alışması gerekiyor. Bazılarımızda bu biyolojik saat yeni duruma ayak uyduramaz ve beyin kimyası olumsuz etkilenir. Baharın gelmesiyle birlikte beyindeki serotonin ve melatonin hormonundaki değişimler depresyona yol açabiliyor. Kişinin psikolojik yaşam öyküsü içinde bulunduğu olumsuz yaşam koşulları baharla birlikte beklentilerin artması ve kışın yapamadıklarını yapma kaygısı da depresyonun oluşumunda etkilidir. Bazı

insanlarda yeni bir duruma adapte olmak kaygı uyandırıyor.

Peki bahar depresyonundan nasıl korunabiliriz?

1- Uyku: Vücudun biyo ritmini denge tutmanın en önemli yolu düzenli ve kaliteli uyku uyumaktır. Erken yatıp erken kalkmak, her gün aynı saatte uyumak yorgunluk ve stresi azaltıyor.

2- Alışkanlıklar: Aşırı kafein, sigara, alkolden uzak durmak gerekiyor. Özellikle su tüketimi artırılmalı.

3- Düzenli egzersiz ve spor: Düzenli egzersiz beyine mutluluk hormonu salgılıyor, enerji veriyor, kas iskelet ve sinir sistemini güçlendiriyor. Gün içinde yapılacak kısa yürüyüşler sağlığınız açısından iyi gelecektir.

4- Güneş ışığından yararlanmak: Fırsat buldukça güneşli günlerde açık havada yürüyüş yapmak mevsimsel depresyondan çıkmak için önemlidir. Mümkünse oksijenin yoğun olduğu deniz kenarı ve yeşil alanlar tercih edilmeli.

5- Beslenme: Vitamin ve mineral açısından dengeli beslenmek enerji ihtiyacını destekler. Mevsimsel sebze ve meyveler vücudumuzun ihtiyacı olan değişimlere ayak uydurmamıza yardımcı olur.

6- Kendini mutlu etmek: Pozitif düşünmek, hayattan zevk almak, baha-

rın getirdiği güzelliklerden yararlanmak, doğayla bütünleşmek, geleceğe olumlu bakmak, baharın kendimizi yenilemek, canlandırmak için fırsat olduğunu düşünmek bize kendimizi mutlu hissettirir. En azından balkonumuzda, bahçemizde, evimizde ya da işyerimizde birkaç bitki, çiçek besleyerek doğadaki harekete eşlik edebiliriz.

7- Arkadaşlar: Mutsuz, bezgin, her şeyden yakından, memnuniyetsiz insanlardan uzak durmalı, bunun yerine sevgi dolu, enerjik, gülebilen ve güldüren kişilerle birlikte olmalıyız.

8- Depresyon geçmişi: Eğer kişinin sonbahar aylarında tekrarlanan mevsimsel özellikli depresyon öyküsü varsa, bu dönemde mutlaka bir uzmana danışmalı, gerekli tedaviyi görmelidir.

Tüm bu önlemlere rağmen depresyon belirtileri ortaya çıkar ve şiddetlenirse profesyonel yardım almak gerekir. Diğer depresyonlarda olduğu gibi mevsimsel depresyon da tedaviye iyi yanıt verir. İlaç tedavisi, kısa süreli psikoterapiler, bilişsel-davranışçı terapi, ışık tedavisi, uyku ve iştah bozukluklarında melatonin kullanımı gibi tedavi seçenekleri mevcuttur.

Psikiyatrist Uz. Dr. Selin Birgül Güneç
Özel 29 Mayıs Tıp Merkezi

Büyüleyici olun, daha sevimli biri olmayı öğrenin

Israrcı, öfkeli, soğuk, negatif ya da sinir bozucu olarak bilinmeyi asla istemezsiniz diye düşünüyorum- ama yine de bazen bu izlenimi bıraktığınız olabilir. Ve bunu yaptığınızda, hiç kimse sizden hoşlanmıyormuş gibi görünür. Daha hoş giden biri olmanın yedi yolu
Ahmaklar nadiren insanları etkiler, bu nedenle büyüleyici olmaya giden yolda ilk adım daha sevimli olmaktan geçer. İşte daha sevimli olmanızı sağlamanın yedi kolay yolu:

