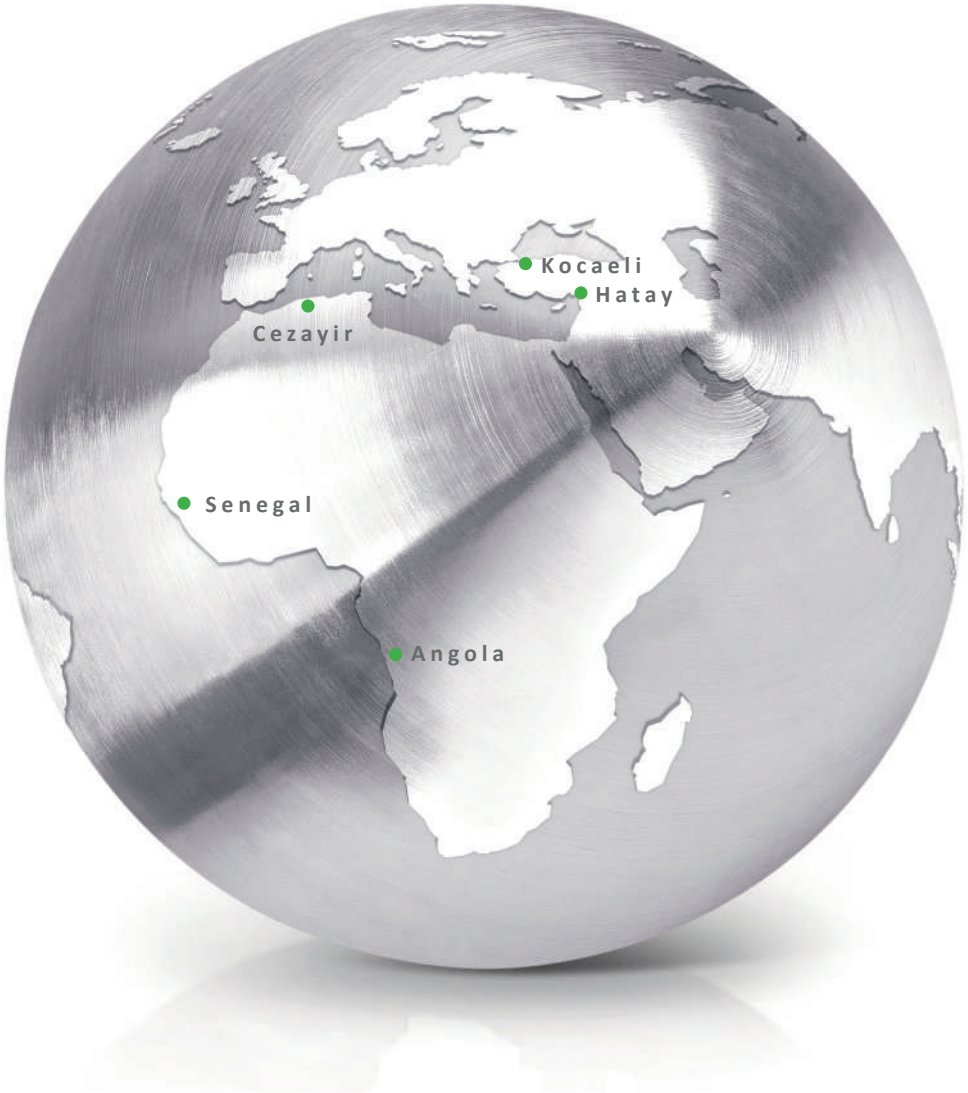
TOSYALI
HOLDİNG

TOSYALI HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

SÜRDÜRÜLEBİLİR
YAŞAM İÇİN
TOSYALI...



Sürdürülebilir Yaşam için Tosyalı

Ülkemizde ve dünyada yeşil çelik üretiminin öncüsü çelik her yerde. Binalarımızda, otomobillerimizde, kullandığımız ürünlerde, yollarımızda, alt yapı ve üst yapıda.

Hayatın içinde, geleceğin merkezinde.

Yeni nesil teknolojiler, güneş ve hidrojen gibi temiz enerji kaynakları ve sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge projeleri ve inovasyonlarla ürettiğimiz yeşil çelik, daha karbonsuz bir dünyanın inşasında başrol oyuncularından biri olacak, diğer sektörlere daha sürdürülebilir bir yaşam için ilham verecek.

Çelik bugün hayatın içinde, yarın değişim ve dönüşümün en önünde ve gelecekte de hayatın merkezinde olacak.

Geleceğin teknoloji ve inovasyonlarını bugüne taşıyarak ürettiğimiz yeşil çelik ile biz de Sürdürülebilir Yaşam için Tosyalı diyerek daha yaşanabilir bir dünya için çalışmayı sürdüreceğiz.

Çelik yaşamın her yerinde...

Bu rapor boyunca da çeliğin gündelik hayatımızda ne kadar önemli bir yere sahip olduğunu sizlere çarpıcı bilgilerle birlikte vermeye çalıştık.

Sürdürülebilir ve daha yaşanabilir bir dünya için yeşil dönüşüm kaçınılmaz ise başlangıç noktamız çelik olmalı...

Yaşam için önce çeliği dönüştürmek en büyük hedefimiz...

Çünkü çelik dönüşürse hayat dönüşür...

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Empire State Binası'nın sadece çelik çerçevesinde **57.000 tonun üzerinde çelik kullanıldı.**

RAPOR HAKKINDA > 5

ÜST YÖNETİM MESAJLARI > 6
- Yönetim Kurulu Mesajı
- CEO Mesajı

KURUMSAL PROFİL > 14
- Yönetim Kurulu Yapısı
- Etik İlkelere Uyum
- İç Denetim Sistemi
- Risk Yönetimi

2022 GELİŞMELERİ > 34

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI > 37
- Sürdürülebilirlik Çerçevesi
- Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
- Sürdürülebilirlik Öncelikleri
- Önceliklendirme Analizi
- Önceliklendirme Matrisi

KARBONSUZ ÇELİK > 46
- Enerji Verimliliği
- Yenilenebilir Enerji
- Yeşil Hidrojen
- Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon Yönetimi

SORUMLU EKOSİSTEM YÖNETİMİ > 57
- Tedarik Zinciri
- Su Riskleri ve Yönetimi
- Döngüsel Üretim
- Sorumlu Yatırımlar

İŞİN GELECEĞİ > 67
- Yetenek Yönetimi
- Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
- İş Sağlığı ve Güvenliği

EKLER > 78
- Paydaş İlişkileri
- Kurumsal Üyelikler
- Sosyal Performans Göstergeleri
- Çevresel Performans Göstergeleri

GRI İÇERİK İNDEKSİ > 86

Rapor Hakkında

Tosyalı Holding olarak çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı **Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative- GRI)** rehberliğinde hazırladığımız ikinci **Sürdürülebilirlik Raporu** ile tüm paydaşlarımıza sunmanın mutluluğu içerisindeyiz.

GRI Standartları'na uygun olarak hazırladığımız raporda, 2021 yılında oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejimiz, faaliyette bulunduğumuz sektörlerin sürdürülebilirlik öncelikleri ışığında hazırlanmış hedeflerimiz, ÇSY performansımız ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkımız yer alıyor. Tosyalı Holding olarak, bundan sonraki dönemde de sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi yıllık olarak raporlamayı hedefliyoruz.

Rapor'da Tosyalı Demir Çelik Sanayi A.Ş. Tosyalı Demir Çelik olarak, Tosyalı Dış Ticaret A.Ş. Tosyalı Dış Ticaret olarak, Tosyalı Iron Steel Industry Algerie SPA Tosyalı Cezayir olarak, Tosyalı Toyo Çelik A.Ş. Tosyalı Toyo olarak, Tosyalı Harsco Geri Dönüşüm Tesisleri A.Ş. Tosyalı Harscho olarak, Tosçelik Profil ve Sac Endüstrisi A.Ş. Tosçelik Profil olarak, Tosçelik Granül Sanayi A.Ş. Tosçelik Granül olarak, Tosçelik Spiral Boru Üretim A.Ş. Tosçelik Spiral Boru olarak, Tosyalı Elektrik Enerjisi Toptan Satış İthalat ve İhracat A.Ş. Tosyalı Elektrik olarak, Tosyalı Denizcilik ve Liman İşletmeciliği A.Ş. Tosyalı Denizcilik ve Liman olarak, Tosyalı Filmaşin ve İnşaat Demiri Üretim A.Ş. Tosyalı Filmaşin olarak anılmaktadır. Rapor; Tosyalı Holding, Tosçelik, Tosçelik Granül, Tosçelik Yassı Yapısal, Tosyalı Cezayir, Tosyalı Çelik Servis Merkezi, Tosyalı Demir Çelik, Tosyalı Filmaşin, Tosyalı Harsco ve Tosyalı Toyo'ya ait 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 faaliyet yılına ait konsolide verileri içermektedir.

2022 Sürdürülebilirlik Raporumuz Türkçe ve İngilizce olmak üzere iki farklı dilde hazırlanmış, dış denetime tabi tutulmamıştır.

Rapor içeriğine ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza dair her türlü soru ve önerinizi kurumsal@tosyalihol-ding.com.tr adresimize iletebilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2022 yılı, dünyada sosyal, ekonomik ve çevresel belirsizliklerin arttığı, öngörülebilirliğin azaldığı, belirsizliklere karşı dayanıklı olmak için sürdürülebilirlik ile ilgili küresel değişim ve dönüşümün yeniden güçlü bir şekilde gündem belirleyici olduğu bir yıl oldu.

Özellikle Rusya'nın Ukrayna'ya karşı açtığı savaşın yarattığı sosyal ve ekonomik etkiler başta bulunduğumuz coğrafya olmak üzere tüm dünyada olumsuz etkiler yarattı. Enerji ve gıda konusunda ciddi zorluklar yaşandı, küresel olarak bu tür gelişmeler karşısında dirençli ve sürdürülebilir bir yapıya sahip olmadığımız bir kez daha anlaşıldı.

Bu gelişmelerin bir sonucu olarak küresel enflasyon artarken insanların yaşamlarını idame ettirmeleri giderek zorlaştı. Artan enflasyonu dizginlemek için uygulanan sıkı para politikaları ise yılın ikinci yarısı ile birlikte küresel resesyon ile ilgili endişeleri artırmaya başladı. Dünya iklim krizi ile birlikte çevresel risklerin uzun süredir ön planda olduğu bir süreçten geçerken 2022'de yaşanan gelişmeler sosyal ve ekonomik risklerin de çok daha yoğun bir şekilde denklemin içinde yer almasına sebep oldu.

Tüm bunlar bu dünya üzerinde yaşamanın sorumluluğunu üstlenmesi gereken bireyler ve kurumlara, sürdürülebilirlik hakkında yeniden düşünme ve aksiyon alma konusunda iyi bir ders oldu. Sürdürülebilirliğin bir bütün olduğunu; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutun sürekli birbirini etkilediğini, sistemin dayanıklılığını sağlamadığımız, değişim ve dönüşümü tüm alanlara yaymadığımız sürece sürdürülebilir bir yaşamın mümkün olmadığını bir kez daha anladık.

Tüm bu değişken koşullara rağmen Tosyalı Holding olarak sürdürülebilirlik odaklı nitelikli ve yeşil çelik üretimine yaptığımız yatırımlar, yetkin insan kaynağımız, esnek ve çevik yönetim yaklaşımımız ile 2022'de sürdürülebilir büyüme sağlamaya devam ettik. Konsolide gelirimizi dolar bazında %6,5 civarında artırarak 4,9 milyar doların üzerine çıkarırken gelirimizin %40'a yakınını gerçekleştirdiğimiz ihracat ile sağladık.

Tosyalı Holding olarak ana gündem maddemiz sürdürülebilirlik

Tüm bu gelişmeler, uzun yıllardır ana gündem maddemizi sürdürülebilirlik olarak belirmiş ve bu yönde aksiyonlar alan bir şirket olarak ne kadar doğru bir yolda olduğumuzu bir kez daha teyit etti. Sürdürülebilirliğin merkezinde olduğu teknoloji, inovasyon, araştırma ve geliştirmeyle yarattığımız yeşil çelik üretimi, çevresel, sosyal ve yönetişim konularında paydaşlarımızı da dahil ettiğimiz sorumlu ekosistem ve en değerli varlığımız insan kaynağımızın gücüyle inşa ettiğimiz işimizin geleceği bizi güçlü ve dayanıklı kılmaya devam etti. Biz dünyadaki yeşil dönüşümün henüz daha bebek adımlarıyla ilerlediğini düşünüyoruz. Paris İklim Anlaşması ile tüm dünyaya yayılmaya başlayan bu dönüşümün AB Yeşil Mutabakat ile daha da kurumsallaşacağını öngörüyoruz. Bu, yeşil dönüşümü hızlandırırken aynı zamanda etki alanını da büyütecek. Bundan yıllar önce sürdürülebilirlik çok daha sınırlı bir alanda, birkaç şirket ya da kurumun üstlendiği bir meseleydi. Bugün artık sürdürülebilirlik, kurumlar ve şirketler üstü bir mesele. Bu konuda ne kadar çok şey yapar, birbirimizden ne kadar çok şey öğrenirsek dünyamız ve gelecek nesiller için o kadar iyi olacak. Biz de bu anlayışla Tosyalı Holding olarak ülkemizde ve dünyanın farklı coğrafyalarında sadece kendi işimizle ilgilenmiyor, öncelikle çevreye, topluma ve dünyaya fayda sağlamaya odaklanıyoruz. Bu yolculukta daha hızlı yol olabilmek, daha karbonsuz, atıksız, kaynakların israf edilmediği bir dünya inşa edebilmek adına Tosyalı Holding olarak özellikle teknoloji, inovasyon, döngüsel ekonomi, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı odaklı birçok ilke imza atmaya devam ediyoruz.

Yenilenebilir enerji ve yeni tesis yatırımlarıyla yeşil çelik üretimini artırıyoruz

Tosyalı Holding olarak karbonsuz çelik üretiminin mümkün olduğuna inanıyor ve bunun için değer yaratan yatırımlar yapmaya devam ediyoruz. Mevcut tesislerimizde ve yeni tesislerimizde yaptığımız tüm yatırımların odağında sürdürülebilirlik var. Daha az karbon salımı yapan, daha az su ve enerji harcayan, üretken ve verimli tesis altyapıları oluşturarak dünyanın sayılı yeşil çelik üreticilerinden biri olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz. Bu yatırımlardan en önemlisi de 2023 yılında devreye almayı planladığımız Tosyalı Demir Çelik Sarıseki Tesisi. Yassı çelik başta olmak üzere nitelikli çelik üretimi yapacağımız tesisimiz yaklaşık 4 milyon ton yassı çeliğin ithalatını ortadan kaldıracak.

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Bu tesisle birlikte, daha düşük elektrik enerjisi tüketimi sağlayan Quantum Furnace teknolojisinin Türkiye'deki ilk kullanıcısı olacağız. Uyguladığımız bunun gibi birçok teknolojiyle tesisimiz, %30 daha az elektrik enerjisi kullanırken %15 daha az doğalgaz tüketecek. Yenilenebilir enerji kaynaklarıyla ve daha verimli hurda kullanımı sayesinde yüksek fırınlara göre %70, geleneksel ark ocaklarına göre %20 daha az karbon ayak izimiz olacak. AB Yeşil Mutabakat ile dünya büyük bir dönüşüm yaşarken biz de Tosyalı Demir Çelik Sarıseki Tesisi ile Yeşil Çeliğin Türkiye'deki Merkezi olarak bu dünyada yerimizi alacağız.

Küresel bir çelik üreticisi olarak yeşil çelik yatırımlarımızı faaliyette bulunduğumuz diğer coğrafyalara da yayıyoruz. Cezayir'deki Tosyalı Algérie üretim kompleksimizde 4.etap yatırımlarımız çerçevesinde, en yüksek teknolojiye sahip yeni bir DRI tesisi ve onun önünde 4 milyon ton/yıl üretim kapasiteli yassı çelik tesisi kuruyoruz. Daha düşük karbon ayak izi ile dünya çelik endüstrisindeki en iyi uygulamalardan biri olacak bu tesisimiz aynı zamanda %100 hidrojen ile çalışma kabiliyetine sahip. Tosyalı Holding olarak dünyada sayılı şirketin sahip olduğu bu teknolojiye yatırım yapan ilk Türk firmasıyız ve bu konudaki öncü çalışmalarımızı geliştirmeye devam edeceğiz.

Yeşil çelik üreticisi konumumuzu güçlendirmek için yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarına yönelik yatırımlarımızı da her geçen yıl daha da artırmaya devam ediyoruz. Bu çerçevede geçen yıl başlattığımız Tosyalı GES projemizle, aynı anda tüm tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz yatırımlarla toplam 235 MW kurulu güce ulaşacağız. Ayrıca çatı üzerindeki santrallerimizle de dünyanın en büyük çatı üzeri GES'ine sahip şirketi olacağız. Bu sayede yaklaşık 171 milyon kg karbon salımını engelleyerek dünyanın en temiz çelik üretimini yapan tesislerden biri haline geleceğiz. Bu yatırımımız tamamlandığında kullandığımız elektriğin %50'sini kendimiz üreteceğiz. Temiz enerji üretiminde 2,5 GW'ın üzerine çıkma hedefimiz doğrultusunda güneş ve hidrojen yatırımlarına odaklanırken önümüzdeki dönemde jeotermal alanında da yatırım fırsatları için araştırmalarımızı sürdüreceğiz.

Sorumlu ekosistem yaklaşımıyla tüm paydaşlarımız için değer yaratıyoruz

Tosyalı Holding olarak sadece demir-çelik üretmiyor aynı zamanda 3 kıtada, 30'u aşkın tesisimiz ve 100 civarında ülkeye ihracatımız ile büyük bir ekosisteme dokunuyoruz. Bu ekosistemin sürdürülebilir yaşam için ihtiyaç duyduğu dönüşümü sağlayabilmesi için Sorumlu Ekosistem Yönetimi yaklaşımıyla; tedarik zinciri, su riskleri ve yönetimi, döngüsel üretim ve sorumlu yatırımlar gibi öncelikli konularda değer yaratmak için çalışıyoruz.

İnsan kaynağımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla birlikte ilk önceliğimiz her zaman çevreye, topluma ve dünyaya fayda sağlayacak işler üretmek oluyor. Sürdürülebilirlik prensiplerine uygun hareket eden yenilikçi, üretken ve sorumlu bir ekosistem oluşturmak için çalışıyor, tüm faaliyetlerimizi kurumsal yönetişim ilkelerine uygun bir şekilde yöneterek geliştirmeye devam ediyoruz. Tedarikçi ve iş ortaklarımızla iletişimimizi kesintisiz sürdürüyor; onların deneyimleri ve geri bildirimleriyle ürün ve hizmetlerimizin insan, çevre ve toplum için yarattığı değeri artıyoruz.

Sürdürülebilir bir demir-çelik endüstrisinin oluşturulmasında kritik öneme sahip olan su yönetimi için kapalı devre sistemlere yatırım yapıyor, suyun geri kazanımını sağlıyoruz. Ekosistemimizdeki her türlü malzemeyi, havayı, suyu ve hatta tozu bile döngüsel üretimle yeniden değerlendiriyoruz. Faaliyette bulunduğumuz tüm ülkelerde toplumsal yatırımlarımızı büyütmeyi bir gönül borcu olarak görüyor, bu konuda tüm kaynaklarımızı seferber etmeye devam ediyoruz.

İyi bir şirket olmanın ön koşulunun gelecek nesillere daha iyi bir gelecek bırakmak olduğu inancıyla, bulunduğumuz tüm coğrafyalarda mutlaka toplumsal hayata değer katacak sosyal projeleri önceliklendiriyoruz. İnsanların eğitim, sağlık, ibadet, sanat-kültür, çevre koruma ve sportif yaşam koşullarını iyileştirmek ve dayanışmayı artırmak amacıyla toplumsal yatırımlar yapıyoruz. Sürdürülebilirlikle ilgili toplumda farkındalık yaratmanın değişim ve dönüşümü hızlandıracağı öngörüsüyle sanatta sürdürülebilirliği destekliyoruz. Bu çerçevede 2022'de Türkiye'den alanında öncü sanatçıları, "Artist in Residence (Sanatçı Misafir Programı)" kapsamında Contemporary Istanbul'da ağırladık. Sanatçılarımızın Osmaniye'deki tesislerimizdeki kullanılmış ve hurdaya ayrılacak demir-çelik ürünlerimizden ürettiği heyecan verici eserler 17. Contemporary Istanbul'da sanat severlerle buluştu.

İnsan kaynağımızı bizi geleceğe taşıyacak en değerli varlığımız olarak görüyoruz

Tosyalı Holding olarak insan kaynağımızı, kurumumuzu geleceğe taşıyacak en değerli varlığımız olarak görüyoruz. Bu anlayışla insan kaynağımızın gelişimi için; sadece ekonomik değil, çevresel ve toplumsal

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

değer yaratabileceği, sürdürülebilir yaşamın inşasına katkı sağlayabileceği bir iş ortamı oluşturmaya odaklanıyoruz.

İnsan kaynağımızın sürekli gelişimini sağlayacak, yetkinliklerini artıracak eğitim programları düzenlemeye, gelişimi işin bir parçası haline getirecek bir iş ortamı oluşturmaya devam ediyoruz. Yeteneklerin sektörde en çok tercih ettiği üç şirketten biri olma hedefi doğrultusunda çalışmaya devam ediyoruz.

Tosyalı Holding olarak kapsayıcılık ve çeşitliliği işimizin geleceği için en önemli unsurlardan biri olarak görüyoruz. Eşit çalışma fırsatları sağlıyor, insan kaynağımızın öneri ve değerlendirmelerini iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Çeşitliliğin getirdiği yaratıcılık, yenilikçilik ve üretkenliğin farkında olan bir kurum olarak kadın çalışan oranımızı artırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İş sağlığı ve güvenliğini en öncelikli konu olarak görüyor, bu konuda çalışan eğitimlerini artırırken iş ortamımızı da buna uygun olarak her geçen gün daha da yeniliyoruz.

Çevresel, sosyal ve ekonomik fayda sağlayarak büyümeye devam edeceğiz

Tosyalı Holding olarak 70. yılımız olan 2023'te de ülkemize, insanımıza ve dünyadaki tüm paydaşlarımıza fayda sağlamaya devam edeceğiz. 2023 ve sonraki yıllar 6 Şubat 2023 günü 11 ilimizde yaşadığımız, aile fertlerimizi, yakınlarımızı, arkadaşlarımızı, iş ortaklarımızı komşularımızı kaybettiğimiz deprem felaketinin de yaralarını sarmak için tüm ülke olarak kenetleneceğimiz bir dönem olacak. Tosyalı Ailesi olarak felaketin ilk gününden itibaren olduğu gibi önümüzdeki süreçte de yaralarımızın sarılması, depremzede vatandaşlarımızın ihtiyaçlarının karşılanması ve bölgede yaşamın yeniden kurulması için tüm imkânlarımızı seferber etmeyi sürdüreceğiz. Ülkemizin yaşadığı en büyük deprem felaketinde hayatını kaybeden vatandaşlarımıza bir kez daha Allah'tan rahmet ve yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

2023, zorluklarla birlikte ve fırsatların da olduğu, değişim ve dönüşümün hızlandığı bir yıl olacak. Sürdürülebilirlik odaklı yeşil dönüşüm, toplumları ve bizim gibi hayatın can damarı sanayi kuruluşlarını değiştirmeye devam edecek. Bu sürece hızlı uyum sağlayanlar dünyanın geleceğinde söz sahibi olacak. Biz de Tosyalı Holding olarak önümüzdeki 5 yılın ana gündemini sürdürülebilirlik olarak belirleyerek bu konuda hazırladığımız stratejik yol haritası doğrultusunda çalışmaya devam edeceğiz. Teknoloji, inovasyon, dijitalleşmenin yanı sıra döngüsel ekonomiye, güneş ve hidrojen gibi temiz enerji kaynaklarına yaptığımız yatırımlarla fosil yakıtların kullanılmadığı bir üretim yapısını adım adım hayata geçireceğiz.

İnsanlarda çevresel ve sosyal konularda farkındalık oluşturacak projeler ve insanların mutluluğuna ve refahına katkı sağlayan toplumsal yatırımlarımızla her canlı için daha iyi bir yaşam hedefi doğrultusunda kararlılıkla yürüyeceğiz. Ürettiğimiz çevresel, sosyal ve ekonomik fayda ile 2023'te de tüm paydaşlarımız için değer yaratarak büyümeye devam edeceğiz.

Tosyalı Holding olarak 2023'te 70 yıllık birikimimizle, ülkemiz başta olmak üzere tüm dünya için sürdürülebilir bir yaşam inşa etme yolunda kararlılıkla yürümeye devam edeceğiz. Bizimle birlikte ortak değer ve hedefler etrafında ilerleyen siz değerli paydaşlarımıza Tosyalı Holding adına bir kez daha teşekkür ederim.

Saygılarımla,

FUAT TOSYALI
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2022, pandemi sürecinden çıkışta dengelenme sürecinin başladığı, jeopolitik gelişmelerin etkisiyle dünyada sosyal ve ekonomik olarak yaşamın sürdürülebilirliği konusunda endişelerin arttığı, küresel sistemin dayanıklılığının sorgulandığı, iklim kriziyle bağlantılı çevresel ve sosyal risklerin ise varlığını korumaya devam ettiği bir yıl oldu.

Rusya'nın Ukrayna'ya açtığı savaş küresel dengeleri bozarken tedarik zinciri, hammadde, gıda ve enerji konusundaki kırılganlıkları da gün yüzüne çıkardı. Artan enerji fiyatları küresel bir enerji krizine dönüştü. Yenilenebilir kaynakların bir an önce geleneksel fosil yakıtların yerine geçmesi, birer ulusal güvenlik risk önceliği olarak tanımlanmaya başlandı.

Yaşanan bu gelişmeler yaşam maliyetini artırırken yükselen enflasyona eşlik eden yüksek küresel faizler küresel resesyon olasılığını önemli gündem maddelerinden biri haline getirdi. Tüm bu gelişmeler küresel ekonominin sürükleyici gücü olan demir-çelik sektörünün de ivme kaybetmesine sebep oldu. Birçok şirket bu gelişmelerden olumsuz etkilense de geleceğe yönelik sürdürülebilir plan ve stratejileri olan, nitelikli yeşil çelik üretimi yaparak katma değerini yükselten, kriz yönetimini doğru yapan ve operasyonel süreçlerini doğru planlayan şirketler mevcut rekabet güçlerini korumaya devam etti.

Tosyalı Holding olarak bu değişken koşullara rağmen 2022'de de güçlü ve esnek üretim kabiliyetimiz, çevik yönetimimiz ve yetkinliği yüksek insan kaynağımızla katma değer yaratmayı sürdürdük. **"Karbonsuz Çelik"**, **"Sorumlu Ekosistem Yönetimi"** ve **"İşin Geleceği"** olmak üzere üç farklı etki alanı altında yönettiğimiz sürdürülebilirlik odaklı iş modelimizle istikrarlı büyümemizi sürdürdük. AB Yeşil Mutabakat ile daha da hızlanan yeşil dönüşüm sürecine uyum sağlamak üzere çalışmalarımızı daha da hızlandırdık. Şirketlerimiz sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi ile oluşturduğu sağlam üretim yapısıyla hem işlerimizi güvenle geleceğe taşıdılar hem de çevresel, sosyal ve ekonomik olarak tüm paydaşlarımız için değer yarattılar.

Teknoloji, Ar-Ge, inovasyon ve temiz enerjiyle karbonsuz çelik üretiyoruz

Tosyalı Holding olarak karbonsuz çelik üretimi için yeni nesil teknolojiler, güneş ve hidrojen gibi temiz enerji kaynakları, enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge projelerine yatırım yapmayı sürdürüyoruz. Yaptığımız bu çalışmalarla, enerji tasarrufu ve verimliği en üst seviyeye çıkarmayı, temiz kaynaklardan elektrik üreterek proseslerde kullanmayı ve tüm bunlarla birlikte atmosfere en az düzeyde karbon salımı yapmayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda Ar-Ge Merkezimiz, 2022 yılında 30 kadar yeşil çelik üretimi odaklı Ar-Ge projesini uygulamaya koydu. Endüstri 4.o dijitalleşmeyi de karbonsuz çelik üretiminin bir parçası haline getirdik. Stok ve sevkiyat süreçlerinde, en optimum seviyeleri belirlemek için kullanılan yapay zekâ algoritmaları ve iş süreçlerinin dijital takipleri projeleriyle emisyonlarımızı düşürürken aynı zamanda önemli oranda enerji tasarrufu sağladık.

2022'de fosil yakıtlara alternatif olarak güneş enerjisi ve karbon salımı sıfır olan hidrojenin kullanımına yönelik çalışmalarımızı aynı kararlılıkla devam ettirdik. Bu çalışmalara paralel olarak kullandığımız elektriğin yenilenebilir kaynaklardan üretildiğini Uluslararası I-REC Sertifikasını (Yeşil Enerji Sertifikası) alarak belgelendirdik. 2022'de yatırımına başladığımız dünyanın en büyük çatı üstü GES projesini 2023 yılında devreye alınmasını hedefliyoruz. Doğal gaza alternatif olarak hidrojenin tav fırınlarında yakıt olarak kullanılması ile fosil yakıt tüketimini minimize etme ve yeşil çelik üretimine katkı sağlama hedefiyle yaptığımız deneme çalışmalarını tamamladık. Elde ettiğimiz bu çıktıları kullanarak üretimde hidrojen kullanımına yönelik süreçlerimizi geliştirmeye devam ettik. Kurduğumuz GES'den elde edeceğimiz elektriğin bir kısmını hidrojen kullanımı için geliştirdiğimiz bu sistem için kullanacağız. Cezayir'deki Tosyalı Algérie tesisimizde ise yapımı devam eden ikinci DRI tesisi ile üretimde tamamen hidrojen kullanabilir hale geleceğiz. Bununla birlikte önümüzdeki dönemde gerektiğinde yenilenebilir enerji ile çalışabilen ve aynı zamanda daha yüksek verime sahip yeni nesil PEM tipi elektrolizörler üreterek yeşil hidrojenin tesislerimizde kullanımını hedefliyoruz. 2023'te bu teknolojiye yönelik önemli bir araştırma ve geliştirme bütçesi ayırarak çalışmalarımıza başlamayı planlıyoruz.

Bununla birlikte bizim için en temel konulardan biri olan karbon ayak izinin hesaplanması ve ürün bazın-

CEO Mesajı

da belgelendirilmesi konusunda da 2022'de önemli bir mesafe kat ettik. Sıcak haddelenmiş sac, ERW ve Spiral tesislerinde, ürün bazlı EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgelerini alarak bu konuda önemli bir mesafe kaydettik. Farklı tesislerimiz için koyduğumuz hedefler doğrultusunda bu konuda çalışmaya devam ediyoruz. EPD belgesi bizim en düşük karbon ayak izine sahip üreticilerden biri olduğumuzu belgelendirerek AB Yeşil Mutabakat sürecinde rekabetçiliğimiz ve katma değerimizi daha da artıracak. Bununla birlikte kısa bir süre sonra devreye girecek olan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamında gerekli uyum çalışmalarını destekleyecek altyapı çalışmalarını da hızlandırdık.

Ekosistemimizi ve etki alanımızı büyütmeye devam ediyoruz

2022'de oluşturduğumuz ekosistemin çevresel, sosyal ve ekonomik olarak dayanıklılığını artırarak işimizin sürdürülebilirliğini sağlamaya devam ettik. Küresel ekonomideki zorluklara rağmen uyguladığımız globalizasyon stratejisi doğrultusunda, üretimimizin yüzde 60'ını yurt içinde Osmaniye ve İskenderun'daki tesislerimizde, yüzde 40'ını ise yurt dışında Tosyalı Algerie tesisimizde gerçekleştirerek sürdürülebilir üretim ile büyüme modelimizi başarıyla yürüttük.

2022'de büyümeye devam ederken tedarikçi ağımızı da genişletmeyi sürdürdük. 2022'de bir önceki yıla kıyasla toplam tedarikçi sayımızı %46 artırarak 16.629'a çıkardık. 2022 yılında tedarikçi sayımızdaki artışın temel sebeplerinden biri de yerel tedarikçi sayımızdaki artış oldu. 2022'de yerel tedarikçi sayımız bir önceki yıla göre %40'ı aşan bir oranda artarak 14.946'ya yükseldi. Bu güçlü artışla birlikte tedarikçilerimizin %90'ı yerel tedarikçilerden oluştu. Bu da küresel olarak giderek artan belirsizliklerin yaşandığı bir süreçte ekosistemimizin dayanıklılığını artırdı.

2022'de sorumlu ekosistemimizin önemli unsurlarından biri oluşturan su yönetiminde de olumlu gelişmeler kaydettik. Su kullanımının azaltılmasına yönelik olarak; kapalı devre sistemler, çeşitli deşarj yöntemleri ve proses suyunun soğutma kuleleri ile yeniden soğutularak kullanımı gibi birçok projeyi hayata geçirdik. Bu çalışmalarla birlikte 2022 yılında Tosyalı Holding çatısı altındaki şirketlerimizin su tüketimini önceki yıla göre %11'e yakın bir oranda düşürdük.

Sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz parçalarından biri olarak gördüğümüz döngüsel üretime yönelik çalışmalarımızı 2022'de de aralıksız sürdürdük. Örneğin sektörde tamamen bir atık olarak görülen tufal malzemesini, oldukça denenmemiş ve zorlu bir prosesle pelet haline getirerek üretim girdisi olarak Cezayir'deki tesisimizde kullanıyoruz. Tesislerimizdeki baca tozlarını filtrelerde topluyor ve ters havayla biriktiriyor, topladığımız bu baca tozlarını çinko fabrikalarına veriyoruz. Dünyada ilk olacak bir teknoloji ile baca tozundaki elementleri ayrıştıracak tesis kurmak için araştırma ve geliştirme çalışmalarına da devam ediyoruz. Tosyalı Harsco ile daha önce sadece depolama yapılan, geri dönüşümü olmayan yıllık 1,2 milyon ton cüruf atığını ekonomiye kazandırıyoruz. Yine Tosyalı Harsco ile Tosçelik Osmaniye fabrikasının içinde kurduğumuz 2 milyon ton kapasiteli hurda elemesi ve temizliği tesisiyle, hurdayı yabancı malzemelerden ayrıştırıp, daha verimli ve daha düşük enerji ile demir çelik üretimi gerçekleştiriyoruz. Hurdanın içindeki bakır, paslanmaz ve alüminyumun da geri kazanımını aynı tesiste gerçekleştiriyoruz. Tosyalı Harsco'nun tüm bu faaliyetlerini diğer bölgelere de yayarak döngüsel üretim konusunda sunacağımız iyi örneklerle bu konuda Türkiye'de öncü olmaya devam edeceğiz.

İnsan kaynağımızın eğitim ve gelişimi için yatırım yapmayı sürdürüyoruz

Tosyalı Holding olarak yaptığımız işin ve sektörümüzün geleceği için en değerli varlığımız olan insan kaynağımızın eğitimi ve gelişimi için 2022'de de önemli adımlar attık. Tosyalı Akademi'nin öncülüğünde eğitimler düzenledik, aldığımız geri bildirimlere göre yenilikçi gelişim alanları üretmeye devam ettik.

2022'de insan kaynağımıza yönelik 94 bin saati aşkın eğitim düzenledik. Tosyalı Akademi bünyesinde eğitim, oryantasyon ve tasarım süreçlerinde kullanılmak üzere Tosyalı VR sanal gerçeklik uygulamasını hayata geçirdik. Bu uygulamayla; işe yeni başlayan çalışanlarımıza, teknik geziye gelen öğrencilere ve iş birliği içerisinde olduğumuz misafirlerimize sanal gerçeklik uygulaması yardımıyla tesislerin tanıtımını yapabiliyoruz.

CEO Mesajı

Ayrıca sanal uygulamalı eğitim ve proje geliştirilmesi hedefiyle yeni VR uygulama projelerine de 2022 yılında başladık.

İnsan kaynağımızın, işini yaparken bireysel, çevresel ve sosyal olarak anlam arayışına karşılık bulan; dünya için iyi olanı yapabileceği, üretken, yenilikçi ve gelişime açık bir iş ortamı oluşturmanın aidiyet duygusu ve bağlılığı artıracağı bilinciyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu anlayışla çalışanlarımızdan gelen öneri ve talepleri hassas bir şekilde değerlendiriyoruz. Bu çerçevede 2022'de İnsan Kaynakları Öneri Sistemine çalışanlarımızdan gelen öneri sayısı büyük bir artış gösterirken bu öneri çalışmalarının %40'tan fazlası da hayata geçirildi. Yaptığımız tüm bu çalışmalarla birlikte çalışan devir oranımız düşerken çalışan bağlılığı skorumuz da %74'e ulaşarak pandemi öncesi döneminin de üzerine çıktı.

İş sağlığı ve güvenliği en öncelikle konumuz olurken 2022'de bu konudaki iş kültürümüzü geliştirecek çalışmaları da sürdürdük. Yaptığımız birçok çalışmanın yanı sıra Tosyalı çatısı altında çalışanları İSG yönünden pozitif yönde değiştirebilmek adına, Davranış Odaklı İSG Yönetim Sistemi projesini hayata geçirdik. Güvenli davranış kültürünün oluşturulması, riskli davranışların güvenli davranışlarla değiştirilmesi ve çalışanların birbirini koruyup kolladığı bir kültürün oluşturulması için bu proje kapsamında çeşitli uygulamaları hayata geçirdik.

Bununla birlikte kapsayıcılık ve çeşitlilikten beslenen bir şirket olarak 2030 yılına kadar kadın çalışan oranımızı %86 artırma hedefimiz doğrultusunda aksiyonlarımızı almaya devam ettik.

Sürdürülebilir yaşam için çalışmaya devam edeceğiz

2023 ülkemiz ve dünyada değişim ve dönüşüm için kritik bir yıl olacak. Sürdürülebilirliğin artık hayatın kaçınılmaz gerçeği haline dönüştüğü dünyada, bu değişime hızlı uyum sağlayan şirketler küresel üretimde söz sahibi olacak. Biz de Tosyalı Holding olarak sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için var gücümüzle çalışmaya devam edeceğiz.

Gelecek yılki en büyük hedefimiz ise, 6 Şubat 2023 yaşadığımız ülkemizin en büyük deprem felaketinin yaralarını sarmak için elimizden gelen her şeyi yapmak olacak. Bu nedenle Tosyalı Ailesi olarak artık her güne bu sorumluluk bilinciyle, bu görevle başlayacağız.

Birbirimize kenetleneceğiz, daha çok çalışacağız, daha çok üreteceğiz ve hep birlikte tekrar ayağa kalkacağız.Sürdürülebilir yaşam için çalışmaya devam ederken; çevresel, sosyal, ekonomik ve toplumsal dayanıklılığımızı artırmak için ortak değerler etrafında birleşerek güç birliği içerisinde hareket etmeyi sürdüreceğiz. Belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerine doğru emin adımlarla ilerlemek için tüm paydaşlarımızla birlikte ekosistemimizin yarattığı etkiyi büyüteceğiz; kurumumuz, sektörümüz ve ülkemiz için değer yaratmaya devam edeceğiz.

Bu uzun soluklu yolculukta birlikte yürüdüğümüz tüm paydaşlarımıza bize kattıkları değer için Tosyalı Holding adına teşekkürlerimi sunuyor, sürdürülebilir yaşam için daha nice yıllar birlikte çalışmak dileğiyle sağlık, mutluluk ve başarı dolu günler diliyorum.

Saygılarımla,

DR. SUHAT KORKMAZ
CEO ve YÖNETİM KURULU ÜYESİ

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Tipik bir **ev aletinin ağırlığının** ortalama **%75'i** çelikten gelir.

*2022 yılı itibarıyla **4,9 milyar ABD dolar** iş hacmi üreten Tosyalı Holding, Dünya Çelik Birliği'nin (World Steel Association) açıkladığı verilere **göre önceki yıla kıyasla beş basamak birden atlayarak dünyanın en büyük 77. çelik üreticisi konumuna yükseldi.***

Tosyalı Holding

Tosyalı Holding, 3 kıtada 30'u aşkın tesisi, 20 şirketi ve yaklaşık 15.000 çalışanı ile ekonomik ve sosyal değer yaratmayı sürdürmektedir. 2023'te 70. yılını kutlayacak olan Tosyalı Holding, yıllık yaklaşık 12 milyon ton kombine üretim hacmi ile Türkiye'nin global çelik üreticisidir. **Dünya Çelik Üreticileri Birliği verilerine göre 2022 yılında dünya ham çelik üreticileri arasında 77. sırada yer almaktadır.**

Türkiye'nin en büyük ve Avrupa'nın ikinci büyük boru üreticisi konumunda olan Tosyalı Holding, bu ürün grubunda uluslararası pazarda belirleyici konumdadır. Tosyalı Osmaniye yassı yapısal çelik üretim kompleksi ise, binden fazla çeşit çelik üretiminin aynı lokasyonda gerçekleştirildiği Türkiye'nin ilk ve tek entegre tesisi olma özelliği taşımaktadır.

Üretim faaliyetlerini, yassı yapısal çelik, ERW boru ve profil, hadde profil, inşaat demiri ve filmaşin, spiral boru, çelik granül, alaşımlı dövme çelik, çelik servis hizmetleri ve soğuk hadde olmak üzere toplam dokuz farklı ürün grubunda gerçekleştirmektedir. Demir çelik sektöründe ürün çeşitliliği ile öne çıkan Tosyalı, geniş ürün yelpazesi ile otomotivden beyaz eşyaya, enerjiden inşaata kadar birçok sektörün ihtiyacını karşılamaktadır.

Tosyalı Holding'in yurt içi şirketleri arasında İskenderun'da faaliyet gösteren ve çelik üretimi yapan Tosyalı Demir Çelik; İskenderun, Osmaniye ve Gebze'deki tesislerde sıcak sac, kütük, ERW boru ve profil üreten Tosçelik Profil; sektördeki çelik bilye ihtiyacına cevap vermek amacıyla İskenderun'daki tesislerde faaliyetlerini sürdüren Tosçelik Granül; spiral kaynaklı boru üretimi yapan ve Osmaniye'de konumlanmış olan Tosçelik Spiral Boru yine Osmaniye'de filmaşin ve inşaat demiri üreten Tosyalı Filmaşin bulunmaktadır.

Tosyalı Holding'in ayrıca Cezayir, Senegal, Angola başta olmak üzere yurt dışında önemli yatırımları bulunmaktadır. Cezayir'in en büyük sanayi tesislerinden biri olan Tosyalı Algerie, Türkiye'nin yurt dışındaki en büyük sanayi yatırımı olarak dikkat çekmektedir. Küresel iş yapma kabiliyetini yabancı ortaklıklarla güçlendiren Tosyalı Holding, Japonya merkezli Toyo Kohan ile birlikte gerçekleştirilen ve Osmaniye'de yüksek katma değerli yassı çelik üretimi yapan Tosyalı Toyo ve döngüsel üretimde öncü küresel sanayi şirketlerinden biri olan Harsco Corporation ile birlikte gerçekleştirilen, yine Osmaniye'de metal geri kazanım hizmetleri ve cüruf satışı üzerine yoğunlaşan Tosyalı Harsco olmak üzere iki farklı ortak girişimi uzun yıllardır başarıyla sürdürmektedir.

Endüstri bölgelerinin yönetimi ve işletilmesi konusunda uluslararası bilgi birikimine sahip olan Tosyalı, İskenderun ve Cezayir'de devam eden liman faaliyetlerine ek olarak Erzin'de liman yatırımları planlamaktadır. Tosyalı Holding ayrıca Türkiye ve Afrika'da endüstri bölgeleri işletmeciliği alanında da faaliyetlerini sürdürmektedir.

Sürdürülebilirlik odaklı bir büyüme stratejisi benimseyen Tosyalı Holding, sürdürülebilirlik, teknoloji ve inovasyona önemli yatırımlar yaparak dünyanın en yeşil ve çevreci çeliğini üreten tesislerine sahip hâle gelmiş bulunmaktadır. Son 5 yılda sürdürülebilirlik odaklı, fikrî ve sınai hakları tamamen kendisine ait, 100'ün üzerinde Ar-Ge projesine imza atan Tosyalı Holding, hammaddeden proses yönetimine üretimden pazarlama ve satışa kadar tüm iş süreçlerini sürdürülebilirlik prensiplerine uygun olarak yürütmektedir.

Tosyalı Holding, Cezayir'deki üretim kompleksinde kullandığı dünyanın en büyük DRI (Doğrudan İndirgenmiş Çelik) tesisi ve 2023 yılında devreye alınması planlanan Tosyalı Demir Çelik Sarıseki Tesisi'nde Türkiye'de ilk defa kullanılacak Quantum Furnace gibi sürdürülebilirlik odaklı ileri teknolojilere yatırım yapmaya devam etmektedir. Aynı anda tüm tesislerinde başlattığı GES projesi ile 235 MW kurulu güce ulaşarak dünyanın en büyük çatı üstü GES'e sahip şirketi olacak olan Tosyalı, bu yatırımla aynı zamanda 171 milyon kg karbon salımını engelleyerek dünyanın en temiz en yeşil çelik üretimini yapan tesislerinden biri olmayı hedeflemektedir. Tosyalı ayrıca hem Cezayir hem de Türkiye'de hidrojenle çalışmaya uyumlu tesisler kurmak üzere, güneş santrallerinden elde ettiği enerjiyi hidrojen üretiminde kullanılabilir hale getirecek teknolojilere yatırım yapmaktadır.

Tosyalı Holding tüm bu sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarıyla karbon ayak izi seviyesini her geçen gün daha da azaltarak dünyanın sayılı çelik üreticilerinden biri olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Rakamlarla Tosyalı Holding

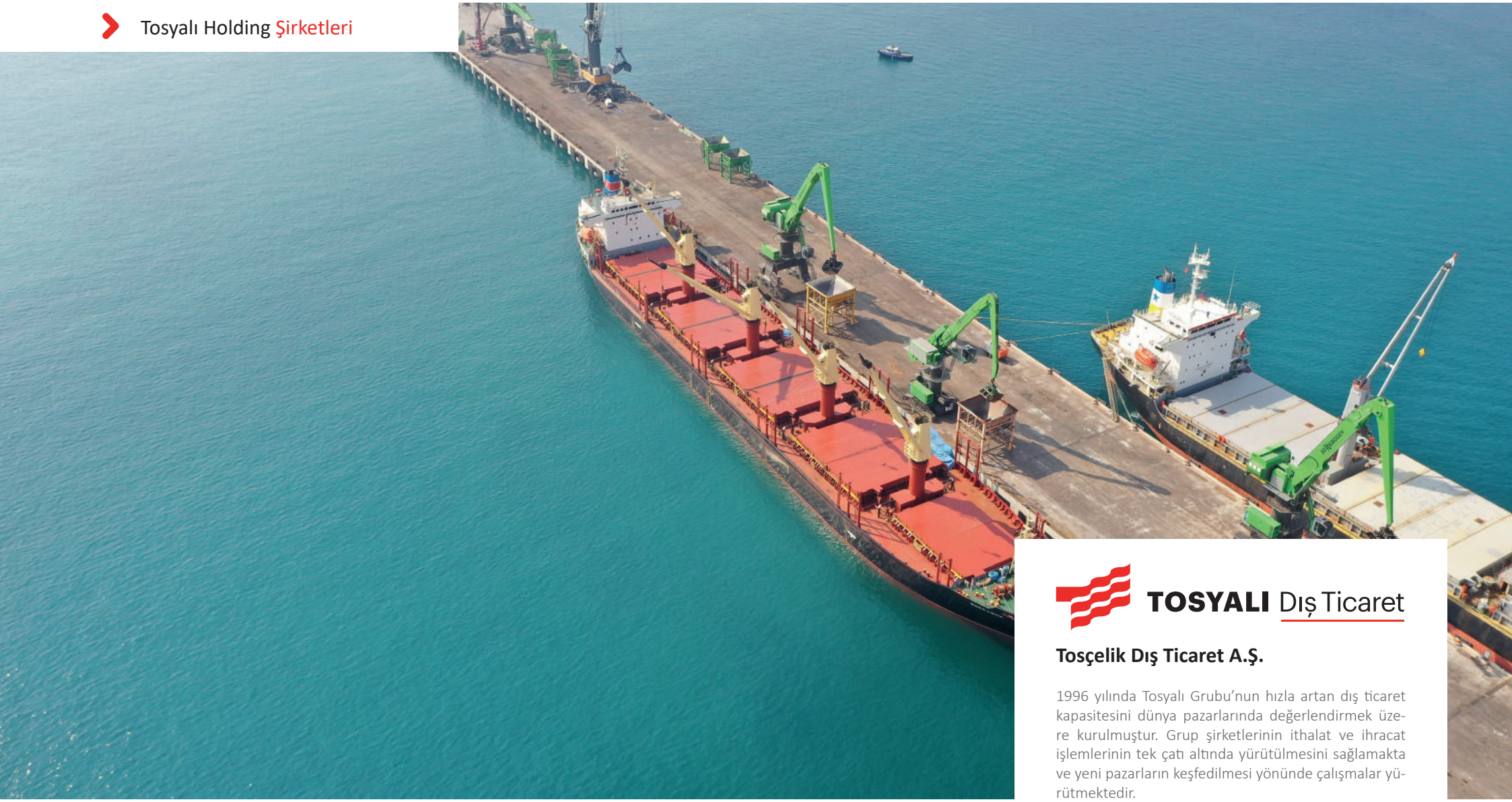
Tosyalı Holding Şirketleri

TOSYALI Demir Çelik

Tosyalı Demir Çelik Sanayi A.Ş

Tosyalı Demir Çelik Sanayi A.Ş. (Tosyalı Demir Çelik), 1994 yılında İskenderun Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulmuştur. Kuruluşundan bir yıl sonra üretim faaliyetine başlayan Tosyalı Demir Çelik, 26 yıldır Türkiye'nin çelik üretim hacmine ve ihracatına katkı sağlamaktadır. Şirket'in ürün gamında eşkenar köşebent, IPN, IPE ve UPN profil bulunmaktadır. Tosyalı Demir Çelik, kurulduğu günden itibaren kalite odaklı üretimin ve sektörün lideri olarak yurt içi ve yurt dışında bulunan müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik hızlı ve esnek çözümler üretmektedir.

Tosyalı Holding Şirketleri



TOSYALI Dış Ticaret

Tosçelik Dış Ticaret A.Ş.

1996 yılında Tosyalı Grubu'nun hızla artan dış ticaret kapasitesini dünya pazarlarında değerlendirmek üzere kurulmuştur. Grup şirketlerinin ithalat ve ihracat işlemlerinin tek çatı altında yürütülmesini sağlamakta ve yeni pazarların keşfedilmesi yönünde çalışmalar yürütmektedir.

Tosyalı Holding Şirketleri

TOSYALI Elektrik Ticaret

Tosyalı Elektrik Enerjisi Toptan Satış İthalat İhracat A.Ş.

2010 yılında elektrik ticareti konusunda faaliyet göstermek üzere EPDK'dan alınan lisans kapsamında kurulmuş olup, faaliyetlerine devam etmektedir.

TOSÇELİK Profil ve Sac

Tosçelik Profil ve Sac Endüstrisi A.Ş.

Sanayi borusu ve kutu profil üretimi yapmak amacıyla 1997 yılında İskenderun Sanayi Bölgesi'nde kurulmuştur. Şirket, 2009 yılında Osmaniye Yassı Yapısal Çelik Üretim tesislerinde ilk özel sıcak haddelenmiş yassı ürün üretimini gerçekleştirmiştir. 2012 yılında, Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde boru ve profil tesisleri üretime geçmiştir. Tesis, Türkiye'nin En Büyük ERW Boru üreticisi, Avrupa'nın İkinci Büyük ERW Boru üreticisi ve Avrupa'da tek çatı altında en büyük kapalı alana sahip olma özelliğini taşımaktadır. Kocaeli Dilovası'nda bulunan ERW boru ve profil tesisi ise 2016 yılında devreye alınmıştır. Kurulduğu günden bu yana sektörde fark yaratan, sürdürülebilirlik odaklı bir yaklaşımla katma değerli ürünler üretmeyi hedefleyen Tosçelik Profil; 2017 yılında, Osmaniye'de Ar-Ge Merkezinin açılışını gerçekleştirmiştir. Bölgede ilk olan Ar-Ge Merkezi, Tosyalı Holding'in tüm üretim tesislerindeki araştırma geliştirme çalışmalarının da merkezidir. Tosçelik Profil ve Sac, 6 kıtada, 100'e yakın ülkeye ürünlerini ihraç etmektedir.

TOSÇELİK Granül

Tosçelik Granül Sanayi A.Ş.

Tosçelik Granül Sanayi A.Ş. (Tosçelik Granül), 25 bin ton çelik bilye üretim kapasitesiyle 2006 yılında kurulmuştur ve 2010 yılında yaptığı yatırım ile üretim kapasitesini iki katına çıkarmıştır. Global ölçekte çelik bilye ihtiyacına cevap verebilecek kapasitede ve en son teknolojilerin kullanıldığı üretim tesislerinde, patenti Tosçelik Granül'e ait doğal kaynak tüketimini ve karbon salımını azaltan, çevreye duyarlı KOTAR marka ürünler üretilmektedir. Şirket, düşük karbonlu çelik bilye üretiminde dünyada ilk sıradadır.

Tosyalı Holding Şirketleri

TOSÇELİK Spiral Boru

Tosçelik Spiral Boru Üretim San. A.Ş.

Tosçelik Spiral Boru A.Ş., Cezayir ve Türkiye'deki üretim tesislerinde, en yüksek teknoloji ve yüksek nitelikli insan kaynağı ile faaliyet göstermektedir. Şirket'in Cezayir ve Türkiye'de bulunan her iki tesisi 400 bin ton/yıl üretim kapasitesine sahiptir. Tosçelik Spiral tesislerinde tüm üretim süreçleri ve nihai ürünler, ISO-API 5L, ASTM A252, EN ISO 3183, EN 10224 dahil olmak üzere uluslararası gerekliliklere ve dünya çapında kabul görmüş üretim standartlarına uygundur. Tosçelik Spiral Boru, Trans Anadolu Doğal Gaz Boru Hattı (TANAP) ve BRUA (Bulgaristan-Romanya-Macaristan-Avusturya) Gaz Boru Hattı gibi büyük uluslararası projelere spiral kaynaklı çelik boru tedariki ile öne çıkmaktadır.

Tosyalı Holding Şirketleri

TOSYALI Denizcilik

Tosyalı Denizcilik ve Liman İşletmeciliği A.Ş.

2011 yılında kurulmuş olup, Erzin bölgesinde Tosyalı Erzin Limanı Projesi'ni hayata geçirmek üzere çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Tosyalı Holding Şirketleri

TOSYALI Filmaşin ve İnşaat Demiri

Tosyalı Filmaşin ve İnşaat Demiri Üretim A.Ş.

Tosyalı Filmaşin ve İnşaat Demiri Üretim A.Ş. (Tosyalı Filmaşin), Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde, 90 bin m² alan üzerinde 2012 yılında kurulmuştur ve 2014 yılında üretime başlamıştır. Tosyalı Filmaşin, geniş ürün gamıyla inşaat sektöründe faaliyet gösteren firmalara uygun fiyatlı ve kaliteli hizmet sunmaktadır. Şirket, dinamik üretim altyapısı, tecrübeli ve çözüm odaklı ekiplerden oluşan satış ağı ve kaliteli ürünleriyle sektöre yön vermektedir.