1. İyi bir ilk izlenim yaratın. Bunu birçok basit yoldan yapabilirsiniz: kocaman ve doğal bir şekilde gülümseyin; el sıkışınız sağlam olsun; doğru kıyafetleri giyin-ne çok resmi ne de çok rahat olun, bir araya geleceğiniz kişiyle aynı seviyede giyinmeniz uygun olur; basit, anlaşılabilir kelimeler kullanın, etken çatıda konuşun, ifadelerinizi kısa tutun; başkalarına karşı kabul edici olun ki onlar da sizi kabul etsin; herkesin güçlü ve zayıf yanlarının yanı sıra hayatlarında sorunlar da olduğunu anlayın; birlikte olmak kalbi sevgiyle doldurduğundan insanlarla sık sık yaklaşın; değerlerinizi dayatmaktan kaçının-farklı insanların farklı değerlerinin tadına varın ve kucaklayıcı bir duruş benimseyin; tutkularınızın peşinden gidin ve planlayın-paylaşılan tutkular engelleri yıkar; tüm tarafların istediği bir şeyleri elde edebilmesi için kazan-kazan durumları yaratın; evet diyen bir duruş benimseyin, çünkü evet demek zaman kazandırır, daha çok seçenek görmenizi sağlar ve yakınlık kurar.

2. Daha çok gülümseyin. Toplantı ve sunumlarda içtenlikle gülümseyin. İnsanların sizinle ilgili ilk fark ettiği şeyler nasıl giyindiğiniz ve nasıl gülümsediğinizdir. Hitap ettiğiniz kitlenizin altında veya üstünde değil, onlarla denk bir standartta giyinin. Ve iki çeşit gülümseme vardır: birincisi yalnızca çenenizi kullandığınız sahte gülümseme; ikincisi ise gözlerinizi kullandığınız (ve kazayağı veya yüz çizgilerinizin görülebildiği) Duchenne gülümsemesi. Asla fazla gülümsemiş olmazsınız.

3. İnsanlarla ilgilenme sebeplerinizi arındırın. Onlara sadece bir şey satmaya çalışmadığınızı hissettikleri zaman daha fazla insandan kabul görürsünüz-onlara faydala-

nacakları bir şey sağlayarak yardım etmeye çalışıyorsunuz. İnsan ilişkilerini geliştirmek için sistematik bir süreç kullanabilirsiniz-onları büyülemek (satmak, tanıtmak veya boyun eğmeğe zorlamak değil). Büyülemek gönüllü, uzun ömürlü, sadık, destekleyici ve faydası karşılıklı bir ilişki kurmakla ilgilidir.

4. İşe yarar bir şey yaratın. Kendi kişisel çıkarları için turtayı dilimleyen kişi olmaktansa onu pişiren fırıncı olun. Başarmak için tüm yiyenlerin önüne geçmek zorunda değilsiniz. İnsanlar turtayı yiyenlerden ziyade fırıncıyla muhatap olmayı tercih eder. Dünya biri kazanınca diğerlerinin kaybettiği bir oyun değildir; herkes başarabilir. Fırıncılar diğer fırıncıları çeker, şans rüzgârı tüm yelkenleri şişirir.

5. Sosyal ve ekonomik kırılganlık ve zafiyetten kendinizi soyutlayabileceğiniz bir ekosistem oluşturun. Etrafınızda insan ve ürün çeşitliliği varsa, daha istikrarlı olursunuz. Yumurtalarınız tek sepette değildir-birden fazla destek yapısına sahipsinizdir. Bu büyüleyiciliğinizi kalıcı kılmamanın kilit noktasıdır.

6. Ölüme yakın bir deneyim yaşayın (gerçek veya temsili olabilir). Kemikleşmiş bir tarzınız olabilir, ama yine de insanların yüreğine dokunabilmeyi ve daha büyüleyici olmayı öğrenebilirsiniz. Ölüme yakın bir deneyim yaşamak bu konuda yardımcıdır. Kendinizi geliştirmek, imajınızı güçlendirmek, daha dost canlısı olmak ve yürekleri ve zihinleri değiştirme sanatını uygulamak için benzer-siz bir deneyimdir.

7. Sosyal medya ve teknolojiyi kullanarak insanlarla daha anlamlı ilişkiler ve amaca yönelik bağlantılar kurun. Bir anlamda hayatta her şey satıştır. Google+, Facebook ve Twitter gibi dijital araçlar büyülemeyi kolaylaştırır. Fiziksel olarak coğrafi sınırları geçmeksizin anında daha fazla kişiye erişebilirsiniz. Eposta, bloglar, Facebook ve Google+ nedeniyle artık daha fazla arkadaşım var. Büyüleyici olmak satış ve evanjelizm adına öğrendiğim her şeyin birikimidir.

Guy Kawasaki
Bu makale PE dergisinin
Şubat sayısından alınmıştır.

Bizden Haberler

Tosçelik'te büyük bir aile olarak mutlulukta, hüznünde, hayatın her alanında hep beraberiz. Ortak yapılan çalışmaların haricinde iş arkadaşlarımız, yaşamı paylaştığımız kişilerdir. Bazı zamanlarda iş arkadaşlarımızla ailemizden bile daha fazla zaman geçiririz. Onların mutluluğu da bizim, derdi de, acısı da. O nedenle biz burada; birbirimizi bilelim ve daima yanyana olalım diye, sevdiklerimizi, unutmak istemediklerimizi paylaştık.



Yeni doğanlar

İlk sayımızın ilk bebeklerine hoşgeldin diyoruz. Sağlıklı, mutlu ve sevgi dolu bir yaşama açılan gözlerinin hep gülmesi umuduyla anne ve babalarını tebrik ediyoruz.

Yardımcı Tesisler Personeli Mevlüt Keser Muhammed'in Furkan adını verdikleri oğlu 4 Kasım 2011'de doğdu.

Haddehane Müdürlüğü Personeli İlyas Evgi'nin Fatma Nur adını verdiği kızı 5 Kasım 2011'de doğdu.

Satış personeli Veysel Yıldızoğlu'nun Elif Reyhan ismini verdikleri kızı 5 Kasım 2011'de doğdu.

İdari İşler personeli Atilla Zeytun'un Nurten Öykü adını verdikleri kızı 5 Kasım 2011'de doğdu.

Sevkiyat elemanı Abdulkadir Çıman'ın Hatice adını verdikleri kızı 11 Kasım 2011'de doğdu.

Spiral Boru Fabrikası personeli Murat Boran'ın Beril Su adını verdikleri kızı 11 Kasım 2011'de doğdu.

Hammadde ve Yarı Mamul Tesisi elemanı Mehmet Şahinol'un Yiğit Berk adını verdikleri oğlu 11 Kasım 2011'de doğdu.

Mali İdari Müdürlük personeli İbrahim Koyun'un Yiğit Ali adını verdikleri oğlu 13 Kasım 2011'de doğdu.

Sevkiyat elemanı Mehmet Kaya'nın Defne Sultan adını verdikleri kızı 19 Kasım 2011'de doğdu.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personeli Erkut Sarraç'ın Ecrin ismini verdikleri kızı 4 Kasım 2011 tarihinde doğdu.

Haddehane Müdürlüğü personeli Zekeriya Kallı'nın İkra adını verdikleri kızı 4 Kasım 2011 tarihinde doğdu.

Yardımcı Tesisler Müdürlüğü personeli Mevlüt Keser'in Muhammed Furkan ismini verdikleri oğlu 4 Kasım 2011 tarihinde doğdu.

Haddehane Müdürlüğü personeli İlyas Evgi'nin Fatma Nur adını verdikleri kızı 5 Kasım 2011 tarihinde doğdu.

Spiral Boru Üretim personeli Murat Boran'ın Beril Su ismini verdikleri kızı 11 Kasım 2011 tarihinde doğdu.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personeli İbrahim Koyun'un Yiğit Ali adını verdikleri oğlu 13 Kasım 2011'de doğdu.