TOSYALI ALGERIE

Tosyalı Cezayir

Tosyalı Iron Steel Industry Algerie SPA (Tosyalı Cezayir), 2012 yılında Cezayir'in Oran kentinde Tosyalı Ailesi'nin %80 iştirakiyle kurulmuştur. Şirket bugün 4000 civarındaki çalışanıyla, Cezayir'in hidro-karbona dayalı sektörleri dışında, sanayideki en büyük şirketi ve ihracatçısı konumunda. Tosyalı Algerie çatısı altında toplamda 10 tesis ve ayrıca bir de tam entegre liman var. 5 milyon m2'ye yayılmış, Afrika'nın en büyük demir- çelik tesisi konumundadır. Sıcak yassı çelik üretim kapasitesi yaklaşık 4 milyon ton, soğuk yassı çelik üretim kapasitesi 2 milyon ton, slab üretim kapasitesi ise 4 milyon ton civarındadır. Yıllık 2,5 milyon ton kapasite ile dünyanın en büyük DRI üretim tesislerine ve DRI ile çalışan dünyanın en büyük ark ocağına sahiptir. Tek bir DRI modülü ile üretimde 2020 ve 2021'de üst üste dünya rekoru kırmıştır. 2020 yılında tamamlanan Cezayir'in en büyük limanı olma özelliğini taşıyan Cezayir Maden Limanı 200 bin DWT büyüklüğünde gemilerin yanaşarak tahliye edilmesine imkân sağlamaktadır.

Tosyalı Holding Şirketleri

TOSYALI TOYO

Tosyalı Toyo Çelik A.Ş.

Tosyalı Toyo Çelik A.Ş. (Tosyalı Toyo),2015 yılında Tosyalı Holding ve Japonya merkezli Toyo Kohan'ın sırasıyla %51-%49 ortak girişimi olarak kurulmuştur. Şirket'in 2017 yılında Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyete geçen üretim tesisleri, yıllık 1,2 milyon haddeleme kapasitesine sahiptir. Tosyalı Toyo, ambalaj sanayisinden elektrikli ev aletlerine, bilişim ürünlerinden inşaat sektörüne, beyaz eşyadan otomotiv sektörüne kadar geniş bir endüstri portföyüne hizmet vermektedir. Tosyalı Toyo,325 bin tonluk teneke üretim kapasitesini iki katına çıkararak 650 bin ton seviyesine ulaşmak için yatırımlara başlamıştır.

TOSYALI HARSCO

Tosyalı Harsco Geri Kazanım Teknolojileri A.Ş.

Tosyalı Harsco, Türkiye'nin global demir çelik lideri Tosyalı Holding ile metal geri kazanım hizmetleri ve cüruf satışı konusunda uzmanlaşmış bir başka global sanayi şirketi Harsco Corporation'ın ortak girişimidir. Tosyalı Harsco'nun Türkiye'de iki tesisi bulunmaktadır. Bunlardan ilki Osmaniye'de 2017 yılından beri 7.700 m^2 alanda faaliyet göstermektedir. Marmara Bölgesi'nde, Dilovası'nda bulunan ikinci tesis ise 2021 yılında 8.857 m^2 alan üzerinde faaliyete başlamıştır. Tesis, demir çelik üretimi esnasında ortaya çıkan proses atıklarını (cüruf) işleyerek hem metal geri kazanımı sağlamakta hem de farklı sektörlerde kullanılmak üzere yan ürün hâline getirmektedir. Tesislerin toplam cüruf işleme kapasitesi 1.200.000 ton/yıl'dır. Geri dönüştürülen metal miktarı ise yaklaşık 18 bin ton/yıl'dır. Şirket, inşaat ve çimento sektörüne yılda 350 bin ton ham madde sağlamaktadır. Tosyalı Harsco, Türkiye'de tüm çelik sektörüne sağladığı kaliteli hizmet ile farklılaşmakta ve "sıfır atık" hedefine yönelik sektörel uygulamaları ile öne çıkmaktadır.

Tosyalı Holding Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz ve İlkelerimiz

TOSYALI

Vizyonumuz

Çelik sektörüne yön veren, yenilikçi, tercih edilen ve örnek alınan bir dünya şirketi olmak.

Misyonumuz

Çelik sektöründe toplumsal sorumluluk ve çevre bilinciyle;
- Ham maddeden nihai ürüne entegrasyonu sağlamak,
- Yenilikçi teknoloji kullanmak ve teknoloji üretmek,
- Katma değeri yüksek, rekabetçi ürünler üretmek,
- Sürekli iyileştirmeyi ilke edinmek,
- İnsanların yaşam kalitesini yükseltmek,
- Paydaşlarına değer sağlamak.

İlkelerimiz

- İnsan odaklı yönetim,
- Müşteri odaklı yönetim,
- Teknolojiye dayalı yönetim,
- Güvenli bir iş yeri,
- Sürekli iyileştirme

Değerlerimiz

- Güvenilir olmak,
- Yenilikçi olmak,
- Duyarlı olmak,
- Güçlü olmak,
- Paylaşımcı olmak.

Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Yapısı

*Tosyalı Holding olarak **ilk günden bu yana vizyon ve misyonumuzu koruyor** olmanın getirdiği **güven ve kararlılıkla** şirketimizin çıtasını yükseltmeye **devam ediyoruz.** Şirketimizin en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulunda farklı bilgi birikimi, tecrübe ve yetkinliklere sahip beş üye bulunmaktadır.*

FUAT TOSYALI
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

E. AYHAN TOSYALI
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

ŞERİF YAVUZ TOSYALI
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

DR. SUHAT KORKMAZ
CEO ve YÖNETİM KURULU ÜYESİ

HAKAN EMİNSOY
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Tosyalı Holding Etik İlkelere Uyum

*Tosyalı Holding ve Grup şirketlerimizin, **güven**, **dürüstlük** ve **profesyonellikle** anılmasını ve bu alanda başarıların daha ileri noktaya taşınmasını tüm çalışanlarımızın birincil sorumluluğu olarak görüyoruz.*

Tosyalı Holding ve Grup şirketleri olarak iş yapış şeklimiz, tüm paydaşlarla ilişkimize yön veren temel prensipler üzerine kuruludur. Kurumsal yönetim anlayışı gözetiyor, ekosistemimizdeki tüm paydaşlarımızdan gelen geri bildirim ve önerilerinden yararlanarak onlarla olumlu ilişkimizi sürdürüyoruz.

Tosyalı Holding ve Grup şirketlerimizin, güven, dürüstlük ve profesyonellikle anılmasını ve bu alanda başarıların daha ileri noktaya taşınmasını tüm çalışanlarımızın birincil sorumluluğu olarak görüyoruz. Bu çerçevede, Tosyalı Holding ve Grup şirketlerde çalışanlarımızın uyması gereken etik kuralları belirledik.

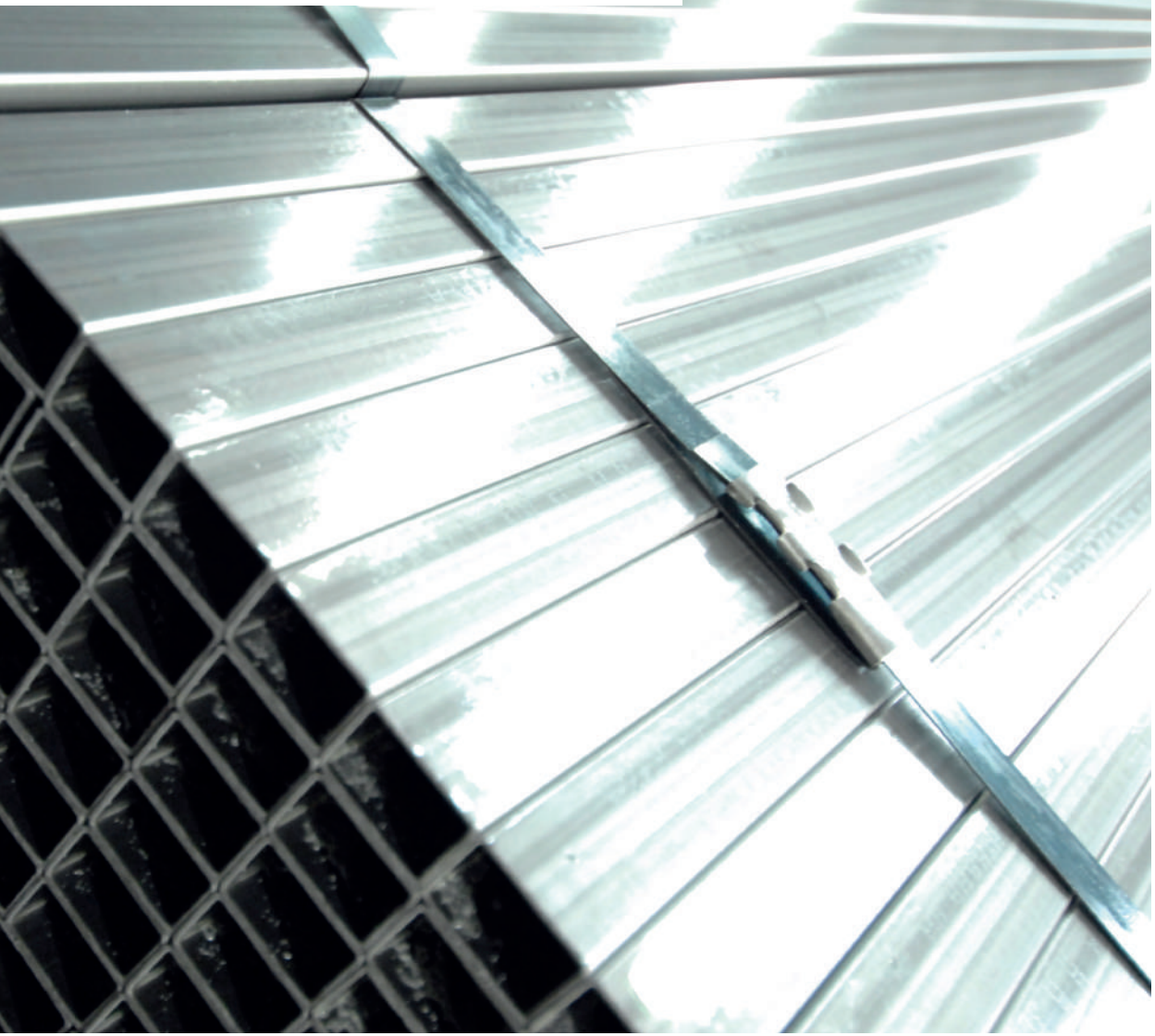
Tosyalı Holding ve Grup şirketleri olarak açık ve şeffaf iletişime önem veriyoruz. Bu doğrultuda Etik Davranış Kuralları Uygulama Prensipleri'ni belirledik.

Çalışanlarımız, Tosyalı Holding politika ve prosedürlerinin ihlal edildiğini düşündükleri işlem ve davranışları, Etik Hat üzerinden e-posta aracılığıyla Holding'in yetkili birimi olan Etik Kurul'a iletebiliyorlar.

Tüm çalışanlarımız ve şirketimiz adına hareket eden tüm üçüncü kişiler, yolsuzlukla mücadele kurallarına ve ilgili mevzuata uymakla yükümlüdür. Faaliyet yılımızda tespit ettiğimiz herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet vakası olmamıştır. Güvenilir bir şirket olmak değerlerimiz arasında yer almaktadır. Tosyalı Holding ve Grup şirketlerinde rüşvet ve yolsuzluğun hiçbir şekline tolerans gösterilmemektedir.

Ticari faaliyette bulunduğumuz her yerde uygulanan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kanun ve yönetmeliklerine kati surette uyum sağlıyor ve çalışanlarımızdan da aynı titizliği bekliyoruz.

Tosyalı Holding İç Denetim Sistemi



Tosyalı Holding Yönetim Kurulu ile Denetim ve Risk Komitesi tarafından tüm operasyonel süreçler ve iç kontrol çevresini kapsayan, riski yüksek alt süreçlerin de dahil olduğu ***denetim ve incelemeler yapılmaktadır.***

Grubumuzun hedefleri doğrultusunda Tosyalı Holding İç Denetim Birimimiz; Tosyalı Holding ve bağlı şirketlerinde gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin ilgili mevzuat ile Yönetim Kurulu karar ve direktiflerine uygunluğunu, tüm iş akışları ile iç kontrol çevresi ve süreçler dâhil olmak üzere etkileşim içindeki sistemlerin etkinliğini değerlendirmektedir.

İç Denetim Birimi, Grup şirketlerindeki süreçlerin sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesine yönelik olarak kontrol faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Bu kontrol faaliyetleri ile potansiyel risklere proaktif şekilde dikkat çeken, eğitici ve yol gösterici, tasarruf sağlayan, etkinlik, verimlilik ve hizmet kalitesini artıran önerilerde bulunulmaktadır.

Geçmiş dönemde olduğu gibi 2022'de de Grup şirketlerimizin tüm operasyonel süreçlerini ve iç kontrol çevresini kapsayan rutin denetimler gerçekleştirdik. Tosyalı Holding Yönetim Kurulu ile Denetim ve Risk Komitesi tarafından önceliklendirilen, riski yüksek alt süreçlerde denetim ve incelemeler yaptık. Denetim ve inceleme faaliyetleri sonucunda tespit edilen risklere yönelik, ilgili süreç sahiplerinin de görüşlerini alarak aksiyon planları hazırladık.

Onaylanan aksiyon planları ise Yönetim Kurulu talimatları doğrultusunda periyodik olarak izlenmektedir.

Tosyalı Holding Risk Yönetimi

Grup şirketlerimizin faaliyetlerini gerçekleştirirken karşılaştıkları riskler arasında mevzuata uyum riski, operasyonel risk, çevresel riskler, iş sağlığı ve güvenliği riski, finansal ve stratejik riskler, kur riski ve ham madde tedariki riski bulumaktadır. Ham madde tedariki riski özelinde hurda bağımlılığı, enerji fiyatları ve enerji kaynaklarına bağımlılık konularını ele almaktayız.

Çevresel belirsizlik; kuraklık, sel, aşırı sıcaklıklar ve şiddetli fırtınalar ile yılda 500 milyar dolara yaklaşan küresel maliyetler ile toplum üzerinde giderek artan sayıda finansal risk oluşturuyor. Çelik sektörü, karbon salımlarına bağlı olarak çevresel etkisi yüksek bir sektördür. Bu durum sektörün geleceğinde finansal anlamda da riskler barındırmaktadır. Dolayısıyla operasyonel yatırımlarda iklim bağlantılı riskler ve buna bağlı aksiyonları birincil önceliğimiz olarak değerlendiriyoruz.

1. Birinci aşamada iklim risklerini tespit ediyor ve ölçümlüyoruz,

2. İkinci aşamada ölçümler sonrasında kısa, orta ve uzun vadede alınacak aksiyonları belirliyor, gerekli yatırım ve finansman planlamalarını yapıyoruz,

3. Üçüncü aşamada düzenli ölçüm ve analizlerle belirlenen iklim hedeflerine yönelik ilerlemelerimizi kaydediyoruz,

4. Dördüncü aşamada ise ölçüm ve analiz çıktılarına göre yeni yatırım planlarının değerlendirmelerini gerçekleştiriyoruz.

Tosyalı Holding bünyesinde 4 aşamalı bir süreç yürütüyoruz:

Yukarıda bahsi geçen risk gruplarındaki iş ve işlemlerin tümü ilgili birimler tarafından yakından izlenmekte, ölçüm metotları güncel gelişmeler takip edilerek iyileştirilmekte ve aktif olarak yönetilmektedir. Tüm bunların yanında, risklerle beraber sürdürülebilirlik alanındaki fırsatları da değerlendirerek etki alanlarımızda yatırımlar yapmaktayız.

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Birleşik Krallık genelinde çok katlı bina çerçevelerinin yaklaşık **%70'ini yapısal çelik** işçiliği oluşturmaktadır.

*2022 yılında da **katma değer yaratan yatırımlarımızla** üretim yapımızı daha da güçlendirerek **sürdürülebilir büyüme hedefimiz** doğrultusunda ilerledik.*

Tosyalı Holding 2022 Gelişmeleri

Tosyalı Holding olarak 2022'de üç kıtadaki 30'a yakın üretim tesisinde, dokuz farklı ürün grubunda gerçekleştirdiğimiz üretim ile küresel çelik üreticisi konumumuzu güçlendirmeye devam ettik.

Küresel koşullardaki değişkenlik ve resesyon beklentisiyle gerileyen fiyatlara rağmen üretim hacmimizi korumayı başararak 2022 yılında 12 milyon ton civarında kombine üretim hacmine ulaştık.

2022 yılında Tosyalı Grubu ürün gamı içinde Yassı Yapısal Çelik Grubu %48,7 pay ile ağırlığını korurken; İnşaat Demiri ve Filmaşin Grubu'nun payı %23,9 olarak gerçekleşti.

Yassı Yapısal Çelik Grubu toplam üretimi 2022 yılında 5,8 milyon ton olurken kapasite kullanım oranı da %87 olarak gerçeklemiştir. Bu grup içerisinde yer alan Osmaniye'deki Çelikhanede toplam 1 milyon 633 bin ton, Osmaniye'deki Haddehanede 1 milyon 724 bin ton ve Cezayir'deki Çelikhanede 2 milyon 477 bin ton üretim yapılmıştır.

İnşaat Demiri ve Filmaşin Grubu'nda üretimimizi önceki yıla göre yüzde 12,7 artırarak 2022'de 2,9 milyon tona yakın üretim gerçekleştirdik. Cezayir'in inşaat demiri ihtiyacının yüzde 53'ünü; filmaşin ihtiyacının ise yüzde 60'ını karşılayan Tosyalı Algerie tesisimiz bu artışta önemli bir pay üstlendi.

ERW Boru ve Profil Grubu'nda da üretimimizi önceki yıla göre yüzde 5,5 artırarak 1,6 milyon tonu aşkın bir üretim gerçekleştirdik. Hadde Profil Grubu'nda 485 bin ton, Spiral Boru Grubu'da ise 131 bin ton üretim rakamına ulaştık.

Çelik Servis Hizmetleri'nde İskenderun, Osmaniye, Gebze ve Aliağa'da bulunan dört çelik servis merkezinde, düşük silisli sıcak ve soğuk sac rulodan levha üretimi yaparak toplam 347 bin ton üretim gerçekleştirdik. İskenderun tesislerinde yüksek kalitede çelik hurdadan, beynitik mikro yapıda düşük karbonlu çelik bilye üretimi yapan Çelik Granül Grubu'nda da 31 bin ton üretim yaparak demir-çelik sektöründe farklı çeşitlilikte ürün ve çözüm üretebilen bir şirket olduğumuzu 2022'de de göstermeyi başardık.

Ortak girişimlerimizden Tosyalı Toyo Çelik, ileri teknoloji ile yüksek katma değerli yassı çelik üretimini başarıyla sürdürdü. 2022'de 661 bin ton üretim yapan Tosyalı Toyo ihracat performansını da bir önceki yıla göre yüzde 19 oranında artırdı. Teneke ürünlerde Türkiye ihracatının yüzde 70'ini gerçekleştiren Tosyalı Toyo Çelik, teneke üretim kapasitesini iki katına çıkararak 650 bin ton seviyesine ulaştıracak yeni bir yatırıma başladı. Şirket bu yatırımla Tin Free Steel (kalaysız teneke) üretimi de dahil olmak üzere yüksek teknoloji ile üretilen ambalaj çeliği kapasitesini daha da artırarak bu alandaki yüksek talebe karşılık verecek.

Ortak girişimlerimizden Tosyalı Harsco Geri Dönüşüm Tesisleri, Türkiye'de uzun zamandır birikmiş olan cürufun ekonomiye kazandırılması için çalışmaya devam etti. Türkiye'de demir çelik, alüminyum, bakır nikel, ferro krom ve çimento fabrikalarına hizmet veren tesis, İspanya, İtalya, ABD, Almanya, Portekiz, Mısır, Tunus ve İsrail başta olmak üzere birçok ülkeye ihracat gerçekleştirdi. Şirket, Akdeniz Bölgesi'nde yürüttüğü bu çalışmaları, Kocaeli Dilovası'na 8.857 m2'lik ikinci bir geri dönüşüm tesisi kurarak Marmara Bölgesi'ne de taşıdı. Tosyalı Harsco bir başka iş kolu olarak da kendi geliştirdiği makinalarla ocak altı cüruf temizliği yapmaya başladı. Ayrıca Tosçelik Osmaniye fabrikasının içinde 2 milyon ton hurda elemesi ve temizliği için bir tesis kurdu.

Tosyalı Algerie' de dördüncü faz yatırımlarımız devam etmektedir. Bu kapsamda en yüksek teknolojiye sahip yeni bir DRI tesisi ve onun önünde 4 milyon ton/yıl üretim kapasiteli yassı çelik tesisi kurulumu için çalışmalarımız 2022 yılı boyunca sürdü. Dördüncü faz yatırımındaki DRI modülü, aynı zamanda %100 hidrojen ile çalışma kabiliyetiyle daha düşük karbon ayak izi üreterek dünya çelik endüstrisindeki en iyi uygulamalardan biri olacak. Cezayir'in hidro-karbona dayalı sektörleri dışında, sanayideki en büyük şirketi ve ihracatçısı olan Tosyalı Algerie, dördüncü fazın tamamlanmasıyla hem Cezayir'in demir-çelik ithalatının azaltılmasına hem de katma değerli ihracatının artırılmasına daha da fazla katkı sağlayacak.

Batı Afrika'nın giriş kapısı olan Senegal'de özel bir ekonomi bölgesi oluşturmak için çalışmalarımız 2022'de de devam etti. Bu ülkede yıllık 750 bin ton üretim kapasitesine sahip hem inşaat demiri hem de filmaşin üretmek için çok fonksiyonlu olarak tasarlanan, bir çelikhane ve haddehaneden oluşan projemizle ile ilgili çalışmalarımızı da sürdürdük.

Angola tarihinde önemli bir yere sahip olan Kassinga Bölgesi'nde bulunan, ülkenin en büyük rezervlerinden birine sahip olan demir madenlerini işletmek amacıyla bölgedeki yatırımlarımız da 2022'de aynı kararlılıkla devam etti. Tosyalı Holding olarak 2020 yılının ocak ayında demir cevherini çeliğe dönüştürmek için gerekli çalışmalara başlamıştık. Ayrıca, Namibe Bölgesi'nde yapımı devam eden maden limanının ve maden sahası ile liman arasında bulunan 500 km²'lik demiryolunun kullanım hakkı Tosyalı Holding'e verilmişti. 2 milyar ton demir cevheri rezervi bulunan bu bölgede gerçekleştireceğimiz projeyle, yıllık 4-5 milyon ton ile başlayıp kısa zamanda 10 milyon ton demir cevheri işleme kapasitesine ulaşmayı hedefliyoruz.

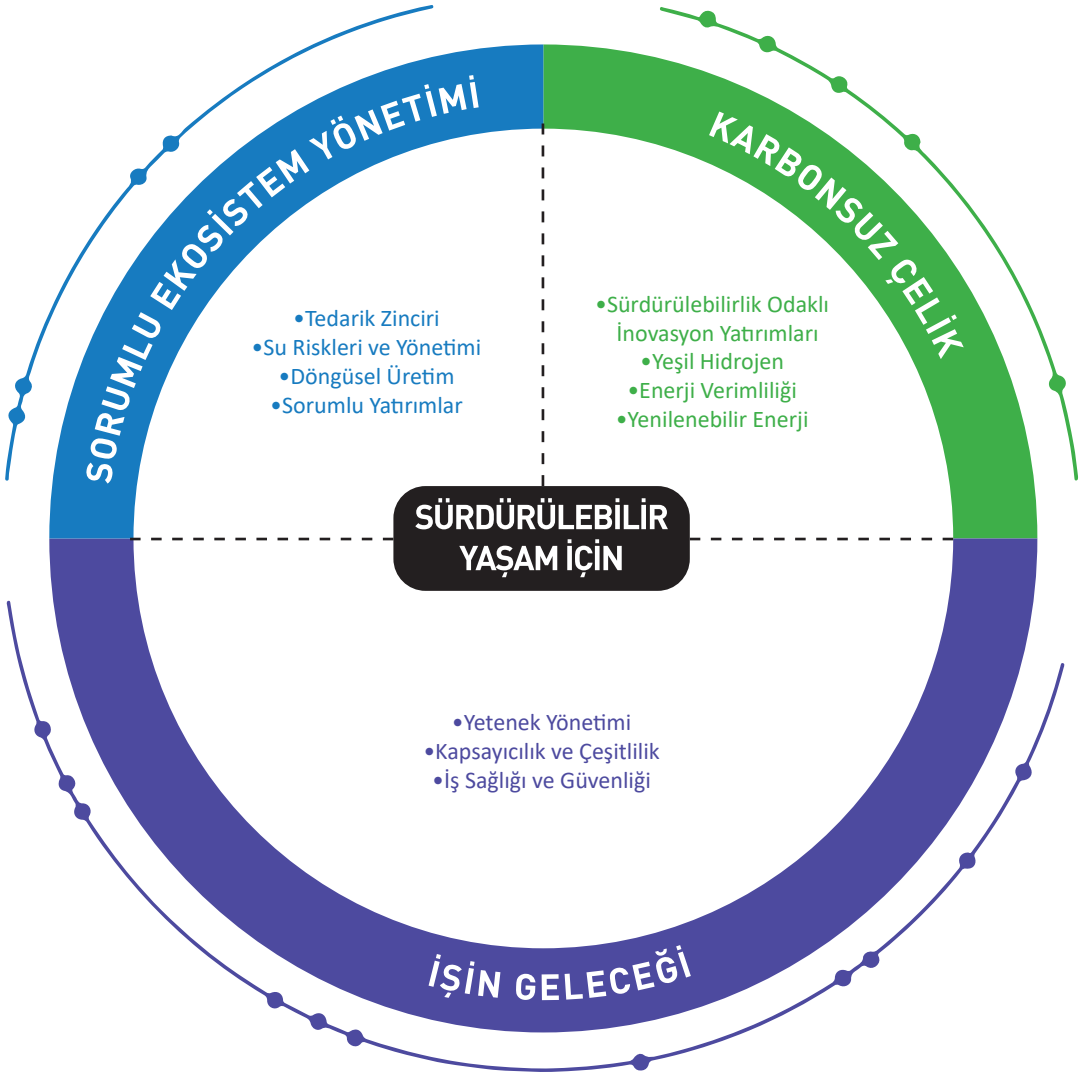
ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Pekin **"Bird's Nest"** spor stadyumunda **42.000 ton** çelik kullanıldı.

Sürdürülebilirlik *Tosyalı Holding ve Grup şirketlerimiz için işimizin* ***ayrılmaz bir parçası.*** *Enerji ve kaynak yoğun bir sektörde çalışmak bize kaçınılmaz olarak sürdürülebilirlik anlamında görevler yüklüyor.*

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Çerçevesi



Sorumlu Ekosistem Yönetimi, Karbonsuz Çelik ve İşin Geleceği *alanlarındaki çalışmalarımızla çelik sektörüne yön veren, yenilikçi, tercih edilen ve örnek alınan bir dünya şirketi olma yolunda yılmadan ilerliyoruz.*

Tosyalı Holding olarak 2022 yılında paydaşlarımızın katılımı ile uluslararası standartlar ve küresel endeksleri de dikkate alarak sürdürülebilirlik stratejimizi geliştirdik.

Stratejimizin merkezine karbonsuz bir ekonomiye katkı verme vizyonumuzu koyduk ve öncelikli konularımızı üç farklı etki alanı altında gruplandırdık.

Sorumlu Ekosistem Yönetimi, Karbonsuz Çelik ve İşin Geleceği alanlarındaki çalışmalarımızla çelik sektörüne yön veren, yenilikçi, tercih edilen ve örnek alınan bir dünya şirketi olma yolunda emin adımlarla ilerliyoruz.

Gelecekte de söz sahibi olabilmek adına yenilikçi ve özgün projelere yatırım yapıyoruz. Sıfır karbonlu bir toplum oluşturmaya yardımcı olmayı sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Geleceğe dönük çalışmalarımız ekseninde yeşil teknolojilere ve karbonsuzlaşma alanlarına yatırım yapmaya devam edeceğiz.

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

2021 yılında başlattığımız Sürdürülebilirlik Stratejisi çalışması kapsamında sürdürülebilirlik çerçevesinde belirlediğimiz alanlara yönelik hedefler belirledik. Çalışmalarımıza mevcut durumumuzu değerlendirerek başladık. Daha sonra sürdürülebilirlik stratejimizde belirlediğimiz üç etki alanı altında hedeflerimizi belirledik ve yol haritamızı oluşturduk.

2023 yılı itibarıyla; Hidrojeni yakıt olarak üretimimizin bazı aşamalarında kullanmaya başlayacağız.

2023 yılına kadar; %71 olan çalışan bağlılığı oranımızı %80'e yükseltmeyi hedefliyoruz.

2025 yılına kadar; kullandığımız suyun %60'ını geri kazandıracağız.

2025 yılı itibarıyla; planladığımız GES yatırımlarıyla öz üretimimizden temin ettiğimiz elektrik, toplam elektrik kullanımımızın %50'sini oluşturacaktır.

2026 yılı itibarıyla; Tüm tesislerimizde %100 hidrojen kullanımına geçecek altyapıyı hazır etmeyi hedefliyoruz.

2030 yılı itibarıyla; %5,47 olan çalışan devir oranımızı ve %10,90 olan yetenek havuzu devir oranımızı %3,5'a indirmeyi amaçlıyoruz.

2030 yılı itibarıyla; %3,77 olan kadın çalışan oranımızı %7'ye çıkarmak istiyoruz.

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Sorumlu Ekosistem Yönetimi etki alanımıza yönelik olarak geri kazanılan ya da yeniden kullanılan suyun yönetiminde performansımızı takip etmeyi taahhüt ediyoruz. Bu konuda su ayak izimizi tespit ettikten sonra kaynakların verimli kullanımına ve kullanılan suyun geri kazanılmasına yönelik projeler başlatacağız. **2 yıl içerisinde, kaynak verimliliği sağlayıp kullandığımız suyun %60'ını geri kazanarak sürdürülebilir bir su kullanımı sağlayacağız.**

Devam eden Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarımızla en geç **2025 yılı itibarıyla, %50'sini öz üretimden sağlayacağımız elektriğin kalan kısmını yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı hedefliyoruz.**

Hidrojen kullanılarak üretim yapma konusunda da hedeflerimiz doğrultusunda ilerliyoruz. **2026 yılından itibaren ise tüm tesislerimizde %100 hidrojen kullanımına geçebilmek için altyapımızı hazırlıyoruz.**

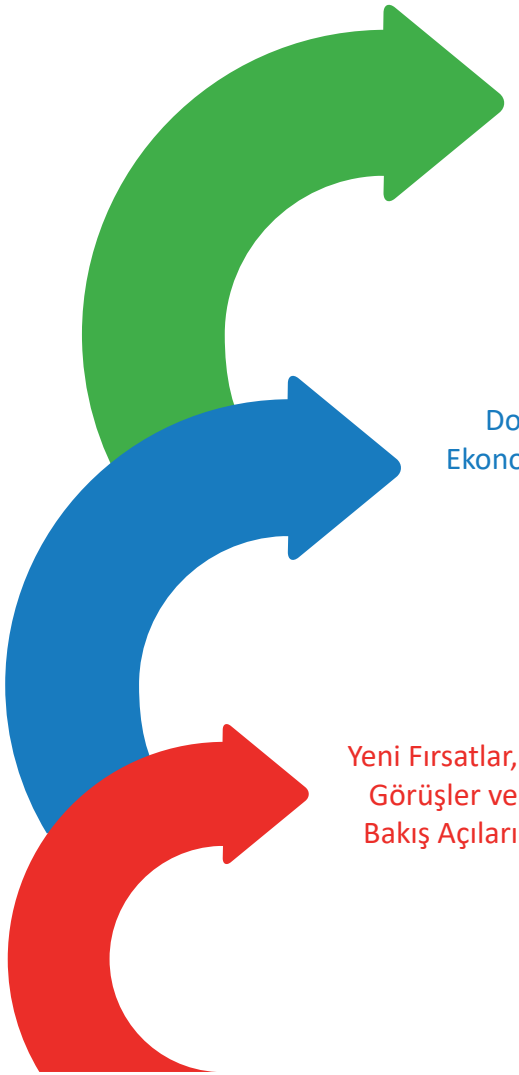
Sorumlu Ekosistem Yönetimi ve Karbonsuz Çelik alanlarındaki hedeflerimize ek olarak, İşin Geleceği başlığı altında da çeşitli taahhütler verdik.

Öncelikle, sektörümüzün zorlu konularından birisi olan kadın çalışan sayısını artırmaya yönelik olarak, **2030'a kadar 2019 yılına kıyasla %86 artırmayı hedefliyoruz.** Kadınların çelik sektöründe yer alabileceğinin bilincindeyiz ve bu konuya ilişkin çalışmalarımız devam ediyor.

En önemli varlığımız olan çalışanlarımıza yönelik de hedefler belirledik. **Çalışan bağlılığımızı 2023 yılına kadar %80'e çıkarmayı hedefliyoruz.** Biliyoruz ki işini seven ve bağlılık duyan çalışanlar gerçekleştirmek istediğimiz diğer hedeflere de daha kolay ulaşmamız yolunda bize destek olacaklar.

Çalışanlarımız ve özellikle yine günümüzün sıcak konularından birisi olan yeteneklerin yönetimi konusunda da hedeflerimizi ortaya çıkardık. Bu bağlamda çalışan devir oranımızı **2030 yılına kadar %5,7'den %3,5'e, yetenek havuzu devir oranımızı da %10,9'dan yine %3,5'e indirmeyi hedefliyoruz.**

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri



Direkt Ekonomik Etki
- Çalışanlar
- Kreditörler
- Müşteriler
- İş Ortakları ve Tedarikçiler

Dolaylı Ekonomik Etki
- Kamu Kurumları
- Sivil Toplum Kuruluşları

Yeni Fırsatlar, Görüşler ve Bakış Açıları
- Sanatçılar

Önceliklendirme Analizi

Tosyalı Holding olarak sürdürülebilirlik yönetimine daha sistematik yaklaşmak üzere ilk olarak mevcut durum ve kıyaslama analizi çalışması gerçekleştirerek mevcut durumumuzu ortaya koyduk. Bu çalışmayla birlikte sürdürülebilirlik performansımızı ileriye taşımamızı sağlayacak alanları ortaya koyduk. Sürdürülebilirlik liderliği kapsamında yapılan bu değerlendirme ile Tosyalı Holding'in saygın küresel sürdürülebilirlik endeksleri ve sorumlu yatırımcılar nezdinde gayri maddi varlıklarını ve marka değerini artırmaya yönelik bir yaklaşım izledik. Bu çalışma paydaşlar açısından değer yaratacak en öncelikli sosyal, çevresel ve ekonomik konulara stratejik bir bakış açısı getirmemizi sağladı.

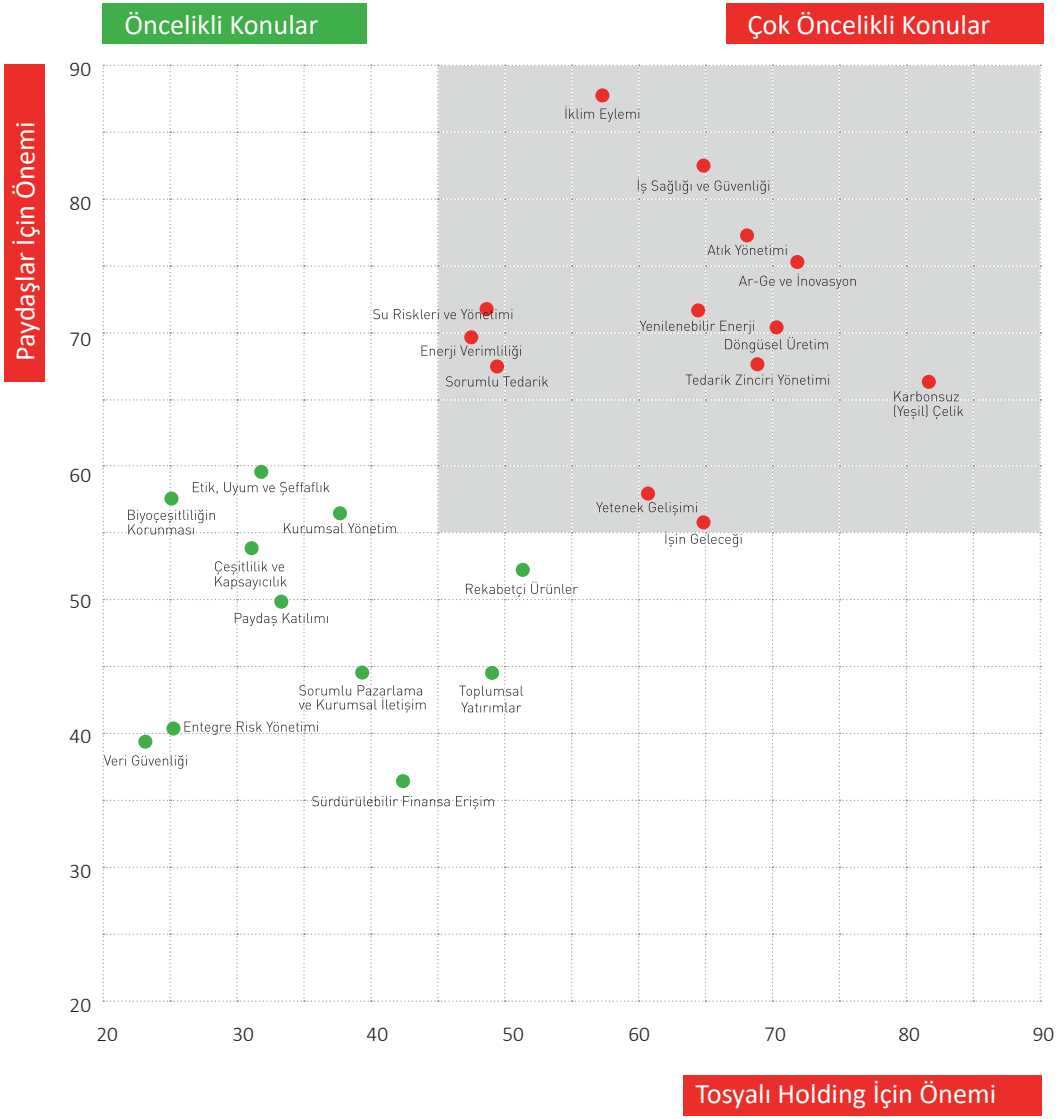
Ardından sürdürülebilirlik alanında odaklanmamız gereken öncelikli konuları belirlemek adına katılımcı ve **AA1000 Paydaş Katılım Standardına** uygun kapsayıcı bir paydaş süreci yürüttük.

Önceliklendirme matrisimizi oluştururken sürdürülebilirlik konusundaki uluslararası literatür kaynaklarından ve paydaşlarımızın görüşlerinden yararlandık. Konuların iş strateji ile entegrasyonunu değerlendirdik.

Öncelikli konularımız belirlenirken stratejik dış paydaşlarımız olan iş ortaklarını, tedarikçileri, kreditörleri, müşterileri ve iç paydaşımız olan çalışma arkadaşlarımızı direkt ekonomik etki yaratan paydaşlar olarak sınıflandırdık. Bununla birlikte kamu kuruluşlarını ve sivil toplum kuruluşlarını dolaylı ekonomik etki yaratan paydaşlar olarak belirlerken; sanatçıları yeni fırsatlar, görüşler ve bakış açıları kazandıran paydaş grubunun içine dâhil ettik.

Önceliklendirme çalışması kapsamında yedi paydaş grubunun görüşlerini anket yoluyla toplayarak önceliklendirme matrisine entegre ettik.

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri



Önceliklendirme Matrisi

Önceliklendirme analizi çalışmamız sonunda odaklanmamız gereken 13 çok yüksek öncelikli ve yakından izleyerek proaktif olarak yönetmemiz gereken 11 öncelikli konuyu belirledik. Tosyalı Holding olarak sürdürülebilirliğin her alanındaki sorumluluğumuzun bilincinde olmakla birlikte analiz sonucunda belirlediğimiz en öncelikli konulara odaklanarak işimizi büyütürken sürdürülebilir bir dünyaya önemli katkılar yapabilmeyi hedefliyoruz.

Çok Öncelikli Konular	Öncelikli Konular
Ar-Ge ve İnovasyon	Rekabetçi Ürünler
Karbonsuz (Yeşil) Çelik	Toplumsal Yatırımlar
İş Sağlığı ve Güvenliği	Etik, Uyum ve Şeffaflık
Atık Yönetimi	Kurumsal Yönetim
Döngüsel Üretim	Sorumlu Pazarlama ve Kurumsal İletişim
Tedarik Zinciri Yönetimi	Paydaş Katılımı
İklim Eylemi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Yenilenebilir Enerji	Sürdürülebilir Finansa Erişim
Yetenek Gelişimi	Biyoçeşitliliğin Korunması
İşin Geleceği	Entegre Risk Yönetimi
Sorumlu Tedarik	Veri Güvenliği
Enerji Verimliliği	Toplumsal Yatırımlar
Su Riskleri ve Yönetimi	

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Önem Derecesi	Öncelikli Konu	Konu Yönetimi	İlgili SKA
Çok Yüksek Öncelikli	Ar-Ge ve İnovasyon	Sektörel faaliyetlerimizi teknoloji ve inovasyon gücüyle iyileştirerek, özgün ve yenilikçi projelere yatırım yapıyoruz. Bu sayede sıfır karbonlu bir toplum oluşturmaya destek oluyoruz.	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
	Karbonsuz (Yeşil) Çelik	Tosyalı Holding bugün, sektörün karbon ayak izi en düşük çelik üretimini gerçekleştiriyor. DRI (Direct Reduced Iron- Sünger Demir) teknolojisinin sağladığı katkıyla dünyanın en yeşil ve çevreci çeliğini üretiyoruz.	13 İKLİM EYLEMİ
	İş Sağlığı ve Güvenliği	"Önce insan" prensibimizle tüm süreçlerimizde en üst düzeyde iş sağlığı ve güvenliği duyarlılığıyla çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı sağlıyoruz.	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM; 8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
	Atık Yönetimi	Kirliliği kaynağında önlemeye yönelik yatırımlarımız arasında atık ayrıştırma konusunda çalışanları bilinçlendirerek tehlikeli atık oluşumu azaltılması ve geri dönüştürebilir atık miktarı artırılması, atık suyun doğaya zarar vermesinin önüne geçilmesi projeleri yer almaktadır.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	Döngüsel Üretim	Atık değerlendirme projeleri gerçekleştiriyoruz. Ekonomiye kazandırılan cüruf atıklarından asfalt, yol yapımı, çimento katkı malzemesi, agrega (betonun ham maddelerini oluşturan kum ve çakıl karışımı) ve demir yolu balastı üretimi sağlıyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
	Tedarik Zinciri Yönetimi	Tosyalı Grubu şirketlerine ürün ve hizmet sunan birçok firmadan oluşan tedarikçi portföyünü yakından takip ediyor, tedarikçileri performans kriterleri bazında periyodik olarak değerlendirmeye tabi tutuyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
	İklim Eylemi	Çelik üretiminde karbon salımını en aza indirmek ve tamamen yeşil çelik üretimine geçmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.	13 İKLİM EYLEMİ; 3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM

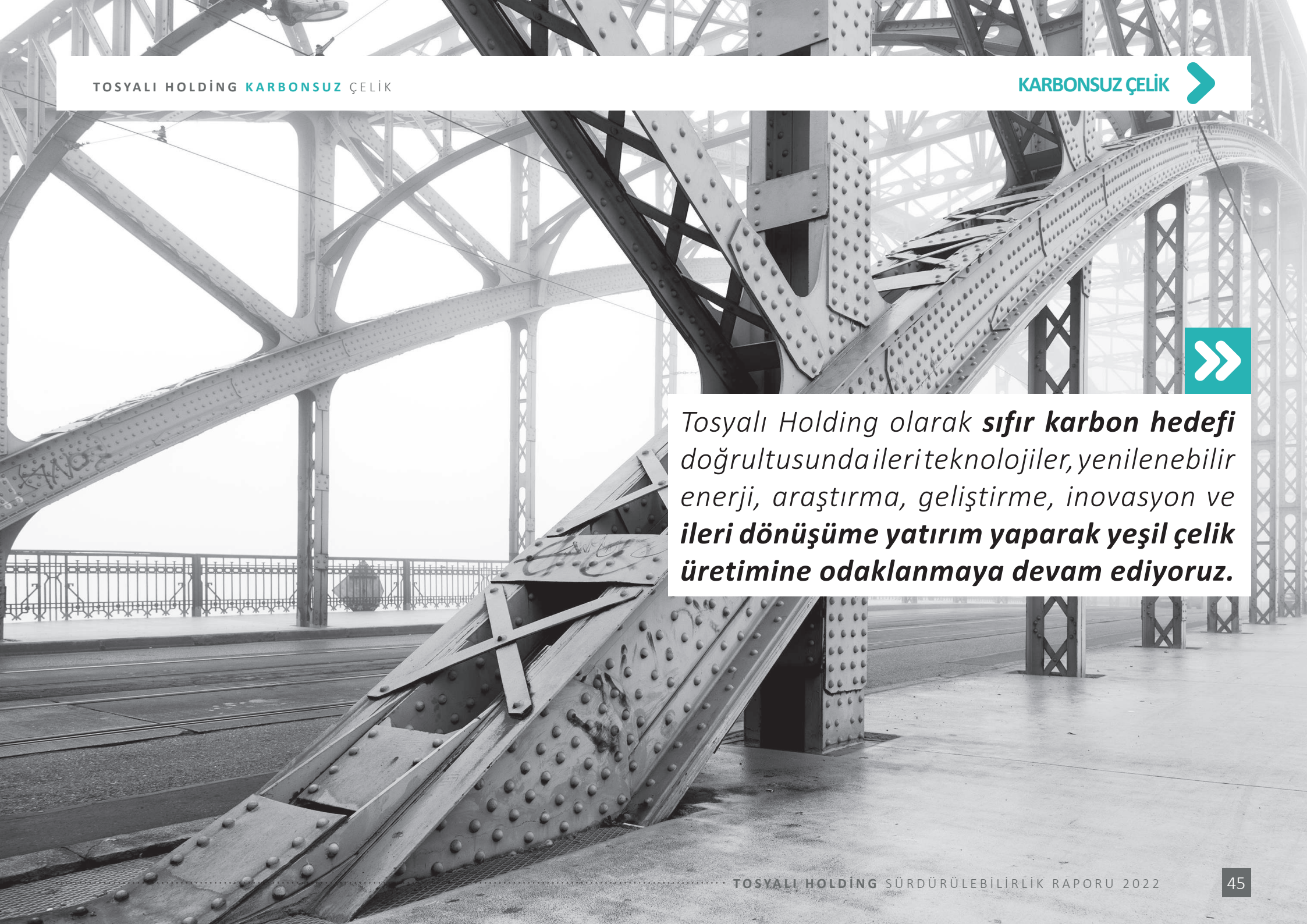
Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Önem Derecesi	Öncelikli Konu	Konu Yönetimi	İlgili SKA
Çok Yüksek Öncelikli	Yenilenebilir Enerji	Tosyalı Holding bünyesindeki şirketlerimizin çatılarına yerleştirdiğimiz güneş enerjisi panelleriyle kendi elektriğimizi üretiyor, dünyanın en büyük çatı tipi güneş enerji santrali yatırımını hayata geçiriyoruz.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ
	Yetenek Gelişimi	Sürekli gelişen ve değişen rekabet üstünlüğümüzü, insan kaynağımızın gücü ve farkı ile elde ettiğimizin bilincindeyiz. Proaktif bir bakış açısıyla çalışanlarımızın sürekli gelişimini sağlayacak Tosyalı Akademi gibi uygulamaları hayata geçiriyoruz.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
	İşin Geleceği	Grubumuzun dönüşümüne öncülük edecek yetenekleri çekmek, Tosyalı Holding'in ihtiyaçlarına yanıt verebilecek ve çalışanlarımızın iç yetkinliklerinin gelişimine uygun bir yapı oluşturmaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyoruz.	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
	Sorumlu Tedarik	Tedarikçi portföyümüzde bulunan firmaları SAP sistemi üzerinden, yılda iki defa ve gerek görüldüğünde değerlendirmeye tabi tutuyoruz.	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM; 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR
	Enerji Verimliliği	Hem süreç iyileştirmeleri hem de sermaye yatırımlarının yanı sıra verimlilik odaklı girişimlerle enerji tüketimimizi azaltmayı hedefliyoruz.	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ; 13 İKLİM EYLEMİ
	Su Riskleri ve Yönetimi	Su kaynaklarını minimum düzeyde kullanıp %100 geri dönüştürmeyi amaçlıyoruz.	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Araç başına kullanılan çelik ortalama 900 kg'dır.



*Tosyalı Holding olarak **sıfır karbon hedefi** doğrultusunda ileri teknolojiler, yenilenebilir enerji, araştırma, geliştirme, inovasyon ve **ileri dönüşüme yatırım yaparak yeşil çelik üretimine odaklanmaya devam ediyoruz.***

Tosyalı Holding Karbonsuz Çelik

*Türkiye'deki operasyonlardan kaynaklanan **sera gazı salımlarımızın %21**'sine karşılık gelen yaklaşık **281 bin ton sera gazı salımını önledik.***

Küresel ısınma ve iklim krizinin yarattığı olumsuz etkiler her geçen gün daha da büyüyor. Her gün dünyanın bir yerinden eşi benzeri görülmemiş yeni bir çevresel felaketin yaşandığına dair haberler geliyor. Emisyonları aşağı çekmek için daha hızlı ve kararlı adımlar atılmazsa yeni çevresel sorunlar ve bunların tetiklediği sosyal ve ekonomik meseleler giderek büyüyecek. Bugün çok daha düşük bir maliyetle çözebileceğimiz sorunlar yarın büyük bir küresel meseleye dönüşecek ve bunun sosyal ve ekonomik maliyeti öngöremediğimiz kadar yüksek olacak. Bunun farkında olan devletler ve şirketler bu konudaki hedeflerini açıklarken aynı zamanda hayata geçirdikleri uygulamalarla bu hedefleri gerçekleştirmek için çalışmaya devam ediyorlar. Daha iyisini yapma ve yeşil çözümleri üretme konusunda ortak bir zemin oluştuğu görülüyor. Paris İklim Anlaşması'ndan sonra özellikle Avrupa Yeşil Mutabakatı; bu konuda kurumsal çabaların, şirketleri ve kurumları daha hızlı bir şekilde aksiyona yönlendirmede etkili olduğunu gösteriyor. Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizmasına yönelik olarak şirketlerin hazırlıkları sürüyor. Yüksek emisyonlar sebebiyle sanayi şirketleri ve özellikle de demir-çelik sektörü Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamında yüksek karbon vergileri ile karşı karşıya kalacak. Bunun için bir yandan Ar-Ge, teknoloji ve inovasyon ile proseslerin iyileştirilmesi bir yandan da fosil yakıtların yerine yenilenebilir kaynakların kullanılması için şirketlerin önemli yatırımlar yapması gerekiyor.

Biz Tosyalı Holding olarak sürdürülebilirliği uzun bir süredir ana gündem maddesi olarak belirlemiş bir kurumuz ve bu gelişmeleri daha iyi bir dünya için bir değişim ve gelişim fırsatı olarak görüyoruz. Bu anlayış ile hammaddeden proses yönetimine, üretimden satış ve pazarlamaya kadar organizasyonumuzun tüm süreçlerini sürdürülebilirlik odaklı olarak yürütüyoruz.

Sürdürülebilir yaşam için ileri teknolojilere yaptığımız yatırımlarla sıfır karbon hedefi doğrultusunda ilerleyerek yeşil çelik üretimine odaklanmaya devam ediyoruz. Ar-Ge, teknoloji ve inovasyon ile proseslerimizde yaptığımız iyileştirmeler, yenilenebilir enerji ve verimlilik yatırımlarımız sonucunda Türkiye'deki operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı salımlarımızı **2022'de önceki yıla kıyasla %21** düşürerek yaklaşık **281** bin ton sera gazı salımını önledik.

Tosyalı Holding Enerji Verimliliği

Karbon salımını azaltmak için fabrikalarımızdaki altyapılarda ve proseslerimizde ***enerji verimliliği odaklı birçok çalışma gerçekleştiriyoruz.***

Enerji tüketiminin en yoğun olduğu sektör olan sanayide hem ekonomik maliyet hem de karbon salımı açısından enerji verimliliği büyük bir önem taşıyor. 2017-2023 yıllarını kapsayan Enerji Verimliliği Eylem Planı'nda 2017 fiyatları baz alınarak 2033 yılına kadar en az 30 milyar dolar tasarruf edilmesinin mümkün olduğu öngörüsü işin ekonomik boyutu hakkında önemli ipuçları veriyor. Bunun da ötesinde enerji yönetimini doğru bir şekilde yapan sanayi şirketleri rekabet açısından da önemli avantajlar yaratabiliyor. Enerji yoğun sanayi sektörlerinin başında gelen demir-çelik sektörü ise küresel rekabetin en yoğun yaşandığı sektörler arasında yer alıyor. Bu rekabete son yıllarda dahil olan sürdürülebilirlik ise sıfır karbon hedefi doğrultusunda demir-çelik şirketlerini yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarının kullanımının yanı sıra enerji verimliliği konusunda da değer yaratan yatırımlar yapmaya teşvik ediyor. Özellikle proseslerde ileri teknoloji ve inovasyon ile yapılan iyileştirmeler enerji verimliğinde önemli farklar yaratabiliyor. Biz de Tosyalı Holding olarak bu farkındalıkla fabrikalarımızdaki altyapılarda ve proseslerimizde enerji verimliliği odaklı birçok çalışma gerçekleştiriyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikasyonu sahibi bir şirket olarak enerji yönetimini 360 derecelik bir yaklaşımla yapıyor; tasarruf, verimlilik ve karbon salımını, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda ortak bir paydada değerlendiriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz projelerle enerjiyi çok daha verimli kullanırken aynı zamanda karbon salımımızı her geçen gün daha da azaltıyoruz.

Tosyalı Holding Enerji Verimliliği

Sera Gazı Salımları *	Birim	2020	2021	2022
Kapsam 1	tCO_2e	2.173.616	2.273.683	424.901
Kapsam 2	tCO_2e	1.838.151	1.799.351	623.838
Kapsam 3	tCO_2e	-	-	5.738.258
Toplam Salım (Kapsam 1+2+3)	tCO_2e	4.011.767	4.073.034	6.786.997

* 2020 ve 2021 yılları Türkiye ve Afrika operasyonlarının konsolide sonuçlarını, 2022 yılı Türkiye operasyonlarının sonuçlarını içermektedir.

Enerji verimliliğine yönelik projelerimizin ve GES kullanımımızın katkısıyla 2022 yılında Kapsam 2 salımlarımızda önceki yıllara göre azalış gerçekleştirdik.

Enerji verimliliği ve yenilebilir enerji odağındaki yatırımlarımızın etkisini görmek amacıyla konsolide üretim miktarları üzerinden yapılan salım yoğunluğu analizine göre ise Türkiye operasyonlarımızda sera gazı yoğunluğumuz 2022 yılında bir önceki yıla göre %26 oranında azaldı. Ayrıca bu yıl Kapsam 3 emisyonlarımızı da hesaplayarak, tüm iş süreçlerimizde emisyonlarımızı düşürmek için çabalıyoruz.