Hafif Boru Üretim Tesisi personeli İbrahim Kürşat Yıldızsever'in Nida Nilüfer adını verdikleri kızı 21 Kasım 2011'de doğdu.

Elektrik Bakım personeli Erkan Altıntaş'ın Kuzey adını verdikleri oğlu 22 Kasım 2011'de doğdu.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Ahmet Aydın'ın Efe ismini verdikleri oğlu 28 Kasım 2011 tarihinde doğdu.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Serdar Ünal'ın Beren Naz ismini verdikleri kızı 28 Kasım 2011 tarihinde doğdu.

2. Sınıf Ayırma elemanı Bilal Tekin'in Muhammed Enes ismini verdikleri oğlu 6 Aralık 2011'de doğdu.

Hafif Boru Üretim Tesisi personeli İbrahim Yalçın'ın Elif Nida ismini verdikleri kızı 10 Aralık 2011'de doğdu.

Kantar elemanı Hüseyin Mülayim'in 12 Aralık 2011'de Bahadır ismini verdikleri oğlu doğdu.

Ana Fabrika Boru Üretim Tesisi personeli Abdullah Özkorkmaz'ın Egemen ismini verdikleri oğlu 14 Aralık 2011'de doğdu.

Soğuk Makas ve Doğrultma Makine Operatörü Hanifi Çıracı'nın Toprak Aras ismini verdikleri oğlu 15 Aralık 2011'de doğdu.

İdari İşler personeli Hüseyin Mıgırdağı'nın Zülal ismini verdikleri kızı 16 Aralık 2011'de doğdu.

Hammadde ve Yarı Mamul Tesisi personeli Hüseyin Avcı'nın Yaren Su kızı ismini verdikleri 18 Aralık 2011'de doğdu.

Mekanik Bakım personeli Mustafa Kurtulan'ın Ela ismini verdikleri kızı 19 Aralık 2011'de doğdu.

Yatak Haz. Elemanı Murat Demir'in Ali Umut ismini verdikleri oğlu 27 Aralık 2011 tarihinde doğdu.

Doğalgaz Tesisi personeli Ahmet Dik'in Narin ismini verdikleri kızı 29 Aralık 2011'de doğdu.

Sevkiyat personeli Erol Kınalı'nın Muhammed Efe ismini verdikleri oğlu 1 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personeli Harun Yılmaz'ın Bünyamin ismini verdikleri oğlu 1 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personeli Zülfikar Açık'ın Süleyman ismini verdikleri oğlu 1 Ocak 2012'de doğdu.

Haddehane Müdürlüğü personeli Mustafa Karadurmuş'un Süleyman adını verdikleri oğlu 3 Ocak 2012'de doğdu.

Spiral Boru Üretim Personeli Dursun Murat Derse'nin İsmail Mert ismini verdikleri oğlu 5 Ocak 2012'de doğdu.

Çelikhane Müdürlüğü Personeli Selçuk Gök'ün Hakan ismini verdikleri oğlu 6 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

ERW Çelik Boru Üretim Personeli Hıdır Yülek'in Mina ismini verdikleri kızı 7 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Haddehane Müdürlüğü Personeli Tuncay Polat'ın Salih Kutlubay ismini verdikleri oğlu 7 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Paketleme Kule Operatörü İsmail Soyak'ın İrem Soyak ismini verdikleri kızı 9 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Mali İdari İşler Müdürlüğü Personeli Kenan Güden'in Ali Osman ismini verdikleri oğlu 9 Ocak 2012'de doğdu.