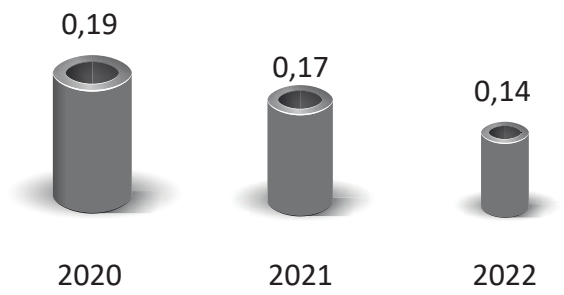
Tesislerimizde sera gazı etkisi yaratan atık ısı bacalarındaki enerjiyi değerlendiriyoruz. ***Buhar, elektrik ve doğal gaz tüketiminin azaltılmasına yönelik 100'den fazla sürdürülebilirlik projesi gerçekleştiriyoruz.***

Tosyalı Holding Enerji Verimliliği

Salım Yoğunluğu *	Birim	2020	2021	2022
Toplam Salım	tCO_2e	1.341.731	1.329.847	1.048.738
Üretim Miktarı	ton	7.237.000	7.632.000	7.250.521
Sera Gazı Yoğunluğu	tCO_2e/ton	0,19	0,17	0,14

* Yoğunluk hesabı Türkiye operasyonları salım ve üretim miktarları üzerinden hesaplanmıştır.

Sera Gazı Yoğunluğu (tCO_2e/ton)



Tosyalı Filmaşin Tav Fırını Atık Isısından Buhar Üretimi

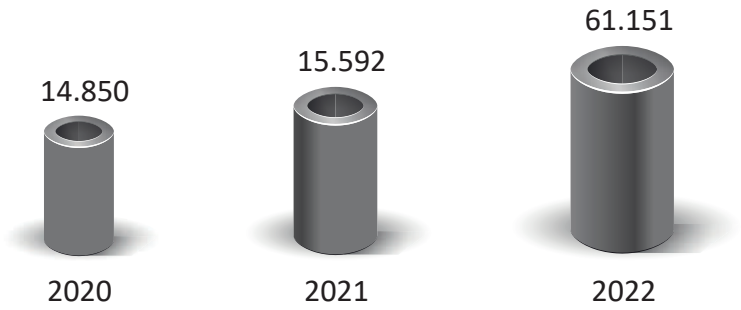
Filmaşin tesisimizin tav fırınından çıkan tüm atık gazlardan, özel bir tasarım olan atık ısı kazanı aracılığıyla buhar üretmeyi ve ürettiğimiz buharı Tosyalı Toyo tesisinde kullanmayı amaçladık. Sistemi otomatize ederek buhar tüketimini sistem üzerinden kontrol ve takip edilebildik. Tasarlanan yeni sistem ile doğal gaz sarfiyatı azaltıldı. Atık ısı kazanından filmaşin fırınından gelen atık gazların tamamını geçirerek ortalama 9 ton/saat 7 Barg ve 177 °C'de buhar elde ederken, ürettiğimiz buharı ise filmaşin tesisinde kazanın kurulduğu nokta ile Toyo tesisi arasında inşa edilen DN200 ısı yalıtımlı bir çelik boru hattı vasıtası ile Toyo tesisine naklettik ve kullanım kolektörüne bağladık. Kullandığımız bu yöntem ile buhar üretiminde tüketilen doğal gaz miktarını azaltabiliyoruz.

Ek olarak, bu projeyi Üniversite Sanayi İş birliği çerçevesinde Gazi Üniversitesi profesörlerinden akademik danışmanlık alarak tamamladık. Projenin çevresel faydalarını atmosfere saldığımız atık ısının değerlendirilmesi, süreçlerimizde enerji verimliliğinin sağlanması ve fosil yakıt tüketiminin düşürülerek karbon ayak izimizin azaltımı olarak sıralayabiliriz.

*Yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarına yaptığımız yatırımların yanı sıra ürettiğimiz enerjinin izlenebilirliğini sağlayarak, elektriğimizin yenilenebilir kaynaklardan üretildiğini **Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikası (I-REC)** alarak belgelendiriyoruz.*

Tosyalı Holding Yenilenebilir Enerji

Üretilen Yenilenebilir Enerji Miktarı (MWh)



Dünyanın en büyük çatı üstü GES projesini hayata geçirdik

Aynı anda tüm tesislerimizde başlattığımız GES projesi ile 235 MW kurulu güce ulaşarak dünyanın en büyük çatı üstü GES'e sahip şirketi olacağız. Bu projeyle yaklaşık 171 milyon kg karbon salımını engelleyerek aynı zamanda dünyanın en temiz en yeşil çelik üretimini yapan tesislerden biri haline geleceğiz. Kurulumda uygulanan aşık bağlantı tekniği ve son teknoloji malzemelerin kullanılması da bu projeyi dünyanın en yeni teknolojisi ile kurulan çatı üzeri güneş enerjisi santrali haline getirdi. Bu projede JINKO SOLAR, HUAWEI, SOLAR APEX gibi alanında dünyanın en iyi teknoloji şirketleriyle iş birliği yaptık. Ar-Ge Merkezimiz de tasarladığı panel tutucularla sistemin çatılara olan statik yükünün azaltılması konusunda yaptığı inovatif geliştirme çalışmalarıyla bu projeye önemli bir katkı sağladı. Çift yönlü yüzey kullanılarak elektrik üretilmesini sağlayan, güneş ışınlarından en üst seviyede yararlanılacak şekilde yapılan tasarımı sayesinde projemiz enerji verimliği açısından da dünyada iyi örnekler arasında yer alıyor. Projemizin en önemli özelliklerinden biri de demir-çelik üretiminde fosil yakıtlar yerine hidrojen üretimine hazırlık niteliği taşıması. GES'den elde edeceğimiz elektriğin bir kısmını da bir sonraki aşamada üretimde hidrojen için kullanarak entegre bir yeşil enerji sistemi kuracağız.

*2022 yılında ürettiğimiz **yenilenebilir enerji miktarını bir önceki yıla göre 4 kat artırdık.***

2022 yılında savaş kaynaklı olarak enerji fiyatlarındaki artış ve özellikle enerji güvenliğiyle ilgili endişeler, yenilenebilir enerjinin uzun vadede ne kadar önemli olduğunu bir kez daha gösterdi. Net sıfır karbon hedefi doğrultusunda yenilenebilir enerjiye yönelik yatırımlar devam ederken Rusya-Ukrayna arasındaki savaş, yenilenebilir enerjiye yönelik talebi daha da arttırdı. Hükümetler yenilenebilir enerji yatırımlarına yönelik teşvikleri daha da geliştirerek yatırımcıları desteklerken bu konudaki finansal kaynaklar ve fonlar da gelişmeye devam etti. Fosil yakıtları aşamalı olarak ortadan kaldırma ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş ihtiyacı, COP27'nin de ana temalarından birisi oldu. İklim hedeflerine ulaşmak için henüz yeterli olmasa da temiz enerjiye dünyada yıllık 1,5 trilyon dolar yatırım yapılırken fosil yakıtlara yatırımın 1 trilyon dolar civarında seyretmesi, ivmenin yenilenebilir ve temiz kaynaklardan yana döndüğünü teyit ediyor. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) Yenilenebilir Enerji 2022 raporuna göre, küresel yenilenebilir enerji kapasitesinin 2027'ye kadar 2 bin 400 gigavat artarak 5 bin 650 gigavata ulaşması bekleniyor. Gelecek 5 yılda yenilenebilir enerjide beklenen büyümenin, dünyada son 20 yıldaki büyümeye eşit olacağı öngörülüyor. Gelecek 5 yılda küresel elektrik kapasitesindeki artışın yüzde 90'ının yenilenebilir kaynaklardan sağlanacağı ve 2025 itibarıyla bu kaynakların kömürü geride bırakarak en büyük elektrik kaynağı olacağı öngörülüyor. Yenilenebilir kaynakların elektrik üretimindeki payının 2017 itibarıyla mevcut yüzde 28 seviyesinden yüzde 38'e yükselmesi beklenirken, bunun yüzde 20'sini güneş ve rüzgârın oluşturacağı hesaplanıyor. Yine IEA'nın yaptığı projeksiyonlara göre Türkiye'de yenilenebilir enerjinin 5 yıl içinde yüzde 64 oranında büyümesi öngörülüyor. Türkiye bu büyümeyle Avrupa'da yenilenebilir enerjide dördüncü sıraya yükselirken, dünyada da ilk 10'a girmiş olacak. Yenilenebilir enerjideki bu büyümenin yüzde 75'i güneşten ve rüzgar kaynaklarına dayalı olacak.

Tosyalı Holding olarak bu farkındalıkla güneş ve hidrojen gibi temiz enerji kaynaklarına yatırım yapmayı sürdürüyoruz. Osmaniye'deki Tosyalı ERW Boru ve Profil Üretim Tesisinde, 250 bin m² alana sahip dünyanın en büyük ilk beş çatı tipi güneş enerjisi santralinden biri olan Osmaniye GES projesini 2017 yılında devreye almıştık. 10 MW kurulu güç ile bu tesisin elektrik enerjisinin önemli bir bölümünü karşılayan bu proje sayesinde 10 bin ton sera gazı salımı engelleyebiliyoruz. Bu sayede Tosçelik ERW Boru ve Profil Üretim Tesisinde, dünyanın en küçük karbon ayak izine sahip çelik boru ve profillerini üretebiliyoruz. Bu projenin sağladığı başarıdan aldığımız güç ile yeni GES projelerini, Türkiye'de ve üretim yaptığımız coğrafyalarda yayarak karbon salımımızı düşürecek adımlar atmayı sürdürüyoruz. 2025 yılı itibarıyla; planlanan GES yatırımlarıyla öz üretimimizden temin ettiğimiz elektriğin, toplam elektrik kullanımımızın %50'sini oluşturmasını planlıyoruz. Temiz enerji üretiminde 2,5 GW'ın üzerine çıkma hedefimiz doğrultusunda güneş ve hidrojen yatırımlarına odaklanırken jeotermal alanında da yatırım fırsatları için araştırmalarımızı sürdürüyoruz.

Tosyalı Holding Yeşil Hidrojen

*Faaliyette bulunduğumuz coğrafyalarda, sera gazı salımlarında ciddi oranda azaltım sağlayan **yeşil hidrojenle üretim yapan ilk çelik şirketi** olma hedefi doğrultusunda kararlı adımlarla ilerliyoruz.*

Özellikle üretimde karbon salımını azaltmak için temiz ve yenilebilir enerji kaynaklarının kullanımı, küresel ısınma ve iklim krizinin artan olumsuz etkileri sebebiyle her geçen gün daha da kritik bir önem taşıyor. Temiz bir enerji kaynağı olarak, özellikle yenilenebilir kaynaklarla üretilen yeşil hidrojen bu konuda en önemli alternatiflerden biri olarak öne çıkıyor.

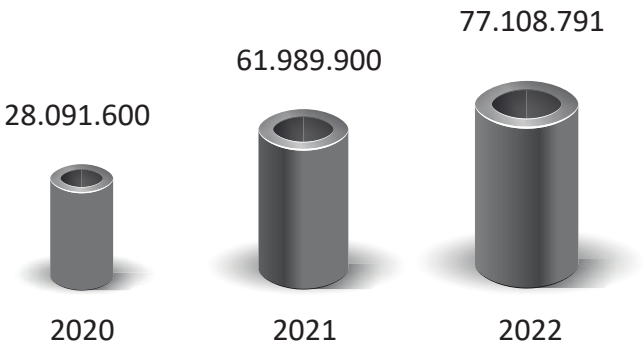
Üretimi ve kullanımı sırasında güneş, rüzgar, jeotermal gibi yenilenebilir kaynakları kullandığı için karbon salımı yapmayan yeşil hidrojen, çevresel anlamda ekosisteme hiçbir olumsuz etki yaratmıyor. Yapılan bazı araştırmalarda 2050 yılına kadar yeşil hidrojenin demir-çelik üretiminde kullanımının %30'u aşacağı öngörülüyor. Sınırda Karbon Mekanizmasının şirketleri karbon salımı azaltımı konusunda daha hızlandıracağı ve hidrojen üretimi ile ilgili gelişen yeni teknolojiler düşünüldüğünde bu oran çok daha yukarılara çıkabilecektir.

Türkiye'de giderek artan yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı yatırımlar; özellikle son yıllarda temiz enerji kaynağı olarak sanayide çatı üzeri sistemlerle öne çıkan güneş enerjisi uygulamalarını düşündüğümüzde, yeşil hidrojenin bu sistemlerle entegre olarak üretimi için fırsatlar daha da gelişecektir. Demir-çelik sektöründe üretime hidrojenin dahil olması özellikle AB Yeşil Mutabakat ile sınırda karbon vergilerinin gündeme geldiği bir süreçte, sürdürülebilirlik kapasitesini artırarak başta Avrupa olmak üzere gelişmiş ülkeler pazarlarında şirketlerimizi daha rekabetçi kılacaktır.

Tosyalı Holding olarak bu farkındalıkla hem Türkiye'de hem de Cezayir'deki tesislerimizde hidrojeni üretimde kullanmak üzere çalışmalarımızı devam ettiriyoruz. Özellikle güneş santrallerinden elde ettiğimiz enerjiyi hidrojen üretiminde kullanılabilir hale getirecek teknolojilere yatırım yapıyoruz. Yenilenebilir elektrik üretim hedefimizle birlikte kendi üreteceğimiz temiz elektrik, üretimde yeşil hidrojen kullanım hedefimizi hayata geçirmede tamamlayıcı olacak. Bu konuda Ar-Ge çalışmalarımızı aralıksız sürdürürken pilot denemelerimizi de yapmaya başladık. 2026 yılında hidrojeni ana yakıt olarak kullanarak üretimde fosil yakıtları tamamen devre dışı bırakmayı ve böylece sera gazı salımlarımızı önemli oranda azaltmayı hedefliyoruz. Faaliyette bulunduğumuz coğrafyalarda, yeşil hidrojenle üretim yapan ilk çelik şirketi olma hedefi doğrultusunda kararlı adımlarla ilerliyoruz.

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon Yönetimi

Ar-Ge İnovasyon Bütçesi (TL)



Hidrojen üretimi için yenilenebilir enerji ile çalışabilen PEM tipi elektrolizörlere yatırım

Endüstride doğal gazın yerine hidrojen kullanımı fikri uzun süredir gündemdeki yerini koruyor. Hidrojen üretimindeki iki ana teknolojiden biri olan alkali elektrolizörler uzun yıllardır kullanılıyor. Fakat yüksek çalıştırma maliyetleri ve düşük verimlilik sebebiyle bu sistem endüstrinin geneline yayılamadı ve kullanımı çok sınırlı kaldı. Hidrojen üretiminde bir diğer teknoloji olan PEM tipi elektroliz üzerine ise Avrupa ve Amerika uzun yıllardır çalışılıyor. Daha yüksek verime sahip olan bu sistem ticari uygulamalar açısından da çok daha basit ve kullanışlı. Tosyalı Holding olarak biz de bu konuda araştırmalarımızı sürdürüyoruz. Gerektiğinde yenilenebilir enerji ile çalışabilen yeni nesil PEM tipi elektrolizörler üreterek yeşil hidrojenin tesislerimizde kullanımını hedefliyoruz. 2023'te bu teknolojiye yönelik önemli bir araştırma ve geliştirme bütçesi ayırarak çalışmalarımıza başlamayı planlıyoruz.

***2022 yılında Ar-Ge ve inovasyona toplam 77 milyon TL yatırım** yaparken bu **yatırımlarımızın önemli bir kısmını sürdürülebilirlik odaklı** çalışmalar oluşturdu.*

Tosyalı Holding olarak katma değeri yüksek, nitelikli ve karbonsuz çelik üretimi için sürdürülebilirlik odaklı Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarına ağırlık veriyoruz. Enerji verimliliği, temiz enerji kaynaklarının üretimde kullanımı, Endüstri 4.0 kapsamında karbon salımını düşürmeye yönelik projeler başta olmak üzere birçok Ar-Ge projesi yürütüyoruz. Karbon salımını azaltmak üzere ileri teknolojiye yönelik gelişmeleri yakından takip ederek bunları üretim proseslerimize uygulayabilmek için gerekli araştırmaları ve pilot projelerle ihtiyaçlarımıza yönelik geliştirme çalışmalarını yapıyoruz. Bu doğrultuda Ar-Ge Merkezimiz bünyesinde yaptığımız çalışmaların yanı sıra üniversiteler ve ileri teknoloji şirketleriyle iş birlikleri gerçekleştirerek inovasyon kapasitemizi artırıyoruz. Ar-Ge ve inovasyona her geçen yıl daha da fazla bütçe ayırırken aynı zamanda uluslararası fonlardan yararlanarak proje geliştirmek için de çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Bu anlayışla 2022 yılında Ar-Ge ve inovasyona toplam 77 milyon TL yatırım yaparken bu yatırımlarımızın önemli bir kısmı sürdürülebilirlik odaklı çalışmalardan oluştu. 2022 yılında yeşil çelik üretimi, sürdürülebilirlik ve karbon ayak izini düşürmeye yönelik projelere odaklanmayı sürdürdük. Enerji verimliliği konusunda geniş kapsamlı altyapı geliştirme çalışmalarına devam ettik. Hidrojen başta olmak üzere temiz enerji kaynaklarının kullanımına yönelik Ar-Ge çalışmalarına hız kazandırdık. Doğal gaza alternatif olarak hidrojenin tav fırınlarında yakıt olarak kullanılması ile fosil yakıt tüketimini minimize etmek, yeşil çelik üretimine katkı sağlamak hedefiyle yaptığımız deneme çalışmalarını tamamladık. Elde ettiğimiz bu çıktıları kullanarak üretimde hidrojen kullanımına yönelik süreçlerimizi geliştirmeye devam ettik. 2026 yılı itibarıyla tüm tesislerimizde %100 hidrojen kullanımına geçecek altyapıyı hazır etmeyi hedefliyoruz. Atıkların ve atık ısıların değerlendirilmesine yönelik projelerde önemli bir ilerleme kaydettik. Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamında gerekli uyum çalışmalarını destekleyecek altyapı çalışmalarını hızlandırdık. Proseslerdeki verimlilikleri en üst seviyeye çıkarmaya yönelik 6 Sigma eğitimleri ve işletmelerde kullanımı ile ilgili projeler yürütmeye devam ettik. Dijital dönüşüm çalışmaları ile insan faktörünün riskli olduğu üretim noktalarında robotların kullanımının sağlanarak iş sağlığı ve güvenliği konularında risk oluşturan unsurların önüne geçildiği projeleri tamamlayarak endüstri 4.0'ın gerektirdiği otomasyon ağırlıklı sistemleri devreye almayı sürdürdük.

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon Yönetimi

Avrupa Birliği tarafından tasarlanmış olan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması, gelecek yıl, 1 Ekim 2023 tarihinde yürürlüğe girecek. Bu tarihten itibaren Türkiye'deki şirketler de emisyonlarını raporlayacak ve 2026'dan itibaren belirlenen ortalama miktar üzerindeki tüm emisyonlar için sınırda vergilendirme gelecek. Buna hazır olmayan üreticilerin rekabet gücü azalırken Avrupa pazarına girmeleri de zorlaşacak.

Tosyalı Holding olarak Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında uyum çalışmalarına uzun süredir devam ediyoruz. Bu konuda özel bir ekip kurarak Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması çerçevesindeki çalışmalara da başladık. Bununla birlikte sürdürülebilirlik kriterlerine uygun bir üretici olduğumuzu aldığımız uluslararası sertifikalarla da belgelendiriyoruz. Bu kapsamda kurumsal karbon ayak izimizi tespit ettik ve ERW ve Spiral tesislerimizde yeşil çelik üretiminde çok önemli olan, karbon ayak izini gösteren EPD denilen, Çevresel Ürün Beyanı belgelerini almış bulunuyoruz. 2022'de sektör ortalamalarının çok altında olan karbon salımlarımızı daha da azaltmak ve bunu belgelendirmek için çalışmalarımızı hızlandırdık.

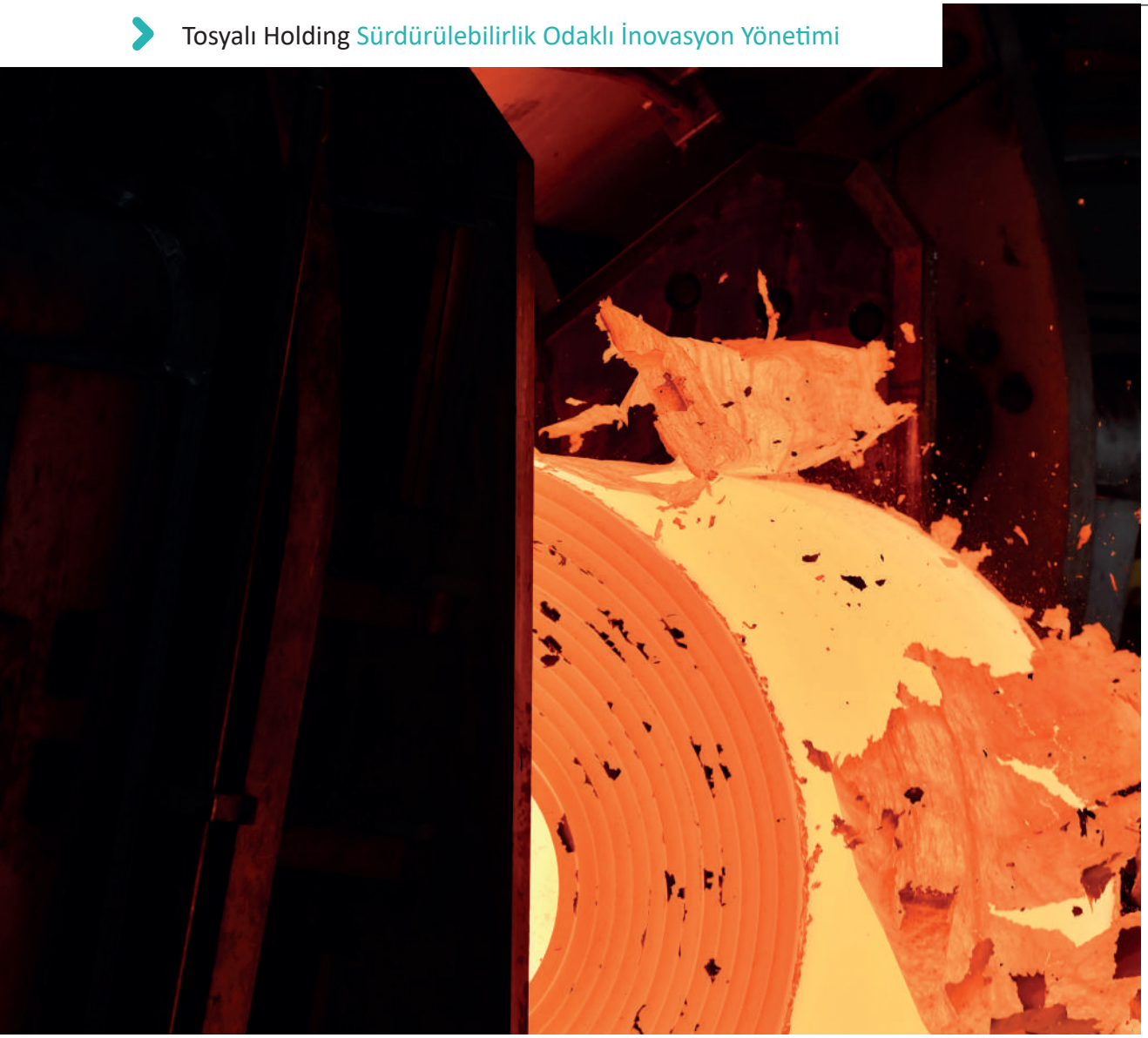
Avrupa Yeşil Mutabakatı** kapsamındaki uyum **çalışmalarını hızlandırdık.

Tosyalı AR-GE Merkezi

Tosyalı Holding'in, grup şirketlerinden Tosçelik bünyesinde 2017 yılında Osmaniye'de açtığı Ar-Ge Merkezi bölgesinde ilk olma özelliğini taşımaktadır. Tosyalı Holding'in tüm üretim tesislerindeki araştırma geliştirme çalışmalarının merkezi olan Osmaniye'deki Ar-Ge Merkezi 2022 yılı itibarıyla 41 kişilik bir ekibe sahip olmakla birlikte araştırma ve geliştirme süreçlerinde tüm tesislerdeki personel ile iş birliği içerisinde proje geliştirilmektedir. Ar-Ge Merkezi'nin geliştirdiği birçok proje tesislerde pilot olarak denenmekte ve uygun görüldüğü takdirde çok hızlı bir şekilde harekete geçilmektedir. Ayrıca TUBİTAK ve bölgedeki üniversitelerle iş birlikleri de sürdürülmektedir. Bu iş birlikleri ve Ar-Ge çalışmalarıyla; yeni nesil nitelikli çelik ürünlerinin geliştirilmesinin yanı sıra dünya ölçeğinde patent ve endüstriyel tasarım faaliyetleri ile güneş ve hidrojen gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı dahil birçok konuda Ar-Ge faaliyeti yürütülmektedir.

Ar-Ge çalışmaları kapsamında, üretim süreçlerini yenilemeye, katma değerli üretim teknolojileri geliştirmeye, ürün geliştirme simülasyon çalışmaları ve modellemelerine büyük bir önem verilmektedir. Ar-Ge faaliyetleri 360 derecelik anlayışla yürütülmektedir. Bir işin en başından itibaren Ar-Ge, sürecin ayrılmaz bir parçası olmaktadır. Böylece prototip maliyetleri dahil birçok konuda araştırma geliştirme maliyetleri aşağı çekilirken aynı zamanda araştırma geliştirme süreçlerinde verimlilik de artırılmaktadır. Bu kapsamda enerji verimliliği, atık yönetimi ve atıkların değerlendirilmesi, proses iyileştirme, proses geliştirme, tasarım, sistem geliştirme, sistem iyileştirme, verimlilik artırıcı projeler, üretim artışları için yapılan projeler, tesislerde kullanılan sarf malzemelerin azaltılmasına yönelik projeler, bakım ve duruşların azaltılmasına yönelik faaliyetlerin ve projelerin geliştirilmesi gibi birçok konuda çalışılmaktadır. Bu anlayışla son 3-4 yılda sürdürülebilirlik odaklı, önemli bir kısmı küresel anlamda ilk olan, fikri sınai hakları Tosyalı Holding'e ait, 100'ün üzerinde Ar-Ge projesi gerçekleştirilmiş bulunmaktadır.

Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon Yönetimi



Yüksek fırınlara göre %70, geleneksel ark ocaklarına göre ***%20 daha düşük karbon ayak izi***

Tosyalı Holding olarak karbon ayak izini azaltacak ileri teknolojileri yakından takip ediyoruz, bu teknolojilerin mevcut ve yeni tesislerimizde uygulanması için önemli yatırımlar yapıyoruz. Türkiye'nin yürüyen en büyük sanayi yatırım olan ve 2023'te ilk üretime başlamayı planladığımız İskenderun 2'nci Organize Sanayi Bölgesi'ndeki Tosyalı Demir Çelik Sarıseki Tesisi yatırımımız kapsamında bu konuda dünya çapında birçok iyi örneği hayata geçiriyoruz. Sarıseki Tesisi, en gelişmiş teknolojileri kullanan ve endüstri 4.0 uyumuyla Tosyalı Holding'i küresel rekabette öne geçirecek bir tesis olacaktır.

Tesisin tamamen devreye girmesiyle birlikte, daha düşük elektrik enerjisi tüketimi sağlayan Quantum Furnace teknolojisinin Türkiye'deki ilk kullanıcısı da Tosyalı olacak. Sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızla bu tesisimizde, yüksek fırınlara göre %70, geleneksel ark ocaklarına göre %20 daha düşük karbon ayak izimiz olacak. Türkiye'nin 4 milyon ton yassı çelik ithalatını da ortadan kaldıracak bu yatırımımızla, ülkemizin kalkınması ve gelişmesi için ihtiyaç duyulan katma değerli çelik üretimine yönelik iyi bir örneği hayata geçirmiş olacağız.

Öneri Sistemi Platformu

Bünyemizdeki tüm tesislerde, çalışanlarımızın yaptıkları işi geliştirmelerine ve daha verimli hâle getirmelerine yönelik fikirlerini iletecekleri Öneri Sistemi platformu kurduk. Söz konusu sistem, öneri veren çalışanın sisteme girişiyle başlıyor ve yöneticilerin öneriyi uygun bulmalarıyla ilerliyor. Onay süreçleri tamamlanan ve sahada uygulanan projelerin getirilerinin belirli bir yüzdesi ise finansal açıdan öneri veren çalışana ödül olarak veriliyor. Bununla birlikte çalışma sahalarının belirlenen bölgelerine de öneri kutuları konumlandırdık. Bu şekilde çalışanların Ar-Ge ve inovasyon süreçlerine daha etkin katılımını teşvik etmeyi amaçlıyoruz.

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Golden Gate Köprüsü
için ortalama **83.000**
ton çelik kullanıldı.

Tosyalı Holding olarak *sadece demir-çelik üretmiyor aynı zamanda 3 kıtada, 30'u aşkın tesisimiz ve 100 civarında ülkeye ihracatımız ile* ***büyük bir ekosisteme dokunuyoruz.*** *Bu ekosistemin sürdürülebilir yaşam için ihtiyaç duyduğu dönüşümü sağlayabilmesi için* ***Sorumlu Ekosistem Yönetimi*** *ile; tedarik zinciri, su riskleri ve yönetimi, döngüsel üretim ve sorumlu yatırımlar gibi öncelikli konularda* ***değer yaratmak*** *için çalışıyoruz.*

Tosyalı Holding Tedarik Zinciri

Tosyalı Holding olarak **3 kıtada, sayıları 30'u aşkın tesisimiz, 15.000 çalışanımız ve 16.000'i aşkın tedarikçi ağımızla oluşturduğumuz büyük bir ekosistem ile sürdürülebilir yaşam için çalışıyoruz.** Sosyal, ekonomik ve çevresel olarak değer yaratmak için belirlediğimiz ortak prensipler doğrultusunda tedarikçilerimizle uyum içerisinde hareket ediyoruz. Birlikte ürettiğimiz değeri daha da yukarı taşımak için sürekli iletişim ve etkileşim içerisinde bulunuyor, performans kriterlerimiz çerçevesinde periyodik değerlendirmeler yapıyoruz.

	2020	2021	2022
Toplam Tedarikçi Sayısı	10.178	11.390	16.626
Yeni Tedarikçi Sayısı	436	1.212	1.527
Yerel Tedarikçi Sayısı	9.590	10.662	14.946
Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (TL)	1.162.253.039	2.795.813.832	13.137.453.663
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (TL)	843.076.533	1.794.486.438	6.108.456.470
Kritik Tedarikçi Sayısı	134	134	234

Tosyalı Holding şirketleri tarafından gerçekleştirilen tüm satın alma işlemlerinde, tedarikçileri belirlemek, yeterliliklerini değerlendirmek ve talep karşılama etkinliklerini ölçümlemek için "**Tosyalı Holding Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü**"nü titizlikle uyguluyoruz. Bu çerçevede yeni tedarikçilerin uygunluğu, mevcut tedarikçilerin ise takibi ve denetlemesi süreçlerinin tamamını "**Tosyalı Holding Merkez Satınalma Müdürlüğü**" aracılığıyla yürütüyoruz. İşletme Birimlerimiz, tedarik edilen ürünün kalitesini SAP sistemi üzerinde değerlendiriyor, yeni tedarik edilen ürünler için deneme üretimleri yapıyor, değerlendirme sonuçlarını da Merkez Satınalma Müdürlüğü'ne ileterek bu süreci sistematik bir şekilde yürütüyor.

Her yeni tedarikçi için Tedarikçi Değerlendirme Formu ile Ticari ve Kalite Belge incelemesi ve numune ürün incelemesi yapıyoruz. Numune ürün üzerinden üretim sonucunu değerlendiriyoruz. Mevcut tedarikçilerimizi ise güncel kalite belge incelemeleri ve Tedarikçi Yerinde İnceleme Formu ile yerinde ziyaret uygulamalarına tabi tutuyoruz.

Prosedür kapsamında potansiyel tedarikçileri; kalite uygunluğu, fiyat avantajı ve termin gibi kriterleri dikkate alarak inceliyoruz. Kalite Yönetim Sistemi belgeleri, aday tedarikçiler için değerlendirme parametrelerimizden birisi olup; **ISO 9001, ISO 450001, ISO 140001 yönetim sistemi ve CE uygunluk belgelerini tüm tedarikçilerimiz için istiyor ve bu belgeler üzerinden değerlendirmeler yapıyoruz.**

Sonrasında ön bilgileri alınan firmalara ziyaretler gerçekleştirerek deneme alımları yapıyoruz. Tosyalı Holding Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü"ndeki kriterlere uygun olan tedarikçi şirketler Merkez Satınalma Müdürlüğü tarafından onaylandıktan sonra bu şirketleri SAP ERP sistemine kaydederek Tosyalı Holding tedarikçi portföyüne dahil ediyoruz.

Portföyümüzde bulanan tedarikçi şirketleri SAP sistemi üzerinden yılda iki defa ve gerek görüldüğü diğer zamanlarda değerlendiriyor, yerinde ziyaretlerle değerlendirmelerimizi destekliyoruz.

Tosyalı Holding Tedarik Zinciri

2022'de tedarikçilerimizin %90'ı yerel tedarikçilerden oluştu

Tosyalı Holding olarak 2022'de büyümeye devam ederken tedarikçi ağımızı da genişletmeyi sürdürdük. 2022'de bir önceki yıla kıyasla toplam tedarikçi sayımız %46 artarak 16.629'e yükseldi. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, bulunduğumuz tüm coğrafyalarda yerel üretimin güçlendirilmesini ve toplumsal kalkınmayı önceliklendiren bir kurum olarak yerel tedarikçi sayımızı her geçen gün daha da artırmaya devam ediyoruz. 2022 yılında tedarikçi sayımızdaki artışın temel sebeplerinden biri de yerel tedarikçi sayımızdaki artış oldu. 2022'de yerel tedarikçi sayımız bir önceki yıla göre yaklaşık %40 oranında artarak 14.946'ya yükseldi. Bu güçlü artışla birlikte tedarikçilerimizin %90'ı yerel tedarikçilerden oluştu. 2022'de tedarikçilerimize yaptığımız ödemelerin yarıya yakını yerel tedarikçilere yapılırken; yerel tedarikçilere yaptığımız ödemeler bir önceki yıla kıyasla 2022'de 3,4 kat arttı. Bununla birlikte işlerimizin sürdürülebilirliği açısından kritik tedarikçilerimiz bizim için büyük bir önem taşıyor. Bu anlayışla kritik konulardaki ihtiyaçlarımızı yeniden gözden geçirerek yaptığımız değerlendirmelerle 2022'de kritik tedarikçi sayımızı 234'e çıkardık.

SAP Sistemi Üzerinde Tedarikçi Değerlendirmesi Projesi

Proje, portföydeki tedarikçilerden risk grubuna girenlerin tespiti (C Grubu Tedarikçi) ve kritik değere sahip A Grubu tedarikçilerin ise kontrol altında tutulması amacıyla hayata geçirilmiştir. Satın alma süreçlerinde tedarikçilere verilen sipariş teslimatları mal grubuna göre (Kritik, standart, hizmet, kalibrasyon) sistem üzerinde puanlama sistemi ile değerlendirilmektedir. Siparişin, açılan sipariş fiyatına ve teslim zamanına uygunluğu, SAP sisteminde açılan verilere göre sistem tarafından otomatik olarak hesaplanmaktadır. Diğer kriterler kullanıcı/talep eden ünite ve satın alma birimi tarafından puanlanmaktadır.

Tosyalı Holding Yönetim Sistemleri

Tosyalı Holding olarak farklı ülkelerde geniş bir müşteri portföyüne sahibiz. Müşteri memnuniyetini ve tüm paydaşlar nezdindeki marka itibarının güçlenmesini ilke edinen bir kurum olarak tüm şirketlerimizde kurumsal yönetimi benimsiyor; bu anlayışıyla geliştirdiğimiz yönetim sistemleriyle sürdürülebilir değer yaratmak için çalışıyoruz. Tosyalı Holding şirketlerinin tamamında kalite politikasına dayalı kalite yönetim sistemi uyguluyor, uluslararası standartlarda üretim gerçekleştiriyoruz.

Tosyalı Holding Kalite Politikası'nın temel unsurları:

- Müşterilerin ihtiyaç ve beklentilerini karşılayacak kalite anlayışı ile müşteri memnuniyetini artırmak,
- Öneri sistemi ve ekip çalışması ile çevre ve İSG şartlarını sağlayarak süreçleri iyileştirmek ve uluslararası düzeyde rekabet üstünlüğü sağlayacak şekilde sürekli geliştirmek,
- Üretim maliyetlerini minimize ederek verimliliği ve kârlılığı artırmak,
- Toplam kalite felsefesi doğrultusunda, kalite hedeflerini belirlemektir.

Tüm fonksiyon ve seviyelerde kalite politikasına dayalı kalite yönetim sistemi uyguluyoruz. 2022 yılında da Tosyalı Holding tesislerinin üretim süreçlerinde yakaladığı standardizasyon ile ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, çevreye duyarlı yaklaşımı ile ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları ile ISO 45001 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerimizi yeniledik. Bunun yanı sıra 2022 yılında mevcut Kalite Yönetim Sistemleri Sertifikaları ara denetimlerini gerçekleştirdik.

Tosyalı Holding SAP S/4 Hana Dijital Dönüşüm Projesi

Tosyalı Holding olarak; rekabet gücümüzü artırmak, iş süreçlerimizi optimize etmek ve sürdürülebilirliğe katkı sağlamak için dijital dönüşüm projelerini hayata geçirmeye devam ediyoruz. Bunların en başında da 2021 yılında başlayıp 2023 yıl başında devreye aldığımız "Tosyalı Holding S/4 Hana Dijital Dönüşüm Projesi" geliyor. Bu proje ile ERP sistemimizi dijital dönüşüme uygun platform olan ve "In Memory" yeni teknolojisine sahip olan bir alt yapıya kavuşturmuş olduk. Ayrıca proje ile üretim planlama optimizasyonu, bankalar ile online entegrasyon, fason işlemleri, müşteri talep değerlendirme sistemi, varyant fiyatlandırma, teklif maliyetlendirme gibi konularda dönüşümler gerçekleştirdik.

Müşteri sayımız 2022'de 4.083'e ulaştı.

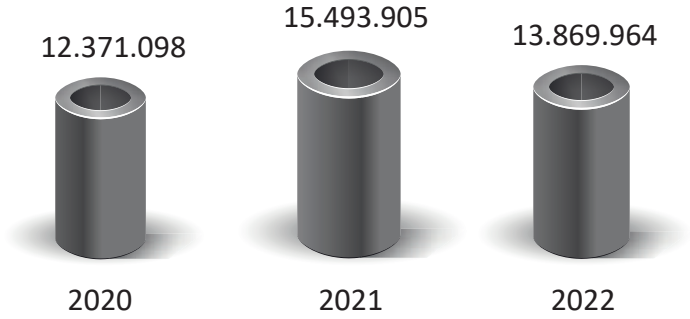
Tosyalı Holding olarak tüm faaliyetlerimizde müşteri deneyimine önem vererek müşteri ihtiyaçlarını proaktif olarak tespit ediyor, gelen müşteri taleplerine etkin olarak cevap veriyoruz. 12 şirketimizin ISO 10002-Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kullandığı Tosyalı Holding'de müşteri sayımız 2022'de 4.083'e ulaştı.

Tosyalı BizBize Sadakat Portalı Projesi

İki yılı aşkın bir süre önce devreye alınan Tosyalı BizBize Sadakat Portalı Projesi büyümeye ve gelişmeye devam ediyor. Türkiye demir çelik sektörünün ilk sadakat portalı olan "Tosyalı BizBize"de kayıtlı alt bayi sayısı 2020 yılında 39 iken, 2022'de 235'e ulaştı. Portalı en aktif kullanan iş ortakları arasında, Tosyalı Holding'in müşterilerinin portala tanımlamış olduğu alt bayi kullanıcıları da yer alıyor. Sanal tavla turnuvası, sosyal paylaşım alanı, video paylaşım alanı gibi ek geliştirme çalışmaları da eklenen platform aynı zamanda keyifli vakit geçirme alanına da dönüşmeye başladı.

Tosyalı Holding Su Riskleri ve Yönetimi

Su Tüketimi *(m³)



* Türkiye ve Afrika operasyonları konsolide sonuçlarını içermektedir.

WWTP Deşarj Suyunun %90'ının Geri Kazanılması

2022 yılında Toyo olarak, sıfır atık projeleri kapsamında Atıksu Arıtma Tesisimizdeki deşarj suyunu geri kazanmak ve yeniden değerlendirmek için çalışmalara başladık. Suyun kimyasal analizlerini inceledik ve geri kazanıma uygun olabileceğine karar verdik. Deşarj suyunda yapılan ekstra kimyasal analizler neticesinde "Fe ve Organik Madde Giderimi "ile geri dönüşüm projesini hayata geçirebileceğimizi öngördük ve Pilot Tesis tasarımını yaptık. Bu tesis şu an kurulum aşamasında olmakla birlikte Pilot Tesis uygulamasından alınacak su örneklerinde yapılacak kimyasal analizlerin sonuçlarına göre "deşarj suyunun geri kazanım oranı" belirlenecektir. Atıksu Deşarj Suyunun en az %90'ını geri kazanmayı hedefliyoruz ve bu sayede de yıllık 97.352 ABD doları tasarruf sağlayacağımızı öngörüyoruz.

*2022 yılında artan demir-çelik üretimimize rağmen su yönetimindeki başarılı uygulamalarımız sayesinde önceki yıla göre **su tüketimimiz yaklaşık %11 düşüş** gösterdi.*

Su yönetimi, sürdürülebilir bir demir-çelik endüstrisinin oluşturulmasında kritik öneme sahip konular arasında yer almaktadır. Yüksek sıcaklıklarda işlemlerin gerçekleştirildiği demir-çelik tesislerinde suyun önemli bir kısmı soğutma işlemlerinde kullanılmaktadır. Ancak suyun devir daim edilerek kullanılması ve kapalı devre sistemler sayesinde buharlaşma kayıplarının da azaltılmasıyla, yüksek miktarlarda ihtiyaç duyun suyun büyük bir kısmı geri kazanılmakta ve su tüketimi düşmektedir. Ayrıca atık suların arıtıldıktan sonra tekrar kullanılması da su tüketimini azaltan faktörlerden biridir. Bu konularda her geçen gün gelişen teknolojiler demir-çelik tesislerindeki su tüketiminde önemli iyileşmeler olmasını sağlamaktadır.

Tosyalı Holding olarak suyu proseslerimizde soğutma amaçlı kullanırken kapalı devre sistemlere önemli yatırımlar yapıyor ve bu sayede su kayıplarını önlüyoruz. Proses kaynaklı atık suyu filtrasyon ve geri soğutma ile yeniden kullanarak su tüketimini azaltıyoruz. Su şartlandırmada daha az kimyasal kullanımına yönelik yüksek teknoloji ürünü cihazlar kullanıyoruz. Sudaki kirliliğin bertaraf edilebilmesi için normal şartlarda kullanılan kimyasalların yerine özel bir yöntem kullanımına yönelik Ar-Ge faaliyetlerimiz de devam ediyor.

2022 yılında da şirketlerimiz su kullanımının azaltılmasına yönelik olarak; kapalı devre sistemler, çeşitli deşarj yöntemleri ve proses suyunun soğutma kuleleri ile yeniden soğutularak kullanımı gibi birçok projeyi hayata geçirmiştir.

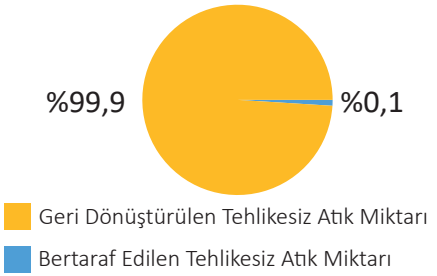
Tüm bu çalışmaların bir sonucu olarak 2022 yılında Tosyalı Holding çatısı altındaki şirketimizin su tüketimi önceki yıla göre %11'e yakın bir oranda düşmüştür. Toplam su tüketimi 13.869.964 m^3 olurken geri kazanılan su miktarı da 10.330.685m^3 olarak gerçekleşmiştir.

Tosyalı Holding Döngüsel Üretim

Atık Miktarı * (ton)	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık ve Tehlikesiz Atık	606.256	634.506	3.805.272
Tehlikeli Atık Miktarı	37.357	3.797	885.744
Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atık Miktarı	35.756	2.442	30.538
Tehlikesiz Atık Miktarı	568.899	630.709	2.919.528
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık Miktarı	549.870	595.531	2.229.660

* Türkiye ve Afrika operasyonlarımızı kapsamaktadır.

2022 Tehlikesiz Atık Kırılımları*



* Türkiye operasyonları dahil edilmiştir.

Tosyalı Holding olarak döngüsel üretimi sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz parçalarından biri olarak görüyoruz. Dünyanın sayılı yeşil çelik üreticilerinden biri olarak ekosistemimizdeki her şeyi döngüsel ekonomiyle yeniden değerlendiriyoruz. Bu konuda hem düşük karbon teknolojilerine yatırım yapıyoruz hem de tesislerimizde döngüsel ekonomi odaklı bir proses yönetimi gerçekleştirmek için çalışıyoruz.

Bu anlayışla atık, hava, su, enerji, atık ısı başta olmak üzere hiçbir şeyi israf etmiyor, en küçük bir toz parçasını bile teknoloji ve inovasyon ile insan, toplum ve doğa için yarar sağlayacak hale getiriyoruz. Demir-çelik hurdaları geri dönüştürüyor, süreç kaynaklı tozun lisanslı firmalara gönderimi ile yaşam döngüsünün devamlılığını sağlıyor, kaynağında atık ayrıştırması yaparak, sahada çıkan tehlikesiz atıkların lisanslı firmalara göndererek dönüşümünü gerçekleştiriyoruz.

Tufal malzemesini pelet keki haline getirmeyi başardık

Demir-çelik tesislerinde gerçekleştirilen proseslerde malzeme soğutulurken tufal adı verilen bir demir-oksit tabakası oluşur. Normal şartlarda bu sektör için bir kayıptır ve ekonomik değere dönüşmesi çok zordur. Tosyalı Holding'in yıllık 80.000 ton kadar tufal atığı var. Yaptığımız araştırma ve değerlendirmeler sonucunda, oldukça denenmemiş ve zorlu bir prosesle tufal malzemesini pelet keki haline getirmeyi başardık. Cezayir'deki tesisimizde, ithal edip ciddi bir bedel ödediğimiz pelet keki ihtiyacımızı tufal ile karşılamaya başladık. Cezayir'deki tesise gönderdiğimiz bu malzeme orada demir cevheri gibi kullanılıyor.

Baca tozundaki elementleri ayrıştırarak değerlendirmeye başladık

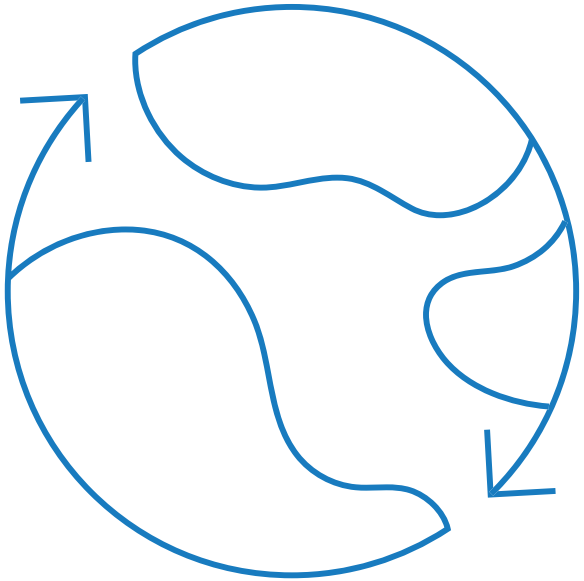
Baca tozlarında %25-%28 arasında değişen oranda çinko oksit var. Bu baca tozunu filtrelerde topluyor ve ters havayla biriktiriyoruz. Topladığımız bu baca tozlarını çinko fabrikalarına veriyoruz. Bu atıkları katma değeri yüksek ürünler haline getirmek için bir süredir bir teknoloji firması ile Ar-Ge çalışmaları yürütüyoruz. Bu çevresel zararlı atıkların hiç birisinin olmayacağı, dünyada ilk olacak bir teknoloji ile baca tozundaki elementleri ayrıştıracak tesis kuracağız. Bu sayede çevreye atık oluşturmayan ve katma değeri yüksek malzemeleri ekonomiye kazandıracak bir sistem geliştirmiş olacağız.

Tosyalı Holding olarak çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bileşenlerinden birini sıfır atık yönetimi oluşturuyor. Ürün ve hizmet sağlanmasında kirliliğin kaynağında önlenmesi, doğal kaynak kullanımı, sıfır atık oluşturma, enerji verimliliğinin artırılması gibi birçok alanda 360 derecelik bir yaklaşımla bu konuyu yönetiyoruz. Çevre ve insan sağlığının korunmasına yönelik ulusal ve uluslararası yasal yükümlülükleri de takip ediyoruz. Doğal kaynak kullanımının azaltılmasını, çevreye verilen zararın minimum düzeye indirilmesini amaçlayan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini uyguluyoruz. Üretim tesislerimizde periyodik olarak gürültü, aydınlatma, toz vb. kriterlerde ortam ölçümleri, baca emisyon ölçümleri gerçekleştirilmekte, endüstriyel atıklar bertaraf edilmektedir. Sera gazı bildirimleri de T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığına yapılmaktadır.

Tosyalı Holding olarak sıfır atık, döngüsel üretim ve geri kazanım gibi birçok alandaki çalışmalarımızla, 2022'de üretimdeki artışa rağmen toplam atıklarımızın %77'si tehlikesiz atıklardan oluşmuştur. Türkiye operasyonlarımızda tehlikesiz atıklarımızın %99,9'u geri dönüştürülmüştür.

Tosyalı Holding Döngüsel Üretim

*Tosyalı Harsco **Geri Dönüşüm Tesislerinde**, daha önce sadece depolama yapılan, geri dönüşümü olmayan **1,2 milyon ton** cüruf atığını ekonomiye kazandırıyoruz.*



*2022 yılında Türkiye operasyonlarımızda **geri dönüştürülen tehlikesiz atık miktarı %99,9'a ulaştı.***

Tosyalı Holding ve ABD merkezli Harsco Corporation'ın ortak girişimiyle Osmaniye'de 7.700 m2'lik alanda kurulan Tosyalı Harsco şirketimiz ile, 2018 yılından bu yana grubumuzun bünyesindeki şirketlerin ve sektörün belli başlı demir çelik üreticilerinin prosesinden çıkan cürufu değerlendiriyoruz. Daha önce sadece depolama yapılan, geri dönüşümü olmayan ekonomiye kazandırılmamış cürufun hem metal kazanımını sağlıyor hem de bu cürufu farklı sektörlerde kullanılmak üzere yan ürün haline getiriyoruz.

Türkiye'de demir çelik, alüminyum, bakır nikel, ferro krom ve çimento fabrikalarına hizmet veren Tosyalı Harsco, tesislerinde gerçekleştirdiği geri dönüşüm işlemiyle cüruf atıklarının asfalt, yol yapımı, çimento katkı malzemesi, gübre üretimi gibi sektörlere ham madde olacak agrega malzemesi ve demir yolu balastı üretimi gibi alanlarda ham madde ve katkı maddesi olarak kullanılmasını sağlıyor. Tosyalı Harsco ile Akdeniz Bölgesi'nde başlattığımız bu çalışmalardan elde ettiğimiz başarıları, 2021 yılında 8.857 m² alan üzerinde kurulu Dilovası Harsco tesisinin açılışı ile Marmara Bölgesi'ne de taşıdık. Bu iki tesisimizle yıllık 1,2 milyon ton cüruf atığını ekonomiye kazandırıyoruz.

Su geçirgenliği daha az, araç güvenliğini artıran, depreme dayanıklı asfalt

Ar-Ge çalışmaları neticesinde sıfır atık prensibine göre dizayn edilmiş makineler ve bünyesinde geliştirilen "Bloodhund" isimli yazılım sayesinde cüruf içindeki metalik demir on-line olarak takip edilebilmekte ve cüruftaki metal oranı asgariye indirilmektedir. Geri dönüştürülen cüruf, gözeneklerine çimento şerbetinin işlemesi ve yüksek aşınma direnci nedeniyle agregadan kat be kat daha üstün bir malzeme haline gelmektedir. Ayrıca, cüruf ile yapılan asfaltın su geçirgenliğinin bulunması nedeniyle yağmurda araç güvenliğini artırmasının yanı sıra betondan çekme ve basma direnci daha iyi olduğu için depreme karşı da güvenli bir malzeme olarak ortaya çıkmaktadır.

Tosyalı Harsco bir başka iş kolu olarak da 2019 Haziran ayında kendi geliştirdiği makinalarla ocak altı cüruf temizliği yapmaya başladı. Bununla birlikte Tosçelik Osmaniye fabrikasının içinde 2 milyon ton hurda elemesi ve temizliği için bir tesis kurduk. Hurda eleme ve temizleme tesisimizde hurdayı yabancı malzemelerden ayrıştırıp, daha verimli ve daha düşük enerji ile demir çelik üretimi gerçekleştiriyoruz. Hurdanın içindeki bakır, paslanmaz ve alüminyumun da geri kazanımını aynı tesiste gerçekleştiriyoruz. Tosyalı Harsco'nun tüm bu faaliyetlerini diğer bölgelere de yayarak döngüsel üretim konusunda sunacağımız iyi örneklerle bu konuda Türkiye'de öncü olmaya devam edeceğiz.

Tosyalı Holding Sorumlu Yatırımlar

*2022 yılında **toplumsal yatırım harcamamız 834 milyon TL**'ye ulaştı.*

Tosyalı Holding olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda paydaşlarımız için değer yaratmaya odaklanıyor, 70 yıllık köklü bir kurum olarak içinde yaşadığımız topluma olan sorumluluklarımızın farkındalığı ile faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. İyi bir şirket olmanın ön koşulunun gelecek nesillere daha iyi bir gelecek bırakmak olduğu inancıyla, bulunduğumuz tüm coğrafyalarda mutlaka toplumsal hayata değer katacak sosyal projeleri önceliklendiriyoruz.

İnsanların eğitim, sağlık, ibadet, sanat-kültür, çevre koruma ve sportif yaşam koşullarını iyileştirmek ve dayanışmayı artırmak amacıyla toplumsal yatırımlar yapıyoruz.

Okullar, sağlık kurumları ve daha birçok eserin topluma kazandırılması için çalışıyoruz. Yaptırdığımız okullarla gençlere, sağlık kurumları ile sağlıklı yaşam için desteğe ihtiyacı olanlara yardımcı oluyoruz. Gençlerin geleceğimizin teminatı olduğu düşüncesiyle okulların topluma kazandırılmasını önemsiyoruz. Toplumun daha sağlam temellerde ilerlemesi için sağlıklı nesillerin yetişmesi, insanların sağlıklı ve mutlu bir şekilde yaşaması gerekiyor. O yüzden sağlık kurumları ve toplumsal yaşamı destekleyen birçok konuda katkı sağlıyoruz.

Bu çerçevede bugüne kadar birçok okul, eğitim merkezi, yurt, kütüphane, sağlık merkezi, ibadethane, tarihi eserlerin restorasyonu, spor sahaları ve salonları gibi birçok yaşam alanının yapımına katkı sağladık.