Çelik Üretim Tesisleri Personeli Volkan Kömür'ün Tuana ismini verdikleri kızı 10 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Haddehane Müdürlüğü Personeli Bekir Türkmen'in Emine Gül ismini verdikleri kızı 10 Ocak 2012'de doğdu.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Hacı Ömer Sivri'nin İsmail Kağan ismini verdikleri oğlu 15 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Yemekhane elemanı Kamil Yaman'ın Nisa Nur ismini verdikleri kızı 16 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

ERW Çelik Boru Üretim personeli Mustafa Tüzün'ün Zeliha Hayat adını verdikleri kızı 18 Ocak 2011 tarihinde doğdu.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Selami Mert'in Cansu ismini verdikleri kızı 20 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Kalite Kontrol personeli Yusuf Deli'nin Berat ismini verdikleri oğlu 23 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Galvaniz Tesisi personeli Mehmet Erkan Tırpan'ın Elif ismini verdikleri kızı 25 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Galvaniz Tesisi personeli Mehmet Muhsin Okuyucu'nun Muhammed Diyaüddin

ismini verdikleri oğlu 25 Ocak 2012'de doğdu.

Sevkiyat personeli Ali Dikbaş'ın Mehmet Mustafa ismini verdikleri oğlu 25 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

ERW Çelik Boru Üretim personeli Ali Balıkçı'nın Hicran Almına adını verdikleri kızı 25 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Haddehane Müdürlüğü personeli Emrah Genç'in Ecrin Arzu ismini verdikleri kızı 25 Ocak 2011 tarihinde doğdu.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Abdullah Perktas'ın Eda ismini verdikleri kızı 26 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Spiral Boru Üretim personeli Nuri Can Özer'in Ceylin ismini verdikleri kızı 26 Ocak 2012'de doğdu.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personeli Murat Beyaztaş'ın İdil Duru ismini verdikleri kızı 31 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Hammadde ve Yarı Mamul Tesisi personeli Orhan Mülayim'in Münevver ismini verdikleri kızı 31 Ocak 2012 tarihinde doğdu.

Galvaniz Tesisi personeli Bilal Delioğlu'nun Zekeriya ismini verdikleri oğlu 6 Şubat 2012 tarihinde doğdu.



Baş Sağlığı

Aramızdan ayrılan, unutmak istemediğimiz yakınlarımız oldu. Onların ruhu şad olsun, huzur içinde uyusunlar. Saygıyla anıyoruz.

Hafif Boru Üretim Tesisi Elemanı Selçuk Tutar'ın annesi Şükran Tutar Kasım ayında vefat etti.

Dış Ticaret Personeli Ali Kurt'un babası Mehmet Kurt Kasım ayında vefat etti.

Sevkiyat elemanı Muhammet Aslan'ın babası Hacı Mehmet Aslan Aralık ayında vefat etti.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Erhan Yılmaz'ın babası Aralık ayında, annesi Ocak ayında vefat etti.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Yunus Özdemir'in annesi Aralık ayında vefat etti.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Murat Ballı'nın babası Aralık ayında vefat etti.

Vinç Ve Testere Operatörü Musa Gök ve Çemberleme Kaldırma Halkası Elemanı Vedat Gök'ün kardeşi İbrahim Gök geçtiğimiz Ocak ayında vefat etti.

Endüstri Gazlar Elemanı Yahya Yıldız'ın annesi Halime Yıldız geçtiğimiz Ocak ayında vefat etti.

Çelikhane Müdürlüğü personeli Ali Yılmaz'ın annesi Ocak ayında vefat etti.

Sevkiyat elemanı Yusuf Ali Şen'in babası Mehmet Şen Ocak ayında vefat etti.

Galvaniz Boru Üretim Tesisi personeli Osman Biçer'in annesi Gülnaz Biçer Ocak ayında vefat etti.

Çelikhane Makine Bakım Vinç Bakım personeli Murat Açıkgöz Şubat ayında vefat etti.

Mutluluklar

Bu dönem hayatlarını birleştiren genç çiftlerimize sağlıklı, mutlu ve sevgi dolu bir hayat diliyoruz.

Haddehane Müdürlüğü personeli Kağan Sarar ve Meryem Sarar 9 Eylül 2011'de evlendi.

Çelikhane müdürlüğü personeli Ali Yılmaz ile Dürdane Yılmaz 28 Eylül 2011'de evlendi.

Galvaniz Tesisi Elemanı Mehmet Muhsin Okuyucu ile Mutia Okuyucu 3 Ekim 2011'de evlendi.

Hafif Boru Üretim Tesisi Burhan Korkmaz ile Birgül Korkmaz 5 Ekim 2011 tarihinde evlendi.