Yerel ve bölgesel kalkınmayı desteklemek sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bileşenlerinden birini oluşturuyor. Bu anlayışla ülkemizde ve yurt dışında faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde sadece kendi işimizi yapmayı yeterli görmüyor; bulunduğumuz bölgelerin kalkınması ve sosyal ihtiyaçlarını da kendi sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu anlayışla organize sanayi ve endüstri bölgelerine öncülük ederek kümelenme modeliyle yerel ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.

Sürdürülebilirliği ana gündem maddesi olarak belirlemiş bir kurum olarak, sanatta ileri dönüşümü destekleyerek sürdürülebilirlik konusunda toplumda farkındalık oluşmasına katkı sağlıyoruz.

Tosyalı Holding olarak Türkiye'nin, bütçesinde millî afetlere karşı tedbir fonlaması yapan ve acil durumlarda ülkemiz adına bu afet bütçesini devreye sokan ender firmalarından biriyiz ve sosyal dayanışma için çok büyük bir fon ayırıyoruz.

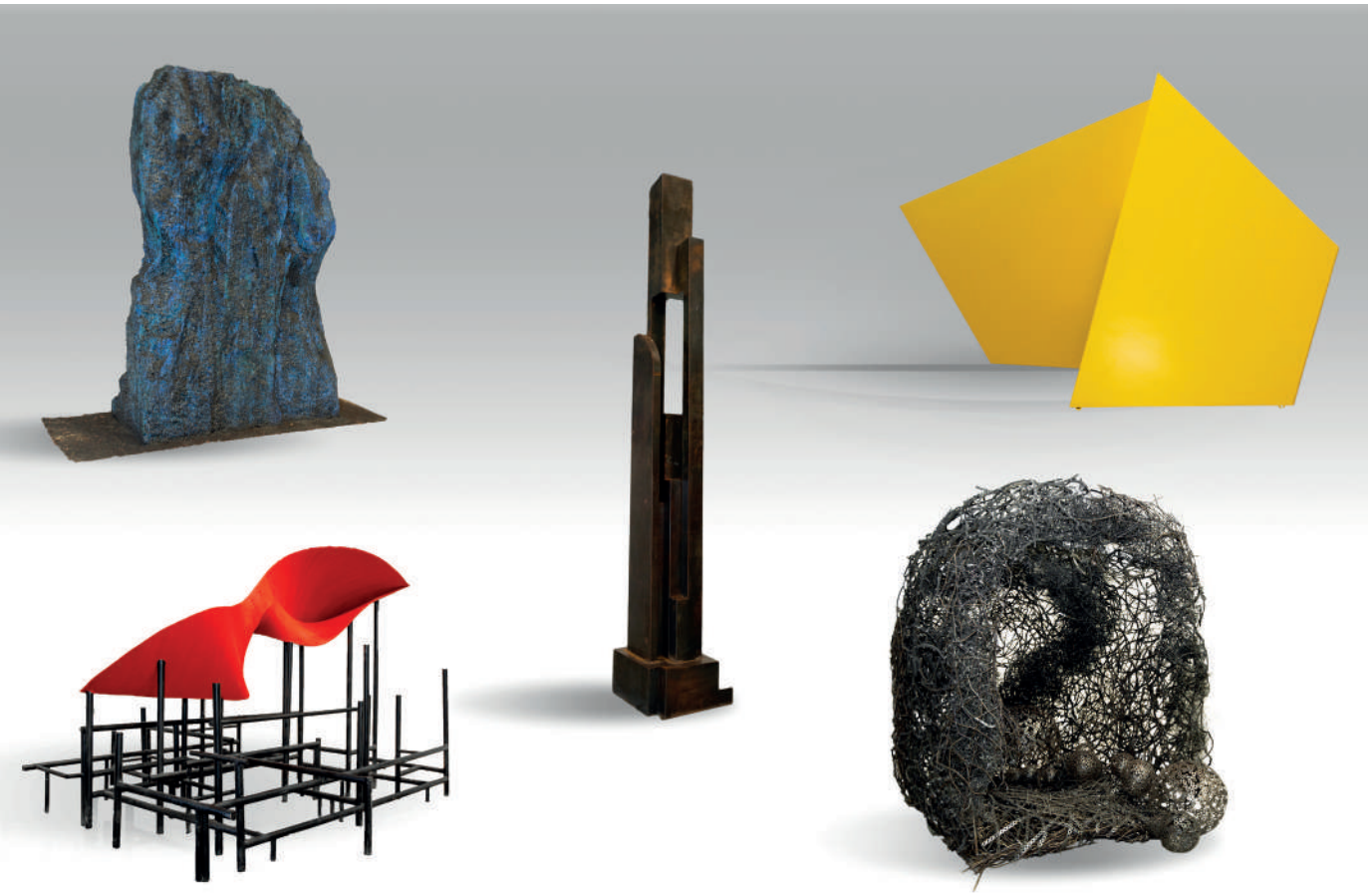
Hayata geçirdiğimiz projelerde ilgili bakanlık, kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde hareket ediyoruz. Bakanlıkların, idarelerin, yerel yönetimlerin talepleri doğrultusunda projelendirdiğimiz çalışmalar da yapıyoruz. Tamamlayıp devrettiğimiz projeleri, ilerleyen süreçlerde projenin gelişen yeni ihtiyaçlarını karşılamak üzere yakından takip ediyoruz. Bununla birlikte oluşan ihtiyaçlar ve gelen talepler doğrultusunda, üniversitelerin araştırma-uygulama projelerine ve sivil toplum kuruluşlarına doğrudan sponsorluk ya da bağış yoluyla destekte bulunabiliyoruz.

Tosyalı Holding olarak 2022 yılında da toplumsal sorumluğumuzun bir yansıması olarak, Engelli Okulu, Beysarayı Renevasyonu, Contemporary Istanbul iş birliği ile "Artist in Residence (Sanatçı Misafir Programı)" ve Milli Ağaçlandırma Günü desteği başta olmak üzere birçok toplumsal yatırım yaptık.

Tüm bu gelişmelerle birlikte 2022 yılında, bir önceki yıla göre üç kattan fazla artış gösteren toplumsal yatırım harcamamız 834 milyon TL'ye ulaştı.

Tosyalı Holding Sorumlu Yatırımlar

Contemporary İstanbul Vakfı** ile iş birliğine giderek **sürdürülebilir sanatın gelişimine katkıda bulunmak adına sanatta ileri dönüşüm teması üzerine sosyal sorumluluk projeleri üretmeye başladık.



"ARTIST IN RESIDENCE" İLE SANATTA İLERİ DÖNÜŞÜME DESTEK

Sanatın ve sanatçıların toplumdaki değişim ve dönüşümü harekete geçiren en önemli aktör olduğunun bilincinde olan bir kurum olarak sürdürülebilirliğin sanat ile daha fazla anlam kazanacağı düşüncesiyle sanatta ileri dönüşümü (upcycling) destekliyoruz. Bu yaklaşım aynı zamanda Tosyalı Holding'in karbon ayak izini sıfıra indirmek amacıyla ürettiğimiz yeşil çelik teknolojisi ve yatırım, globalleşme ve sürdürülebilirlik hedefleriyle de örtüşmektedir.

Bu anlayışla Tosyalı Holding olarak 2021'de Contemporary Istanbul ile başlattığımız uzun soluklu iş birliği kapsamında 16. Contemporary Istanbul'da, 100. yaşı kutlanan efsanevi heykeltıraş İlhan Koman sergisinin sponsorluğunu üstlenmiştik. 2022'de de bu iş birliği kapsamında dünyadan ve Türkiye'den alanında öncü sanatçıları, "Artist in Residence (Sanatçı Misafir Programı)" kapsamında Contemporary Istanbul'da ağırladık.

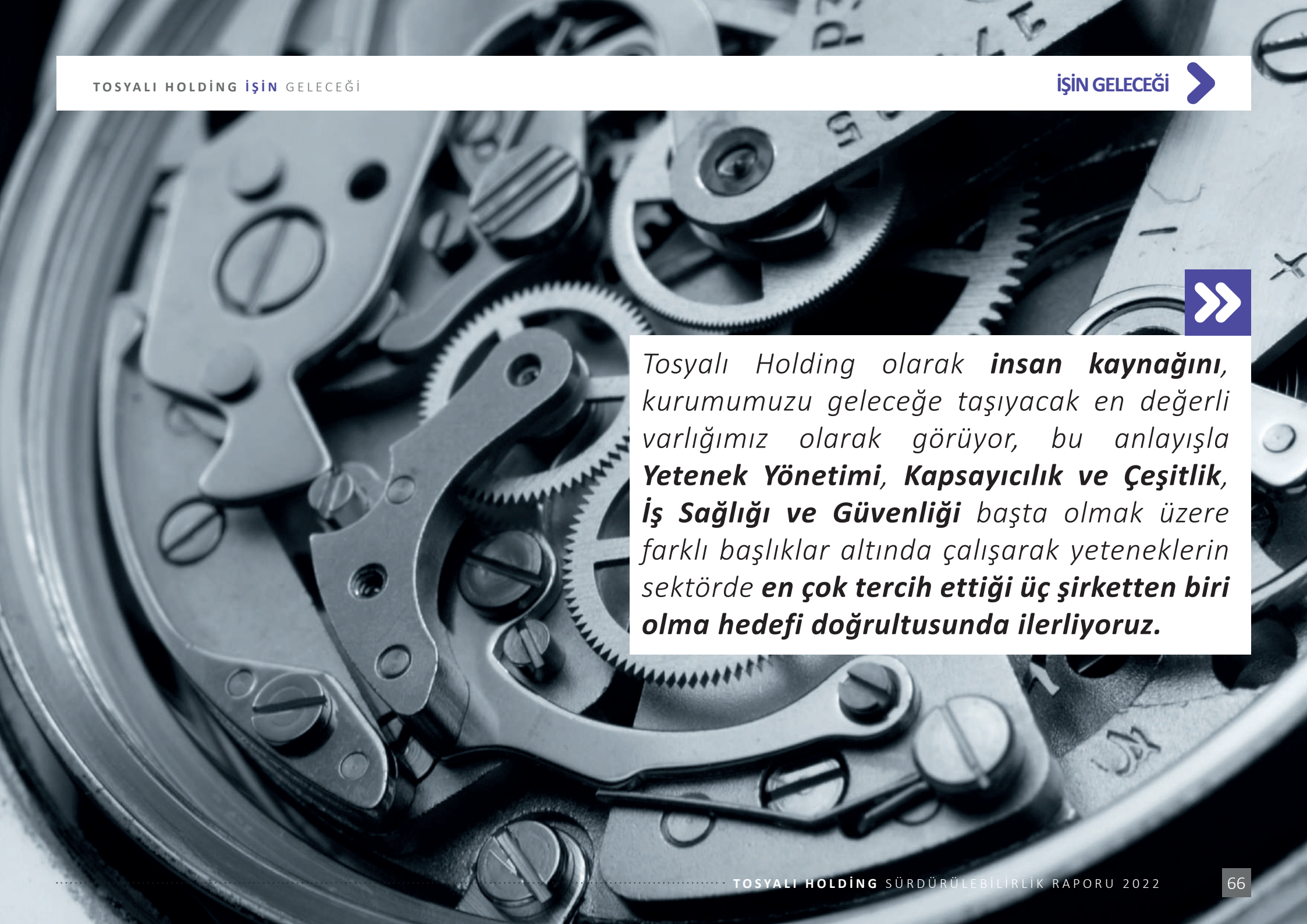
'Artist in Residence' Programına katılan sanatçılar Chiara de Rocchi, Emrullah Örünklü, Koray Tokdemir, Nermin Ülker ve Songül Girgin, mayıs ayında Tosyalı Holding'in Osmaniye'deki tesislerini ziyaret ederek, üretim alanlarında hurdaya ayrılan 27 tonluk hurda içinden atık materyalleri seçtiler ve İstanbul Maslak'ta programa özel olarak Tosyalı Holding tarafından kurulan stüdyoda ileri dönüşüm temasıyla eser üretmek üzere çalışmalarına başladılar. Doğaya saygılı, sürdürülebilir bir yaşam için bir araya gelen 5 sanatçı ileri dönüşüm pratikleriyle tüketildikten sonra kullanılmayan ve amaçsızlaşan malzemelere hayat verdiler. Yaklaşık beş aylık bir emeğin sonucu olarak ortaya çıkan heyecan verici eserler, Eylül ayında gerçekleşen 17. Contemporary Istanbul'da sanat severlerle buluştu.

İş birliği çerçevesinde ayrıca Tosyalı Holding'in desteklediği "Sanatta İleri Dönüşüm Paneli", Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Fuat Tosyalı, Contemporary İstanbul Yönetim Kurulu Başkanı Ali Güreli, sanatçı Kemal Tufan, koleksiyoner ve galerici Emirhan Elkörek ve Contemporary Istanbul Sanat Direktörü Aslı Ünal'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Sanatseverlerin merakla takip ettiği panelin izleyicileri arasında Tosyalı Holding'in Türkiye'nin farklı şehirlerinden gelen çok sayıda iş ortağı da yer aldı.

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Paris Eyfel Kulesi 18,038 adet dövme demiri ve 2,5 milyon perçin içerir.



*Tosyalı Holding olarak **insan kaynağını**, kurumumuzu geleceğe taşıyacak en değerli varlığımız olarak görüyor, bu anlayışla **Yetenek Yönetimi**, **Kapsayıcılık ve Çeşitlik**, **İş Sağlığı ve Güvenliği** başta olmak üzere farklı başlıklar altında çalışarak yeteneklerin sektörde **en çok tercih ettiği üç şirketten biri olma hedefi doğrultusunda ilerliyoruz.***

Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi

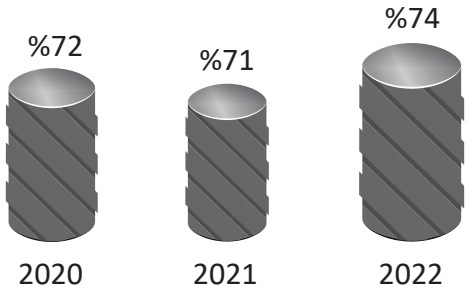
Gerçekleşmeler ve Hedefler	2020	2021	2022	2023	2025	2030
Çalışan Bağlılığı Oranı	%72	%71	%74	%80	%82	%85
Çalışan Devir Oranı	%4,89	%5,47	%7,50	%5,00	%4,50	%3,50
Yetenek Havuzu Devir Oranı	%9,20	%10,90	%9,46	%7,00	%5,00	%3,50

Tosyalı Holding olarak 70 yıllık köklü geleneğimiz ve değerlerimizden aldığımız güçle, sürekli gelişime ve yenilikçiliğe açık bir iş kültürü oluşturmak için çalışıyoruz. Tüm başarılarımızı sürekli gelişen ve değişen insan kaynağımızın gücü ve farkı ile elde ettiğimizin bilinciyle yeteneklerin sektörde en çok tercih ettiği üç şirketten biri olma hedefi doğrultusunda ilerlemeyi sürdürüyoruz. Bu anlayışla en değerli varlığımız olarak gördüğümüz insan kaynağımızın sadece ekonomik değil, çevresel ve toplumsal değer yaratabileceği, sürdürülebilir yaşamın inşasına katkı sağlayabileceği bir iş ortamı oluşturmaya odaklanıyoruz.

Dünyanın en büyük 30 çelik şirketinden biri olma hedefiyle ilerleyen Tosyalı Holding'in kurumsal dönüşümüne ve büyümesine cevap verecek kurumsal mimarisini oluşturmak ve yetenek gelişimini sağlamak Tosyalı işveren markası stratejimizin temelini oluşturuyor. Bu vizyon ile insan kaynağımızın sürekli gelişimini sağlayacak, yetkinliklerini artıracak eğitim programları düzenlemeye, gelişimi işin bir parçası haline getirecek bir iş ortamı tasarlamaya, Tosyalı Akademi ile kendi kendini besleyen bir öğrenme ve deneyim ortamı oluşturmaya devam ediyoruz. Şirketimizin tanıtımında çalışan markası çok önemli bir yer teşkil ediyor. Tesislerimizin kapısını üniversitelere açıyoruz. Tosyalı Holding'de nasıl bir iş ortamında çalışabileceklerini yakından görme fırsatı yaratıyoruz.

Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi

Çalışan Bağlılığı Skoru (%)



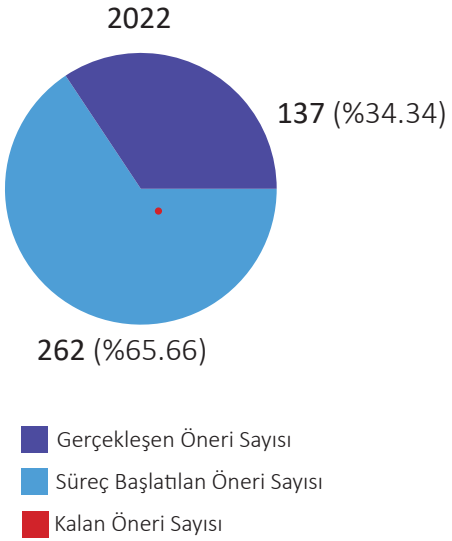
İnsan kaynağımızın, işini yaparken bireysel, çevresel ve sosyal olarak anlam arayışına karşılık bulan; dünya için iyi olanı yapabileceği, üretken, yenilikçi ve gelişime açık bir iş ortamı oluşturmanın aidiyet duygusu ve bağlılığı artıracağı bilinciyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu anlayışla özellikle son iki yılda attığımız adımlar 2022 yılında meyvelerini vermeye başladı. Çalışan bağlılığı skorumuz %74'e ulaşarak pandemi öncesi döneminin de üzerine çıktı.

2022 yılında Çalışan Öneri Sistemi'ne gelen öneri sayısı %48,7 artarak 336'ya yükseldi

Tosyalı Holding olarak oldukça başarılı bir şekilde işleyen bir Çalışan Öneri Sistemi sunuyoruz. Bu sistemi şirketimiz bünyesinde geliştirmiş olduğumuz sistematik ve yazılım ile yönetiyoruz. Öneri sistemimizi destekleyen bir ödül programımız bulunuyor. Önerinin projeye dönüşmesi, projenin başarılı şekilde kapatılması sonrası belirli periyodlarda ödül törenleri gerçekleştiriyoruz.

2022 yılında Çalışan Öneri Sistemi'ne gelen öneri sayısı %48,7 artarak 336'ya yükseldi. Gerçekleşmesi İçin Süreç Başlatılan Öneri sayısı 262 olurken, gelen önerilerden %41'i, bir başka ifade ile 137'si Gerçekleşen Öneri olarak hayata geçirildi.

*Çalışan bağlılığı skorumuz **%74'e ulaşarak pandemi öncesi dönemin de üzerine çıktı.***



Çalışan Öneri Sistemi	2021	2022
Öneri Sayısı	226	336
Gerçekleşen Öneri Sayısı	96	137
Gerçekleşmesi İçin Süreç Başlatılan Öneri Sayısı	144	262

Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi

*2022'de **toplam 94.130 saat eğitim gerçekleştirdik.** 2021 yılına göre çalışanlarımıza verdiğimiz **eğitim saatini yaklaşık %21 oranında artırdık.***

2022 yılında çalışan memnuniyetine yönelik bazı proje ve çalışmalar

- Özel günlerde çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik etkinlikler
- Öneri Sistemine yönelik ödüller
- 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, Anneler Günü, Yılbaşı için çalışanlara hediye paketleri
- Yılsonu ve iftar organizasyonları
- Tüm çalışanlara sağlanan Sağlık Sigortası uygulamalarında iyileştirmeler
- Servis araçlarında iyileştirme/ yenileme çalışmaları
- Çalışan motivasyonunu ve verimliliğini artırmak amacıyla uygulanan üretim ve satış prim sisteminin devam ettirilmesi

2022 yılında çalışanların yetkinliklerini geliştirmek için Yönetici Gelişim programları ve Satış Okulu eğitimleri başta olmak üzere çeşitli eğitim ve gelişim programları düzenledik.

Tosyalı Akademi çatısı altında eğitim, oryantasyon ve tasarım süreçlerinde kullanılmak üzere Tosyalı VR sanal gerçeklik uygulamasını devreye aldık. Bu sanal gerçeklik uygulaması ile işe yeni başlayan beyaz yaka/mavi yaka personellere, teknik geziye gelen öğrencilere ve iş birliği içerisinde olunan misafirlere tesislerimizin tanıtımını yapmaya başladık. Bu projede edindiğimiz deneyim sayesinde, sanal gerçeklik ile uygulamalı eğitim ve projeler gerçekleştirebilmek üzere yeni VR uygulama projeleri geliştirmeye başladık. Örneğin, geliştirilen uygulamanın ilk sürümünde, tavan vinci eğitimlerini simülasyon ortamında, yangına müdahale eğitimi ve yüksekte çalışma eğitimini ise VR sanal gerçeklik ortamında gerçekleştirdik. Bununla birlikte makine, ekipman tamir/bakım/sökme/takma gibi eğitimlerin VR sanal gerçeklik uygulamaları ile yaptırılması konusunda; "Haddehane Looper Roll Değişimi Eğitimi" ve "ERW Kaplamalı Hatlarda Kaplin Takma ve Sökme Eğitimi" olmak üzere iki projeyi de devreye almış bulunuyoruz. 2023 yılında da VR sanal gerçeklik ortamında en az 10 tamir/bakım/sökme/ takma projesini hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Tosyalı Holding olarak 2023 yılında, Successfactors programında Work Zone, Kariyer Yönetim Sistemi-Yetenek Yönetimi, Onboarding uygulamaları ile VR Sanal Eğitim, Bütünsel Liderlik Eğitimi programlarını ve Yönetici Yetiştirme Programlarını hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi

Çalışan Eğitimleri	2020	2021	2022
Toplam Eğitim Saati	59.756	77.651	94.130
Çalışan Başına Eğitim Saati	7,4	9,0	13,99

Successfactors Programı

İnsan Kaynakları tarafından yürütülen dijital dönüşüm projesi Successfactors Programı'nın işe alım, performans, kariyer yönetimi, çalışan merkezi, görev-seyahat modülleri 2022 yılında devreye alındı. Workzone (kurum içi sosyal medya), onboarding modüllerine ait çalışmaların yapı çalışmaları tamamlandı. Successfactors Programı, Tosyalı Holding çalışanlarının özlük işleri, eğitim, iletişim faaliyetleri ile ilgili ihtiyaçlarının dijital ortamda daha hızlı ve daha efektif hale gelmesi amacıyla 2019 yılında başlatıldı.

Çalışanların izin süreçleri, performans yönetimi, online eğitimler, görev ve seyahat onay süreçleri Successfactors uygulaması üzerinden yürütülmektedir. Successfactors uygulaması üzerinden çalışanlara ait özlük ve eğitim bilgileri, güncel organizasyon şemaları, geçmiş iş tecrübeleri kendileri ve amirleri tarafından görülebilmektedir. Dijital programa akıllı telefonlar üzerinden de erişilebilmektedir.

2022 Yılı Çalışan Eğitimleri

- Beyaz Yaka ve Mavi Yaka çalışanlara, Let-X üzerinden İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- Tesis İç Eğitmenler Aracılığıyla Teknik Eğitim Programları
- PLC ve Otomasyon Eğitim Programları
- Beyaz Yaka çalışanlara, Temel, Fonksiyonel ve Yönetsel Yetkinlikleri ile Bağlantılı E-Eğitim Programları
- Yönetici Gelişim Programı
- Satış Ekibi Gelişim Programı
- Beyaz Yaka Çalışanlara Yabancı Dil Eğitimi
- Tüm Tesislerde Belirlenen Ekiplere 6 Sigma Eğitimi ve Proje Çalışması, 5S Eğitimleri
- 360 Derece Sanal Gerçeklik Gözlükleriyle Oryantasyon Uygulaması
- Sanal Gerçeklik Teknik Eğitim ve İş Sağlığı Güvenliği Eğitimleri
  - Yangına Müdahale Eğitimi
  - Yüksekte Çalışma Eğitimi
  - Haddehane Looper Roll Değişimi Eğitimi
  - ERW Kaplamalı Hatlarda Kaplin Takma ve Sökme Eğitimi
- Tesis İhtiyaçları Doğrultusunda İlk Yardım Eğitimleri
- Mesleki Yeterlilik Belgelendirme Çalışmaları

Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi

*Tosyalı Akademi ile **3 farklı kıtaya nitelikli ve yetenekli işgücü** yetiştirilmesine katkı sağlıyoruz.*

Yönetici Gelişim Programı

Yönetici Gelişim Programı ile Tosyalı Holding yöneticilerinin, kurumsal bir şirketin organizasyon yapısında bulunan temel iş süreçlerini büyük resmi görerek değerlendirmesini, bu süreçlere azami katkı sağlamasını amaçlıyoruz. Programda iş dünyasından gerçek vakaların analiz edilmesi ile katılımcıların gündelik hayatta etkili ve uygun yaklaşımlar geliştirmeleri sağlanarak, aksiyon öğrenme setleri ile edinilen bilgilerin hayata yansıması sağlanıyor. Yöneticilerimizin daha mutlu, daha özgün, daha başarılı olmalarına katkı sağlamayı hedeflediğimiz bu program; **"Kendini ve Geleceği Keşfet"**, **"Satış-Pazarlama ve Marka Yönetimi"**, **"Proje ve Süreç Yönetimi, Satın Alma"**, **"Finans ve Temel Muhasebe"**, **"İnsan Kaynakları ve Liderlikte Koçluk"** olmak üzere 5 modülden oluşuyor.

TOSYALI AKADEMİ

Tosyalı Akademi ile 3 farklı kıtaya nitelikli ve yetenekli iş gücü yetiştirilmesine katkı sağlıyoruz. Yüksek teknolojiyle katma değerli üretime inanan bir grup olarak, insan kaynağımızın niteliğini geliştirmek ve sektöre genç yetenekler yetiştirmek amacıyla Tosyalı Akademi'yi kurduk. Çalışanlarımızın işe başladıkları günden itibaren kuruma ve görevlerine uyum sağlamalarını amaçlıyoruz. Bu doğrultuda Tosyalı Akademi'de çalışanlarımızın mevcut işleri için sahip olmaları gereken bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeye yönelik eğitimler ve yöntemler planlıyor, gelişim süreçlerini değerlendiriyoruz.

Akademi kapsamında teknik ve mesleki eğitimler düzenliyoruz. Mesleki eğitimlerimize katılımı zorunlu tutarak 2 yıl içinde tüm çalışanların bu eğitimleri tamamlamasını hedefliyoruz. Bununla beraber yine Akademi içerisinde yer alan Temel Eğitim Okulu'muzda oryantasyon eğitimleri, yetkinlik eğitimleri ve proje eğitimleri düzenleyerek çalışanlarımızın donanımını iyileştiriyoruz. Ayrıca tüm Akademi süreçlerini destekleyici bir eğitim ortamı yaratmak amacıyla Online Kampüs portalımız bulunuyor. Çalışanlarımızın liderlik yetkinliklerini geliştirmeye, tesis ve Holding birimlerine yönetici yetiştirmeye yönelik süreç ve programlar sunan lider eğitimleri ile lider adayı eğitimleri organize ediyoruz.

Tüm bunlarla birlikte Tosyalı Akademi bünyesinde eğitim, oryantasyon ve tasarım süreçlerinde kullanılmak üzere Tosyalı VR sanal gerçeklik uygulamasını hayata geçirdik. İşe yeni başlayan beyaz yaka veya mavi yaka personele, teknik geziye gelen öğrencilere ve iş birliği içerisinde olduğumuz misafirlerimize sanal gerçeklik uygulaması yardımıyla tesislerimizi de tanıtıyoruz.