Çelik Boru Yatırım Elemanı Ali Haydar Kuru ile Merve Kuru 5 Ekim 2011'de evlendi.

Haddehane Müdürlüğü Gökhan Palta ile Ayşe Palta 6 Ekim 2011 tarihinde evlendi.

Galvaniz Tesisi Elemanı Gökhan Bozkurt ile Zennur Bozkurt 10 Ekim 2011 tarihinde evlendi.

Haddehane Müdürlüğü Personeli Yusuf Yılmaz 10 Ekim 2011'de Münire Yılmaz ile evlendi.

Granül Elemanı Abdullah Bereket 14 Ekim 2011'de Lale Bereket ile evlendi.

Çelik Boru Yatırım Elemanı Nuri Alkan 14 Ekim 2011'de Sema Alkan ile evlendi.

Mekanik Bakım Elemanı Serdar Gündüz ile Özge Nazlı Gündüz 15 Ekim 2011'de evlendi.

Haddehane Müdürlüğü Personeli Adem Altun 15 Ekim 2011 tarihinde Fatma Altun ile evlendi.

Çelik Boru Yatırım Elemanı Halil

Bayır ile Fatma Bayır 15 Ekim 2011'de evlendi.

Çelikhane Müdürlüğü Personeli Ayhan Kırtıloğlu 18 Ekim 2011'de Havva Kırtıloğlu ile evlendi.

Granül Elemanı Hüseyin Dönmez ile Mine Dönmez 18 Ekim 2011 tarihinde evlendi.

Çelik Boru Yatırım Elemanı Hasan Kabu 18 Ekim 2011 tarihinde Sevdâ Kabu ile evlendi.

Sevkiyat Elemanı Mehmet Gözükküçük 21 Ekim 2011 tarihinde Sibel Gözükküçük ile evlendi.

İdari İşler Personeli Mesut Bakır ile Sercan Bakır 25 Ekim 2011'de evlendi.

Hafif Boru Üretim Tesisi Harun Tarar 30 Ekim 2011 Fatma Tatar ile evlendi.

Çemberleme Kaldırma Halkası Elemanı Derviş Kaynar ile Mutia Kaynar 31 Ekim 2011 tarihinde evlendi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Ahmet Gündoğdu ile Kübra Gündoğdu 1 Kasım 2011 günü evlendi.

Dış Ticaret Personeli Kadir Gırayhan Emek ile Burcu Emek 8 Kasım 2011 tarihinde evlendi.

Boy Kesim Tesisi Elemanı Yakup Döner 11 Kasım 2011 tarihinde Fatma Döner ile evlendi.

Sevkiyat Elemanı Kayhan Işık ile Safiye Işık 11 Kasım 2011'de evlendi.

Galvaniz Boru Üretim Tesisi personeli Kenan İlbeyi ile Pınar İlbeyi 21 Aralık 2011'de evlendi.

Kalite Kontrol Elemanı Tamer Türkmen 24 Kasım 2011 tarihinde İslimnur Türkmen ile evlendi.

Mali İdari İşler Müdürlüğü personeli Osman Kesik 25 Kasım 2012'de evlendi.

ERW Çelik Boru Üretim personeli Ömer Demir ile Leyla Demir 12 Ocak 2012'de evlendi.

Haddehane Müdürlüğü personeli Hasan Temel ile Filiz Temel 13 Ocak 2012'de evlendi.

Çelik Üretim Tesisleri personeli Harun Demirtaş ile Sibel Demirtaş 18 Ocak 2012'de evlendi.

ERW Çelik Boru Üretim personeli Fevzi Varsak ile Kübra Varsak 20 Ocak 2012'de evlendi.

ERW Çelik Boru Üretim personeli Burhan Şenyiğit ile Hatice Şenyiğit 20 Ocak 2012'de evlendi.

Satış personeli Derya Yaluk ile Serdar Yaşar 21 Ocak 2012'de evlendi.

Elektrik Bakım Tesisi personeli Sinan Karakurt ile Şükran Karakur 1 Şubat 2012 tarihinde evlendi.