Tosyalı Holding Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Çalışan Profilimiz	2020	2021	2022
Kadın Çalışan Sayısı	257	273	251
Erkek Çalışan Sayısı	7.857	8.315	6.476
Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Sayısı	162	176	232
Beyaz Yakalı Erkek Çalışan Sayısı	1.164	1.285	1.760
Mavi Yakalı Kadın Çalışan Sayısı	95	97	19
Mavi Yakalı Erkek Çalışan Sayısı	6.693	7.030	4.716

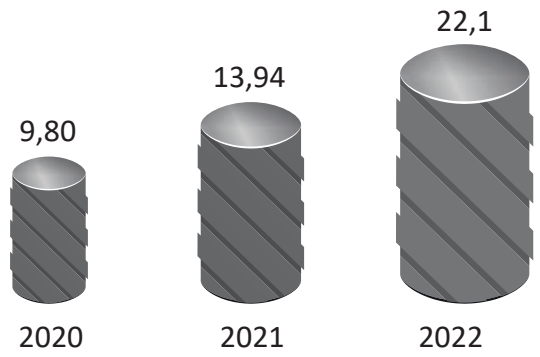
Tosyalı Holding olarak çeşitlilik ve kapsayıcılığı işimizin geleceği için en önemli unsurlardan biri olarak görüyoruz. Bu anlayışla Tosyalı ekosisteminde yaş, cinsiyet, uyruk, ırk, etnik köken, din ve politik görüş ayrımı gözetilmeksizin eşit çalışma fırsatları sağlıyoruz. İşe alım, ücretlendirme, performans değerlendirme, kariyer yönetimi, yetenek yönetimi ve eğitim yönetimi alanlarının tamamında bu anlayışla hareket ediyoruz. Temel yapısı itibarıyla ağır sanayiye dayalı olan demir-çelik endüstrisinde kadın çalışan sayısı oldukça düşük olsa da son yıllarda değişen dünya dinamikleriyle birlikte kadınların da sektörde daha fazla yer almaya başladığını görüyoruz. Çeşitliliğin getirdiği yaratıcılık, yenilikçilik ve üretkenliğin farkında olan bir kurum olarak biz de kadın çalışan oranımızı artırmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2030 yılına kadar kadın çalışan oranımızı %86 artırma hedefimiz doğrultusunda aksiyonlarımızı hızlandırıyoruz.

*2030 yılına kadar **kadın çalışan oranımızı %86** artırmayı hedefliyoruz.*

Gerçekleşmeler ve Hedefler	2020	2021	2022	2023	2025	2030
Kadın Çalışan Oranı	%3,82	%3,77	%3,73	%4,00	%5,00	%7,00

Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışan Başına İSG Eğitim Saati*



* Türkiye operasyonlarındaki verilerimizi kapsamaktadır.

*Çalışan başına **İSG eğitim saatini** önceki yıla kıyasla **%58 artırdık.***

Tosyalı Holding olarak tüm faaliyetlerimizde ekosistemimiz içerisindeki insanların sağlığı ve güvenliğini en öncelikli konu olarak görüyoruz. Bu anlayışla iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili süreçleri büyük bir titizlikle yürütüyor, sıfır iş kazası yaklaşımıyla yasal mevzuatların ötesinde bu konuyu uluslararası standartlar çerçevesinde yönetiyoruz.

ISO 45001 standartları ve yasal mevzuat çerçevesinde risk değerlendirmelerimizi sürekli güncelliyor, gelişen durumlara göre riskleri yeniden tanımlayarak bu riskleri en aza indirmek için önlemler alıyor, ilgili çalışanları verdiğimiz düzenli eğitimlerle bu riskler konusunda bilinçlendiriyoruz.

Düzenli toplantılar ve öneri sistemiyle çalışanları da İSG süreçlerine dâhil ederek uygulamalarla ilgili geliştirmeleri ve yeni süreçleri birlikte tasarlıyoruz.

Önce eğitim ve gelişim diyen bir kurum olarak iş sağlığı ve güvenliği alanındaki eğitimlerimizi her geçen gün daha da artırıyor ve geliştiriyoruz. Bu anlayışla 2022'de 148.669 saat eğitim verdik. Çalışan başına ortalama İSG eğitimini önceki yıla göre %58 artırarak 22,1 saate çıkardık. Bu eğitimlere toplam 12.944 kişi katıldı.

Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği

Davranış Odaklı İSG Yönetim Sistemi

İş kazaları istatistiklerine bakıldığında kazaların %88 oranında personelin kendi hatalı davranışı yüzünden kaynaklandığı görülmektedir. Personelin davranışlarını İSG yönünden pozitif yönde değiştirebilmek adına, Davranış Odaklı İSG Yönetim Sistemi projesini Tosyalı Toyo Çelik A.Ş. çatısı altında hayata geçirdik. Güvenli davranış kültürünün oluşturulması, riskli davranışların güvenli davranışlarla değiştirilmesi ve çalışanların birbirini koruyup kolladığı bir kültürün oluşturulması için bu proje kapsamında çeşitli uygulamaları hayata geçirdik.

İSG-Çevre Gönüllüsü Uygulaması

2022'de başlattığımız İSG-Çevre Gönüllüleri uygulaması ile gönüllü olarak katkı vermek isteyen çalışanlar, eğitim süreci sonrasında kendi işine ek olarak İSG Çevre konularında işletmede görülen uygunsuzluklara müdahale etme, ilgililere bildirme ve uygunsuzluğun giderilmesini sağlama konusunda gönüllü olarak sorumluluk üstlenmeye başladılar. 2022'de 58 personel bu uygulama kapsamında gönüllü oldu.

Tosyalı Holding şirketlerinde sıfır iş kazası prensibi doğrultusunda çalışan eğitimlerini artırırken iş ortamımızı da buna uygun olarak her geçen gün daha da yeniliyoruz. Yaptığımız endüstri 4.0 yatırımlarının bir parçası olarak sağlık ve güvenlik açısından insanlar için farklı oranlarda risk barındıran çeşitli alanlarda robot kullanıyoruz. Düzenlediğimiz eğitimler, yaptığımız endüstri 4.0 yatırımları, proseslerimizde ve iş ortamında yaptığımız düzenlemeler sonucunda 2022 yılı boyunca ölümlü bir iş kazamız olmadı. Uzun vadede "sıfır iş kazası" hedefimiz doğrultusunda çalışmaya devam ediyoruz.

2022 yılında verilen İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

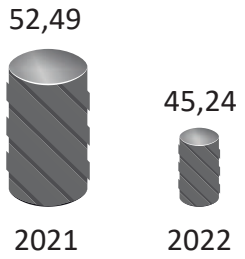
- Temel İSG eğitimleri sağladık.
- Online İSG eğitimleri verdik.
- Tosyalı Akademi ile teknik eğitimlere yıl boyu devam ettik.
- Acil durumlar için konuyla ilgili olan acil durum ekiplerine eğitimler verdik.
- Zorunlu eğitimler dışında haftalık olarak işbaşı konuşmaları yaparak gerek görülen teknik konularda eğitim verdik.
- Yüksekte çalışma yapan personeller için Dilovası ERW Tesisinde, Yüksekte Çalışma Eğitmeni tarafından teorik ve uygulamalı Yüksekte Çalışma Eğitimi verilmesini sağladık.

2022 yılında devam eden çalışmalarımızın yanı sıra Formen Bilgilendirme ve İstişare Toplantıları, Ünite İSG Temsilcisi Toplantıları, Vardiya Öncesi İSG Konuşmaları, Risk Değerlendirmesi Güncelleme Çalışmaları, Acil Eylem Planı Güncelleme Çalışmaları, Davranış Odaklı İSG Yönetim Sistemi, Ünite İSG Temsilcisi Toplantıları ve Paketleme Robotunun Devreye Alınması gibi birçok proje ve uygulamayı da hayata geçirdik.

Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği

*Uzun vadede **"sıfır iş kazası"** hedefimize doğru ilerliyoruz. **2022 yılında** bir önceki yıla göre **kaza sıklık oranımızı %14 düşürdük.***

Kaza Sıklık Oranı*



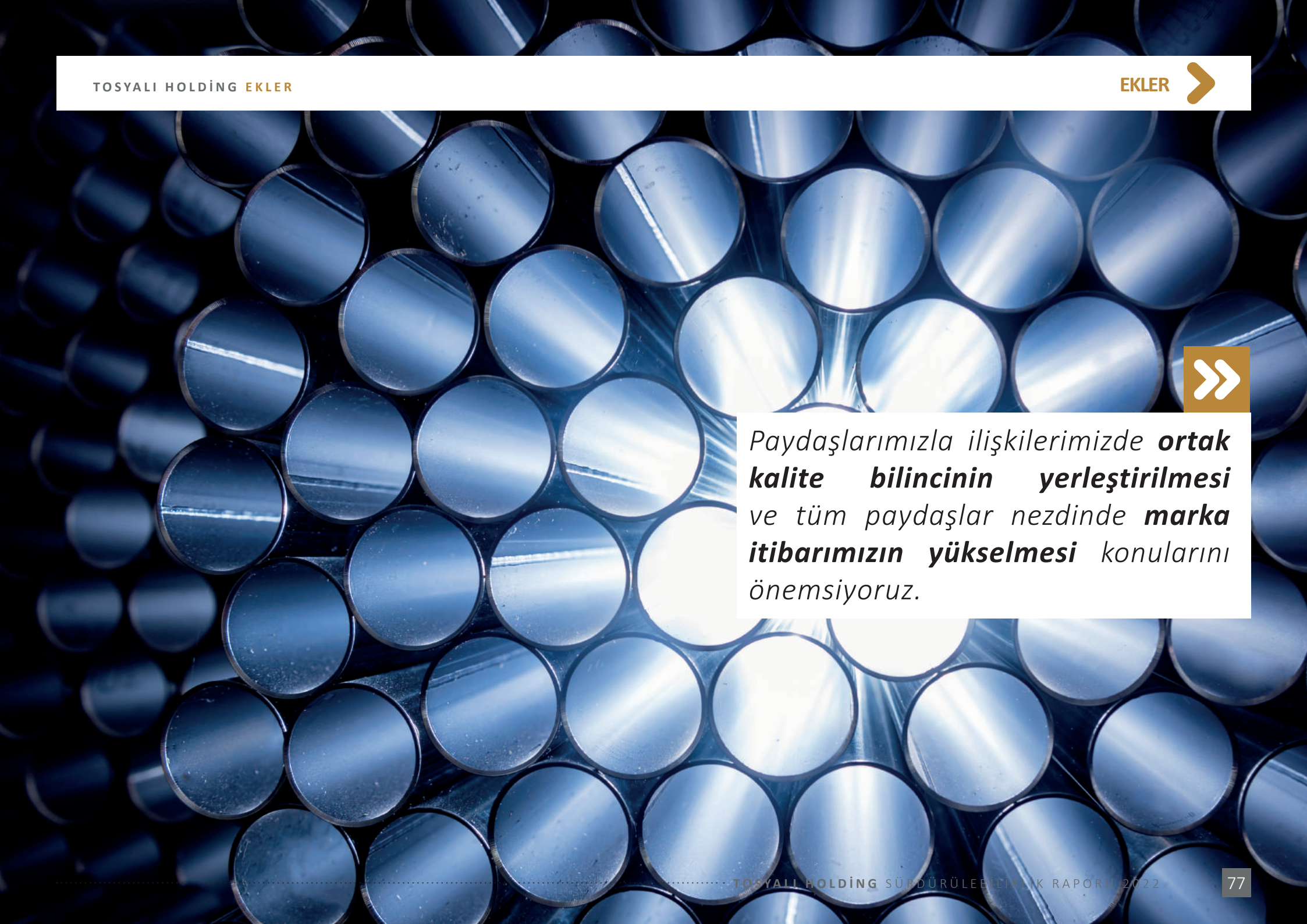
* Türkiye operasyonlarındaki verilerimizi kapsamaktadır.

2022 Yılında Hayata Geçirilen İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları

- Sıfır kotunda bazı alanlarda mevcut olmayan aydınlatmaları tamamladık.
- Kaldırma ve iletme araçlarının tehlikeyi önceden tespit etme ve malzeme yorulması durumunun belirlenmesi için tahribatsız muayeneleri yaptık.
- Yangın algılama sisteminin bakım ve periyodik muayenesini yaptık.
- Güvenli çalışma talimatlarının oluşturulması için özel faaliyet akış şemalarını birim bazlı olarak oluşturduk, kavram haritalarını çıkardık.
- Sürdürülebilir güvenlik kültürü için liderler ile güvenlik kültürü hakkında çok faktörlü liderlik kültürü anket çalışması yaptık.
- Saha içerisinde yaşanan olayları, çalışma bölgesinde çalışan operatör ve teknik personelin yerinde ve hızlı şekilde değerlendirebilmesine yönelik eğitimler düzenledik.
- Çalışanların Kişisel Koruyucu Donanımları kullanımının önemini vurgulamak için karpuz deneyinin çalışanlar ile birlikte yapılması hakkında eğitimler düzenledik.
- Çalışmaların makine ve ekipmanlarda sebep olabileceği tehlikeleri çalışma bölgesinde tespit etmek için kullanılan Japon uygulaması KİCHEN-YOKHİ (Tehlike Tahmini) hakkında bilgilendirme eğitimleri düzenledik.
- Online eğitim sistemi kapsamında 131 personele 1.720 saatlik eğitim verdik.
- Yangın riskine yönelik olarak Ambar depo içerisinde bulunan yanıcı kimyasallar deposu yaptık.

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Burj Khalifa'da 31.400 ton inşaat demiri kullanılmıştır.



*Paydaşlarımızla ilişkilerimizde **ortak kalite bilincinin yerleştirilmesi** ve tüm paydaşlar nezdinde **marka itibarımızın yükselmesi** konularını önemsiyoruz.*

Tosyalı Holding Paydaş İlişkileri

Hem yurt içinde hem yurt dışında birçok farklı sektöre hizmet eden bir şirket olarak paydaşlarımızla şeffaf ilişkiler ve iş birliği içinde olmanın faaliyetlerimiz açısından kritik bir önem taşıdığının farkındayız. Paydaşlarımızla ilişkilerimizde ortak kalite bilincinin yerleştirilmesi ve tüm paydaşlar nezdinde marka itibarının yükselmesi konularını önemsiyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Yöntemi	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	Mailing, Duyuru, Sosyal Medya, Etkinlikler, Eğitimler, Lider Mesajları	Haftalık
Müşteriler	Konferans ve Zirveler	Düzenli
İş Ortakları ve Tedarikçiler	Müşteri Ziyaretleri, Telefon, E-posta, Sosyal Medya, Tosyalı Dergisi	Her Çeyrek
Analist ve Kreditörler	İş Ortakları Toplantıları, Sosyal Medya, Telefon, Ziyaretler, Mailing,	Her Çeyrek
Uluslararası Organizasyonlar ve İnisiyatifler	Tosyalı Dergisi	Her Çeyrek
Sivil Toplum Kuruluşları	Telefon, E-posta, Toplantı, Tosyalı Dergisi	Haftalık
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Otoriteler	Fuarlar, Ziyaretler, Etkinlikler, Sosyal Medya	Düzenli
Medya (Yerel ve Ulusal)	Toplantılar, Etkinlikler, Sosyal Medya, Ziyaretler, Tosyalı Dergisi	Her Çeyrek
Üniversiteler	Toplantılar, Etkinlikler, Sosyal Medya, Ziyaretler, Tosyalı Dergisi	Her Çeyrek
Sanatçılar	Basın bültenleri, Röportajlar, Lansmanlar, Fuarlar, Etkinlikler, Sosyal Medya	Günlük

Tosyalı Holding Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

Kuruluş İsmi

Akdeniz İhracatçı Birlikleri
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)
İstanbul Demir ve Demir Dışı Metaller İhracatçıları Birliği (İDDMİB)
İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)
Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB)
Türk Yapısal Çelik Derneği (Turkish Constructional Steelwork Association – TUCSA)
Yapısal Çelik Eğitim ve Araştırma Merkezi İktisadi İşletmesi
Akdeniz İhracatçı Birlikleri
İskenderun Ticaret Odası
Doğu Anadolu İhracatçılar Birliği (DAİB)-Erzurum
DEİK-Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
İskenderun Denizcilik Ticaret Odası
Gebze Ticaret Odası
Karabük Ticaret Odası
Çelik Boru İmalatçıları Derneği (ÇEBİD)
İskenderun Ticaret ve Sanayi Odası
S.S İMES Toplu İşyeri Yapı Kooperatifi
Türkiye Çelik Üreticileri Derneği
Osmaniye Ticaret Odası
Ankara Ticaret Odası
Enerji Verimliliği Derneği
Akdeniz İhracatçı Birlikleri
TOBB Global Standartlar Merkezi
Türkiye Döküm Sanayicileri Derneği
İMEAK (İstanbul ve Marmara, Ege, Akdeniz, Karadeniz Bölgeleri) Deniz Ticaret Odası
Kocaeli Sanayi Odası
Aliağa Ticaret Odası
Dörtyol Ticaret Odası
Akdeniz Hububat, Bakliyat, Yağlı Tohumlar ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (AHBİB)
İstanbul Ticaret Odası
Osmaniye Ticaret ve Sanayi Odası
Gebze Sanayi ve Ticaret Odası
Uluslararası Gübre Birliği (International Fertilizer Association – IFA)

Tosyalı Holding Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışanlar	2020	2021	2022
Kadın Çalışan Sayısı	257	273	337
Erkek Çalışan Sayısı	7.857	8.315	9.010

Kategorilere Göre Çalışanlar	2020	2021	2022
Beyaz Yakalı Kadın Çalışan Sayısı	162	176	318
Beyaz Yakalı Erkek Çalışan Sayısı	1.164	1.285	1.576
Mavi Yakalı Kadın Çalışan Sayısı	95	97	19
Mavi Yakalı Erkek Çalışan Sayısı	6.693	7.030	7.434

Çalışanlar (%)	2020	2021	2022
Kadın Çalışan Oranı	%3,17	%3,18	%3,61
Çalışan Bağlılığı Oranı	%72,07	%71,09	%74
Çalışan Devir Oranı	%4,89	%5,47	%7,50
Yetenek Havuzu Devir Oranı	%9,2	%10,9	%9,46

Tosyalı Holding Performans Göstergeleri

Eğitimler	2020	2021	2022
Toplam Eğitim Saati	59.756	77.651	94.130
Çalışan Başına Eğitim Saati	7,4	9,0	13,99

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)	2020	2021	2022
Ölümlü Kaza Sayısı	2	3	0
Kaza Sayısı	817	1.207	1.204
Kayıp Gün Sayısı	7.819	29.266	10.995
Kayıp Gün Sayılı İş Kazası	500	492	527
Kaza Sıklık Oranı*	-	52,49	45,24
Kaza Ağırlık Oranı**	-	1,02	0,60
Çalışan Başına İSG Eğitimi Saati	10	14	22,1

* Kaza Sıklık Oranı= Toplam kaza sayısı / Toplam çalışılan saat x 1.000.000

** Kaza Ağırlık Oranı= Toplam kayıp gün sayısı / Toplam çalışılan saat x 1.000

Tosyalı Holding Performans Göstergeleri

Tedarik Zinciri	2020	2021	2022
Toplam Tedarikçi Sayısı	10.178	11.390	16.626
Yeni Tedarikçi Sayısı	436	1.212	1.527
Yerel Tedarikçi Sayısı	9.590	10.662	14.946
Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (TL)	1.162.253.039	2.795.813.832	13.137.453.663
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (TL)	843.076.533	1.794.486.438	6.108.456.470
Kritik Tedarikçi Sayısı	134	134	234

Müşteriler	2020	2021	2022
Müşteri Sayısı	2.288	2.278	4.083
Toplam Ürün Sayısı	315	338	1.222
İletilen Şikâyet Sayısı	385	339	916
Çözümlenen Şikâyet Sayısı	385	339	912

Tosyalı Holding Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Salımları	Birim	2020	2021	2022
Kapsam 1 Salımları	tCO_2e	2.173.616	2.273.683	424.901
Kapsam 2 Salımları	tCO_2e	1.838.151	1.799.351	623.838
Kapsam 3 Salımları	tCO_2e	-	-	5.738.258
Toplam Salım (Kapsam 1+2+3)	tCO_2e	4.011.767	4.073.034	6.786.997

Salım Yoğunluğu	Birim	2020	2021	2022
Toplam Salım	tCO_2e	1.341.731	1.329.847	1.048.738
Üretim Miktarı	ton	7.237.000	7.632.000	7.250.521
Sera Gazı Yoğunluğu	tCO_2e/ton	0,19	0,17	0,14

Enerji Tüketimi	Birim	2020	2021	2022
Elektrik Tüketimi	MWh	3.859.454	3.834.728	4.374.768,24
Doğal Gaz Tüketimi	MWh	9.006.869	9.022.294	9.818.958,76
Üretilen Yenilenebilir Enerji Miktarı	MWh	14.850	15.592	61.151
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	12.918.583	13.141.382	14.282.417,54

Tosyalı Holding Performans Göstergeleri

Su Tüketimi	Birim	2020	2021	2022
Su Tüketimi	m^3	12.371.098	15.493.905	13.869.964

Atık Miktarı	Birim	2020	2021	2022
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	37.357	3.797	885.744
Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atık Miktarı	ton	35.756	2.442	30.538
Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	568.899	630.709	2.919.528
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	549.870	595.531	2.229.660
Tehlikeli Atık ve Tehlikesiz Atık Miktarı	ton	606.256	634.506	3.805.272

ÇELİK YAŞAMIN HER YERİNDE
ÇELİK DÖNÜŞÜRSE HAYAT DÖNÜŞÜR

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

Sydney Harbour Bridge, Avusturalya'daki bu köprü dünyanın en büyük **çelik kemer köprüsüdür. 52.800 ton** çelikle yapılmıştır.

Bildirim	Referanslar	Açıklama ve sayfa numaraları
GRI 1: Temel 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Tosyalı Holding ,14-27
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, 5
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, 5
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Önceki rapora göre düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Tosyalı Holding ,14-27, Rakamlarla Tosyalı, Tedarik Zinciri Yönetimi, 57,58
	2-7 Çalışanlar	Tosyalı Holding Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, 72
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Tosyalı Holding'in raporlama kapsamında bildirdiği çalışanlarının tamamı kendi çalışanıdır.
	2-9 Yönetişim yapısı	Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Yapısı, 28
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Tosyalı Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı	Tosyalı Holding Yönetim Kurulu Yapısı, 28
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, 6-8
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, 6-8
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı, 6-8

Tosyalı Holding, 1 Ocak 2022- 31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.
Tosyalı Holding olarak hazırladığımız Sürdürülebilirlik Raporu çevresel, sosyal, yönetişim performansımızı Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative- GRI) rehberliği ile tüm paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

Bildirim	Referanslar	Açıklama ve sayfa numaraları
GRI 1: Temel 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Tosyalı Holding Etik İlkelere Uyum, 29
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Tosyalı Holding Risk Yönetimi, 31
	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	Tosyalı Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi	Tosyalı Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	Tosyalı Holding Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, 72
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Tosyalı Holding Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, 72
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Tosyalı Holding, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Çerçevesi, 37
	2-23 Politika taahhütleri	Tosyalı Holding Yönetim Sistemleri, 59 www.tosyaliholding.com.tr/surdurulebilirlik/cevre-ve-isg www.tosyaliholding.com.tr/surdurulebilirlik/bilgi-guvenligi
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Tosyalı Holding Yönetim Sistemleri, 59
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Tosyalı Holding Etik İlkelere Uyum, 29 Tosyalı Holding Risk Yönetimi, 31
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Tosyalı Holding Etik İlkelere Uyum, 29
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Tosyalı Holding Etik İlkelere Uyum, 29
	2-28 Kurumsal üyelikler	Tosyalı Holding Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, 79
	2-29 Paydaş katılımı	Tosyalı Holding Paydaş İlişkileri, 78
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	"Tosyalı Holding'de toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü bulunmamaktadır."

Bildirim	Referanslar	Açıklama ve sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri, 40-41
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri, 41-43
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Çerçevesi, 37 Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz , 38-39 Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Öncelikleri, 40-43
Ekonomik Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Profil, Rakamlarla Tosyalı Holding, 14-15
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan direkt ekonomik değer	Kurumsal Profil, Rakamlarla Tosyalı Holding, 14-15
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tosyalı Holding Yönetim Sistemleri, 59
Tedarik Zinciri		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tosyalı Holding Tedarik Zinciri, 57-58
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilerden yapılan satın alma oranı	Tosyalı Holding Tedarik Zinciri, 58
İş Etiği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tosyalı Holding Etik İlkelere Uyum, 29
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Tosyalı Holding Etik İlkelere Uyum, 29
Ar-Ge ve İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tosyalı Holding Sürdürülebilirlik Odaklı İnovasyon Yönetimi, 52-54

Bildirim	Referanslar	Açıklama ve sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular		
İklim Değişikliğiyle Mücadele		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tosyalı Holding Karbonsuz Çelik 46, Tosyalı Holding Enerji Verimliliği 47-49, Tosyalı Holding Yenilenebilir Enerji 50, Tosyalı Holding Yeşil Hidrojen 51, Tosyalı Holding Su Riskleri ve Yönetimi 60, Tosyalı Holding Döngüsel Üretim 61,62
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Tosyalı Holding Performans Göstergeleri, 83
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Tosyalı Holding Enerji Verimliliği, 49, Tosyalı Holding Yenilenebilir Enerji 50
	302-5 Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Tosyalı Holding Enerji Verimliliği, 49, Tosyalı Holding Yenilenebilir Enerji 50
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Tosyalı Holding Su Riskleri ve Yönetimi, 60
	303-3 Kaynak bazında su kullanımı	Tosyalı Holding Su Riskleri ve Yönetimi, 60
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direkt (Kapsam 1) GHG emisyonları	Tosyalı Holding Enerji Verimliliği, 48
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Tosyalı Holding Enerji Verimliliği, 48
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) GHG emisyonları	Tosyalı Holding Enerji Verimliliği, 48
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Tosyalı Holding Enerji Verimliliği, 49
	305-5 GHG emisyon azaltımı	Tosyalı Holding Enerji Verimliliği, 49
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Tosyalı Holding Döngüsel Üretim, 61-62
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Tosyalı Holding Döngüsel Üretim, 61-62
	306-3 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Tosyalı Holding Döngüsel Üretim, 61

Bildirim	Referanslar	Açıklama ve sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular		
İstihdam		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi, Tosyalı Holding Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, 67-72
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri	Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi, Tosyalı Holding Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, 67,68,72
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği, 73-75
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği, 73,74
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği, 75, Tosyalı Holding Performans Göstergeleri, 81
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği, 75
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği, 73,74
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği, 73,74
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Tosyalı Holding İş Sağlığı ve Güvenliği, 74,75
Eğitim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi, 69-71
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi, 70
	404-2 Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Tosyalı Holding Yetenek Yönetimi, 69-71

Bildirim	Referanslar	Açıklama ve sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular		
Eşitlik ve Kapsayıcılık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tosyalı Holding Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, 72
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Tosyalı Holding Kapsayıcılık ve Çeşitlilik, 72
	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.
Toplum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Tosyalı Holding Sorumlu Yatırımlar, 63,64
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Tosyalı Holding Sorumlu Yatırımlar, 63,64

TOSYALI
HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİR YAŞAM İÇİN **TOSYALI...**

TOSYALI HOLDİNG / İSTANBUL OFİS
Adres: Barbaros Mahallesi Sütçü Yolu Caddesi No:72 Ataşehir, İstanbul
Telefon: (0) 216 544 36 00 / **Faks:** (0) 216 544 36 06
E-mail: web@tosyaliholding.com.tr / www. tosyaliholding.com.tr

İÇERİK VE RAPORLAMA DANIŞMANI
S360 Sürdürülebilirlik Hizmetleri
https://www.s360.com.tr

RAPOR KONSEPTİ VE TASARIM UYGULAMA
Brand Suite İstanbul Marka Tasarım Ajansı
"Marka Tasarımı, Marka Danışmanlığı, Trend Analizi"
www.brandsuiteistanbul.com